

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кандрашина Елена Александровна
Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
Дата подписания: 13.08.2024 13:46:43
Уникальный программный ключ:
2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Управление организации научных исследований
и подготовки научных кадров

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом Университета
(протокол №10 от «30» мая 2024)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	2.1.7 Менеджмент
Программа аспирантуры	5.2.6 Менеджмент
Общая трудоемкость	3 з.е.
Форма обучения	очная
Место дисциплины в структуре программы аспирантуры	3 курс, 6 семестр

Рассмотрено к утверждению на заседании кафедры менеджмента
(протокол № 9 от 22.05.2024 г.)
Зав. кафедрой Жабин А.П.

Содержание (рабочая программа)

	Стр.
1 Место дисциплины в структуре программы аспирантуры	3
2 Планируемые результаты освоения дисциплины	3
3 Объем и виды учебной работы	3
4 Содержание дисциплины	4
5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины	6
6 Оценочные материалы	9

1. Место дисциплины в структуре программы аспирантуры

Дисциплина «Менеджмент» входит в образовательный компонент программы аспирантуры.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины «Менеджмент» в программе аспирантуры направлено на следующий образовательный результат:

ОР-1: сданный кандидатский экзамен (экзамены).

Целью изучения дисциплины является стимулирование развития научной среды в СГЭУ через подготовку исследователей высокого уровня в области менеджмента и бизнеса и вовлечение аспирантов в научно-исследовательские проекты ученых СГЭУ. Программа аспирантуры СГЭУ предназначена для тех, кто планирует академическую карьеру в ведущих бизнес-школах России.

Задачами дисциплины являются:

- создание организационно-методических и материально-технических условий и предпосылок для реализации научно-исследовательской работы аспирантов и студентов в области управления организациями;

- обеспечение интеграции учебных занятий и научно-исследовательской работы аспирантов изучающих процессы управления и коммуникации;

- создание условий для формирования высокопрофессиональной и творчески активной личности будущего специалиста и научного работника в сфере управления экономическими системами.

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Виды учебной работы	Всего часов
	Сем. 6
Контактная работа, в том числе:	
Занятия лекционного типа	6
Занятия семинарского (практические занятия) типа	6
Консультации	2
Самостоятельная работа, в том числе промежуточная аттестация:	94
Вид промежуточной аттестации:	Экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Контактная работа			Самостоятельная работа
		Лекции	Занятия семинарского типа	Консультации	
<i>Раздел 1.</i>					
1	Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами	4	4		40
<i>Раздел 2.</i>					
4	Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем	2	2	2	36
Контроль		18			
Итого		6	6	2	76

4.2. Содержание тем

Раздел 1. Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами.

Тема 1. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях.

Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики. Управление по результатам. Система ответственности в сфере публичного управления.

Тема 2. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией.

Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией.

Раздел 2. Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем.

Тема 3. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.

Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы.

Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.

Тематика занятий лекционного типа

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Тематика занятий лекционного типа	Объём в часах
1.	Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами	Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях.	2
		Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией.	2
2.	Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем	Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.	2
	Итого		6

Тематика занятий семинарского типа

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид семинарского занятия	Тематика занятий семинарского типа	Объём в часах
1.	Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами	практическое занятие	Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями.	2
		практическое занятие	Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами.	2
2.	Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем	практическое занятие	Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации.	2
	<i>Итого</i>			6

Самостоятельная работа

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы
1.	Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами	- подготовка доклада - подготовка эссе - подготовка и издание научных статей - самостоятельное изучение и подготовка ответов к кандидатскому экзамену
2.	Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем	- подготовка доклада - подготовка эссе - подготовка и издание научных статей - самостоятельное изучение и подготовка ответов к кандидатскому экзамену

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература

Основная литература

1. Менеджмент : учебник для вузов / Н. И. Астахова [и др.] ; ответственные редакторы Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16387-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535896>

2. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 566 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07327-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510549>
3. Слинкова, О. К. Персональный менеджмент : учебное пособие для вузов / О. К. Слинкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 116 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16189-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543574>
4. Финансовый менеджмент: проблемы и решения : учебник для вузов / А. З. Бобылева [и др.] ; под редакцией А. З. Бобылевой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 795 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17020-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544978>
5. Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09524-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535382>
6. Производственный менеджмент : учебник и практикум для вузов / Л. С. Леонтьева [и др.] ; под редакцией Л. С. Леонтьевой, В. И. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16694-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535963>
7. Масленникова, И. С. Экологический менеджмент и аудит : учебник и практикум для вузов / И. С. Масленникова, Л. М. Кузнецов. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 311 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14568-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536489>
8. Масленникова, И. С. Экологический менеджмент и аудит : учебник и практикум для вузов / И. С. Масленникова, Л. М. Кузнецов. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 311 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14568-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536489>
9. Зуб, А. Т. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 375 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03013-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535838>
10. Погодина, Т. В. Инвестиционный менеджмент : учебник и практикум для вузов / Т. В. Погодина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16418-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536449>
- 11.** Асанов, В. Л. Архитектурный менеджмент и администрирование : учебное пособие для вузов / В. Л. Асанов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12778-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543419>

Дополнительная литература

1. Жабин, А. П. Менеджмент и предпринимательство: Вводный курс [Текст] : учебное пособие / М. О. Сураева, Ю. В. Шарикова. - Самара : Самарский гос. экономический университет, 2022. - 96 с.
2. Стрельцов, А. В. Производственный (операционный) менеджмент [Электронный ресурс] : практикум / Г. И. Яковлев. - Самара : Самарский гос. экономический университет, 2020. - 1 CD-R.
3. Кови, Стивен. Фокус. Достижение приоритетных целей [Текст] = Focus. Achieving Your Highest Priorities / Стив. Джонс. - 6-е изд. ; Пер. с англ. - М. : Альпина Паблишер, 2019. - 146 с.
4. Адизес, Ицхак Калдерон. Стили менеджмента - эффективные и неэффективные [Текст] = Management / Mismanagement Styles. How to Identify a Style and What To Do About It. - 8-е изд. ; Пер. с англ. Т. Гутман. - М. : Альпина Паблишер, 2019. - 198 с.
5. Сначала нарушьте все правила. Что лучшие в мире менеджеры делают по-другому [Текст] = First, Break All The Rules. What the World's Greatest Managers Do Differently / Гэллага. Институт. - Пер. с англ. Д. Мухиной. - М. : Альпина Паблишер, 2019. - 328 с.
6. Далио, Рэй. Принципы. Жизнь и работа [Текст] = PRINCIPLES: Life and Work / под ред. А. Малькова. - Пер. с англ. Ю. Константиновой. - М. : Манн, Иванов и Фербер, 2019. - 608 с.
7. Кэтмелл, Эд. Корпорация гениев. Как управлять командой творческих людей [Текст] = Creativity, INC / Эми. Уоллес. - 3-е изд. ; Пер. с англ. - М. : Альпина Паблишер, 2019. - 344 с.
8. Робертсон, Брайан Дж. Холакратия. Революционный подход в менеджменте [Текст] . - Пер. с англ. Е. Ряхиной. - М. : Эксмо, 2018. - 256 с.
9. Уоткинсон, Мэтт. Сетка. Инструмент для принятия решений [Текст] = The Grid. The Decision-Making Tool for Every Business. - Пер. с англ. А. Головиной. - М. : Азбука Бизнес : Азбука-Аттикус, 2018. - 416 с.
10. Чаран, Рэм. Ноу-хау. 8 навыков, которыми вам необходимо обладать, чтобы добиваться результатов в бизнесе [Текст] = Know-How. The 8 Skills That Separate People Who Perform From Those Who Dont / Гэри. Уиллиган. - Пер. с англ. И. Евстигнеевой. - М. : Альпина Паблишер, 2018. - 204 с.
11. Минцберг, Генри. Менеджмент: природа и структура организаций [Текст] . - Пер. с англ. Е. Д. Ряхиной. - М. : Эксмо, 2018. - 512 с.
12. Мадера, А. Г. Моделирование и принятие решений в менеджменте. Руководство для будущих топ-менеджеров [Текст] : учебник. - Изд. стереотип. - М. : Изд-во ЛКИ, 2017. - 688 с.
13. Лалу, Ф. Открывая организации будущего [Текст] . - Пер. с англ. - М. : Манн, Иванов и Фербер, 2016. - 528 с.
14. Коллинз, Дж. От хорошего к великому. Почему одни компании совершают прорыв, а другие нет... [Текст] / под ред. В. Дерманова. - Пер. с англ. П. Павловского. - М. : Манн, Иванов и Фербер, 2016. - 368 с.
15. Резник, С. Д. Менеджмент [Текст] : избранные статьи. Книга 1. Общие проблемы менеджмента, управление человеческим потенциалом в строительстве. - М. : Инфра-М, 2016. - 277 с.

16. Дергунов, Т. Формула менеджмента [Текст] : Практическое пособие начинающего руководителя. - М. : Манн, Иванов и Фербер, 2015. - 224 с.
17. Звонников, В. И. Современные модели разработки и совершенствования систем менеджмента [Текст] : монография / В. А. Нефедов, А. А. Сафонов. - 2-е изд. исправ. и доп. - М. : ИД ГУУ, 2015. - 266 с.
18. Мескон, М. Х. Основы менеджмента [Текст] : Научно - популярное издание / М. Альберт, Ф. Хедоури. - 3-е изд. ; Пер. с англ. О. И. Медведь. - М. : Вильямс, 2015. - 672 с.

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Astra Linux Special Edition «Смоленск», «Орел»; РедОС
2. МойОфис Стандартный 2, МойОфис Образование, Р7-Офис Профессиональный

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru/>)
3. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
4. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИ СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИ СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор

	Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

6. Оценочные материалы

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Оценка эссе	+
	Тестирование	
	Практические задачи	
Промежуточная аттестация	Экзамен	+
	Зачет	

6.2. Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
1. Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка проблем науки управления и методов её познания. 2. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. 3. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. 4. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. 5. Публичное управление в условиях глобализации и становления информационного общества. 6. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. 7. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий ее разработки и реализации.

	<p>8. Развитие форм государственно-частного партнерства.</p> <p>9. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы.</p> <p>10. Теоретико-методические основы управления организацией.</p> <p>11. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией.</p> <p>12. Проектирование систем управления организациями.</p> <p>13. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями.</p> <p>14. Информационные системы в управлении организациями.</p> <p>15. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей.</p> <p>16. Формы и методы корпоративного контроля.</p> <p>17. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.</p> <p>18. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности.</p> <p>19. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития.</p> <p>20. Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления.</p>
<p>2. Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем</p>	<p>21. Процесс и методы разработки и реализации стратегии.</p> <p>22. Содержание и методы стратегического контроля.</p> <p>23. Формирование и управление цепочками создания ценности.</p> <p>24. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы.</p> <p>25. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП).</p> <p>26. Управление организацией в контексте международного бизнеса.</p> <p>27. Международные альянсы и сети фирм. Слияния и поглощения в международном бизнесе.</p> <p>28. Факторы, определяющие выбор стратегии фирмы и их оценка.</p> <p>29. Целеполагание и планирование в управлении организацией.</p> <p>30. Теория и практика антикризисного управления организацией.</p>

Примерная тематика эссе

Раздел дисциплины	Темы
-------------------	------

<p>1. Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами</p>	<p>1. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления. 2. Сравнительный анализ систем управления в различных социокультурных и политических средах. 3. Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. 4. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. 5. Кадры управления: роль и место в системе управления. 6. Диалектика взаимосвязей лидера и последователей. 7. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. 8. Методологические вопросы изучения организационной культуры. 9. Группа и поведение группы в процессе управления. 10. Нужно ли управлять знаниями. 11. Качество управления организацией. 12. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. 13. «Электронная демократия», «электронное государство», «электронное правительство» и технологии электронного администрирования. 14. Система ответственности в сфере публичного управления. 15. Реформы в системе публичного управления.</p>
<p>2. Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем</p>	

6.3 Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточной аттестации

Раздел дисциплины	Вопросы
<p>1. Выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами</p>	<p>1. Менеджмент как наука об управлении и ее развитие. 2. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Теория менеджмента. 3. История управленческой мысли. 4. Историческое развитие систем управления. 5. Сравнительный анализ систем управления в различных социокультурных и политических средах. 6. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития. 7. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. 8. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. 9. Система и механизм ответственности в сфере публичного управления. 10. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. 11. Организация как объект управления.</p>

	<p>12. Теоретико-методические основы управления организацией.</p> <p>13. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией.</p>
<p>2. Исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем</p>	<p>14. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления.</p> <p>15. Лидерство в организации.</p> <p>16. Управление конфликтами.</p> <p>17. Организационная культура.</p> <p>18. Понятие и сущность корпоративного управления.</p> <p>19. Формы и методы корпоративного контроля.</p> <p>20. Управление стоимостью фирмы.</p> <p>21. Корпоративная социальная ответственность.</p> <p>22. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.</p> <p>23. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления</p> <p>24. Управление организацией в контексте международного бизнеса.</p> <p>25. Организация и управление международной компанией.</p> <p>26. Международные бизнес-стратегии.</p> <p>27. Управление человеческими ресурсами.</p> <p>28. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций.</p> <p>29. Международные аспекты в области управления персоналом.</p> <p>30. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами.</p> <p>31. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.</p> <p>32. Теория и практика управления некоммерческими организациями.</p> <p>33. Теория и практика антикризисного управления организацией.</p> <p>34. Развитие моделей антикризисного управления.</p> <p>35. Формирование, подготовка и развитие кадров управления.</p> <p>36. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров.</p> <p>37. Стимулирование труда управленческих кадров.</p> <p>38. Методология управления по результатам.</p>

6.4 Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	<p>полно раскрыто содержание вопросов, материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, правильно используется терминология;</p> <p>показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации;</p> <p>продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков;</p> <p>ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов.</p>
«хорошо»	<p>ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом может иметь следующие недостатки:</p> <p>в изложении допущены небольшие пробелы, не искажившие содержание ответа;</p>

	допущены один - два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора.
«удовлетворительно»	неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; при неполном знании теоретического материала, выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков.
«неудовлетворительно»	Результаты обучения не сформированы