

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Самарский государственный экономический университет»

**ПРИКАЗ**

Самара

№ 11 -ОВ

«10» января 2025 года

По общим вопросам

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить в новой редакции:
  - 1.1. Положение о Центре коллективной работы «Университетская Точка кипения» ФГАОУ ВО «СГЭУ»;
  - 1.2. Положение о Центре развития предпринимательства ФГАОУ ВО «СГЭУ».
2. Признать утратившими силу:
  - 2.1. Положение о Центре коллективной работы «Университетская Точка кипения» ФГАОУ ВО «СГЭУ», утвержденное приказом № 504-ОВ от 05.08.2020г.;
  - 2.2. Положение о Центре развития предпринимательства ФГАОУ ВО «СГЭУ», утвержденное приказом № 833-ОВ от 30.12.2022г.

И.о. ректора

Е.А. Кандрашина

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего  
образования  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом и.о. ректора  
ФГАОУ ВО «СГЭУ»  
№ 11 -ОВ от 10.01.2025 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О Центре коллективной работы «Университетская Точка кипения» ФГАОУ ВО «СГЭУ» в новой редакции

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Центра коллективной работы «Университетская Точка кипения» (далее – УТК СГЭУ) и определяет его задачи, функции, права и обязанности.

1.2. УТК СГЭУ является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее - Университет, СГЭУ).

1.3. УТК СГЭУ создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета.

1.4. УТК СГЭУ подчиняется непосредственно проректору по научной работе и инновационному развитию.

1.5. Руководство деятельностью УТК СГЭУ осуществляет директор, который назначается на должность приказом ректора Университета по представлению проректора по научной работе и инновационному развитию.

1.6. Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатное расписание УТК СГЭУ утверждает ректор Университета по представлению проректора по научной работе и инновационному развитию.

1.7. Работники УТК СГЭУ назначаются на должности приказом ректора Университета по представлению директора УТК СГЭУ, согласованному с проректором по научной работе и инновационному развитию.

1.8. УТК СГЭУ в своей деятельности руководствуется:

- международными актами в области защиты прав детей и молодёжи;
- законодательством РФ;
- приказами, распоряжениями, другими нормативными и руководящими материалами органов государственной власти, осуществляющих функции управления и надзора в сфере образования;
- Уставом Университета;

- правилами внутреннего трудового распорядка Университета, иными локальными нормативными актами, принятыми в Университете;
- решениями Ученого совета Университета;
- приказами и распоряжениями ректора Университета, распоряжениями проректора по научной работе и инновационному развитию;
- распоряжениями и указаниями начальника Управления;
- настоящим Положением.

## **2. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1. УТК СГЭУ - пространство коллективной работы для организации взаимодействия представителей сфер образования, науки, бизнеса и власти, деятельность которых направлена на рост качества человеческого капитала страны через изменение подходов вузов к собственной учебной деятельности, внедрение новых образовательных форматов и моделей коммуникации; содействие развитию рынков Национальной технологической инициативы (далее - НТИ) (преимущественно Финнет, Эдунет, Медианет) в Университете и Самарской области.

2.2. УТК СГЭУ создана с целью содействия развитию и популяризации Национальной технологической инициативы (далее - НТИ), развитию профессиональных сообществ, повышению эффективности взаимодействия государственных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, граждан, профессиональных сообществ, рабочих групп в области развития науки и техники, совершенствования образования и просвещения.

2.3. УТК СГЭУ способствует развитию и продвижению сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 2035», информационной платформы LEADER-ID, а также иных участников экосистемы НТИ.

Работа УТК СГЭУ реализуется на основании соглашения о сотрудничестве между АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» (далее - Платформа) и ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» от 19.10.2019 г. в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе СГЭУ.

Работа УТК СГЭУ осуществляется в соответствии с Дорожной картой развития (Приложение к Соглашению о сотрудничестве в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе СГЭУ от 19 октября 2019 года).

### 3. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. К основным задачам Центра коллективной работы «Университетская Точка кипения» относятся:

- формирование плана мероприятий, направленных на популяризацию деятельности НТИ и развитие рынков НТИ;
- содействие внедрению в Университете новых форматов и моделей коммуникации в образовательной, научно-исследовательской, внеучебной и других видах деятельности;
- повышение эффективности взаимодействия государственных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций, профессиональных сообществ, НПР и студенческих коллективов СГЭУ в образовательной, научно-исследовательской, внеучебной и других видах деятельности.

### 4. ФУНКЦИИ

4.1. К основным функциям УТК СГЭУ относится:

- формирование актуальной для Университета и концепции рынков НТИ повестки деятельности и плана проведения соответствующих мероприятий;
- участие в качестве коммуникационной площадки в проведении мероприятий (форумов, интенсивов, конференций, совещаний, выставок, акций, конкурсов, соревнований, семинаров и других мероприятий), соответствующих концепции рынков НТИ);
- регистрация участников мероприятий, проводимых в УТК СГЭУ, на информационной платформе LEADER-ID;
- ведение раздела УТК на сайте [www.sseu.ru](http://www.sseu.ru);
- обеспечение функционирования страницы УТК СГЭУ групп в социальных сетях, их наполнение и модерация.

4.2. УТК СГЭУ осуществляет свою работу на основании утвержденного плана работы, согласованного с АНО «Агентство стратегических инициатив».

4.3. Тематика мероприятий:

УТК СГЭУ выступает площадкой для проведения мероприятий на безвозмездной основе в интересах развития НТИ. Возможные форматы мероприятий: тренинги, круглые столы, семинары, Форсайт-сессии, открытые лекции, конференции, открытые лаборатории, сессии, акселерации и др. Все мероприятия должны носить образовательный, просветительский или проектный характер.

Мероприятие должно соответствовать заявленной при подаче заявки тематике. В УТК СГЭУ не проводятся мероприятия политической, религиозной направленности, мероприятия, противоречащие общепринятым морально-этическим нормам, а также мероприятия, предусматривающие исключительно платное участие.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

5.1. УТК СГЭУ имеет право:

- запрашивать и получать необходимую информацию от структурных подразделений СГЭУ, необходимую для выполнения возложенных функций по планированию, реализации и предоставлению отчетности по проектам;
- использовать информационные сети и системы документооборота СГЭУ для информирования структурных подразделений;
- представлять руководству предложения по вопросам проведения корректирующих и предупреждающих действий, организационно-технических мероприятий по улучшению результативности системы менеджмента качества образования в Университете.

5.2. УТК СГЭУ обязан:

- выполнять задачи, цели, функции, указанные в разделах 2- 4 Положения;
- обеспечивать режим конфиденциальности информации, содержащей персональные данные работников, обучающихся и третьих лиц, ставшей известной работникам УТК СГЭУ в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей;
- выполнять относящиеся к нему требования приказов, инструкций и положений по обеспечению законных прав Университета на объекты интеллектуальной собственности и сохранность принадлежащей Университету конфиденциальной информации и коммерческой тайны.

## **6. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИМУЩЕСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ УТК СГЭУ**

6.1. Источниками финансового обеспечения деятельности УТК СГЭУ являются:

- средства Университета, выделяемые УТК СГЭУ для обеспечения его административной, образовательной и методической деятельности согласно Плану финансово-хозяйственной деятельности;
- гранты;
- иные источники, предусмотренные Уставом Университета.

Все поступления аккумулируются в Централизованном фонде Университета. Расходование денежных средств осуществляется в соответствии с Положением об организации финансовой деятельности Университета.

## 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. УТК СГЭУ несет ответственность за качество и эффективность своей работы.

7.2. Критерием оценки качества работы УТК СГЭУ является эффективность функционирования университетской «Точки кипения» и соответствие положениям Соглашения о сотрудничестве между ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» и АНО «Агентство стратегических инициатив».

7.3. На директора УТК СГЭУ возлагается персональная ответственность за нарушение трудовой, договорной и финансовой дисциплины, организацию работы УТК СГЭУ, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений вышестоящего руководства, действующих нормативно-правовых актов по своему профилю деятельности.

7.4. Ответственность работников УТК СГЭУ устанавливается их должностными инструкциями в соответствии с законодательством РФ.

РАЗРАБОТАНО:

Проректор по научной работе и  
инновационному развитию



М.С. Гусева