

Магистерская программа

«Управление кадровым потенциалом: стратегии, эффективность, оплата труда»

Описание программы: программа нового поколения, позволяющая выпускникам на основе экономических и управленческих знаний повышать личную эффективность и эффективно руководить сотрудниками подразделений в организациях любой формы собственности. **Отличительная особенность программы** заключается в обучении современным методам и инструментам управления трудом и персоналом, которые позволят выпускникам самостоятельно разрабатывать системы компенсаций и льгот работников предприятий, разработать стратегию развития талантов, проводить оценку персонала, повышать производительность труда и тем самым способствовать повышению конкурентоспособности предприятий.

Компетенции, полученные в ходе обучения, необходимы руководителю любого уровня и специализации, независимо от сферы деятельности.

Выпускники программы являются специалистами в сфере развития талантов, мотивации и оплаты труда, производительности и нормирования труда.

В рамках обучения студенты осваивают материалы по следующим дисциплинам:

- эффективность и результативность персонала;
- стратегическое управление трудовым потенциалом;
- бизнес-планирование в управлении персоналом;
- развитие трудового законодательства;
- развитие человеческого капитала;
- системы мотивации и стимулирования персонала;
- проектирование организационной структуры;
- бережливое производство;
- тренинги и управленческое консультирование в управлении персоналом;
- инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений;
- кадровый аудит;
- документационное обеспечение управления персоналом;
- аттестация, сертификация, оценка персонала и др.

Трудоустройство выпускников:

- государственные и муниципальные службы;
- корпорации, банки, промышленные предприятия;
- торговые, сервисные компании;
- кадровые агентства;

Преимущества программы:

- получение выпускниками квалификации магистра в приоритетной области экономики по управлению человеческими ресурсами, организации труда и предпринимательской деятельности;
- обогащение современными знаниями по антикризисному управлению трудом и регулированию социально-трудовых отношений;
- подготовка специалистов высокой квалификации, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития трудового потенциала предприятия и внешнего окружения, что обеспечивает успешное развитие организации любой формы собственности, ее конкурентоспособность на внутреннем и международном рынках, стабильное социально-экономическое развитие;
- способность формировать стратегию и тактику организации труда и управления человеческими ресурсами на микроуровне.