

Документ подписан простой электронной подписью.
Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 08.08.2024 13:26:32

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт Институт экономики предприятий

Кафедра Прикладной информатики

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 30 мая 2024 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.В.05 Корпоративные интеллектуальные системы

Основная профессиональная образовательная программа

09.03.03 Прикладная информатика программа
Интеллектуальные цифровые системы и сервисы в управлении

Квалификация (степень) выпускника Бакалавр

Самара 2024

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Корпоративные интеллектуальные системы входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений блока Б1.Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Веб-программирование, Облачные технологии и сервисы, Интеллектуальные информационные системы в менеджменте, Технологии больших данных, Архитектура интеллектуальных информационных систем, Технологии работы в социальных сетях, Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности, Разработка распределенных приложений, Облачные ресурсы для разработки интеллектуальных сервисов, Разработка цифровых сервисов на основе искусственного интеллекта, Системы машинного обучения в управлении, Цифровой дизайн, инфографика и визуализация данных в управлении

Последующие дисциплины по связям компетенций: Автоматизированное тестирование программного обеспечения, Управление качеством разработки приложений

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Корпоративные интеллектуальные системы в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-1 - Способен осуществлять организационно-технологическое сопровождение работ по созданию интеллектуальных информационных систем и разрабатывать их прототипы

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ПК-1	ПК-1.1: Знать:	ПК-1.2: Уметь:
	инструменты и методы организационно-технического сопровождения работ на различных этапах цикла разработки интеллектуальных цифровых систем и сервисов	выбирать инструменты и методы организационно-технического сопровождения работ на различных этапах цикла разработки интеллектуальных цифровых систем и сервисов	навыками выполнения и управления работами по созданию интеллектуальных цифровых систем и сервисов на различных этапах цикла разработки с целью повышения эффективности деятельности организаций

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 6
Контактная работа, в том числе:	36.15/1
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	18/0.5
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа:	53.85/1.5
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации:	

Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	108
Зачетные единицы	3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Корпоративные интеллектуальные системы представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа			Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа				
			Практич. занятия	ИКР	ГКР		
1.	Введение в КИС	8	8			30	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3
2.	Практическое применение КИС	10	10			23,85	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3
	Контроль	18					
	Итого	18	18	0.15		53.85	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Введение в КИС	лекция	Концепция, методология и стандарты корпоративного управления
		лекция	Архитектура и интеграция КИС
		лекция	Детальное моделирование корпоративных бизнес-процессов
		лекция	Типы КИС
2.	Практическое применение КИС	лекция	Цифровизация корпоративной деятельности (бизнеса). Корпоративная информационная среда
		лекция	Управление жизненным циклом корпоративных информационных систем. Корпоративные информационные платформы
		лекция	Корпоративные информационные системы производственного контура
		лекция	Корпоративные информационные системы производственно-хозяйственного контура
		лекция	Корпоративные информационные системы сервисного контура.

		Корпоративные информационные платформы
--	--	--

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Введение в КИС	практическое занятие	Концепция, методология и стандарты корпоративного управления
		практическое занятие	Архитектура и интеграция КИС
		практическое занятие	Детальное моделирование корпоративных бизнес-процессов
		практическое занятие	Типы КИС
2.	Практическое применение КИС	практическое занятие	Цифровизация корпоративной деятельности (бизнеса). Корпоративная информационная среда
		практическое занятие	Управление жизненным циклом корпоративных информационных систем. Корпоративные информационные платформы
		практическое занятие	Корпоративные информационные системы производственного контура
		практическое занятие	Корпоративные информационные системы производственно-хозяйственного контура
		практическое занятие	Корпоративные информационные системы сервисного контура. Корпоративные информационные платформы

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Введение в КИС	- тестирование
2.	Практическое применение КИС	- тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Станкевич, Л. А. Интеллектуальные системы и технологии : учебник и практикум для вузов / Л. А. Станкевич. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 495

с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16238-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536688>

Дополнительная литература

1. Бессмертный, И. А. Интеллектуальные системы : учебник и практикум для вузов / И. А. Бессмертный, А. Б. Нугуманова, А. В. Платонов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 243 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01042-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537001>

2. Кудрявцев, В. Б. Интеллектуальные системы : учебник и практикум для вузов / В. Б. Кудрявцев, Э. Э. Гасанов, А. С. Подколзин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 165 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07779-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537945>

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС
2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)

2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru/>)

3. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/>)

4. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран

	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

5.6 Лаборатории и лабораторное оборудование

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Корпоративные интеллектуальные системы:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком «+»
Текущий контроль	Оценка докладов	-
	Устный/письменный опрос	-
	Тестирование	+
	Практические задачи	+/-
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	-
Промежуточный контроль	Зачет	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-1 - Способен осуществлять организационно-технологическое сопровождение работ по созданию интеллектуальных информационных систем и разрабатывать их прототипы

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
		ПК-1.1: Знать:	ПК-1.2: Уметь:
	инструменты и методы организационно-технического сопровождения работ на различных этапах цикла разработки	выбирать инструменты и методы организационно-технического сопровождения работ на различных этапах цикла разработки	навыками выполнения и управления работами по созданию интеллектуальных цифровых систем и сервисов на различных

	интеллектуальных цифровых систем и сервисов	интеллектуальных цифровых систем и сервисов	этапах цикла разработки с целью повышения эффективности деятельности организаций
Пороговый	структуру состав и свойства информационных процессов, систем и технологий, методы анализа информационных систем, модели представления проектных решений, конфигурации информационных систем; назначение и виды ИС; информационные технологии и системы	проводить сравнительный анализ и выбор ИКТ для решения прикладных задач и создания ИС; выступать постановщиком задач и создавать информационную модель предприятия; проводить анализ предметной области, выявлять информационные потребности и разрабатывать требования к ИС	знаниями базовых технологий разработки и внедрения информационных систем управления предприятием; навыками работы с источниками и поставщиками информационных ресурсов
Стандартный (в дополнение к пороговому)	методы использования информационных технологий в различных областях деятельности; теоретическую и практическую подготовку в области информационных технологий в такой степени, чтобы можно было выбирать необходимые технические, алгоритмические, программные и технологические решения	оценивать качество информационных ресурсов, их техническое оснащение; проводить анализ данных и разрабатывать рекомендации по повышению эффективности функционирования ИС	методологией использования информационных технологий при создании информационных систем; средствами реализации информационных технологий
Повышенный (в дополнение к пороговому, стандартному)	методы и средства построения корпоративных информационных систем; виды информационных технологий и их реализация в технических областях; методы и средства построения корпоративных информационных систем.	моделировать, проектировать и программировать в КИС	технологией внедрения информационных систем управления предприятием; базовыми технологиями разработки и внедрением информационных систем управления предприятием;

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный

		в соотношении с результатами обучения по программе		
1.	Введение в КИС	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	Тестирование	Зачет
2.	Практическое применение КИС	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	Тестирование	Зачет

6.4.Оценочные материалы для текущего контроля

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами)

укажите задания

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=2028>

1. Корпоративной информационной системой называется
 - 1) сеть из n компьютеров
 - 2) совокупность средств для широкополосной передачи информации
 - 3) совокупность средств автоматизации управления предприятием
2. Бизнес-процессом называется
 - 1) модель деятельности предприятия, выраженная в терминах внутренних и внешних связей
 - 2) процесс согласования решений руководства компании
 - 3) деятельность менеджеров предприятия
3. Основным назначением корпоративных информационных систем является
 - 1) оперативное предоставление непротиворечивой, достоверной и структурированной информации для принятия управленческих решений
 - 2) передача данных в глобальную сеть Интернет
 - 3) обеспечение передачи сообщений между пользователями
4. Под стратегическим планированием деятельности предприятия понимается
 - 1) планирование с учетом влияния внешних параметров
 - 2) планирование бюджетирования направлений деятельности
 - 3) планирование схемы производственного цикла
5. Под оперативным планированием деятельности предприятия понимается
 - 1) планирование с учетом влияния внешних параметров
 - 2) планирование бюджетирования направлений деятельности
 - 3) планирование схемы производственного цикла
6. Функцию управления финансовыми потоками обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
 - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
 - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
 - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
 - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
7. Функцию управления товарными потоками обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
 - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
 - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
 - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
 - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
8. Функцию управления себестоимостью обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы
 - 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
 - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
 - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
 - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
9. Функцию управления персоналом обеспечивают следующие задачи, реализованные в рамках корпоративной информационной системы

- 1) Бухгалтерское разделение финансов и финансовое планирование по контрактам
 - 2) Материальный учёт и исполнение товарной части контрактов
 - 3) Техничко-экономическое планирование и мониторинг себестоимости
 - 4) Табельный учёт и расчёт заработной платы
10. Холдинговыми корпорациями называются компании,
- 1) структурные подразделения которых представляют в значительной степени самостоятельные самостоятельные отдельные предприятия
 - 2) основной деятельностью которых является купля-продажа
 - 3) имеющие отдел автоматизации
11. В структуре производственных предприятий всегда имеются следующие отделы
- 1) отдел поставок комплектующих/сырья и отдел обучения сотрудников
 - 2) отдел информационных технологий и отдел контроля качества
 - 3) отдел организации производства и отдел сбыта
12. Необходимость внедрения интегрированных информационных систем вытекает из задачи
- 1) обеспечения актуальности информации, поступающей к руководителю
 - 2) обеспечения целостности предприятий
 - 3) конвейерного производства
13. Основной целевой функцией корпоративной информационной системы является
- 1) создание базы для принятия как можно меньшего числа ошибочных управленческих решений
 - 2) генерация верных управленческих решений
 - 3) фиксация отклонений от нормативного управленческого процесса
- Архитектура корпоративных информационных систем. Типы корпоративных информационных систем
14. Информационной моделью корпоративной информационной системы называется
- 1) совокупность правил и алгоритмов функционирования корпоративной системы
 - 2) топология сети передачи данных
 - 3) аппаратно-техническая база программного комплекса
15. Фундаментальными смысловыми единицами понятия «корпоративная информационная система» являются
- 1) регламент внесения изменений в конфигурацию программного комплекса и состав его функциональных модулей
 - 2) регламент развития информационной модели и правила внесения в неё изменений
 - 3) информационная модель и программный комплекс
16. С точки зрения способа программной реализации локальными информационными системами называются системы,
- 1) основная функциональность которых сосредоточена на одной ЭВМ
 - 2) построенные по иерархическому принципу, с чётким разделением задач, решаемых отдельными частями системы
 - 3) организованные на локальных вычислительных сетях
17. С точки зрения способа программной реализации клиент-серверными информационными системами называются системы,
- 1) основная функциональность которых сосредоточена на одной ЭВМ
 - 2) построенные по иерархическому принципу, с чётким разделением задач, решаемых отдельными частями системы
 - 3) организованные на локальных вычислительных сетях
18. Под открытостью архитектуры корпоративных информационных систем понимается
- 1) свойство, определяющее возможность конфигурирования системы с помощью настроек
 - 2) свойство, определяющее возможность конфигурирования системы с использованием сторонних программных продуктов
 - 3) свойство поддерживать технологию размещения системы на серверах удаленного провайдера и работы с ней по каналам Internet
19. Под технологией ASP (Application Service Provider) понимается технология
- 1) конфигурирования системы с помощью настроек
 - 2) конфигурирования системы с использованием сторонних программных продуктов
 - 3) размещения системы на серверах удаленного провайдера и работа с ней по каналам Internet
20. Технологическая структура корпоративных информационных систем, построенных на основе концепции XML включает в себя
- 1) Сервер баз данных, XML-данных и HTML-интерфейса

- 2) Сервер обмена данными с другими приложениями и ASP сервер
- 3) Прокси-серверы и Web-серверы
21. Исторически первые корпоративные информационные системы поддерживали автоматизацию следующих задач
 - 1) Управление предприятием и генерация бизнес-процессов
 - 2) Бухгалтерия и документооборот
 - 3) Управление персоналом
22. Главной особенностью современных корпоративных информационных систем как товара является
 - 1) комплексная поставка программно-аппартных средств и управленческих технологий
 - 2) расширенная возможность масштабирования системы
 - 3) поддержка функций электронного документооборота
23. Типы «Малая система», «Средняя интегрированная система» и «Крупная интегрированная система» выделяются в контексте классификации
 - 1) по типам решаемых задач
 - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
 - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
24. Типы «ERP система» и «Не ERP система» выделяются в контексте классификации
 - 1) по типам решаемых задач
 - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
 - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
25. Типы «APM», «ERP» и «BPM» и «OLAP» выделяются в контексте классификации
 - 1) по типам решаемых задач
 - 2) по масштабам и сложности решаемых задач
 - 3) по совокупности признаков «тип задач - масштаб задач»
25. Малые корпоративные информационные системы представляют собой
 - 1) простые системы, предназначенные для простых бухгалтерских функций или простейшего складского учёта
 - 2) интегрированные системы, дающие возможность одновременно вести административный и финансовый учет и управление
 - 3) системы управления компанией в целом, включающие в себя подсистемы комплексного учета, управления снабжением, производством, сбытом, финансами и стратегиями развития

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

Раздел дисциплины	Вопросы
Введение в КИС	1. Архитектура КИС. 2. Жизненный цикл КИС. Модели жизненного цикла. 3. Классификации технологий разработки КИС. 4. Классы методологий разработки информационных систем. 5. Концепция ERP-систем: назначение ERP-систем; этапы создания ERP-систем; инструментальные средства для создания ERP-систем. 6. Корпоративная информационная система (КИС) – общие понятия. 7. Логические модели представления знаний. 8. Методологии проектирования КИС. 9. Модели представления знаний. 10. Моделирование КИС 11. Модель Дж. Захмана. 12. Общие требования, предъявляемые к технологии проектирования ИС. 13. Основные компоненты КИС. 14. Основные составляющие технологии проектирования ИС. 15. Основные характеристики современных корпораций. 16. Построение формальной модели проблемной области. 17. Реинжиниринг бизнес-процессов.

	<p>18. Системы качества. 19. Системы управления знаниями: основы построения; инструментальные средства. 20. Стандарты управления корпорацией</p>
<p>Практическое применение КИС</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Что такое архитектура предприятия (Enterprise Architecture)? 2. Зачем нужна архитектура предприятия? 3. Перечислите основные слои архитектуры предприятия. 3. Опишите основные объекты Enterprise Business Architecture. 4. Каковы основные достоинства MOLAP и недостатки ROLAP? 5. Что такое «витрины данных»? В чем выгоды их использования? 6. Каковы основные достоинства ROLAP и недостатки MOLAP? 7. Что представляет собой текущая архитектура предприятия – ETA? 8. Назовите компоненты интегрированного пространства корпорации. 9. Какое место занимает хранилище данных в КИС? 10. Какая модель данных используется в хранилище данных? 11. В чём принцип построения схемы «снежинка»? 12. Отличие модели данных «звезда» от реляционной модели данных? 13. Что такое Web-сервис и какую роль такой сервис играет в информационной инфраструктуре компании? 14. В чём заключается суть интеграции информационных ресурсов предприятия? 15. В чём заключается «многомерность» OLAP? 16. Зачем система OLAP должна иметь клиент-серверную архитектуру? 17. Дайте определение OLAP-куба. 18. Какие вы знаете классификации БД? 19. Чем отличается СУБД от СУБЗ? 20. Что такое «жизненный цикл ИС» и какова его структура? 21. Перечислите основные известные Вам модели ЖЦ ИС? 22. Сформулируйте достоинства и недостатки каждой известной Вам модели ЖЦ ИС. 23. Какие основные виды стандартов проектирования Вы знаете? 24. Определите область применения методологий проектирования RAD. 25. Каковы основные принципы методологии проектирования RAD? 26. Почему для построения функциональных моделей удобно использовать графическое представление элементов модели? 27. Почему в функциональных моделях IDEF0 не принято отображать организационную структуру предприятия? 28. В чём отличие объектно-ориентированного подхода к проектированию КИС от традиционных подходов? 29. Как расшифровывается аббревиатура «UML»? 30. Какие виды диаграмм в UML Вы знаете? 31. Охарактеризуйте язык ДРАКОН? 32. Опишите действие алгоритма муравья. 33. Что относится к задаче прогнозирования в рамках DM? 34. Как Вы понимаете эволюционное моделирование. 35. Какие бывают ЭС? Расскажите об их классификации. 36. Приведите собственный пример дерева решений. 37. Что такое ИНС? 38. В чём разница между нечёткой логикой и нечётким множеством? 39. Зачем нужен Business Intelligence? 40. Назовите типы организации производственного процесса. 41. В чём преимущества и недостатки российских корпоративных информационных систем по сравнению с зарубежными аналогами? 42. Поясните свойство масштабирования КИС. 43. В чём разница между производственными КИС и КИС административного управления? 44. правления?

	<p>45. В чём разница между производственными КИС и финансовоуправленческими КИС?</p> <p>46. В чём заключаются цели и задачи электронного правительства?</p> <p>47. В чём основные отличия между крупными, средними и малыми КИС? 48. В чём различия между малыми и локальными КИС?</p> <p>49. Назовите основные проблемы, возникающие при внедрении КИС?</p> <p>50. Как Вы понимаете тезис: «ИС в бизнесе не роскошь, а средство выживания»?</p>
--	--

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы
«зачтено»	ПК-1
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне