

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 28.08.2024 15:31:00

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт Институт менеджмента

Кафедра Прикладного менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 30 мая 2024 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины	Б1.О.05 Экспертно-аналитическая деятельность в профессиональной сфере
Основная профессиональная образовательная программа	38.04.02 Менеджмент программа Управление развитием бизнеса

Квалификация (степень) выпускника магистр

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Экспертно-аналитическая деятельность в профессиональной сфере входит в обязательную часть блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Современные проблемы менеджмента, Современные концепции маркетинга

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Экспертно-аналитическая деятельность в профессиональной сфере в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-5 - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-5	ОПК-5.1: Знать: методы сбора, анализа и синтеза информации о научных исследованиях в менеджменте и смежных областях	ОПК-5.2: Уметь: обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-1	ОПК-1.1: Знать: задачи профессиональной деятельности на основе знаний экономической, организационной и управленческой теорий (на продвинутом уровне), инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.2: Уметь: формулировать и формализовать профессиональные задачи, используя современные теоретические концепции менеджмента, инновационные подходы, обобщения и критический анализ практик управления

ОПК-3 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ОПК-3	ОПК-3.1: Знать:	ОПК-3.2: Уметь:	ОПК-3.3: Владеть (иметь навыки):
	методы самостоятельной разработки и приемы, способствующие реализации организационно - управленческих решений на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации	обосновывать организационно - управленческие решения исходя из их социальной значимости в условиях сложной (в том числе кросс - культурной) и динамичной среды	навыками реализации принятых решений и оценки их операционной и организационной эффективности

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 2
Контактная работа, в том числе:	10.3/0.29
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	4/0.11
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа:	99.7/2.77
Промежуточная аттестация	34/0.94
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Экспертно-аналитическая деятельность в профессиональной сфере представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по
		Лекции	Занятия семинарского типа	ИКР	ГКР		
			Практич. занятия				

							образовательной программе
1.	Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	2	2			44,7	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3
2.	Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	2	2			45	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3
	Контроль	34					
	Итого	4	4	0.3	2	99.7	

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	лекция	Экспертное сопровождение программ стратегического развития разных уровней.
2.	Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	лекция	Обработка и анализ экономической информации, связанной с принятием и реализацией управленческих решений с привлечением экспертов, на основе использования современных управленческих и информационных технологий

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	практическое занятие	Подготовка и проведение экономических и научных экспертиз.
2.	Методики экспертно-аналитической деятельности в	практическое занятие	Подготовка и проведение экономических и научных экспертиз.

	управлении бизнесом		
--	------------------------	--	--

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
2.	Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Трофимова, Л. А. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17145-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535542>

Дополнительная литература

1. Воронов, М. В. Системы искусственного интеллекта : учебник и практикум для вузов / М. В. Воронов, В. И. Пименов, И. А. Небаев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 268 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17032-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544161>

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС
2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru/>)
3. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/>)

4. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Экспертно-аналитическая деятельность в профессиональной сфере:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	+
	Тестирование	+
	Практические задачи	+
Промежуточный контроль	Экзамен	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-5 - Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-5.1: Знать:	ОПК-5.2: Уметь:	ОПК-5.3: Владеть (иметь навыки):
	методы сбора, анализа и синтеза информации о научных исследованиях в менеджменте и смежных областях	обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях	способностью выполнять научно- исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях
Пороговый	научные теории и современные тенденции развития исследований в менеджменте и смежных областях	обобщать полученные результаты научных исследований	способностью реализовывать положения научно-исследовательских проектов, участником которых является
Стандартный (в дополнение к пороговому)	методы сбора, анализа и синтеза информации о научных исследованиях в менеджменте и смежных областях	критически оценивать результаты, полученные в процессе сбора, анализа и синтеза информации о научных исследованиях в менеджменте и смежных областях	технологиями формирования локальных научно-исследовательских проектов и их реализации в менеджменте и смежных областях
Повышенный (в дополнение к пороговому, стандартному)	методы научных исследований и обобщения их результатов в целях получения научных знаний о менеджменте	обобщать и критически оценивать результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях	способностью выполнять научно- исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-1.1: Знать:	ОПК-1.2: Уметь:	ОПК-1.3: Владеть (иметь навыки):
	задачи профессиональной	формулировать и формализовать	аналитическим инструментарием для решения

	деятельности на основе знаний экономической, организационной и управленческой теорий (на продвинутом уровне), инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	профессиональные задачи, используя современные теоретические концепции менеджмента, инновационные подходы, обобщения и критический анализ практик управления	профессиональных задач управления, в том числе с применением цифровых технологий
Пороговый	современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа	использовать современные техники и методики сбора данных, методы их обработки и анализа	технологиями интерпретации результатов анализа при решении управленческих и исследовательских задач
Стандартный (в дополнение к пороговому)	методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта	использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	методами обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта
Повышенный (в дополнение к пороговому, стандартному)	методы анализа и интерпретации результатов результаты анализа при решении управленческих и исследовательских задач на основе современных цифровых технологий	использовать методы анализа и интерпретации результатов при решении управленческих и исследовательских задач решений в экономике и менеджменте	способностью содержательно интерпретировать полученные результаты анализа при решении управленческих и исследовательских задач на основе современных цифровых технологий сбора данных, полученных с использованием цифровых технологий

ОПК-3 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	ОПК-3.1: Знать:	ОПК-3.2: Уметь:	ОПК-3.3: Владеть (иметь навыки):
	методы самостоятельной разработки и приемы, способствующие реализации организационно - управленческих решений на основе анализа проблемных	обосновывать организационно - управленческие решения исходя из их социальной значимости в условиях сложной (в том числе кросс - культурной) и динамичной среды	навыками реализации принятых решений и оценки их операционной и организационной эффективности

	ситуаций и стратегических планов организации		
Пороговый	основные принципы реализации организационно - управленческих решений на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации	систематизировать и интерпретировать полученную информацию для решения профессиональных задач	приемами решения профессиональных задач на основе результатов анализа и обработки собранной информации
Стандартный (в дополнение к пороговому)	инструментарий подготовки управленческих решений на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации	осуществлять эффективные процедуры анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	владеть навыками анализа и систематизации данных в целях принятия и реализации управленческих решений
Повышенный (в дополнение к пороговому, стандартному)	способы подготовки управленческих решений на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации	анализировать методы установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методики постановки целей и определения способов ее достижения; методики разработки стратегий действий при проблемных ситуациях	приемами выбора методов установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; методики постановки целей и определения способов ее достижения; методики разработки стратегий действий при проблемных ситуациях

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3	Оценка докладов Оценка устного/письменного опроса Тестирование	Экзамен
2.	Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3	Оценка докладов Оценка устного/письменного опроса Тестирование	Экзамен

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
-------------------	------

<p>Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методология экспертных опросов в современной России. 2. Экспертная функция экономических наук на рубеже веков. 3. Основные виды экспертных исследований в экономических науках. 4. Современные экспертные практики. 5. Научное познание в экспертном измерении. 6. Научное и экспертное знание. 7. Научное оппонирование и его специфика 8. Генезис экспертных (методологических, метатеоретических) знаний профильного характера в экономической науке. 9. Модель экспертного знания. 10. Стратегия экономического исследования и экспертного сопровождения управленческих решений. 11. Экономическое исследование как инструмент познания проблем и экспертного обеспечения процесса разработки, принятия и реализации управленческих решений. 12. Теоретико-методологические основы экономического исследования (экспертный формат). 13. Соотношение понятий «методология», «методика», «метод». 14. Общая характеристика программы социологического исследования и методика ее составления (экспертные опросы). 15. Построение гипотез в экспертном исследовании. 16. Современные методы экспертной оценки, их классификация. 17. Сущность понятий «генеральная совокупность», «выборочная совокупность», «репрезентативная выборка». 18. Формирование информационных банков данных по организации и проведению экспертизы. 19. Требования к проведению научной и экономической экспертизы. 20. Классификация научных экспертиз. 21. Классификация экономических экспертиз. 22. Система критериев экспертной оценки и особенности ее формирования.
<p>Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом</p>	<ol style="list-style-type: none"> 23. Специфика экспертно-аналитической деятельности в управленческих структурах. 24. Виды экспертных опросов. 25. Экспертно-аналитическое сопровождение социально-экономических решений. 26. Экспертно-аналитическое сопровождение разработки управленческих решений 27. Внешняя и внутренняя экспертиза. 28. Статус и функции эксперта. 29. Экспертно-аналитическая деятельность: цели, основные направления и проблемы. 30. Общий и рабочий планы организации и проведения экспертиз, их назначения и содержание. 31. Элементы и этапы экспертно-аналитического сопровождения и экспертного обеспечения. 32. Сформированность экспертного сообщества как сообщества авторитетных, знающих и влиятельных людей на основе консолидирующих факторов 33. Восприятие профессионального статуса эксперта у самих экспертов. 34. Культура экспертно-аналитической деятельности. 35. Необходимость ответственного, принципиального отношения экспертов к своей деятельности. 36. Основные направления развития экспертно-аналитической деятельности в регионе.

	37. Финансирование экспертно-аналитической деятельности в России. 38. Экспертно-аналитическое обслуживание текущих задач и экономических проектов в условиях долгосрочного социально-экономического развития России.
--	---

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методология и теория экспертных исследований. 2. Методологическая и экспертная функции социологической науки. 3. Основные виды экспертных исследований и применимость их результатов. 4. Научное познание в экспертном измерении. 5. Научное знание и экспертное знание. 6. Генезис научных и экспертных знаний в развитии социальной науки. 7. Формирование и развитие социологической теории. 8. Стратегия социологического исследования и экспертного обеспечения (сопровождения) управленческих решений. 9. Особенности использования социологического инструментария при организации и проведении экспертиз в различных видах деятельности. 10. Социологическое исследование как инструмент познания социальных проблем и экспертного обеспечения процесса разработки, принятия и реализации управленческих решений. 11. Теоретико-методологические основы социологического исследования (экспертный формат). 12. Соотношение понятий «методология социологических исследований» и «методология экспертного обеспечения». 13. Общая характеристика программы социологического исследования и методика ее составления (экспертный формат). 14. Специфика построения гипотез в экспертном исследовании. 15. Современные методы экспертной оценки, их классификация.
Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом	<ol style="list-style-type: none"> 16. Сущность понятий «генеральная совокупность», «выборочная совокупность», «репрезентативная выборка». 17. Выбор единиц социологического исследования и способы формирования выборочной совокупности при проведении экспертных опросов. 18. Формирование информационных банков данных по организации и проведению экспертизы. 19. Требования к проведению научной и социальной экспертизы. 20. Классификация научных экспертиз. 21. Классификация социальных экспертиз. 22. Система критериев экспертной оценки и особенности ее формирования. 23. Виды экспертных опросов. 24. Экспертное сопровождение социально-экономических решений. 25. Экспертное сопровождение разработки управленческих решений. 26. Внешняя и внутренняя экспертиза: цели, функции. 27. Статус и функции эксперта. 28. Экспертная деятельность: цели, основные направления и проблемы. 29. Фундаментальное и сравнительное исследования. 30. Общий и рабочий планы организации и проведения научных и социальных экспертиз, их назначения и содержание. 31. Элементы и этапы экспертного сопровождения и экспертного обеспечения. 32. Специфика экспертно-аналитической деятельности в

	<p>управленческих структурах.</p> <p>33. Социальная экспертиза и общественный контроль.</p> <p>34. Роль и функции экспертов в проведении общественного контроля в управленческих структурах.</p>
--	--

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами)

Доступны авторизованным пользователям по ссылке

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=1057>

Практические задачи (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с электронным изданием, если имеется)

Доступны авторизованным пользователям по ссылке

<https://lms2.sseu.ru/course/index.php?categoryid=1057>

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена

Раздел дисциплины	Вопросы
<p>Организация и осуществление экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка и проведение социальных и научных экспертиз. 2. Понятие «социальной» и «научной» экспертизы. Классификация научных экспертиз. Классификация социальных экспертиз. 3. Институт внешней и внутренней экспертизы: повышение его роли и статуса в новых условиях. Функции и роль экспертов в современных системах управления. 4. Экспертная деятельность: цели, основные направления и проблемы. 5. Научное сообщество и экспертное сообщество: особенности их формирования и функционирования. 6. Система критериев экспертной оценки и особенности ее применения. 7. Экспертная функция социологической науки. 8. Понятие «научного контроля» как инструмента экспертного обеспечения и сопровождения механизмов разработки, принятия и реализации управленческих решений. 9. Современные экспертные практики в России и за рубежом. 10. Элементы и этапы экспертного сопровождения и экспертного обеспечения. 11. Общий и рабочий планы организации и проведения экспертиз, их назначения и содержание. 12. Научное оппонирование и его специфика. Генезис экспертных (методологических, метатеоретических) знаний профильного характера в социальной науке. 13. Особенности использования социологического инструментария при проведении социальных и научных экспертиз в различных видах деятельности. 14. Виды экспертных опросов. 15. Экспертное сопровождение социально-экономических решений. 16. Специфика экспертного сопровождения инвестиционных и бизнес проектов. 17. Основные тенденции развития экспертного сообщества в Иркутской области.

	<p>18. Банк информационных данных для проведения научной и социальной экспертизы: методика разработки, особенности формирования.</p> <p>19. Стратегии участия социолога в экспертных опросах и проведении экспертиз разного уровня.</p> <p>20. Социальная ответственность эксперта и ответственность социолога.</p> <p>21. Понятие «научного контроля» в проведении экспертизы.</p>
<p>Методики экспертно-аналитической деятельности в управлении бизнесом</p>	<p>22. Аналитический доклад и аналитический отчет: методология и методики подготовки.</p> <p>23. Экспертные заключения: требования к структуре и содержанию.</p> <p>24. Качество экспертных заключений. Критический подход в проведении экспертизы. Технологии экспертного обеспечения.</p> <p>25. Экспертиза государственных и ведомственных программ, социальных и инновационных проектов: основные этапы прохождения, требования к экспертной оценке.</p> <p>26. Научное прогнозирование и экспертная оценка прогнозных сценариев.</p> <p>27. Проблемы экономического и регионального развития: место и роль экспертов в разработке, принятии и реализации управленческих решений.</p> <p>28. Специфика подготовки аналитических отчетов по экспертному сопровождению программ стратегического развития разных уровней.</p> <p>29. Методы обработки и анализа экономической информации, связанной с принятием и реализацией управленческих решений с привлечением экспертов.</p> <p>30. Методы статистической обработки данных и методы разработки управленческих решений: сравнительный анализ.</p> <p>31. Современные практики использования современных управленческих и информационных технологий в организации и проведении экспертиз.</p> <p>32. Методики обработки и анализа экономических данных по результатам экспертных опросов.</p> <p>33. Трудности проведения анализа экономической информации экспертом и подготовки экспертизы в связи с динамикой управленческих решений на разных уровнях.</p> <p>34. Методологические основы исследования инновационной деятельности (инновационных технологий), инновационных структур (инфраструктур) и инновационных процессов в регионе.</p> <p>35. Выбор инновационной парадигмы и его обоснование как методологическая проблема (на примере экспертных опросов).</p> <p>36. Условия разработки авторских методик проведения экспертиз.</p> <p>37. Участие экспертов в разработке прогнозных сценариев на развитие ситуации в регионе.</p> <p>38. Специфика экспертного (методологического) сопровождения процессов и программ стратегического развития территории: уровни, модели описания, объяснения и интерпретации.</p> <p>39. Динамика моделей экспертных интерпретаций в условиях модернизации.</p> <p>40. Сфера применения результатов экспертиз социально ориентированных программ и проектов.</p>

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	Повышенный ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3
«хорошо»	Стандартный ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3
«удовлетворительно»	Пороговый ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3
«неудовлетворительно»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне