

РЕШЕНИЕ

ученого совета Самарского государственного экономического университета
«Об итогах работы СГЭУ за 2022 год и задачах на 2023 год»

от 22.02.2023 г., протокол № 6

Заслушав отчет врио ректора СГЭУ профессора Е.А. Кандрашиной и оценивая работу Университета в 2022 году и ее результаты, ученый совет университета отмечает:

В целом деятельность СГЭУ в 2022 году была эффективной.

Университет занимает устойчивые позиции как в национальных, так и международных рейтингах:

Первое место среди государственных вузов Самарской области в рейтинге «Бюджетный прием – 2022: средние баллы ЕГЭ по вузам», как и в прошлом году, занимает СГЭУ. Средний балл ЕГЭ зачисленных в 2022 году на бюджетные места студентов в нашем вузе составил 74,4.

По платному приему СГЭУ также вошел в тройку лидеров с показателем 66,7 балла.

С 9 местом СГЭУ вошел в топ-10 рейтинга востребованности вузов России сферы управления (экономика, финансы, юриспруденция).

По оценкам Агрегатора независимой оценки качества образования СГЭУ и Сызранский филиал СГЭУ входит во 2 лигу Национального агрегированного рейтинга (топ-200). При этом по рейтингу «Оценка качества обучения» СГЭУ опередил ближайших конкурентов САМГТУ и СНИУ им. академика С.П. Королева, получив максимально высокую оценку и войдя в группу А. По основному направлению подготовки 38.00.00 Экономика и управление СГЭУ вошёл в 1 лигу Предметного национального агрегированного рейтинга 2022 года.

Предметный национальный агрегированный рейтинг – это комплекс 55 рейтингов по предметным укрупненным группам направлений, которые охватывают весь спектр реализуемых образовательных программ.

Самарский государственный экономический университет вошёл в ТОП-30 российских университетов, Приволжского федерального округа. Рейтинговое исследование проводится группой «Интерфакс» в рамках проекта "Национальный рейтинг университетов". Деятельность университетов оценивалась по шести параметрам: образовательная деятельность; научно-исследовательская деятельность; социальная среда; сотрудничество; бренд; инновации и технологическое предпринимательство.

Также СГЭУ занял 12 позицию рейтинга вузов Приволжского федерального округа в направлении «Образование».

Оценка проводилась на основании обработки данных анкет, заполненных представителями университетов, доступных публичных данных, размещаемых учебными заведениями на своих веб-сайтах, публичных данных информационных ресурсов министерства науки и высшего образования РФ, а также информации из информационно-аналитических систем "Интерфакса" - СПАРК и СКАН.

В рейтинге лучших вузов РФ по уровню заработных плат молодых специалистов, окончивших обучение в 2016-2021 гг. и занятых в области экономики и финансов, проводимом порталом Superjob, Университет занял 17-ое место.

В рейтинге вузов РФ по успешности трудоустройства выпускников, составленном компанией HeadHunter, СГЭУ занял 29-ое место.

Университет принял участие в ежегодном рейтинге ТНЕ, в категории Impact Ranking по целям устойчивого развития. Рейтинг ТНЕ **один из самых авторитетных рейтингов университетов в мире**, который с 2004 года регулярно публикуется британским одноименным изданием; по результатам собственного исследования СГЭУ в данном рейтинге занимает место в категории 800-1000.

В 2022 году произошли изменения в структуре университета, направленные на оптимизацию учебных и административных процессов. Ликвидированы кафедры цифровой экономики, налогов и налогообложения, экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии. Коллективы кафедр были переведены соответственно на кафедру прикладной информатики, кафедру учета, анализа и экономической безопасности, кафедру региональной экономики и управления.

Переименованы кафедра финансов и кредита – в кафедру финансов, кафедра землеустройства и кадастров – в землеустройства и экологии.

Создан Центр гуманитарного образования, объединивший кафедры физического воспитания и кафедру лингвистики и иноязычной деловой коммуникации.

Созданы Центр изучения стран Европы, Азии и Африки, Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами.

В Сызранском филиале кафедру социально-экономических дисциплин присоединили к кафедре экономики и управления.

Продолжает свою работу Единый студенческий департамент (ЕСД), работающий по принципу «единого окна», где студенты могут решить все свои вопросы по обучению, получить консультационную поддержку. Студенты через личный кабинет могут заказать все виды справок и получить их лично в ЕСД. Ежедневно в единый студенческий департамент обращаются не менее 30 студентов.

В СГЭУ успешно реализуется инициированная Министерством науки и высшего образования программа трудоустройства студентов в вузах. В том числе в ЕСД работают 7 студентов.

1. Образовательная деятельность

В университете реализуется: 15 направлений подготовки бакалавров; 8 направлений подготовки магистров; 2 направления подготовки специалитета; 9 специальностей среднего профессионального образования; 3 направления подготовки по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре; 15 научных специальностей по программам подготовки научных и

научно-педагогических кадров в аспирантуре.

В Сызранском филиале ведется подготовка по 3 направлениям подготовки бакалавров и 4 специальностям среднего профессионального образования.

Образовательные программы, реализуемые университетом

	На 01.10.2021	На 01.11.2022
Бакалавриат		
Кол-во направлений	14 направлений	15 направлений
Очная форма	46 программ	52 программы
Заочная форма	29 программ	24 программы
Очно-заочная форма	14 программ	18 программ
Магистратура		
Кол-во направлений	9 направлений	8 направлений
Очная форма	33 программы	19 программ
Заочная форма	7 программ	13 программ
Очно-заочная форма	3 программы	3 программы
Специалитет		
Кол-во направлений	2 специальности	2 специальности
Очная форма	7 специализаций	8 специализаций
Очно-заочная форма	2 специализации	4 специализации
Подготовка кадров высшей квалификации		
Кол-во направлений	5 направлений	3 направления
Очная форма	18 программ	15 программ
Кол-во научных специальностей (очная форма)	-	15 специальностей
Средне профессиональное образование		
Кол-во специальностей	4 специальности	6 специальностей
Очная форма	6 специальностей	9 специальностей
Очно-заочная форма	-	2 специальности
Итого	124	136

Рост числа реализуемых образовательных программ связан с вступлением в силу федеральных государственных требований по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.1. Анализ контингента студентов

Общая численность обучающихся по состоянию на 01.10.2022 г. составила 8309 человек (в т.ч. по программам магистратуры 1017 человек, на факультете СПО – 523 человека). В Сызранском филиале обучается 653 студента (из них по программам бакалавриата: очной формы обучения – 100 человек, очно-заочной формы обучения – 393 человек, заочной формы обучения – 29 человек; по программам среднего профессионального образования обучается 131 человек). На аналогичную дату предшествующего 2021 года численность обучающихся составляла 8081 человек, что на 228 человек меньше.

Динамика численности студентов СГЭУ (с филиалом) в 2018-2022гг. (на 01.10.2022)

СГЭУ (общий контингент)	Учебный год				
	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
	9 628	9 195	8883	8081	8309

**Контингент студентов ФГАОУ ВО «СГЭУ» по состоянию на 01.10.2022г.
(отчеты по форме ВПО-1, СПО-1, включая Сызранский филиал)**

Уровень образования	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
Бакалавриат	2918	1333	1360
Специалитет	739	170	-
Магистратура	578	82	357
Аспирантура	118	-	-
СПО	622	32	-
Итого	4975	1617	1717

Контингент обучающихся в СГЭУ (на 01.10.2022 по всем уровням образования)

Уровень образовательной программы	Самара		Сызрань		Всего	
	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.
Бакалавриат	5074	5089	584	522	5658	5611
Магистратура	1009	1017	-	-	1009	1017
Специалитет	676	909	-	-	676	909
Аспирантура	116	118	-	-	116	118
СПО	463	523	159	131	622	654
Итого	7338	7656	743	653	8081	8309

Поскольку сроки приема в аспирантуру отличаются от сроков приема по другим уровням образования, и Университетом был организован дополнительный набор на вакантные места, то уточненная информация с учетом результатов приема в аспирантуру выглядит следующим образом:

Контингент обучающихся в СГЭУ¹

Уровень образовательной программы	Самара		Сызрань		Всего	
	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.
Бакалавриат	5074	5089	584	522	5658	5611
Магистратура	1009	1017			1009	1017
Специалитет	676	909			676	909
Аспирантура	120	884			120	884
СПО	463	523	159	131	622	654
Итого	7342	8422	743	653	8085	9075

В 2022 г. произошло увеличение контингента обучающихся в Самаре на 318 чел., а в Сызрани уменьшение на 90 чел.

Видна тенденция увеличения общего числа обучающихся в Самаре, в частности, по очно-заочной форме обучения, что связано, в числе прочих факторов, с реализуемой программой «Образование будущего просто, как 2+2», позволяющих параллельно получать два высших образования. В 2021 году по программе «Образование будущего просто, как 2+2» поступило 13 человек, в 2022 году – 180.

Прирост наблюдается и по образовательным программам среднего профессионального образования, что связано с расширением реализуемых специальностей среднего профессионального образования и в этом году впервые осуществлен набор на очно-заочную форму обучения по программам СПО.

¹ Контингент обучающихся в аспирантуре представлен по состоянию на 31.12.22 г., по остальным уровням образования – на 01.10.2022 г.

На очной форме обучается 28 человек поступивших в рамках квоты приема на целевое обучение, 5 человек, заключившие договор о целевом обучении. 8 иностранцев обучается, в соответствии с установленной Правительством РФ квотой на образование иностранных граждан

Всего в настоящее время в университете обучается 238 иностранных граждан:

- на очной форме обучения 141 человек,
- на очно-заочной форме обучения 51 человек,
- на заочной форме обучения 36 человека,
- по программам среднего профессионального образования 10 человек.

Динамика численности иностранных студентов СГЭУ (с филиалом) в 2018-2022гг.

	Учебный год				
	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Бакалавриат	206	248	208	206	181
Специалитет	5	7	5	9	13
Магистратура	28	30	15	23	27
Аспирантура	12	13	11	10	7
СПО	6	8	9	7	10

В течение 2022 года по причинам, не связанным с окончанием обучения, было отчислено 386 человек, в том числе 179 с заочной формы обучения и 207 с очной, из них 24 человек, отчислено в связи с переводом в другой вуз (16 человек по очной форме обучения и 8 по очно-заочной и заочной формам обучения). Это на 251 человек меньше, чем в 2021 г. Информация об отчисленных студентах приведена на основании статистического отчета ВПО-1 по состоянию на 01.10.2022 г.

Информация об отчисленных студентах в 2022 году

Уровень образования	Очная форма		Очно-заочная и заочная форма	
	Отчислено всего	Из них отчислено в связи с переводом в др. ВУЗ	Отчислено всего	Из них отчислено в связи с переводом в др. ВУЗ
Бакалавриат	86	11	167	9
Специалитет	8	2	3	0
Магистратура	43	0	9	0
Аспирантура	13	0	-	-
СПО	57	3	-	-
Итого	207	16	179	9

Информация об отчисленных студентах (бакалавриат) в 2022 году

Институт	Отчислено студентов	
	Очной формы	Очно-заочной / заочной формы
Институт экономики предприятий	26	38
Отчислить в связи с переводом в другой ВУЗ	2	2
<i>Экономика и управление на предприятии (организации)</i>	1	-
<i>Бухгалтерский учет, анализ и аудит</i>	-	1
<i>Прикладная информатика в электронной экономике</i>	1	-
<i>Налоги и налогообложение</i>	-	1

Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	11	5
<i>Экономика и управление на предприятии (организации)</i>	3	2
<i>Бухгалтерский учет, анализ и аудит</i>	1	2
<i>Прикладная информатика в электронной экономике</i>	6	1
<i>Туристский бизнес</i>	1	-
Отчислить по собственному желанию	12	19
<i>Экономика и управление на предприятии (организации)</i>	3	6
<i>Бухгалтерский учет, анализ и аудит</i>	1	5
<i>Налоги и налогообложение</i>	-	1
<i>Сервис в гостиничном и ресторанном бизнесе</i>	-	1
<i>Прикладная информатика в электронной экономике</i>	2	3
<i>Цифровые технологии в экономике</i>	2	-
<i>Туристский бизнес</i>	1	3
<i>Коммерческая деятельность</i>	1	-
<i>Предпринимательское дело</i>	1	-
<i>Диджитал реклама, связи с общественностью и медиа-коммуникации</i>	1	-
Отчислить за долг по оплате за обучение	0	8
<i>Экономика и управление на предприятии (организации)</i>	-	4
<i>Бухгалтерский учет, анализ и аудит</i>	-	2
<i>Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура</i>	-	1
<i>Туристский бизнес</i>	-	1
Отчислить за невыход из академического отпуска	0	2
<i>Налоги и налогообложение</i>	-	2
Отчислить по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и ВУЗа	1	2
<i>Туристский бизнес</i>	1	-
<i>Прикладная информатика в электронной экономике</i>	-	2
Институт менеджмента	13	28
Отчислить в связи с переводом в другой ВУЗ	4	2
<i>Маркетинг</i>	1	2
<i>Управление персоналом организации</i>	1	-
<i>Цифровой маркетинг</i>	2	-
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	3	0
<i>Финансовый менеджмент</i>	1	-
<i>Маркетинг</i>	1	-
<i>Экономическая социология</i>	1	-
Отчислить по собственному желанию	5	19
<i>Финансовый менеджмент</i>	-	2
<i>Менеджмент организации</i>	-	8
<i>Логистика</i>	-	2
<i>Экономическая социология</i>	1	2
<i>Цифровой маркетинг</i>	4	5
Отчислить за долг по оплате за обучение	0	6
<i>Менеджмент организации</i>	-	1
<i>Маркетинг</i>	-	2
<i>Управление персоналом организации</i>	-	2
<i>Экономическая социология</i>	-	1
Отчислить за невыход из академического отпуска	1	0
<i>Управление персоналом организации</i>	1	-
Отчислить по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и ВУЗа	0	1
<i>Маркетинг</i>	-	1

Институт права	25	43
Отчислить в связи с переводом в другой ВУЗ	3	2
<i>Борьба с правонарушениями в сфере экономики</i>	1	1
<i>Судебная, исполнительная и нотариальная деятельность</i>	-	1
<i>Международное право</i>	2	-
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	3	12
<i>Финансовое, налоговое, таможенное право</i>	1	-
<i>Правовое обеспечение экономической деятельности</i>	1	3
<i>Борьба с правонарушениями в сфере экономики</i>	-	4
<i>Судебная, исполнительная и нотариальная деятельность</i>	1	5
Отчислить за долг по оплате за обучение	10	11
<i>Финансовое, налоговое, таможенное право</i>	1	3
<i>Правовое обеспечение экономической деятельности</i>	1	4
<i>Борьба с правонарушениями в сфере экономики</i>	4	1
<i>Судебная, исполнительная и нотариальная деятельность</i>	4	3
Отчислить по собственному желанию	6	18
<i>Финансовое, налоговое, таможенное право</i>	-	8
<i>Правовое обеспечение экономической деятельности</i>	2	-
<i>Борьба с правонарушениями в сфере экономики</i>	2	5
<i>Судебная, исполнительная и нотариальная деятельность</i>	2	5
Отчислить за невыход из академического отпуска	3	0
<i>Судебная, исполнительная и нотариальная деятельность</i>	2	-
<i>Борьба с правонарушениями в сфере экономики</i>	1	-
Институт национальной и мировой экономики	16	30
Отчислить в связи с переводом в другой ВУЗ	1	1
<i>Кадастр недвижимости</i>	-	1
<i>Ценные бумаги и финансовые технологии</i>	1	-
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	3	7
<i>Рынок ценных бумаг</i>	-	2
<i>Региональная экономика</i>	-	1
<i>Государственное и муниципальное управление</i>	1	2
<i>Кадастр недвижимости</i>	-	2
<i>Бизнес-аналитика и статистика</i>	2	-
Отчислить по собственному желанию	9	15
<i>Кадастр недвижимости</i>	-	5
<i>Бизнес-аналитика и статистика</i>	2	-
<i>Бизнес-аналитика</i>	1	-
<i>Финансы и кредит</i>	-	5
<i>Региональная экономика</i>	-	2
<i>Рынок ценных бумаг</i>	2	1
<i>Мировая экономика</i>	4	-
<i>Государственное и муниципальное управление</i>	-	2
Отчислить за долг по оплате за обучение	1	7
<i>Кадастр недвижимости</i>	-	1
<i>Финансы и кредит</i>	-	2
<i>Региональная экономика</i>	1	1
<i>Рынок ценных бумаг</i>	-	3
Отчислить за невыход из академического отпуска	1	0
<i>Бизнес-аналитика и статистика</i>	1	-
Отчислить в виде меры дисциплинарного взыскания	1	0
<i>Мировая экономика</i>	1	-

Информация об основных причинах отчисления студентов (магистратура) в 2022 году

Институт	Количество отчисленных студентов	
	очно	Очно-заочно / заочно
Институт экономики предприятий	11	4
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	4	2
Отчислить по собственному желанию	5	2
Отчислить за долг по оплате за обучение	1	-
Отчислить за невыход из академического отпуска	1	-
Институт менеджмента	5	2
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	1	-
Отчислить по собственному желанию	2	2
Отчислить за долг по оплате за обучение	1	-
Отчислить за невыход из академического отпуска	1	-
Институт права	15	3
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	3	-
Отчислить по собственному желанию	3	2
Отчислить за долг по оплате за обучение	9	1
Институт национальной и мировой экономики	12	0
Отчислить за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана	1	-
Отчислить по собственному желанию	7	-
Отчислить за долг по оплате за обучение	3	-
Отчислить по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и ВУЗа	1	-

Информация об основных причинах отчисления студентов (специалитет) в 2022 году

Институт	Количество отчисленных студентов	
	очно	очно-заочно
Институт экономики предприятий	5	0
Отчислить по собственному желанию	3	-
Отчислить в связи с переводом в другой ВУЗ	2	-
Институт права	3	3
Отчислить по собственному желанию	3	3

Информация по отчисленным обучающимся из университета в 2022 г., чел.

Структурное подразделение	Отчислено					Всего
	Перевод в другой вуз	Академическая задолженность	Собственное желание	Другие причины	Долг по оплате обучения	
Институт экономики предприятия	6	22	41	6	9	84
Институт менеджмента	6	4	28	3	7	48
Институт права	5	18	35	3	31	92
Институт национальной и мировой экономики	2	11	31	3	11	58
Аспирантура	0	0	8	2	3	13
СПО	2	9	13	1	0	25
СФ ВО	2	0	15	1	16	34
СФ СПО	1	0	22	3	6	32
Итого	24	64	193	22	83	386

Соотношение численности обучающихся, отчисленных по причинам, не связанным с окончанием обучения, и принятых на обучение в 2021 году

Уровни образования	Принято в 2021 г.	Отчислено в 2021 г.	Соотношение отчисленных к принятым, %	Очная форма	Заочная и очно-заочная
СПО	179	29	16,20	16,20	х
Бакалавриат	991	429	43,29	22,17	85,98
Специалитет	188	23	12,23	10,63	21,43
Магистратура	359	107	29,81	27,88	35,56
Аспирантура	39	9	23,08	23,08	х
Бакалавриат (Сызрань)	120	35	29,17	29,17	33,70
СПО (Сызрань)	86	5	5,81	5,81	х
В целом по университету	1962	637	32,47	21,15	71,75

Соотношение численности обучающихся, отчисленных по причинам, не связанным с окончанием обучения, и принятых на обучение в 2022 году

Уровни образования	Принято в 2022 г.	Отчислено в 2022 г.	Соотношение отчисленных к принятым, %	Очная форма	Заочная и очно-заочная
СПО	246	25	10,16	11,27	3,03
Бакалавриат	1263	219	17,34	9,85	30,82
Специалитет	289	11	3,81	4,02	3,33
Магистратура	457	52	11,38	14,19	5,84
Аспирантура	790	13	1,65	1,65	х
Бакалавриат (СФ)	144	34	23,61	13,33	28,28
СПО (СФ)	48	32	66,67	66,67	х
В целом по университету	3237	386	11,92	8,55	21,77

В прошлом году отмечался недопустимо высокий процент отчислений, по причинам, не связанным с окончанием обучения, в сравнении с числом принятых на обучение. В 2022 году данный показатель, являющийся одним из показателей аккредитационного мониторинга, удалось существенно скорректировать. Если в прошлом году в течение года отчислялось свыше 30 % студентов по сравнению с количеством принятых на обучение, а по очно-заочной и заочной форме данное соотношение достигало 72 %, то в 2022 году общее соотношение отчисленных к принятым составило 11,92 %, существенно снизившись по всем уровням обучения: с 21,15 % до 8,55 % по очной форме обучения и с 71,75 % до 21,77 % по заочной и очно-заочной форме обучения. В качестве факторов, обеспечивших положительную динамику показателя, следует отметить не только увеличение числа принятых на обучение, но и реализацию института академических руководителей образовательных программ, повышения привлекательности обучения в целом за счет корпоративных школ, также мы здесь наблюдаем первые положительные результаты внедрения БРСО.

Данный параметр частично компенсировался и в 2021, и в 2022 году приростом числа обучающихся в результате переводов из других

образовательных организаций и восстановлением ранее отчисленных, при этом данный вид прироста контингента также имеет положительную динамику как по уровням образования, так и по формам обучения.

Изменение контингента обучающихся в результате движения (восстановление и перевод из других образовательных организаций) в 2021 г.

Уровень образования	очно	очно-заочно	заочно	всего
СПО	7	0	0	7
Бакалавриат	46	4	19	69
Специалитет	4	0	0	4
Магистратура	3	0	1	4
Аспирантура	0	0	0	0
Бакалавриат СФ	0	3	1	4
СПО СФ	1	0	0	1
	61	7	21	89

Изменение контингента обучающихся в результате движения (восстановление и перевод из других образовательных организаций) в 2022 г.

Уровень образования	очно	очно-заочно	заочно	всего
СПО	9	0	0	9
Бакалавриат	63	25	27	115
Специалитет	10	2	0	12
Магистратура	4	0	0	4
Аспирантура	3	0	0	3
Бакалавриат СФ	0	3	0	3
СПО СФ	0	0	0	0
ИТОГО:	89	30	27	146

В 2021 году прирост числа обучающихся за счет перевода из других образовательных организаций и восстановления составил 89 человек, а в 2022 году – 146 человек (прирост 64 %).

В то же время следует отметить, что в Сызранском филиале наблюдался отток обучающихся с программ СПО на уровне 67 % по отношению к числу принятых, и на уровне бакалавриата по заочной и очно-заочной формам на уровне 28 %, что значительно превышает общеуниверситетские показатели. В Самаре академическим руководителям образовательных программ следует продолжить усиление работы с контингентом обучающихся на программах бакалавриата по очно-заочной и заочной формам обучения, отток которых, хотя и снизился более, чем в 2 раза, но, тем не менее, составляет 31 % по отношению к возросшему приему. Основным направлением работы со стороны АРОП здесь должна стать профилактика образования непогашенной академической задолженности, особенно на младших курсах, когда контакт обучающихся с выпускающей кафедрой практически отсутствует.

1.2. Итоговая оценка качества подготовки специалистов

Государственная итоговая аттестация выпускников проводилась в соответствии с установленными требованиями. В 2022 году в университете работали 78 государственных экзаменационных комиссии (ГЭК) по приему

государственного экзамена и защите выпускных квалификационных работ по программам высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) очной, очно-заочной и заочной форм обучения, 6 экзаменационных комиссии по приему государственного экзамена и представлению научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации) по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и 4 экспертные группы по приему демонстрационного экзамена и 5 комиссии по приему защиты выпускных квалификационных работ программ подготовки специалистов среднего звена.

Руководство комиссиями осуществляли ведущие специалисты в различных сферах деятельности, в том числе:

- по программам бакалавриата – 7 докторов и 5 кандидатов наук, 16 руководителей предприятий, организаций, их структурных подразделений в соответствии с профильной направленностью подготовки выпускников;
- по программам магистратуры и специалитета – 5 докторов и 4 кандидатов наук, 11 руководителей в соответствующих сферах профессиональной деятельности.
- по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре 3 доктора наук.

Выпуск по уровням образовательной программы

Уровень образовательной программы	Самара		Сызрань		Всего	
	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.	2021г.	2022г.
Бакалавриат	1342	1142	153	176	1495	1318
Магистратура	485	369	-	-	485	369
Специалитет	52	59	-	-	52	59
Аспирантура	24	20	-	-	24	20
СПО	110	169	42	44	152	213
Итого	2013	1786	195	220	2208	2006

Численность выпускников ФГАОУ ВО «СГЭУ»

Уровень образования	Очная форма		Очно-заочная форма		Заочная форма	
	2021 г.	2022г.	2021 г.	2022г.	2021 г.	2022г.
Бакалавриат	790	681	30	75	522	386
Специалитет	52	59	-	-	-	-
Магистратура	437	396	-	-	48	27
Аспирантура	24	20	-	-	-	-
СПО	110	169	-	-	-	-
Итого	1413	1325	30	75	570	413
Отклонение	-88		+45		-157	

Численность выпускников Сызранского филиала ФГАОУ ВО «СГЭУ»

Уровень образования	Очная форма		Очно-заочная форма		Заочная форма	
	2021 г.	2022г.	2021 г.	2022г.	2021 г.	2022г.
Бакалавриат	29	25	60	86	64	65
СПО	42	44	-	-	-	-
Итого	71	69	60	86	64	65
Отклонение	-2		+26		+1	

В отчетном году общая численность выпускников составила 2006 человек (в 2021 уч. году – 2208 чел.).

Качественная успеваемость по защите выпускных квалификационных работ очной формы обучения составляет 88%. Показатель по защите ВКР не изменился в сравнении с прошлым годом.

В 2022г. диплом с отличием получили 532 выпускника университета 26 –% от общей численности (в 2021г. – 621 выпускник, 28%).

**Численность выпускников, получивших диплом с отличием в 2021 году
(включая Сызранский филиал)**

Уровень образования	Количество дипломов с отличием в 2022 г.	Количество дипломов с отличием в 2021 г.	Отклонение
Очная форма обучения			
Бакалавриат	180	216	-36
Специалитет	12	16	-4
Магистратура	236	280	-44
Среднее профессиональное образование	45	42	+3
Заочная форма обучения			
Бакалавриат	25	42	-17
Магистратура	27	24	+3
Очно-заочная форма обучения			
Бакалавриат	7	1	+6

Председатели ГЭК отмечают высокий уровень теоретических и профессионально-прикладных знаний, готовность выпускников к осуществлению основных видов профессиональной деятельности, владение информационной и коммуникативной культурой. Вместе с тем, отдельными комиссиями рекомендовано расширение тематики выпускных квалификационных работ, усиление внимания кафедр к этапу предзащиты, к практической направленности работ, более широкое применение экономико-математических методов и моделей при их написании.

По сравнению с предыдущим годом существенно выросло количество ВКР, выполненных по заявкам предприятий – 61 (в 2021 году – 23). Рекомендованы к внедрению результаты исследований по 184 ВКР (в 2021 году – 156), по 15 работам имеются справки с предприятий-заказчиков о внедрении результатов исследования (в 2021 году – 10). 14 работ рекомендованы государственными экзаменационными комиссиями к опубликованию и участию в конкурсах выпускных квалификационных работ.

В 2022 году был осуществлен успешный выпуск 20 аспирантов по направлениям подготовки: 38.06.01 «Экономика», 40.06.01 «Юриспруденция», 47.06.01 «Философия, этика и религиоведение».

На 2023 год Департаментом координации деятельности организаций высшего образования Минобрнауки России утверждено 4 председателей комиссий по аттестации выпускников программ подготовки специалистов среднего звена, 35 председателей государственных экзаменационных комиссий по программам высшего образования, включая Сызранский филиал.

Руководство комиссиями в 2023 году будут осуществлять ведущие ученые и специалисты-практики в соответствующих сферах деятельности, в том числе:

- по программам бакалавриата – 7 докторов и 4 кандидата наук, 12 руководителей предприятий, организаций, их структурных подразделений в соответствии с профильной направленностью подготовки выпускников;
- по программам магистратуры и специалитета – 4 доктора и 2 кандидата наук, 8 руководителей в соответствующих сферах профессиональной деятельности.
- по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре 4 доктора наук

1.3. Развитие образовательных программ

Реализована разработанная управлением по развитию образовательных программ и учебно-методическим управлением модель сетевой образовательной программы бакалавриата «ИТ – предпринимательство» по направлению подготовки 38.03.05 «Бизнес – информатика» с присвоением двух квалификаций (бакалавр бизнес – информатики, бакалавр менеджмента). ФГАОУ ВО «СГЭУ» является базовой организацией, ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» - организация участник. Это единственная в Самарской области образовательная программа, позволяющая получить две квалификации: бакалавр бизнес – информатики и бакалавр менеджмента. Профессиональная деятельность выпускников программы находится на стыке экономики, менеджмента и информационных технологий. Сильнейший педагогический состав с реальным опытом создания стартапов готовит поколение успешных предпринимателей в сфере высоких технологий. Учебный план программы сформирован таким образом, что на третьем курсе обучающиеся учатся в кампусе ГУУ, проходя практику в ведущих ИТ – компаниях г. Москвы.

Разработана концептуально новая модель образовательных программ уровня магистратуры. Программы сегментированы на кластер классических магистерских программ и магистерских программ профессионального роста, которые имеют межкафедральный характер и четкую специализированную практическую направленность.

На официальном сайте в разделе «Абитуриенту» сформированы страницы новых магистерских программ профессионального роста:

- 4 программы направления 38.04.01 «Экономика»: Аналитик конкурентной разведки, Учет и анализ в управлении бизнес-процессами предприятия, Экономика и финансы высокотехнологичных компаний, Диджитал проектирование бизнес моделей на финансовом рынке;

- 4 программы направления 38.04.02 «Менеджмент»: Стратегии и правовое регулирование логистики, Маркетинг и дизайн, Управление развитием бизнеса, Современные технологии управления человеческими ресурсами;

- 1 программа направления 38.04.06 «Торговое дело»: Организация и управление бизнес-процессами в сфере торговли;

- 1 программа направления 38.04.08 «Финансы»: Финансовые активы: общественные и корпоративные;

Всего в прием 2023 года объявлено 34 программы магистратуры (+21,4% по сравнению с 2022 годом), из них 10 вновь созданных программ профессионального роста.

Продолжается работа по включению стратегических партнеров образовательных программ в процесс их реализации.

Управлением по проектной работе (далее УППР) в 2022 году поставлена цель построения системы эффективного долгосрочного взаимодействия Университета с партнерами для подготовки востребованных на рынке труда высококвалифицированных кадров. Достижению цели служит решение задач поиска стратегических партнеров, развития отношений с ними и интеграция стратегических партнеров в реализацию образовательных программ.

Основными формами интеграции стратегических партнеров являются реализация совместных мероприятий и проектов, практическая подготовка и трудоустройство. Основными видами интеграции являются: Дни карьеры, День стратегического партнера, Диалог с профессионалом, проблемные лекции, интеллектуальные поединки, образовательные модули, практика, стажировка, наставнические программы, партнерские школы и корпоративные образовательные программы.

В 2022 году УППР совместно с партнерами было реализовано 7 партнерских школ:

1. Банковская школа ВТБ (партнер - ПАО ВТБ, реализуется с 2018 года);
2. Банковская школа СБЕРа (партнер - ПАО СБЕРБАНК, реализуется с 2019 года);
3. Школа управления рисками (партнер - ПАО ВТБ, реализуется с 2019 года);

И с 2022 года реализуются также

4. Школа внешнего кадрового резерва ГУ МВД (партнер - ГУ МВД РФ по Самарской области);
5. Школа «Основы прокурорской деятельности» (партнер - Прокуратура Самарской области);
6. Школа внешнего кадрового резерва ФНС (УФНС РФ по Самарской области).

Формат партнерских школ положительно зарекомендовал себя и пользуется устойчивым спросом у обучающихся в силу особенностей образовательного контента:

- занятия проводятся бесплатно первоклассными специалистами и топ-менеджерами компаний-партнеров;
- формирование представление об особенностях конкретного бизнеса или органа государственной власти;
- входное тестирование и рекомендации по формированию недостаточных компетенций;
- изучение требований к уровню профессиональных, корпоративных и личностных компетенций при трудоустройстве в соответствующую организацию или предприятие;

- взаимодействие с руководителями структурных подразделений партнера и участие в формировании их кадрового резерва;
- сокращение или устранение периода адаптации при трудоустройстве;
- приоритетное право трудоустройства в организацию или предприятие партнера.

В 2022 году через партнерские школы прошли 382 человека (в 2021г. – 117 человек).

В 2022 году впервые школа партнера трансформировалась в полноценную партнерскую образовательную программу.

Партнерская (корпоративная) образовательная программа (КОП) – это образовательная программа полного высшего образования с усиленной практической подготовкой и систематическим участием работодателя в образовательном процессе и профессионализации студентов. Партнерские образовательные программы, кроме образовательной деятельности, наполнены партнерскими модулями (профессионализация), культурным просвещением, усиленной спортивной подготовкой.

Школа внешнего кадрового резерва ГУ МВД РФ по Самарской области для обучающихся старших курсов направления подготовки «Юриспруденция» трансформировалась в ОП «Обеспечение законности и правопорядка», нацеленную на подготовку молодых специалистов – сотрудников органов внутренних дел, обладающих личностными качествами и профессиональными компетенциями, отвечающими потребностям ведомства, с четкой приверженностью к жизни и работе в родном регионе.

Образовательная программа «Обеспечение законности и правопорядка», созданная совместно ГУ МВД России по Самарской области, вызвала большой интерес у абитуриентов в Приемную кампанию – 2022. На нее зачислено 47 человек, из которых 25 человек обучаются по целевому договору и учатся за счет регионального бюджета (рекомендованы ГУ МВД и прошли ВВК), остальные оплачивают обучение самостоятельно. Обучающиеся проявляют большую заинтересованность к процессу обучения, показывают высокие результаты освоения образовательной программы. После успешного окончания университета выпускники программы будут трудоустроены в региональное ведомство.

В настоящее время Школа индустрии гостеприимства проходит процесс трансформации в образовательную программу бакалавриата «Управление гостиничным и ресторанным бизнесом», Школа «Основы прокурорской деятельности» трансформируется в образовательную программу магистратуры «Прокурорская и правозащитная деятельность».

С 2022 года совместно со СГЭУ реализуется образовательный проект благотворительного фонда «КАПИТАНЫ» - образовательная программа бакалавриата «Финансовый менеджмент и управление бизнесом». По программе Капитаны обучаются 34 студента, оборудована аудитория для занятий и факультативных часов (в том числе командных проектных работ). Студенты получают базовые экономические знания, образовательные модули, направленные на получение предпринимательских компетенций, создание и развитие собственного бизнеса, и дополнительные клубы (карате, стратегическая игра ГО, книжный клуб Школа интеллекта).

В настоящее время осуществляется совместная деятельность по разработке пула корпоративных образовательных программ:

- «Управление гостиничным и ресторанным бизнесом» по направлению 43.03.01 «Сервис» (партнеры – ГК «Поляна», Федерация рестораторов и отельеров (ФРИО));

- «Проектное управление и бизнес – администрирование» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (партнер – Благотворительный фонд «Капитаны»);

- «Прокурорская и правозащитная деятельность» по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» (партнер – Прокуратура Самарской области).

Документально закреплён статус академических руководителей основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования с детализацией в дополнительных соглашениях к трудовому договору НПР условий оплаты труда. Актуализировано Положение об академическом руководителе основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры).

Проведено анкетирование обучающихся ФСППО и обучающихся по программам высшего образования «Преподаватель СГЭУ глазами студента», в том числе и в Сызранском филиале Университета. Составлен итоговый рейтинг ППС университета за 2021/2022 уч. г., включающий оценку степени выполнения эффективного контракта (опубликован на сайте университета и передан в кадровую комиссию).

Анкетирование заведено в Систему управления обучением СГЭУ. Работа выполнена совместно с Управлением по обеспечению цифровой трансформации.

Начат комплекс мероприятий по переносу электронной анкеты в личный кабинет обучающегося в СУО университета. Подготовлен проект изменений в Положение о порядке организации и проведения анкетирования обучающихся "Преподаватель СГЭУ глазами студента" в части включения в процесс анкетирования обучающихся ФСППО (разработка методики оценивания анкеты).

По итогам анкетирования обучающихся бакалавриата и магистратуры всех курсов очной формы обучения рассчитан и опубликован сводный рейтинг научно – педагогических работников из числа штатных работников профессорско-преподавательского состава СГЭУ, результаты которого учитываются при процедурах конкурсного отбора на замещение вакантных должностей НПР.

Самарский государственный экономический университет совместно с членами Консорциума «Межрегиональная экосистема поддержки молодежного предпринимательства» - Самарским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Самарским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Опора России», Государственным автономным учреждением Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» - управляющей компании технопарка «Жигулевская долина» запустил в 2022 году уникальный предпринимательский трек, встроенный в образовательный процесс СГЭУ.

Это концептуально новый подход к подготовке молодых предпринимателей! Главной задачей Университет видит формирование высокой предпринимательской культуры и создание предпринимательской среды, в которой рождаются и успешно коммерциализуются жизнеспособные студенческие проекты.

На 1-2 курсах все обучающиеся университета - юристы и экономисты, менеджеры и маркетологи, IT-специалисты формируют универсальные предпринимательские компетенции и «мягкие» навыки в рамках дисциплин «Командообразование и работа в команде», «Предпринимательское дело», «Основы проектной деятельности». Обучаются студенты у экспертов-практиков – представителей бизнес-сообщества и на конкретных кейсах. Впоследствии предприниматели становятся наставниками-менторами для тех студентов, кто проявил профессиональный интерес к предпринимательству. На 3-4 курсах реализуется серия тренингов и акселерационных программ, направленных на формирование профессиональных предпринимательских компетенций.

В 2022 году начал функционировать Центр развития предпринимательства. При участии Центра создана концепция и запущен Предпринимательский трек в СГЭУ (проект «Учись бизнесу у профессионалов»).

В рамках цикла гостевых лекций проекта «Учись бизнесу у профессионалов» выступили 10 спикеров, которые посетили более 600 обучающихся бакалавриата 2 курса очной формы обучения, из них более 100 – заинтересованы в проектной деятельности и начали активно работать в проектных командах, сформировано 25 проектов, находящихся на разной степени проработки.

В настоящее время Университетом сформирован корпус лекторов/тренеров/экспертов/менторов, обладающих уникальными компетенциями в профильной предметной области в части предпринимательства, способных заинтересовать обучающихся занятием предпринимательской деятельностью, вселить в студентов уверенность в априорной готовности к созданию собственного бизнеса, помочь в проверке собственных сил, поделиться «лучшими» практиками предпринимательского успеха.

Центр развития предпринимательства в 2022 году организовал:

- воркшопы на тему генерация бизнес идей – с целью упаковки идеи и сбора команды (> 150 участников в офлайн и онлайн формате);
- индивидуальные консультации по идеям и проектам для разработки вектора развития и практических действий по реализации;
- командные встречи по подготовке и участию в акселерационных программах и конкурсах: Стартап-выходные, Второй межвузовский акселератор, Я-ТЫ-Москва, AgroTech агропромышленный акселератор, акселератор Россельхозбанка для агропромышленного комплекса, конкурс «УМНИК», грант Росмолодежи в категориях «Цифровые технологии» и «Креативные индустрии», Акселератор РЖД, акселератор «Иннополис», акселератор «Пифагор», акселератор Sberstudent, акселератор от сети магазинов "Магнит", Фонд президентских грантов, Фонд культурных инициатив, грант для исследователей искусства и культуры «ГАРАЖ»;

- рабочие встречи по проектам «Стартап как диплом» (9 проектов);
- работу с инициативными проектами Вуза (студия киберспорта и др.)
- активное взаимодействие со структурными подразделениями Вуза: Бизнес-клуб студенческого научного обществ, Точка кипения.

На Межвузовском акселераторе Самарской области в 2022 году от вуза были заявлены 6 команд, 1 из которых была признана победителем - Развитие и продвижение локального бренда в сфере общественного питания в регионе: Бельская К.В. (РЭ19о1), Моисеева П.А. (РЭ19о1).

Приказом врио ректора в ноябре 2022г. утверждены темы выпускных квалификационных работ в формате стартапа:

1. Оценка эффективности подходов создания бизнеса в сфере дизайна интерьерера: Рубкевич А.Д. (ФМ19о1), рук. – Трошина Е.П.

2. Создание кластера креативных индустрий в рамках реализации национального проекта «Культура»: Градусова К. А. (ГМУ19о1), Кузьмина Д.А (ГМУ19о1), Орлова А.Н. (ТБ19о1), рук. – Кузьмина О.В., консультант – Алексушин Г.В.

3. Развитие и продвижение локального бренда в сфере общественного питания в регионе: Бельская К.В. (РЭ19о1), Моисеева П.А. (РЭ19о1), рук. – Щуцкая А.В.

4. Информационная платформа «СК – Проект» для агропромышленного комплекса как инструмент реализации национального проекта «Цифровая экономика» на региональном уровне: Софонова Е.И. (ГМУ19о1), Крылова Д.А. (ЭПО АПК19о1), Петрова К.А. (ПИЭЭ19о1), рук. – Гусакова Е.П., консультант – Франтасов Д.Н.

5. Экономическое обоснование формирования рекреационной зоны в Красноглинском внутригородском районе г.о. Самара: Мельникова Н.Ю. (РЭ19о1), рук. – Агаева Л.К.

6. Создание мобильного приложения для туризма «АР Туризм» и его экономическое обоснование: Минахватов Б.Р. (ПИЭЭ19о1), Федоров М.А. (ПИЭЭ19о1), Новожен М.А. (ЭУПО19о1), рук. – Ефимова Т.Б., консультант – Никитина Н.В. Данный проект в 2022 году является победителем конкурса «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» в 2022 году (1 очередь). Призовой фонд – 1 млн руб.

7. Экономическое обоснование стратегии развития интернет бизнеса: Пустинская А.Л. (ПД19о1), рук. – Ильина Л.А.

8. Концепция бизнес – планирования свободного игрового арт-пространства и его сервисное окружение: Шабурова А.Р. (ПД19о1), Валиева А.Р. (СГРБ19о1), рук. – Павлова К.С., консультант – Алексушин Г.В.

9. Механизм подбора линейного персонала в предпринимательстве с применением цифрового сервиса: Зайцев А.В. (ПД19о1), Кайгородов К.А. (ПД19о1), Павлова Д.И. (ПД19о1), рук. – Черноусова К.С.

1.4. Центр оценки компетенций

За 2022 год Центром оценки компетенций СГЭУ было заключено 6 соглашений о сотрудничестве со следующими университетами:

- ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»;

- ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет телекоммуникации и информатики»;
- АНО ВО Университет «МИР»;
- Самарский филиал ГАОУ ВО «Московский государственный педагогический университет»;
- ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»;
- ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет».

Проведено 4 методических семинара с представителями ВУЗов по организации работы со студентами в рамках совместной реализации проекта.

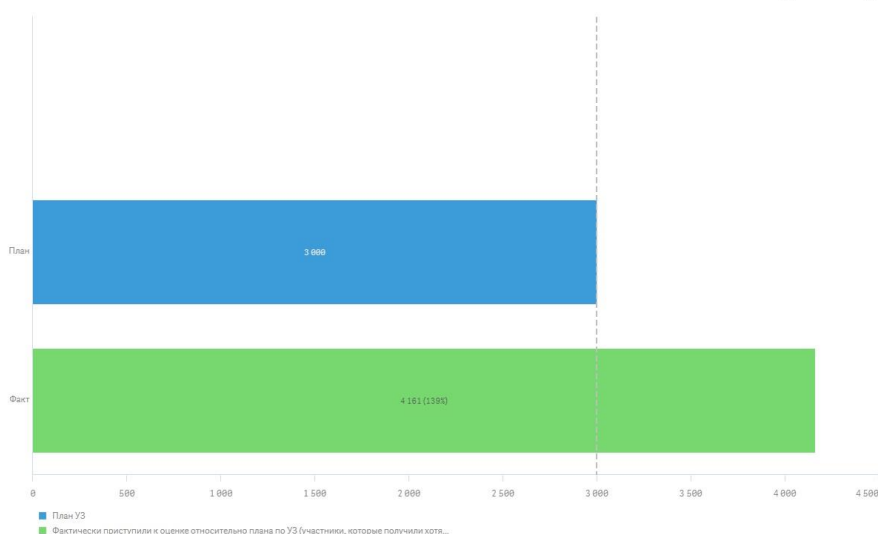
26-28 августа 2022г. в Нижнем Новгороде на площадке Корпоративного университета Правительства Нижегородской области (КУПНО) прошел образовательно-культурный интенсив «Год на одной волне с университетами» в котором приняли участие региональные ВУЗы –партнеры. Директору ЦК СГЭУ ген. директор АНО «РСВ» А. Комиссаров вручил благодарственное письмо за активное участие в проекте «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях»

В рамках проекта за 2022 год регистрацию и тестирование на платформе АНО «Россия – страна возможностей» по диагностике soft skills прошло тестирование надпрофессиональных компетенций 4101 обучающихся. Результаты по прохождению тестирования в Региональном центре оценки компетенций СГЭУ представлены на рисунках 1 и 2. Помимо СГЭУ тестирование также проходили студенты из СамГМУ, САМГТУ, ТГУ, Самарского филиала МГПУ и других самарских университетов.

По плану на 2022г. от СГЭУ должны были пройти тестирование 3000 чел., фактически тестирование прошли – 4101 чел., из них 3395 чел. от СГЭУ.

1. Статистика УЗ

Количество участников, приступивших к тестированию относительно плана



Статистика РЦК СГЭУ

**Количество студентов, прошедших тестирование на платформе АНО «РСВ»
через РЦК СГЭУ**

Учебное заведение	Участники
Международный институт рынка	39
Самарский филиал "МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"	19
Поволжский государственный университет телекоммуникации и информатики	18
Самарский государственный медицинский университет	396
Самарский государственный технический университет	14
Самарский государственный экономический университет	3 395
Тольяттинский государственный университет	192

В Июне-июле 2022г высокопотенциальным выпускникам СГЭУ было выдано 400 паспортов надпрофессиональных компетенций (53 магистра и 347 бакалавров и специалистов).

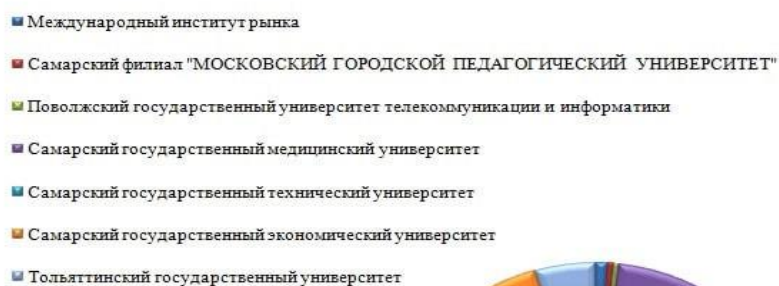
Диагностика надпрофессиональных компетенций проводилась по пяти базовым инструментам:

1. Опросник жизнестойкости
2. Анализ вербальной информации
3. Анализ числовой информации
4. Универсальный личностный опросник
5. Опросник мотиваров и демотиваторов

Также предлагается диагностика дополнительных инструментов:

- Ценностные установки лидера
- Эмоциональный интеллект
- Опросник коммуникативной грамотности
- Пассивный словарный запас
- Опросник клиентоориентированности

Участники



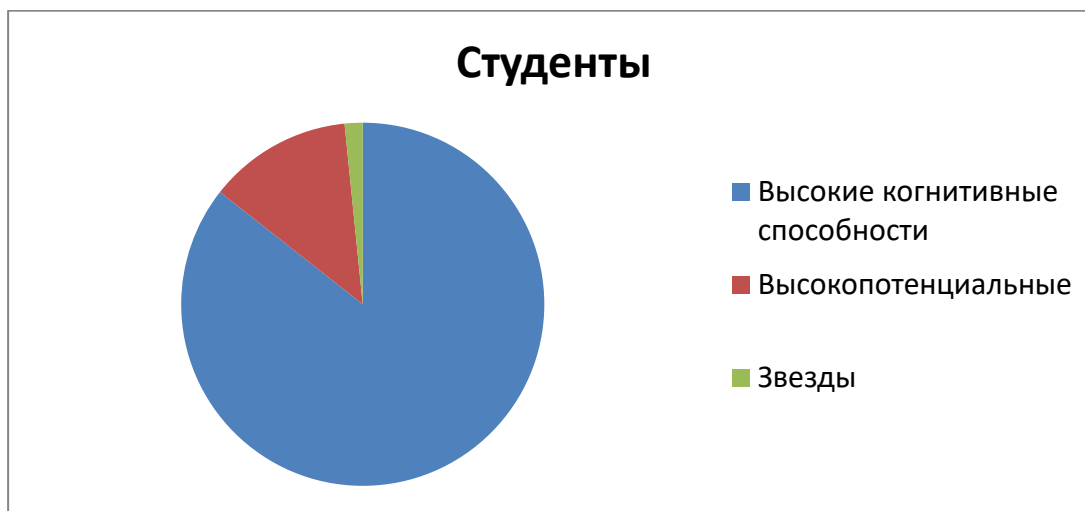
**Количество студентов, прошедших тестирование на платформе АНО «РСВ»
через РЦК СГЭУ**

После тестирования, каждому обучающемуся приходит персональный отчет с подробным описанием и степенью владения компетенциями и рекомендациями по дальнейшему развитию.



Благодаря тестированиям можно узнать, какими soft-skills и на каком уровне они развиты у студентов. Студенты с высоким уровнем компетенций отмечаются в системе по 3 разным уровням:

Категория высокопотенциального участника	Описание	Количество студентов на январь 2023 г.
Высокие когнитивные способности	Студент получил высокие результаты по базовым тестам на когнитивные способности. Имеет высокий потенциал для дальнейшего развития надпрофессиональных компетенций	214
Высокопотенциальные	Студент получил высокие результаты по большинству инструментов оценки. Большинство надпрофессиональных компетенций находятся на высоком уровне. Некоторые компетенции требуют дальнейшего развития	32
Звезды	Студент получил высокие результаты почти по всем инструментам оценки, кроме одного. Надпрофессиональные компетенции находятся на высоком уровне.	4



Статистика высокопотенциальных студентов РЦК СГЭУ

Помимо персональных отчетов на платформе АНО «Россия – страна возможностей» доступны 11 бесплатных образовательных программ, направленных на развитие следующих компетенций:

1. Партнерство и сотрудничество
2. Планирование и организация
3. Ориентация на результат
4. Анализ информации и выработка решений
5. Следование правилам и процедурам
6. Стрессоустойчивость
7. Коммуникативная грамотность
8. Эмоциональный интеллект
9. Саморазвитие
10. Лидерство
11. Клиентоориентированность

Активных участников проекта, которые не только прошли тестирование, но и делились информацией о проекте в соцсетях и стали амбассадорами проекта, поощрили познавательными поездками по РФ в рамках федерального проекта «Больше, чем путешествие».

В 2022 году **212** студентов СГЭУ были награждены поездками в Казань, Санкт-Петербург, Республику Дагестан, Адыгею и другие направления.

Также, в рамках проекта «Больше, чем путешествие», **80** студентов СГЭУ прошедших диагностику надпрофессиональных компетенций, направлений «Экономика», «Экономическая безопасность», «Сервис» и «Туризм» под руководством преподавателей ИЭП Афанасьевой Е.П., Корниловой А.Д., приняли участие в профориентационной поездке совместно с федеральным проектом «Больше, чем работа» в город Тольятти. В рамках поездки студенты посетили одни из крупных предприятий Самарской области и также прокачали свои soft-skills.

В августе 2022 года **19** высокопотенциальных студентов и амбассадоры Центра оценки компетенций СГЭУ приняли участие в образовательной поездке «На одной волне с университетами. Чувашия». Участники посетили главные достопримечательности и предприятия города Чебоксар, а также на протяжении

трех дней разрабатывали проекты по развитию компетенций. 11 человек участвовали в образовательном интенсиве, проходившем на «Теплоходе возможностей» с посещением городов Саратов, Волгоград, Астрахань.

Всего в поощрительных и образовательных программах АНО «РСВ» участвовало 322 студента.

Помимо диагностики надпрофессиональных компетенций, были организованы и проведены встречи студентов с работодателями, мастер-классы и тренинги по развитию soft-skills. Ниже приведены сведения о пройденных встречах студентов с работодателями в СГЭУ и вузах-партнерах за 2022 год.

Мероприятия, проведенные на базе ФГАОУ ВО «СГЭУ»

Партнер-работодатель	Дата	Формат/тема мероприятия
Самарастат	13.04.2022	Открытая лекция "Оперативные итоги сельскохозяйственной микропереписи 2021 года на территории Самарской области"
Школа управления СКОЛКОВО	22.04.2022	Открытая лекция в онлайн-формате «Лидерство в командах»
ГК «XXI век», Центр клиентского сервиса GROUP, АО «Торговый Дом «Перекресток»	26.05.2022	Митап «Голос клиента: «слушаем», оцениваем, становимся лучше»
ООО «Краюха», сыроварня «Ярило», «Микрозелень»	08.09.2022 – 09.09.2022	Проект «Больше, чем работа»
ООО «Краюха», культурный центр «Автоград», «Микрозелень»	22.09.2022 – 23.09.2022	Проект «Больше, чем работа»
Самарское региональное отделения общероссийской общественной организации «Деловая Россия»	06.10.2022	Гостевая лекция «Предпринимательская идея и ее выбор»
Технопарк «Жигулевская Долина»	07.10.2022	Экскурсия на Жигулевскую долину
ООО «Газпром газораспределение Самара» и ООО «Газпром межрегионгаз Самара»	12.10.2022	Проект «Диалог с профессионалом»
Некоммерческое партнерство по содействию и развитию предпринимательства «Ассоциация малого и среднего предпринимательства городского округа Сызрань Самарской области»	17.10.2022	Открытая лекция «Организационные формы и регуляторные условия предпринимательской деятельности»
Иннополис	23.10.2022	Иннополис
Региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «Опора России», агентство независимых экспертиз «Гранд Истейт»	25.10.2022	Какова роль бизнес объединений в жизни предпринимателя?
Семейная клиника «КОСМА»	25.10.2022	Принятие решений в условия неопределенности
Информационно-консалтинговое агентство Самарской области	31.10.2022	Самозанятость. Первый шаг в бизнес

Имиджевая мастерская Persona Z	02.11.2022	Факультативное занятие для будущих р-щиков и рекламщиков
Бизнес-инкубатора технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина»	08.11.2022	Какие инструменты поддержки предпринимателей сегодня существуют в регионе?
SuperJob	11.11.2022	Презентация «Эффективные способы поиска работы мечты. Презентация проекта SuperJob Старт».
Министерство экономического развития и инвестиций Самарской области	13.12.2022	Лекция в рамках предпринимательского трека «Учись бизнесу у профессионалов»
Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов	15.11.2022	Стратегия и тактика развития бизнеса
7 Avenue	17.11.2022	Гостиничное дело

1.5. Основные направления и показатели деятельности научной библиотеки

Деятельность Научной библиотеки в 2022 году была направлена на сохранность единого ресурсного фонда, расширение информационных услуг, расширение присутствия библиотеки в социальных сетях, поддержку публикационной активности и продвижение научных изданий СГЭУ в информационное пространство. Единый ресурсный фонд формировался исходя из приобретения учебной и научной литературы в электронном, а также традиционном/ печатном виде.

По результатам комплектования за год собственный фонд на материальных носителях составил 711,8 тысяч единиц хранения, в том числе:

- научная литература - 42,5 % (в 2018, 2019, 2020, 2021 гг. соответственно 42,3%, 42,6%; 42,4%; 42,5%)
- учебная - 55,9% (в 2018, 2019, 2020, 2021 гг. соответственно 56,1%, 55,9%, 56,0%; 56,0%).

Анализ наличия и движения научной и учебной литературы

Тип литературы	Годы/ поступления, тыс. ед.				
	2018	2019	2020	2021	2022
Научная	323,4	322,1	322,5	321,2	313,7
Из них поступило	0,97	0,81	0,526	0,524	0,336
Списано	-	2,0	0	2,0	7,8
Учебная	428,4	422,9	426,2	423,4	386,2
Из них поступило	0,4	0,12	3,3	0,314	0,412
Списано	20,10	5,7	0	3,1	37,7

В рамках финансирования приобретения ресурсного фонда, поставленная библиотекой задача сохранности фонда в 2022 году решалась успешно.

Укомплектованность учебной литературой в соответствии с требованиями ФГОС ВО достигалась преимущественно за счет ресурсов электронных

библиотечных систем. Постоянными партнерами библиотеки СГЭУ являются 12 агрегаторов профессиональных баз данных и информационно-справочных систем. На договорной основе предоставлен доступ к 5 ЭБС, содержащих пул учебных, научных, периодических изданий, обеспечивающих 100% покрытие образовательных программ литературой и соответствие требованиям ФГОС.

Количество ЭБС по годам

ЭБС	Года				
	2018	2019	2020	2021	2022
ЭБС	17	15	12	9	8

Наличие доступа по электронным ресурсам

№ п/п	Название ресурса					
		2018	2019	2020	2021	2022
1	«Дом Гребенникова»	+	+	+	+	+
2	ЭБС «ibooks»(Айбуке)	+	+	+	+	+
3	НЭБ eLIBRARY.RU	+	+	+	+	+
4	ЭБС «Кнорус»	+	+	+	+	+
5	ЭБС «Юрайт»	+	+	+	+	+
6	ЭБС» (IPRbooks)	+	+	+	+	+
7	ИД «Финансы и кредит»	+	+	+		+
8	Национальная электронная библиотека	+	+	+	+	+
9	Национальный Электронно-Информационный Консорциум	+	+	+	+	+
10	Национальный цифровой ресурс Руконт	+	+	+	+	+
11	Издания Российской академии наук	+	+	-	+	+
12	Журналы БД «East View»	+	+	+	+	+

В прошедшем году специалистами библиотеки были отработаны более 3000 дисциплин в части обеспеченности учебными изданиями согласно требованиям ФГОС и подготовлены обновленные списки литературы для рабочих программ по всем направлениям обучения.

В 2022 году библиотека смогла сохранить и упрочить свой статус продолжив работу с пользователями информационных ресурсов через страницу библиотеки в Vk.com группа «Библиотека СГЭУ» развивая сервис «Удаленная регистрация».

Страница библиотеки в «Vk.com»

Наименование показателя	ГОД	
	2021	2022
Количество участников	1231	1539
Количество постов на стене	1326	1838
Кол-во размещенных книг	42	28
Кол-во просмотров	1559	8375

Специалистами библиотеки велась активная информационно-справочная работа, а также проводились обучающие мероприятия со студентами университета.

В 2022 году библиотека продолжила работу по наполнению контентом базы данных «ЭБС СГЭУ», созданную на платформе АБИС «Мега-Про», включающей по итогам 2022 года 1133 названия издания. «ЭБС СГЭУ» в отчетном году пополнили учебно-наглядные пособия, монографии, научные российские и международные конференции.

Динамика наполнения контентом базы данных «ЭБС СГЭУ»

ЭБС	Годы/поступления назв.				
	2018	2019	2020	2021	2022
ЭБС СГЭУ	47	67	692	28	33
Итого на конец года	313	380	1072	1100	1133

Специалистами библиотеки было проверено в 2022 году и отработано в системе «1: С «Бухгалтерия» - ВКР» 1837 выпускных квалификационных работ.

На конец 2022 г. контент БД «ВКР-ВУЗ» на платформе АИБС «МегаПро» составил 6 428 наименования выпускных квалификационных работ (ВКР) специалистов и бакалавров, а также диссертационных работ магистрантов и научных докладов аспирантов.

Динамика поступления в ЭБС СГЭУ «ВКР-ВУЗ»

ЭБС	Годы/поступления назв.				
	2018	2019	2020	2021	2022
ЭБС СГЭУ «ВКР-ВУЗ»	1509	2492	4671	5952	6428

На основании обновленной документации, подготовленной специалистами библиотеки, в 2022 году университету в рамках национальной подписки продлен бесплатный доступ к базам данных международных индексов научного цитирования и к 5 ресурсам баз данных SpringerNature, Clarivate, Nano, zbMath, Nature.

В 2022 году продолжала динамично развиваться деятельность по обеспечению взаимодействия с научным сообществом университета и поддержке публикационной активности. В 2022 году сотрудниками библиотеки было продолжено наполнение материалами разделов сайта конференций СГЭУ (<http://science.sseu.ru>). Число публикаций изданных СГЭУ и загруженных в систему РИНЦ за 2022 год составило 40 изданий (монографий, журналов, сборников научных статей, сборников конференций), общим количеством 944 новых и 547 ретроспективных статей. Проводилось на постоянной основе редактирование и корректировка публикаций и авторских профилей, списков и ссылок, обеспечивающих формирование достоверной статистики цитируемости, что в целом положительно отразилось на показателях профиля университета в РИНЦ.

В 2022 году библиотекой велась планомерная работа по присвоению индикатора DOI научным публикациям СГЭУ.

Выпуск учебной, учебно-методической и научной литературы редакционно-издательским отделом университета

В 2022 г. РИО выпущено 22 наименования учебной и учебно-методической литературы общим объемом 109,12 уч.-изд. л., в том числе 15 учебных пособий,

7 методических работ, из них в электронной форме – 9 наименований общим объемом 49,81 уч.-изд. л.; 40 наименований научной литературы общим объемом 628,61 уч.-изд. л., в том числе 6 монографий, 2 сборника научных трудов, 11 сборников материалов конференций и 21 журнал, из них в электронной форме – 16 наименований общим объемом 311,61 уч.-изд. л.

**Выпуск учебной, учебно-методической и научной литературы
РиО университета в 2022 г.**

Вид литературы	2022		2021	
	Кол-во	Кол-во	Уч.-изд. л.	Уч.-изд. л.
Учебные пособия	15	19	109,80	96,19
Методические работы	7	3	7,97	12,93
Другие виды литературы	20	61	112,56	35,45
Итого учебной	42	83	230,33	144,57
Монографии	6	3	35,12	55,21
Научные работы	0	0	0,00	0,00
Сборники трудов	2	2	33,98	31,52
Материалы конференций	11	15	372,85	328,29
Журналы	21	22	254,76	213,59
Итого научной	40	42	696,71	628,61
Всего	82	125	927,04	773,18
Из них:				
электронные издания	25	18	481,36	400,28
печатные издания	37	107	445,68	337,45

В качестве положительных итогов работы можно отметить следующее:

1. Задача сохранности единого ресурсного фонда в 2022 году решалась успешно.
2. Университету в рамках национальной подписки продлен бесплатный доступ к международным базам данных
3. Продолжилась работа по присвоению идентификаторов цифровых объектов (DOI) научным публикациям СГЭУ.
4. Продолжились работы по поддержке публикационной активности и актуализации авторских профилей и публикаций в РИНЦ.
5. Продолжилась работа по продвижению и отражению научных изданий СГЭУ в информационном пространстве.

При этом продолжает сохраняться недостаточное финансирование единого ресурсного фонда.

2. Организация приема на основные образовательные программы

2.1. Профориентационная деятельность

Календарный год стартовал с активного участия СГЭУ в федеральной программе, организованной Российским обществом «Знание», по посещению с экскурсиями образовательных учреждений. В дальнейшем на протяжении всего года было организовано 27 экскурсий с более, чем 40 образовательными учреждениями, за весь год более 450 учащихся посетили СГЭУ в рамках профориентационных экскурсий.

В начале 2022 года СГЭУ принял в своих стенах региональный этап Всероссийской олимпиады школьников по образовательным предметам: «Экономика», «Право», «Обществознание» и «История». А представители ППС вошли в состав жюри. Более 500 участников, этой олимпиады, прошли через профориентационное взаимодействие.

Совместно с Министерством образования и науки Самарской области, а также с территориальными управлениями министерства, были проведены ряд профориентационных онлайн конференций, которые были направлены на представление образовательных программ и на информирование о внеурочной деятельности в Университете (более 50 онлайн профуроков, более 10 000 тысяч участников).

Взаимодействуя с образовательными учреждениями в первой половине 2022 года, представителями СГЭУ было проведено более 40 выездов в образовательные учреждения (ОУ) с лекциями и семинарами различной тематики. В организации таких встреч приняли участие директора институтов, представители кафедр и члены СНО СГЭУ. По запросам ОУ, представители приёмной комиссии и центра предпрофессионального образования принимали участие в родительских собраниях онлайн, более 20 собраний (более 40 ОУ, около 1500 участников, более 20 родительских собраний). Во второй половине 2022 года количество очных встреч с представителями СГЭУ кратно возросло, в связи с работой «Амбасадоров СГЭУ».

В 2022 году активно заработал ресурс «Абитуриент 2022», созданный Министерством науки и образования Самарской области, на данном ресурсе было проведено 6 мероприятий в рамках дней открытых дверей Университета, 2 для учащихся 8-9 классов (около 2000 участников), 2 для учащихся 10-11 классов (около 3500 участников), 2 для выпускников ОУ СПО (около 1000 участников).

С февраля по март 2022 года и в ноябре 2022 года были проведены онлайн дни открытых дверей институтов и факультета СГЭУ, в рамках подготовки к очным дням открытых дверей 10 апреля и 11 декабря (10 ДОД онлайн более 10000 участников, ДОД 10 апреля более 500 участников, ДОД 11 декабря более 350 участников).

В течении всего года на базе платформы «ПрофВыбор» от Центра профессионального образования Самарской области, было проведено 31 мероприятие, которое посетили более 30000 участников.

В 2022 году в СГЭУ провели две конференции для учеников школ и учреждений СПО: «Алабинские чтения» и «Первые шаги в науке» (более 200 участников).

12 марта 2022 года представители СГЭУ провели финальный этап Всероссийской олимпиады по финансовой грамотности «Финатлон» (более 70 участников).

На протяжении всего года центр предпрофессионального образования СГЭУ проводил профориентационное тестирование и семинар на тему «5 основных критериев выбора ВУЗа» (более 450 участников).

Был создан телеграмм канал, который набрал около 1000 подписчиков за первые два месяца своего существования. Для продвижения образовательных программ, были записаны рекламные ролики, с подробной информацией о содержании образовательных программ на бакалавриате и специалитете.

2.2. Организация работы приемной комиссии

Прием и зачисление в университет осуществлялись организованно, с соблюдением правил приема. В приемной кампании активное участие принимали все директора институтов, консультанты из числа профессорско-преподавательского состава и студенты СГЭУ, работавшие в качестве технических операторов.

В работе приемной комиссии обеспечивалась широкая гласность и открытость, работал call-центр, функционировала телефонная «Горячая линия», раздел на сайте «Задать вопросы приемной комиссии», активно работали группы «Приемная комиссия» в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники», а также телеграмм канал «Приемная комиссия СГЭУ». Руководство приемной комиссии оперативно реагировало на решение проблемных ситуаций, контролировало правильность оформления и комплектования личных дел абитуриентов, оценивая качество и уровень организации, вносило необходимые коррективы.

План мероприятий по подготовке приема в 2022 г. был выполнен.

В соответствии с планом мероприятий подготовки приема в 2022 г. были проведены следующие мероприятия:

1. Сформирован состав технических операторов из числа наиболее подготовленных и ответственных студентов Университета в количестве 30 человек, сформирован список консультантов приемной комиссии из числа профессорско-преподавательского состава. Были назначены сотрудники call-центра в составе 6 человек.

2. Подготовлено техническое задание и проведены мероприятия по его выполнению, позволяющие улучшить работу личного кабинета, поступающего;

3. Проведена работа по апробации и внедрению программного комплекса 1С: Университет в работу приемной кампании.

4. Проведена работа по взаимодействию с ФИС ГИА приема.

5. Осуществлены технические настройки в процессе взаимодействия 1С: Управленческий с системой СуперСервис «Поступи онлайн» (ЕПГУ);

6. Проведено обучение технических операторов в программном комплексе 1С: Университет и в системе «Личный кабинет поступающего»;

7. Заключен и реализован договор по использованию системы Прокторинг в ходе вступительных испытаний;

8. В полном объеме реализован план профориентационных мероприятий: проведен необходимый комплекс профориентационных мероприятий для школьников 8-11 классов и студентов СПО г.о. Самары, Самарской области, в том числе проводились мероприятия в других субъектах РФ и г. Уральске (Казахстан): открытые лекции и семинары, презентации образовательных программ, мастер-классы, экскурсии по Университету, профориентационные тестирования, дни открытых дверей в очном и онлайн форматах, конференции, олимпиады и т.д. Непосредственными участниками этих мероприятий стали учащиеся более 300 школ и учреждений СПО;

9. Пересмотрен перечень образовательных программ, изменены их названия и содержание.

10. Обновлено составы предметных экзаменационных комиссий;

11. Реализованы проекты для абитуриентов: «Гордость губернии» и «Интеллект губернии»;

12. Продолжен вектор направленный на абитуриентоцентричность: по улучшению условий подачи документов и нахождение в аудиториях, где принимались заявления от абитуриентов, а также визуальная составляющая оформления помещений. Одновременно проводились экскурсии по Вузу для поступающих и их сопровождающих;

В отчетную приемную кампанию абитуриенты подавали документы следующими способами:

- 1) Лично;
- 2) Почтой РФ;
- 3) Через личный кабинет абитуриента на сайте ВУЗа;
- 4) Через электронную почту;
- 5) Через СуперСервис «ГосУслуги»;

Следует отметить возросшее количество документов, поступивших через СуперСервис.

Отсутствовали существенные замечания по работе приемной комиссии, как со стороны абитуриентов, так и контролирующих органов.

Результаты приема

В 2022 году по Университету контрольные цифры приема по очной и заочной формам обучения по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры выполнены в полном объеме. На бюджетные места бакалавриата/специалитета: по очной форме обучения зачислено 184 человек, по заочной форме зачислено 50 человек, по очно-заочной форме обучения бюджетных мест не было.

По бюджетному приему на программы магистратуры в 2022 году на очную форму обучения зачислено 70 человек, на заочную форму обучения зачислено 50 человек. В рамках межправительственной квоты был зачислен 1 человек из Монголии.

Для сравнения, в 2021 году на бюджетные места бакалавриата/специалитета по очной форме обучения зачислено 159 человек, по заочной форме обучения – 0 человек; на программы магистратуры по очной форме обучения на бюджет было зачислено 44 человека.

В рамках целевого приема на очную бюджетную форму обучения по программам бакалавриата/специалитета в 2022 г. было принято 4 человека (2021-10 чел.). В рамках целевого приема на очную бюджетную форму обучения по программам магистратуры в 2022 г. было принято 4 человека (2021 – 0 человек).

В отчетном году общий конкурс по заявлениям на очную форму бакалавриата/специалитета (бюджет) составил 17,1 человека на место (в 2021 г. – 9,5 человека на место), на заочную форму бакалавриата (бюджет) составил 2,3 человека на место (*конкурс по заявлениям определен по первому приоритету*).

В 2022 году конкурс в магистратуру на (бюджет) по очной форме составил 4,7 человека на место (в 2021 г. – 4,2), на (бюджет) по заочной форме составил 3,5 человека на место.

Результаты приема 2022 года по образовательным программам

Уровень образования/ Направление/форма обучения	Самара						Сызранский филиал	
	2021		Итого 2021	2022		Итого 2022	2021	2022
	бюджет	договор		бюджет	договор		договор	договор
СПО								
Очная форма								
09.02.07 Информационные системы и программирование (на базе основного общего образования)	0	18	18	25	41	66		
09.02.07 Информационные системы и программирование (на базе среднего общего образования)	0	0	0	0	17	17		
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (на базе основного общего образования)	0	45	45	15	37	52	22	
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (на базе среднего общего образования)	0	32	32	0	0	0		
38.02.04 Коммерция (по отраслям) (на базе основного общего образования)	-	-	0	0	31	31	64	
38.02.07 Банковское дело (на базе основного общего образования)	0	45	45	0	0	0		48
38.02.07 Банковское дело (на базе среднего общего образования)	0	39	39	0	27	27		
40.02.01 Право и организация социального обеспечения (на базе среднего общего образования)	-	-	-	0	20	20		
Итого	0	179	179	40	173	213	86	48
Очно-заочная форма								
38.02.04 Коммерция (по отраслям) (на базе основного общего образования)	-	-	-	0	16	16		
40.02.01 Право и организация социального обеспечения (на базе среднего общего образования)	-	-	-	0	17	17		
Итого	-	-	-	0	33	33		
Итого по СПО	0	179	179	40	206	246	86	48

Уровень образования/ Направление/форма обучения	Самара						Сызранский филиал	
	2021		Итого 2021	2022		Итого 2022	2021	2022
	бюджет	договор		бюджет	договор		договор	договор
Бакалавриат/ специалитет								
Очная форма								
09.03.03 Прикладная информатика	50	5	55	75	3	78		
38.03.01 Экономика	50	187	237	36	176	212		20
38.03.02 Менеджмент	42	119	161	28	143	171		
38.03.03 Управление персоналом	0	0	0	0	0	0		
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	5	21	26	10	32	42		
38.03.05 Бизнес-информатика	0	0	0	0	24	24		
38.03.06 Торговое дело	0	0	0	0	0	0		
39.03.01 Социология	-	-	-	10	18	28		
40.03.01 Юриспруденция	0	138	138	0	156	156	28	25
42.03.01 Реклама и связи с общественностью	0	46	46	0	72	72		
43.03.01 Сервис	0	0	0	7	9	16		
43.03.02 Туризм	0	0	0	7	7	14		
44.03.01 Педагогическое образование	0	0	0	0	0	0		
38.05.01 Экономическая безопасность	4	57	61	0	55	55		
38.05.02 Таможенное дело	-	-	-	0	0	0		
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности	8	91	99	11	132	143		
<i>Итого</i>	<i>159</i>	<i>664</i>	<i>823</i>	<i>184</i>	<i>827</i>	<i>1011</i>	<i>28</i>	<i>45</i>
Заочная, очно-заочная форма								
05.03.06 Экология и природопользование	0	0	0	0	17	17		
09.03.03 Прикладная информатика	0	19	19	25	14	39		
21.03.02 Землеустройство и кадастры	0	21	21	25	31	56		
38.03.01 Экономика	0	108	108	0	126	126	43	45

Уровень образования/ Направление/форма обучения	Самара						Сызранский филиал	
	2021		Итого 2021	2022		Итого 2022	2021	2022
	бюджет	договор		бюджет	договор		договор	договор
38.03.02 Менеджмент	0	72	72	0	100	100		
38.03.03 Управление персоналом	-	-	-	0	0	0		
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0	17	17	0	30	30		
39.03.01 Социология	0	0	0	-	-	-		
40.03.01 Юриспруденция	0	91	91	0	83	83	49	54
43.03.01 Сервис	-	-	-	0	0	0		
43.03.02 Туризм	-	-	-	0	0	0		
38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	0	0	0	-	-	-		
44.03.01 Педагогическое образование	0	0	0	-	-	-		
38.05.01 Экономическая безопасность	0	0	0	0	30	30		
38.05.02 Таможенное дело	-	-	-	0	0	0		
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности	0	28	28	0	60	60		
<i>Итого</i>	<i>0</i>	<i>356</i>	<i>356</i>	<i>50</i>	<i>491</i>	<i>541</i>	<i>92</i>	<i>99</i>
Итого по бакалавриату/специалитету	159	1020	1179	234	1318	1552	120	144
Магистратура								
Очная форма								
09.04.03 Прикладная информатика	0	11	11	17	3	20		
38.04.01 Экономика	19	73	92	18	80	98		
38.04.02 Менеджмент	19	49	68	14	43	57		
38.04.03 Управление персоналом	0	0	0	-	-	-		
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	3	12	15	0	23	23		
38.04.06 Торговое дело	0	0	0	0	0	0		
38.04.08 Финансы и кредит	3	1	4	0	16	16		

Уровень образования/ Направление/форма обучения	Самара						Сызранский филиал	
	2021		Итого 2021	2022		Итого 2022	2021	2022
	бюджет	договор		бюджет	договор		договор	договор
38.04.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	-	-	-	0	0	0		
40.04.01 Юриспруденция	0	80	80	11	67	78		
44.04.01 Педагогическое образование	0	0	0	10	0	10		
Итого	44	226	270	70	232	302		
Очно-заочная, заочная форма обучения								
09.04.03 Прикладная информатика	-	-	-	19	6	25		
38.04.01 Экономика	0	29	29	8	26	34		
38.04.02 Менеджмент	0	19	19	7	17	24		
38.04.03 Управление персоналом	-	-	-	0	0	0		
40.04.01 Юриспруденция	0	42	42	6	49	55		
44.04.01 Педагогическое образование	-	-	-	10	6	16		
Итого	0	90	90	50	104	154		
Итого по магистратуре	44	316	360	120	336	456		
Аспирантура								
Очная форма								
38.06.01 Экономика		23	23					
40.06.01 Юриспруденция		16	16					
Итого		39	39					
Очная форма								
По научным специальностям					790	790		
Итого по Университету	203	1554	1718	394	2650	3044	206	192

В 2022 году на договорную форму обучения по всем уровням образования, включая СПО и аспирантуру, было принято 2650 человек, что составляет 87 % от общего числа принятых на обучение и на 70% превышает договорной прием 2021 года. По уровням образования 15 % прироста обеспечивает СПО, 29 % - бакалавриат и специалитет, 6 % - магистратура и, безусловно, взрывной рост числа договорников произошел по уровню аспирантуры. Таким образом, рост приема обучающихся в 2022 году происходил по всем уровням образования и по всем формам обучения.

Прирост наблюдается и по образовательным программам среднего профессионального образования, что связано с расширением реализуемых специальностей среднего профессионального образования, и в этом году впервые осуществлен набор на очно-заочную форму обучения по программам СПО.

После окончания факультета СПО – СГЭУ в университет поступили 122 человек, что составляет 72,2% от всех выпускников ФСППО.

В Сызранском филиале, напротив, наблюдается снижение приема, который полностью является договорным, в целом по филиалу на 7 %, при этом структурно наблюдается рост числа поступивших на бакалавриат на 20 %, произошедший, в основном, за счет очной формы обучения; но по уровню СПО число поступивших уменьшилось на 44 %, то есть почти наполовину.

Тенденция увеличения общего числа обучающихся в Самаре, в частности, по очно-заочной форме обучения, связана, в числе прочих факторов, с реализуемой программой «Образование будущего просто, как 2+2», позволяющей параллельно получать два высших образования. Для сравнения: в 2021 году по программе «Образование будущего просто, как 2+2» поступило 13 человек, в 2022 году – 180.

В числе других факторов прироста числа обучающихся по программам бакалавриата следует отметить открытие двух образовательных программ принципиально нового для СГЭУ формата (сетевая программа по 2 квалификациям, партнерская образовательная программа с ГУ МВД и программ, реализуемая с фондом «Капитаны»).

По итогам зачисления в СГЭУ на первый курс бакалавриата на бюджет по очной форме обучения самый высокий конкурсный балл сформировался по направлениям: «Экономика» - 284 баллов (в 2021 г. был 295 балла), «Менеджмент» - 278 балл (в 2021 г. был 273 балл), «Государственное и муниципальное управление» - 288 балл (в 2021 г. был 250 балл), «Правовое обеспечение национальной безопасности» - 289 баллов (в 2021 г. был 297 балла), «Сервис» - 277 балл (в 2020 году не было бюджетных мест), «Туризм» - 274 балл (в 2020 году не было бюджетных мест), «Социология» - 272 балл (в 2020 году не было бюджетных мест),

В 2022 году в СГЭУ на очной форме обучения (бюджет) средний балл ЕГЭ по конкурсу на общих основаниях сформировался на уровне 76,79 (2021 год – 82,43 балла). В целом по СГЭУ средний балл зачисленных на 1 курс по результатам ЕГЭ по очной форме обучения на бюджетные и договорные места составил 60,37 балла.

Средний балл по образовательным программам

№ п/п	Уровень	УГСН (НПС)		Средний балл ЕГЭ	
		Код	Наименование	бюджет	договор
Самарский государственный экономический университет					
1	Бакалавриат	09.03.00	Информатика и вычислительная техника	52,9	-
2	Бакалавриат	21.03.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	-	-
3	Бакалавриат	38.03.00	Экономика и управление	73,7	66,9
4	Бакалавриат	39.03.00	Социология и социальная работа	66,8	67,5
5	Бакалавриат	40.03.00	Юриспруденция	-	64,8
6	Бакалавриат	42.03.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело с общественностью	-	64,8
7	Бакалавриат	43.03.00	Сервис и туризм	84,1	64,6
8	Специалитет	38.05.00	Экономика и управление	-	68,3
9	Специалитет	40.05.00	Юриспруденция	76,0	64,7
Сызранский филиал Самарского государственного экономического университета					
10	Бакалавриат	38.03.00	Экономика и управление	-	60,8
11	Бакалавриат	40.03.00	Юриспруденция	-	60,3

Следует отметить, что в соответствии с дополнительно выделенными бюджетными местами по направлению подготовки магистратуры «Педагогическое образование», университет оперативно без предварительной профориентационной работы осуществил набор на бюджетные места и по договорам по оказанию платных образовательных услуг.

Реализована задача по набору на сетевую программу обучения «ИТ-предпринимательство» на условиях договорной формы обучения без скидок.

Осуществлен набор на корпоративную образовательную программу «Обеспечение законности и правопорядка», по договору с УВД по Самарской области.

Следует отметить Выполнение бюджетного приема по направлениям «Прикладная информатика» (100 мест) и по направлению «Землеустройство и кадастры» (25 мест) со вступительными экзаменами по предметам физика, информатика и ИКТ.

В 2022 году прием на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета осуществлён в установленные сроки в рамках основного и дополнительного приёма, по результатам которых на программы подготовки научных и научно-педагогических кадров зачислены 790 человек. Динамика показателей приема на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета в период 2019 – 2022 гг. свидетельствует о галопирующем росте показателей набора в последние годы

Наиболее высокие показатели набора характерны для следующих программ аспирантуры:

- региональная и отраслевая экономика (317 чел.),
- менеджмент (148 чел.),
- теоретико- исторические науки (81 чел.).

Структурный состав поступивших в аспирантуру в 2022 году по месту получения предыдущего образования кардинально поменялся по сравнению с приемной кампанией 2021 года. В 2021 году в структуре абитуриентов, зачисленных на программы аспирантуры, преобладали выпускники СГЭУ (77,0%), а в 2022 году на их долю пришлось лишь 18,7% от общего количества зачисленных. Более 80% поступивших в аспирантуру - это выпускники других российских университетов, среди которых: МГИМО; РЭУ им. Плеханова; Высшая школа экономики; Московский государственный университет экономики, статистики и информатики; Московский институт нефти и газа им. Губкина; Санкт – Петербургский государственный университет экономики и финансов; Московский гос. юридический университет им. Кутафина.

Наряду с отмеченными положительными результатами работы в период приемной кампании следует обратить внимание на имеющиеся нерешенные вопросы:

- не было учтено существенное увеличение потока информации в работе системы СуперСервис, что привело к повышению нагрузки на персонал приемной комиссии;
- текущий контроль за формированием личных дел абитуриентов был недостаточно оперативным, что также увеличивало загруженность персонала;
- отсутствовало оперативное взаимодействие с управлением по обеспечению цифровой трансформации по решению технических проблем связанных с оформлением заявлений абитуриентов;
- отмечалась низкая эффективность работы консультантов в приемной комиссии;
- отсутствие синхронной работы программ 1С: Управленческий и 1С: Университет при взаимодействии между приемной комиссией и договорным отделом;
- отсутствие набора на программы бакалавриат и магистратуры по направлению «Управление персоналом» (второй год подряд), «Торговое дело», «ЖКХ», «Таможенное дело».

По итогам открытого публичного конкурса, проводимого в марте – мае 2022 года Министерством науки и высшего образования и Министерством просвещения РФ ФГАОУ ВО «СГЭУ» были выделены следующие объемы контрольных цифр приема на 2023/2024 учебный год:

Контрольные цифры приема на 2023/2024 учебный год

Учебный год	Уровень образования					Итого
	СПО	Бакалавриат	Специалитет	Магистратура	Аспирантура	
2021/2022	0	147	12	44	0	203
2022/2023	40	223	11	120	0	394
2023/2024	25	246	8	68	2	349
Абсолютный прирост 23/24 к 22/23, ед.	-15	+23	-3	-52	+2	-45

По итогам конкурса СГЭУ получил на 2023/2024 учебный год на 45 бюджетных мест меньше (-11,4%), чем на 2022/2023 учебный год. Выделены КЦП по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре - 2 места. Актуализирована спецификация расчета сводной интегральной оценки заявки университета по каждой УГСН в конкурсе КЦП на 2023/2024 учебный год с целью определения узких, проблемных мест в деятельности университета с целью реализации риск-ориентированного подхода в области стратегического планирования развития вуза.

Конкурс на получение КЦП на 2024/2025 учебный год перенесен Письмом Министерства науки и высшего образования от 12.12.2022г. №МН-5/35864 на 2023 год.

Для повышения узнаваемости университета среди абитуриентов и старшеклассников, индивидуальной работы с абитуриентами и обеспечения наполнения контингентом корпоративных образовательных программ запущен проект «Амбассадоры СГЭУ». Корпус амбассадоров сформирован из активных, целеустремлённых студентов СГЭУ, обладающих способностями заинтересовать абитуриентов в Приемную кампанию – 2023 и удерживать их интерес к поступлению в СГЭУ до момента зачисления в вуз.

3. Результаты работы СГЭУ в сфере дополнительного профессионального образования

3.1. Подготовительные курсы

Подготовительные курсы в университете созданы для оказания помощи абитуриентам в подготовке к сдаче: единого государственного экзамена; государственной итоговой аттестации в 9 классе; внутренних вступительных испытаний для поступающих на базе среднего профессионального образования; внутренних вступительных испытаний для поступающих в магистратуру.

Занятия на курсах позволяют слушателям прочно усвоить программы по необходимым дисциплинам, приобрести навыки самостоятельной работы, познакомиться со спецификой обучения в вузе, пройти пробные версии вступительных испытаний и разобраться со сложностями, возникшими в результате прохождения демонстрационных версий. В 2021/2022 году на подготовительных курсах была реализована работа 8 видов курсов.

**Контингент слушателей подготовительных курсов при СГЭУ
в 2021/2022 учебном году**

Вид курсов	Количество заключенных договоров
8-и месячные	41
11 класс воскресные	35
10 класс воскресные	10
9 класс воскресные	19
4-х месячные	25
2-х недельные	31
Для поступающих в магистратуру	27
Репетитор	8
Итого	196

В сравнении с 2020/2021 учебным годом количество заключенных договоров выросло на 9,5% (с 179 договоров в 2020/2021 до 196 в 2021/2022), и, при этом, количество расторгнутых до окончания курсов снизилось на 17% (с 46 договоров в 2020/2021 до 38 в 2021/2022).

В 2021/2022 учебном году впервые набраны группы четырехмесячных курсов по подготовке к внутренним вступительным испытаниям для поступающих на базе СПО (25 человек). В 2 раза выросло количество слушателей, обучившихся на краткосрочных курсах по подготовке к внутренним вступительным испытаниям.

Был расширен перечень предметов для подготовки к поступлению в магистратуру (в 2020/2021 году был запущен курс по Экономической теории, в 2021/2022 году запустили курсы по Экономической теории, Теории менеджмента, Теории государства и права).

Почти в 4 раза выросло количество слушателей, обучающихся на курсах по подготовке к поступлению в магистратуру (с 7 договоров в 2020/2021 до 27 в 2021/2022).

3.2. Факультет дополнительного профессионального образования

Произошли следующие изменения в составе факультета ДПО: прекратили свое существование УМЦ развития предприятий и рынка недвижимости и Межрегиональный учебно-консультационный центр "Земля", создан Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами.

Ухудшение экономических показателей самарских предприятий, сворачивание финансирования обучения персонала, снижение доходов населения влияют на спрос на программы ДПО. Также в последние годы усилилась конкуренция по ДПО в части очных и дистанционных программ со стороны корпоративных университетов крупных компаний и образовательных платформ, реализующих программы ДПО (Нетология, Яндекс.Практикум, Skillbox, GeekBrains и др.). Появилось большое количество бесплатных программ для отдельных категорий граждан, финансируемых за счет средств федерального бюджета, которые реализуются в основном московскими университетами и образовательными платформами.

В 2022 году в связи со сложившейся экономической ситуацией выручка всех центров ДПО снизилась на 5,3% по сравнению с прошлым годом и составила 30 859 т.р.

Финансовые показатели центров ДПО за 2022г.

№ п/п	Наименование центра ДПО	Объем выручки за 2021г., руб.	Объем выручки за 2022г., руб.	Абсолютное отклонение, руб.	Темп роста, %
1	Высшая школа менеджмента	7 483 806	8 593 845	1 110 039	114,8
2	Центр языковой подготовки	5 922 872	6 135 104	212 232	103,6
3	Центр дополнительного профессионального образования	2 829 784	6 040 500	3 210 716	213,5
4	Центр делового образования	4 822 339	3 033 194	-1 789 146	62,9

№ п/п	Наименование центра ДПО	Объем выручки за 2021г., руб.	Объем выручки за 2022г., руб.	Абсолютное отклонение, руб.	Темп роста, %
5	Центр корпоративного развития	2 462 001	2 385 000	-77 001	96,9
6	Центр подготовки управленческих кадров	2 128 232	2 343 949	215 717	110,1
7	Центр современных коммуникаций	196 400	858 070	661 670	436,9
8	Центр довузовской подготовки и дополнительного профессионального образования Сызранского филиала	938 000	587 000	-351 000	62,6
9	Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере ЖКХ	1 824 000	506 000	-1 318 000	27,7
10	Учебно-методический центр по аттестации профессиональных бухгалтеров	945 000	254 000	-691 000	26,9
11	Центр подготовки по международным квалификациям финансовых специалистов	413 400	81 000	-332 400	19,6
12	УМЦ развития предприятий и рынка недвижимости	54 000	36 000	-18 000	66,7
13	Межрегиональный учебно-консультационный центр "Земля"	10 000	5 000	-5 000	50,0
14	Авторизованный центр образования и сертификации по программам 1:С и БЭСТ	0	0	0	
15	Высшая школа международного бизнеса	2 548 000	0	-2 548 000	0,0
16	Учебно-методический центр по аудиту	0	0	0	
17	Центр правовой защиты	0	0	0	
18	Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами		0	0	
	ИТОГО	32 577 834	30 858 661	-1 719 173	94,7

Увеличили свою выручку такие центры факультета ДПО, как Высшая школа менеджмента (прирост на 14,8%), Центр языковой подготовки (прирост на 3,6%), Центр дополнительного профессионального образования (прирост на 113,5%), Центр подготовки управленческих кадров (на 10,1%) и Центр современных коммуникаций (на 336,9%). У остальных центров выручка снизилась.

В 2022г. отсутствовали поступления в таких центрах ДПО, как Авторизованный центр образования и сертификации по программам 1:С и БЭСТ, Учебно-методический центр по аудиту, Центр правовой защиты, Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами.

Наибольший удельный вес в 2022г. в поступлениях по ДПО имеет Высшая школа менеджмента (28%), Центр языковой подготовки (20%) и Центр

дополнительного профессионального образования (19%).



Структура выручки центров ДПО в 2022г.

Количество обученных слушателей выросло с 966 до 2 569 человек. Рост произошел в основном за счет активной работы по повышению квалификации сотрудников университета Управления внутренней независимой оценки качества образования.

86% всех обученных слушателей обучались по программам повышения квалификации.

Динамика числа слушателей программ дополнительного образования

№ п/п	Наименование Центра ДПО	Число слушателей за 2021г., чел.	Число слушателей за 2022г., чел.	Абсолютное отклонение, чел.
1	Высшая школа менеджмента	96	67	-29
2	Центр языковой подготовки	35	50	15
3	Центр дополнительного профессионального образования	145	158	13
4	Центр делового образования	328	142	-186
5	Центр корпоративного развития	41	69	28
6	Центр подготовки управленческих кадров	30	36	6
7	Центр современных коммуникаций	0	0	0

№ п/п	Наименование Центра ДПО	Число слушателей за 2021г., чел.	Число слушателей за 2022г., чел.	Абсолютное отклонение, чел.
8	Центр довузовской подготовки и дополнительного профессионального образования Сызранского филиала	77	62	-15
9	Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере ЖКХ	144	65	-79
10	Учебно-методический центр по аттестации профессиональных бухгалтеров	28	23	-5
11	Центр подготовки по международным квалификациям финансовых специалистов	11	8	-3
12	УМЦ развития предприятий и рынка недвижимости	14	8	-6
13	Авторизованный центр образования и сертификации по программам 1:С и БЭСТ	0	0	0
14	Высшая школа международного бизнеса	13	0	-13
15	Межрегиональный учебно-консультационный центр "Земля"	4	0	-4
16	Учебно-методический центр по аудиту	0	0	0
17	Центр правовой защиты	0	0	0
18	Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами	0	0	0
19	Управление внутренней независимой оценки качества образования		1 881	1 881
	ИТОГО	966	2 569	1 603

Обучено слушателей по видам программ в 2022г.

№ п/п	Наименование Центра ДПО	Число выданных удостоверений (повышение квалификации)	Число выданных дипломов (профессиональная переподготовка)
1	Высшая школа менеджмента	22	45
2	Центр языковой подготовки	0	50
3	Центр дополнительного профессионального образования	20	138
4	Центр делового образования	115	27
5	Центр корпоративного образования	46	23
6	Центр подготовки управленческих кадров	0	36
7	Центр современных коммуникаций	0	0
8	Центр довузовской подготовки и дополнительного профессионального образования Сызранского филиала	49	13
9	Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации в сфере ЖКХ	56	9
10	Учебно-методический центр по аттестации профессиональных бухгалтеров	23	0

№ п/п	Наименование Центра ДПО	Число выданных удостоверений (повышение квалификации)	Число выданных дипломов (профессиональная переподготовка)
11	Центр подготовки по международным квалификациям финансовых специалистов	8	0
12	Учебно-методический центр развития предприятий и рынка недвижимости	8	0
13	Авторизованный центр образования и сертификации по программам 1:С и БЭСТ	0	0
14	Высшая школа международного бизнеса	0	0
15	Межрегиональный учебно-консультационный центр "Земля"	0	0
16	Учебно-методический центр по аудиту	0	0
17	Центр правовой защиты	0	0
18	Центр национальной и международной сертификации по управлению проектами и программами	0	0
19	Управление внутренней независимой оценки качества образования	1881	0
	Итого	2 228	341

В 2022г. в университете было реализовано 94 дополнительные профессиональные программы. В текущем году во многих центрах продолжалось расширение применения дистанционных форм обучения, были разработаны новые программы. Так, 5 центров выпустили 119 слушателей по 9 новым программам.

Новые программы ДПО в 2022г.

№ п/п	Наименование Центра ДПО	Перечень новых программ, запущенных в 2022г.	Число слушателей, завершивших обучение по новым программам в 2022г., чел.	Число слушателей, продолжающих обучение по новым программам в 2022г., чел.
1	Высшая школа менеджмента	Основы графического дизайна	7	
		Интеллектуальный анализ данных		19
2	Центр довузовской подготовки и дополнительного профессионального образования	Экономика и управление в организации: теория и практика	14	

	Сызранского филиала			
3	Центр делового образования	Современный лидер-руководитель: инструменты прокачки личного и социального лидерства	17	
		Построение эффективной коммуникации в коллективе. Использование инструментов управления конфликтными ситуациями	10	
		Совершенствование управленческих профессиональных навыков в области международной кооперации и развития экспорта	10	
4	Центр дополнительного профессионального образования	Программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Бухгалтерский учет»)	35	
		Повышение квалификации "Организация и проведение тренинга для молодых специалистов"	5	
		Повышение квалификации «Управление стоимостью проекта»	15	
5	Центр корпоративного развития	Программа повышения квалификации «Продвижение в микробизнесе и самозанятости»	6	0
	ИТОГО		119	19

В 2022 году в Центре делового образования обучено 47 государственных гражданских служащих по пяти программам.

Обучение госслужащих (в Центре делового образования)

№ п/п	Наименование программы	Объем выручки за 2022г., руб.	Число обученных слушателей за 2022г., чел.
1	Совершенствование управленческих профессиональных навыков в области международной кооперации и развития экспорта	104 500	10
2	Современный лидер-руководитель: инструменты прокачки личного и социального лидерства	81 809	17
3	Построение эффективной коммуникации в коллективе. Использование инструментов управления конфликтными	48 123	10
4	Повышение мотивации. Как повысить вовлеченность сотрудников организации	24 061	5
5	Противодействие коррупции	22 500	5
	Итого	280 993	47

В 2022 году СГЭУ был включен в реестр исполнителей государственной услуги на реализацию дополнительных профессиональных программ по

обучению государственных гражданских служащих Самарской области на основании образовательных сертификатов. В ноябре 2022 года после участия СГЭУ в открытом конкурсе Таволга образовательных организаций, вошедших в реестр вузов по участию в обучении федеральных гражданских служащих, было принято решение о выделении университету гранта в размере 153 992 руб. 96 коп. из федерального бюджета в форме субсидий в целях возмещения затрат, связанных с обучением в Центре делового образования 32 федеральных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов по 3 программам дополнительного профессионального образования.

В 2022 году в Центре делового образования прошли обучение 10 членов управленческой команды Губернатора Самарской области, в которую вошли руководители профильных министерств региона. Обучение было организовано по программе «Международная кооперация и развитие экспортной деятельности региона».

В 2022 году в рамках сетевого взаимодействия продолжилось сотрудничество с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» по реализации дополнительной профессиональной программы «Кадровое администрирование» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан; граждан в возрасте 50 лет и старше; граждан предпенсионного возраста; женщин, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; женщин, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста. В рамках указанного проекта в Центре делового образования прошли обучение 191 слушатель и Университету было перечислено от Федерального оператора 1 061 400 рублей.

Центром дополнительного профессионального образования в 2022 г. была реализована программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Бухгалтерский учет») совместно с Автономной некоммерческой организацией «Центр опережающей профессиональной подготовки Самарской области» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369. Слушателями стали следующие категории граждан:

- Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- Граждане в возрасте 50+;
- Женщины в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
- Неработающие женщины с детьми дошкольного возраста (от 0 до 7 лет);
- Работники, находящиеся под риском увольнения.

В 2022 г. Центр корпоративного развития продолжил обучение самозанятых. Была реализована новая программа повышения квалификации «Продвижение в микробизнесе и самозанятости», обучено 6 человек. Всего

обучение по различным программам повышения квалификации прошли 9 самозанятых.

В 2022 г. в Центре корпоративного развития увеличилось количество обучающихся из разных регионов России (Москва, Саратов, Ростов-на-Дону, Челябинск и др.) и ближнего зарубежья (Казахстан).

Сотрудники Центра корпоративного развития провели первый Фестиваль смыслов в сотрудничестве с ДК «Победа». В фестивале приняли участие более 150 чел. – представители ТПП Самарской области, бизнесмены, эксперты, представители профессиональных сообществ, творческие коллективы. В 2022 г. были проведены PR-мероприятия, в том числе по продвижению Университета. Так, директор ЦКР Яшина Е.З. выступила:

- хэд-лайнером женского форума «Women Evolution» вместе с писателем Т. Устиновой;
- спикером конференции «Ассамблея женщин руководителей России» на тему «Завтра начинается сегодня. Воспитание как часть образования»;
- на программе обучения депутатов в проекте «Таволга» с темой «Осознанное формирование бренда»;
- на губернском бизнес-форуме «Достояние губернии» в качестве спикера и эксперта.

Всего было проведено 15 PR-выступлений от сотрудников Центра корпоративного развития на площадках: Промсвязьбанка, Торгово-промышленной палаты, Клубе бизнес-тренеров, ЗАГС, Конфедерации деловых женщин и др. вместе с представителями власти, глав корпораций и столичными и зарубежными экспертами. Проведены 5 бизнес-мероприятий с привлечением российских и зарубежных представителей бизнеса, два на тему импортозамещения. Инициированы совместно со СМИ 2 передачи: «Persona» на радио «Комсомольская правда» (беседа с гостем) и «Персональный смысл» на радио «Бизнес FM». Проведен круглый стол по благотворительности совместно с бизнес-сообществом «Топ-менеджер, создающий будущее», Гильдией специалистов по связям с общественностью и благотворительным фондом «Хорошие истории».

В 2022г. Высшая школа менеджмента совместно с министерством здравоохранения Самарской области выступила соорганизатором семинара-практикума «Управление людьми в условиях меняющихся реалий» в рамках мероприятия, посвященного празднованию Дню Медицинского работника. Целевой аудиторией мероприятия стали заместители главного врача, курирующие кадровые вопросы, руководители кадровых служб учреждений здравоохранения (250 чел.). в качестве спикеров выступили преподаватели и выпускники Высшей школы менеджмента.

Также Высшей школой менеджмента за 2022г. было проведено более 10 открытых мероприятий для самарского бизнеса с целью формирования положительного имиджа университета и бизнес-школы (митапы по обмену управленческим опытом, открытые лекции и мастер-классы по обсуждению актуальных проблем бизнеса, встречи клуба делового английского языка и книжного клуба, бизнес-экскурсии и выездные занятия).

4. Научно-исследовательская деятельность университета

В 2022 году научно-исследовательская деятельность в ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» осуществлялась по следующим основным научным направлениям, которые прошли становление на основе многолетних, инновационных научных исследований и разработок в интересах предприятий и организаций Самарской области, органов государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих организаций, бизнес-структур региона и РФ:

- прогнозирование и программирование комплексного развития региональных социально-экономических систем;
- системы менеджмента, обеспечивающие инновационное развитие российских организаций;
- проблемы совершенствования экономики, организации и управления промышленными предприятиями.

Научные исследования выполнялись в интересах бизнеса, органов государственной власти и в качестве самостоятельных международных исследовательских проектов.

По итогам 2022 года в Университете было проведено 20 научно-исследовательских работ (далее-НИР) общим объемом финансирования 15 238,0 тыс. руб., в том числе прикладные исследования – 9 866,0 тыс. руб., фундаментальные 5 372,0 тыс. руб.

Отмечена положительная тенденция увеличения объема финансирования НИР на 2 273,9 тыс. руб. (17,54 %) за счет увеличения объема финансирования тем НИР, выполняемых Лабораторией макроэкономического прогнозирования и стратегического планирования. При этом за отчетный период снизился объем финансирования НИР, реализуемых кафедрами университета, на 1 058,1 тыс. руб. (19,62 %). Объем финансирования по грантам сократился на 1 578 тыс. руб. (22,71%).

Динамика общего объема научно-исследовательских работ за период 2021-2022 гг.

Структурное подразделение	2021 г. фактическое значение показателя, тыс. руб.	2022 г. фактическое значение показателя, тыс. руб.	Абсолютный прирост, тыс. руб.	Темп прироста, %
Научно-исследовательская деятельность, всего, в том числе:	12 964,10	15 238,00	2 273,90	17,54
Отдел организации научных исследований и подготовки научных кадров (кафедры)	5 393,10	4 335,00	-1 058,10	-19,62
Гранты	6 950,00	5 372,00	-1 578,00	-22,71
Лаборатория макроэкономического прогнозирования и стратегического планирования (Цыбатов В.А.)	590,00	5 500,00	4 910,00	в 9,3 раза

Структурное подразделение	2021 г. фактическое значение показателя, тыс. руб.	2022 г. фактическое значение показателя, тыс. руб.	Абсолютный прирост, тыс. руб.	Темп прироста, %
Лаборатория доказательной и социальной политики (Звоновский В.Б.)	31,00	31,00	0,00	0,00
Центр изучения стран Азии, Африки и Латинской Америки (Хмелева Г.А.)	0,00	0,00	0,00	0,00

Структура выполненных НИР по источникам финансирования в 2022 году изменилась и представлена следующим образом:

- из средств российских хозяйствующих субъектов – 9606,0 тыс. руб. (63,2% от общего объема финансирования);

- из средств фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности – 5372,0 тыс. руб. (35,3% от общего объема финансирования);

- средств бюджетов субъектов федерации и органов местного самоуправления – 230,0 тыс. руб. (1,5% от общего объема финансирования).

Структура выполненных НИР по источникам финансирования

Показатель	2021 г.		2022 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Доля, %	Сумма, тыс. руб.	Доля, %
Общий объем источников финансирования, тыс. руб.: из них:	12 964,10	100,00	15 238,00	100,00
средства фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности	6 950,00	53,61	5 372,00	35,25
средства бюджетов субъектов федерации и органов местного самоуправления	1660	12,80	230,00	1,51
средства российских хозяйствующих субъектов	3760	29,00	9636,00	63,24
средства зарубежных источников	594,1	4,58	0	0,00

Данное распределение свидетельствует о прикладном характере НИР и росте привлекательности НИР университета со стороны потенциальных заказчиков - организаций и предприятий.

Среди выполненных научным коллективом СГЭУ научно-исследовательских работ в 2022 году можно выделить следующие темы:

- «Разработка и внедрение информационного и модельного обеспечения многомодельной автоматизированной информационной системы АИС «Регион-Прогноз»» (научный руководитель – д.э.н., профессор Цыбатов В.А.; объем финансирования НИР – 5 500,0 тыс. рублей);

Тема НИР выполнена научными сотрудниками Лаборатории макроэкономического прогнозирования и стратегического планирования ФГАОУ ВО «СГЭУ» по заказу Федерального автономного научного учреждения «Восточный центр государственного планирования» (г. Москва)

- «Проведение мониторинга ключевых показателей эффективности мероприятий по внедрению Национальной социальной инициативы на территории Самарской области в рамках научно-практических мероприятий (проектов, направленных на развитие в Самарской области социальной сферы)» (научный руководитель – к.э.н., доцент Полянская Н.В.; объем финансирования - 1 400,0 тыс. руб.);

Тема НИР выполнена по заказу Самарской региональной социально-патриотической общественной организации «Губерния»;

- «Научное обоснование гражданско-правовых особенностей заключения и исполнения договора купли-продажи товаров дистанционным способом» (научный руководитель – к.псих.н., доцент Бобкова Т.С.; объем финансирования - 400 тыс. руб.). Тема НИР выполнена по заказу ООО ТД «ШАГ»;

- «Научное обоснование и разработка рекомендаций по совершенствованию организации маркетинговой деятельности предприятия в нестабильных экономических условиях» (научный руководитель – к.соц. н., доцент Ясеницкий И.А.; объем финансирования - 290 тыс. руб.). Тема НИР выполнена по заказу ООО «Ипотечный дом»;

- «Разработка концептуальной модели транспортно – логистической инфраструктуры «Россия – Узбекистан» (научный руководитель – д.э.н., профессор Тойменцева И.А.; объем финансирования - 100 тыс. руб.).

Тема НИР выполнена по заказу ООО «Свежий ветер».

Отмечается существенная дифференциация кафедр и научных подразделений Университета по показателю выполнения нормативного значения объема НИР, установленного на 2022 г. Особое внимание необходимо уделить кафедрам и научным подразделениям, выполнившим план НИР от установленных нормативных значений по итогам 2022 г. (6 кафедр и научных подразделений):

- кафедра теории права и философии (в 3,9 раза к установленному нормативу на 2022г.);

- кафедра мировой экономики (в 2,9 раза к установленному нормативу на 2022 г.);

- кафедра права (Сызранский филиал) (198,2% к установленному нормативу на 2022 г.);

- кафедра экономики и управления (Сызранский филиал) (181,82% к установленному нормативу на 2022 г.);

- кафедра региональной экономики и управления (97,12% к установленному нормативу на 2022 г.);

- лаборатория макроэкономического прогнозирования и стратегического планирования (в 27,5 раз к установленному нормативу на 2022 г.).

В 2022 году СГЭУ принимал активные действия по участию в конкурсах и грантах различного уровня, однако по сравнению с 2021 годом количество поданных заявок уменьшилось: на конкурсы федерального и регионального уровней в 2022 году было подано 30 заявок, тогда как в 2021 году – 45 заявок.

Основные виды конкурсных процедур, на которые были поданы заявки в 2022 году:

- конкурс грантов Министерства науки и высшего образования РФ;
- конкурсы грантов Российского научного фонда (федеральные и региональные);
- конкурс Губернских грантов и премий в области науки и техники;
- конкурс Премий имени академика А.И. Татаркина

В 2022 году впервые была подана заявка на Конкурс Министерства науки и высшего образования РФ на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

В 2022 году были поданы 7 заявок на Конкурс на получение грантов РНФ по приоритетному направлению деятельности РНФ «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами»:

- проект «Взаимосвязь долговечности с фазовым составом и пористостью керамических материалов возрастом более 100-1000 лет с учетом развития фундаментальных основ для получения с использованием высокоглиноземистого нанотехногенного сырья в производстве сейсмостойкого кирпича и физико-химические процессы при обжиге изделий» (руководитель – Абдрахимов В.З.);

- проект «Исследование аксиологических и методологических аспектов цифровизации современного российского образования» (руководитель – Мантуленко В.В.);

- проект «Алгоритмы распознавания и нейтрализации сложных юридических коллизий и коллизионных пробелов: потенциал российской юридической доктрины в свете вызовов зарубежных концепций права и юридического рассуждения» (руководитель – Касаткин С.Н.);

- проект «Формирование организационно-экономического механизма управления текучестью персонала в социально-ответственных сервисных компаниях» (руководитель – Симонова М.В.);

- проект «Институциональные механизмы и векторы развития устойчивого туризма на территории крупнейших нестоличных городских агломераций» (руководитель – Полянская Н.В.);

- проект «Социально-экономическое пространство сквозь призму soft skills: теоретическое обоснование и эмпирический анализ» (руководитель – Королева Е.Н.);

- проект «Формирование экономического механизма инкорпорации цифровых технологий в деятельность производственных предприятий с учетом инвестиционных рисков» (руководитель – Чудаева А.А.).

В 2022 году впервые была подана заявка на Конкурс по приоритетному направлению деятельности РНФ «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований по поручениям (указаниям) Президента Российской Федерации» (междисциплинарные проекты) – проект «Использование вторичного сырья в нефтегазовом комплексе России: концепция, методики оценки, ограничения» (руководитель – Ильина Л.А.) в партнерстве с ООО «Инновационные технологии» (г. Тюмень). Также СГЭУ впервые выступил партнером в подготовке аналогичных заявок от других университетов и научных организаций: в проекте «Разработка модели управления кибер-физическими системами в промышленности» (головная организация – Пермский государственный национальный исследовательский университет), в проекте «Программно-целевое проектирование кадрового обеспечения образования и здравоохранения в Московской и Самарской областях на среднесрочную и долгосрочную перспективу» (головная организация - Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации).

В 2022 году впервые были поданы 2 заявки на региональный конкурс РНФ-Самарская область:

- проект «Альтернативные способы финансирования объектов культурного наследия, расположенных на территории Самарской области» (руководитель – Коновалова М.Е.);

- проект «Обеспечение социально-экономической безопасности региона в процессе инкорпорации цифровых технологий в деятельность производственных предприятий Самарской области» (руководитель – Чудаева А.А.).

Наиболее высокая активность в подаче заявок на конкурсы грантов наблюдается в Институте национальной и мировой экономики (13 заявок). Институт экономики предприятий и институт менеджмента имеют среднюю активность в подаче заявок (8 и 7 соответственно). Институт права и Сызранский филиал имеют по 1 поданной заявке. Среди кафедр лидерами по числу поданных заявок на конкурсы грантов являются: кафедра землеустройства и экологии (4 заявки), кафедра региональной экономики и управления (3 заявки), кафедра экономики, организации и стратегии развития предприятия (3 заявки), кафедра мировой экономики (3 заявки).

Выигранные гранты 2022 года:

- «Проект позитивизма сегодня: историческая траектория, проблемное поле и система юридического позитивизма в англо-американской традиции» (руководитель – д.э.н, профессор Михайлов А.М.)

- «Развитие приграничных регионов России и Венгрии в условиях глобальных вызовов» (руководитель – д.э.н., профессор Хмелева Г.А.);

- «Золотое двадцатилетие советской науки: СССР и международный трансфер технологий в 1950-1960-е гг.» (руководитель – к.э.н, доцент Солнцева Е.А.).

Результаты сравнения количества поданных заявок и выигранных грантов в 2021-2022гг. выглядят следующим образом:

- в 2021 году на конкурсы были поданы 45 заявок, в 2022 году выиграны 3 гранта, которые являются переходящими с 2020-2021гг.

- в 2022 году на конкурсы были поданы 30 заявок, в 2023 году (по состоянию на февраль 2023г.) ожидается продление 1 гранта с 2021г.

Публикационная активность научно-педагогических работников университета

По итогам 2022 года показатели эффективного контракта в части публикационной деятельности в целом по университету выполнили более 65% профессорско-преподавательского состава (234 НПП). В 2021 году – 55% (207 НПП).

В связи с ограничением возможности осуществления публикаций в изданиях, индексируемых в базах международного цитирования (WoS, Scopus и др.) и их мониторинга, 2022 год отмечен снижением числа публикаций сотрудников университета, входящих в базу данных Scopus. По состоянию на начало 2023 года в указанной базе данных проиндексировано 197 работ (в 2021 г. количество публикаций Scopus - 348 работ). Количество публикаций в изданиях, индексируемых в зарубежных базах данных Web of Science за 2022 год составило - 1 работа (в 2021 году – 13 публикаций). Снижение показателя по публикациям, индексируемым в наукометрической БД Web of Science произошло из-за задержки рассмотрения данной системой изданий за 2020-2021 годы, связанной с пандемией Covid-2019, а также в связи с геополитическими событиями в мире.

Тем не менее, несмотря на все сложности, в 2022 году были проиндексированы в международной базе Scopus 2 сборника по итогам международных проектов: «Proceedings of the International Conference Engineering Innovations and Sustainable Development» и «Digital Technologies in the New Socio-Economic Reality».

В 2022 году публикационная активность в базе данных российского индекса цитирования составила 2119 статей (в 2021 году – 2784, 2020 году - 3542), число цитирований в РИНЦ составило 5 113 (в 2021 году – 5559, в 2020 году – 7339).

Количество статей в журналах Перечня ВАК в 2022 году составило 587 (в 2021 году – 497, 2020 году - 512).

На протяжении последних лет СГЭУ сохраняет свои позиции в Топ-3 рейтинга университетов региона по общему числу публикаций и цитирований в РИНЦ за период 2018-2022 гг.

В 2022 году распределение числа публикаций в РИНЦ выглядит следующим образом: Институт национальной и мировой экономики - 408 публикации; Институт экономики предприятий - 328 публикаций, Институт менеджмента - 299 публикации. Институт права - 268 публикаций, Сызранский филиал - 36 публикаций.

Анализ публикационной активности кафедр позволил выделить Топ-10 кафедр с наиболее высоким уровнем публикационной активности в 2022 году:

- 1) кафедра землеустройства и экологии - 18,52 ед./1НПП;
- 2) кафедра экономической теории – 10,26 ед./1НПП;

3) кафедра экономики, организации и стратегии развития предприятия - 8,95 ед./1 НПР;

4) кафедра социологии и психологии – 8,85 ед. / 1 НПР;

5) кафедра финансов – 8,33 ед./1 НПР;

6) кафедра гражданского и арбитражного процесса – 8,22 ед. / 1 НПР;

7) кафедра прикладного менеджмента – 7,44 ед. / 1 НПР;

8) кафедра мировой экономики -6,95 ед. / 1 НПР;

9) кафедра статистики и эконометрики - 6,73 ед./1НПР;

10) кафедра физического воспитания -6,40 ед./1 НПР.

По результатам анализа публикационной активности авторов СГЭУ, индексируемых в изданиях РИНЦ, лидерами, по показателю Индекс Хирша без учета самоцитирований являются:

1) Ашмарина Светлана Игоревна -19;

2) Хмелева Галина Анатольевна - 17;

3) Иванова Лидия Александровна - 16;

4) Звоновский Владимир Борисович - 15;

5) Чистик Ольга Филипповна -15;

6) Симонова Марина Викторовна -14;

7) Ермолина Лилия Валерьевна - 13;

8) Косякова Инесса Вячеславовна - 13;

9) Сидоров Александр Аркадьевич -13;

10) Жабин Александр Петрович -13.

В 2022 году 6 изданий СГЭУ, индексируются в РИНЦ:

- «Вестник Самарского государственного экономического университета» (включен в Перечень ВАК),

- «Известия Института систем управления СГЭУ»,

- Межвузовский сборник научных трудов «Проблемы совершенствования организации производства и управления промышленными предприятиями»,

- «Вестник молодых ученых СГЭУ»,

- Международный научно-практический журнал «OlymPlus»,

- «Актуальные проблемы правоведения».

Организация и проведение научных мероприятий.

В 2022 году на базе СГЭУ в рамках Десятилетия науки и технологий в РФ было проведено свыше 17 научных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней, в том числе наиболее крупные из них:

- IX Международный научно-инновационный форум «Россия и мир: повестка новой экономической реальности» (30 мая-3 июня 2022 г.), который традиционно выступает уникальной площадкой для взаимодействия представителей научного и бизнес-сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления, талантливой молодежи. Форум был организован при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Правительства Самарской области, Международной ассоциации организаций финансово-экономического образования, Вольного экономического общества России. В Форуме приняли участие более 1500 человек из 5 стран, 20 городов, свыше 100 приглашенных ученых и экспертов.

- XXI международная научно-практическая конференция «Проблемы развития предприятий: теория и практика» (24-25 ноября 2022 г.), которая

традиционно выступает площадкой для обсуждения наиболее актуальных вопросов, связанных с обеспечением устойчивого развития отечественных предприятий в условиях модернизации экономики. В конференции приняли участие представители научных и деловых кругов не только из Самарской области и России, но и ближнего и дальнего зарубежья. Конференция проведена совместно с зарубежными вузами-партнерами – Университетом имени Юстуса Либига (Гиссен, Германия), Международным университетом прикладных наук Бад Хоннеф Бон (Германия), Высшей школой коммерции (г. Труа, Франция), Университетом прикладных наук Савонии (Финляндия), Ленкоранским государственным университетом (Ленкорань, Азербайджан), Университетом Кассино и Южного Лацио (Кассино, Италия), Латвийским сельскохозяйственным университетом (Елгава, Латвия), Финансово-экономическим университетом Таджикистана (Душанбе, Таджикистан), Институтом технологий и бизнеса (Чешские Будейовицы, Чехия).;

- XI региональные Клейновские чтения молодых ученых (14 декабря 2022г.);

- XI международная научно-практическая конференция «Наука XXI века: актуальные направления развития» (11 марта 2022 г., 13 октября 2022 г.);

- XIII Всероссийская научно-практическая конференция «Российская наука: актуальные исследования и разработки» (11 марта 2022 г.);

- XIV Всероссийская научно-практическая конференция «Российская наука: актуальные исследования и разработки» (22 сентября 2022 г.);

- XV Всероссийская научно-практическая конференция «Российская наука: актуальные исследования и разработки» (8 февраля 2022 г.);

- XV и XVI международная научно-практическая конференция «Здоровье нации – современные ориентиры в образовании и воспитании учащейся молодежи» (31 мая 2022 г., 29 декабря 2022 г.);

- региональный научно-практический Интернет-семинар для студентов вузов Самарской области, посвященный «Дню информатики» в России (28 декабря 2022 г.);

- научный поединок «Science Slam СГЭУ» (10 октября 2022 г.);

- круглый стол «Россия и Америка в условиях мировой турбулентности» (29 ноября 2022 г.);

- Всероссийская научная конференция «Мировая экономика и международные отношения: диалог культур и цивилизаций», секция «Национальная и мировая экономика» (30 ноября 2022 г.).

В 2023 году планируется провести 7 научных мероприятий с возможностью опубликования научных статей.

Планируемые научные мероприятия в 2023 г. с возможностью публикации

Мероприятие	Сроки проведения	База цитирования	Контактное лицо
Международная научно-практическая конференция «Наука XXI века: актуальные направления развития»	февраль, сентябрь	РИНЦ	Мантуленко В.В., Харитонова Д.В.

Мероприятие	Сроки проведения	База цитирования	Контактное лицо
Всероссийская научно-практическая конференция «Российская наука: актуальные исследования и разработки»	март, октябрь		Мантуленко В.В., Харитонова Д.В.
Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие экономики и общества в XXI веке»	май		Хмелева Г.А.
Всероссийская научно-практическая конференция «Экономика и общество: перспективы развития»	май		Бобкова Т.С.
Международная научно-практическая конференция «Здоровье нации - современные ориентиры в образовании и воспитании учащейся молодежи»	май, декабрь		Иванова Л.А.
Всероссийский научно-инновационный форум «Модернизация правовой системы в условиях глобальных вызовов»	июнь		Кот М.К.
Международная научно-практическая конференция «Проблемы развития предприятий: теория и практика»	ноябрь		Никитина Н.В.

В 2022 году заключено 6 соглашений о сотрудничестве в научно-исследовательской и образовательных сферах, в том числе с:

- Институтом Латинской Америки Российской академии наук;
- Институтом Соединенных Штатов Америки и Канады имени академика Г.А. Арбатова Российской академии наук;
- федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский федеральный университет»;
- автономной некоммерческой организацией «Клуб экспортеров Самарской области»;
- фондом бизнес- дипломатии;
- региональным центром развития публичной дипломатии и международных отношений имени Е.М. Примакова (ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»).

Научно-исследовательская работа студентов

К развитию научно-исследовательской деятельности в университете активно привлекаются студенты. В 2022 году по результатам участия в конкурсах, конференциях и иных научных мероприятиях студентами получен ряд наград, в том числе наиболее значимые.

1. Международные конкурсы:

- XXI Международный конкурс студенческих работ, Сомова А.Е. (1 место), Прокофьева А.А. (1 место), Шмакова А.Ю. (1 место); Саблина О.В. (1 место); Баландова Т.В. (1 место);
- Международная научная олимпиада по теории лидерства, Шабанова А.К. (3 место);
- Международная научная олимпиада по менеджменту, Плаксина М.С. (3 место);

- Международная научная олимпиада по юриспруденции, Коновалова В.И. (3 место);
- XVI Международная научно-практическая конференция «Экономический потенциал студенчества в региональной экономике», Арестова Е.А. (2 место), Федоскина А.В. (3 место);
- Международный учебно-исследовательский конкурс «Студент года 2022», Бударина С.А. (2 место);
- XVII Международный конкурс научно-исследовательских работ, Воробьева Ю.А. (1 место);
- XXVII Международный конкурс научно-исследовательских работ «Юниор-2022», Коновалова И.В. (3 место);
- XXXVII Международный научно-исследовательский конкурс «Лучшая научно-исследовательская работа 2022», Тухтаева О.А. (1 место);
- XI Международный конкурс курсовых, научно-исследовательских и выпускных квалификационных работ студентов «Финансы XXI века», Хасанова Д.И. (1 место), Панюкова А.С. (1 место), Архипкин Я.В. (1 место), Власова А.А. (1 место), Бренер Л.И. (1 место), Торшина Ю.В. (1 место), Позднякова Е.С. (1 место), Иванова А.А. (1 место);
- Международный конкурс выпускных квалификационных работ Intercllover, Федоров Д.С. (1 место);
- XXVIII Международный конкурс научно-исследовательских работ «Старт в науке 2022», Бакало М.А. (2 место);
- Международный конкурс научно-творческих работ «Правовая культура – основа гармоничного развития личности и общества», Маркова И.Д. (1 место), Аюпова А.З. (3 место), Ароян М.В. (3 место);
- VIII Международный научно-исследовательский конкурс «Лучшие научные исследования 2022», Чориева Ж.А., Храмова Д.А. (1 место);
- IV Международный конкурс исследовательских работ молодых ученых «Время перемен 2022», Кананыхина А.О. (1 место);
- Открытый международный конкурс творческих, учебно-образовательных, исследовательских, научно-популярных и методических проектов «Eco Life 2021/2022», Шишкина В.В. (1 место);
- Международный конкурс научных, методических и творческих работ «РОДИНА: ОБЩЕСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЯ», Антонов М.П., Пилипенко В.А. (2 место), Кананыхина А.О. (2 место);
- V Международный конкурс обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений «Professional Stars 2021/2022», Маркова И.Д. (2 место), Сизова А.А. (3 место);
- XIV-ый Международный конкурс научных, методических и творческих работ «СОЦИАЛИЗАЦИЯ, ВОСПИТАНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ», Корчагина А.П. (1 место);
- XXII Международный научно-исследовательский конкурс «Студент года 2022», Шафран С.И. (3 место);
- IV Международный научно-исследовательский конкурс «Научная статья года 2022», Камашева П.В. (2 место);

- XI Международный интеллектуальный конкурс студентов, магистрантов, аспирантов, докторантов «Discovery Science: University 2022», Алешина Т.А. (1 место);

- Международный профессиональный конкурс по «1С:Бухгалтерии 8», Чумак А. (3 место);

- XII Евразийский экономический форум молодежи «Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей», Международный конкурс научных проектов «Учетно-аналитическое обеспечение предпринимательской деятельности в России, странах Ближнего и Дальнего Зарубежья», Кавардина Е.О. (3 место), Певнева П.В. (Победа в номинации «Креативный подход в учетно-аналитических процедурах»);

- XII Евразийский экономический форум молодежи «Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей», Международный конкурс научно-исследовательских проектов молодых ученых и студентов «Корпоративное управление и инвестиции в глобальной экономике», Зак А.Ю. (1 место).

2. Всероссийские конкурсы:

- VI Всероссийский (с международным участием) конкурс научных, методических и творческих работ по социальной экологии «РОССИЯ: СРЕДА ОБИТАНИЯ – 2022», Кананыхина А.О. (1 место);

- Всероссийский конкурс научных студенческих работ в области экономики и менеджмента «ИНФОЭК-2022», Бабаян Т.С. (2 место), Гришова М.Е. (2 место), Ароян М.В. (3 место);

- Всероссийская научная конференция молодых исследователей с международным участием «Экономика сегодня: современное состояние и перспективы развития», Антонов М.П., Филипенко В.А. (Лауреаты);

- XIV Всероссийская военно-научная конференция курсантов «Проблемы и перспективы развития военной науки и техники», Сидорова И.А. (3 место);

- Всероссийская научно-практическая конференция «Образование и наука в условиях новых вызовов времени», Васина Е.В., Спиридонова И.А. (1 место);

- Открытый конкурс научных работ студентов имени Н.И. Лобачевского, Давтян Е.Д., Сиротина К.В. (2 место);

- Десятый Всероссийский творческий конкурс среди студентов и аспирантов высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Российской Федерации имени доктора экономических наук Коноваловой Ирины Рафаиловны, Глотова А.В. (3 место).

3. Региональные конкурсы:

- XLVIII Самарская областная студенческая научная конференция: 15 студентов (1 место), 15 студентов (2 место), 13 студентов (3 место).

В 2022 году студентами также были выиграны индивидуальные гранты, премии и стипендии за достижения в области научной деятельности:

- грант Президента Российской Федерации для обучающихся по программам магистратуры (сумма – 20 000 руб. ежемесячно в течение периода обучения в магистратуре) – Зубарева Д.Д.;

- грант Фонда содействия инновациям в рамках конкурса «Студенческий стартап» (сумма – 1 000 000 руб. на реализацию стартап-проекта) – Минахватов Б.Р.;

- премия в рамках Областного конкурса «Молодой ученый 2022»: в номинации «Студент» (сумма – 50 000 руб.) – Золотухин Е.И., Давтян Е.Д., Сарымова А.А., Спиридонова Л.А.; в номинации «Аспирант» (сумма - 100 000 руб.) – Кутуев А.В.;

- стипендия Губернатора Самарской области (сумма – 30 000 руб.) – Алешина Т.А., Большакова Е.В., Золотухин Е.И., Кургинян Е.В., Селезнева А.В., Шакурова А.Р.

Наиболее активную научно-исследовательскую работу со студентами, отмеченную научными достижениями, осуществлял в 2022 году следующий профессорско-преподавательский состав (далее - ППС) университета:

- Калашникова Елена Борисовна;
- Наумова Ольга Александровна;
- Лазарева Наталья Владимировна;
- Корнеева Татьяна Анатольевна;
- Хмелева Галина Анатольевна;
- Шарохина Светлана Владимировна (Сызрань);
- Курникова Марина Викторовна;
- Шарикова Юлия Витальевна;
- Королева Елена Николаевна;
- Николаева Ирина Валерьевна.

Подготовка научных и научно-педагогических кадров.

В СГЭУ до 16.10.2022 работали два диссертационных совета:

Д 212.214.06 по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по научным специальностям 08.00.01 - Экономическая теория (экономические науки); 08.00.10 - Финансы, денежное обращение и кредит (экономические науки); 08.00.12 - Бухгалтерский учет, статистика (экономический науки).

Д 212.214.07 по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства; экономическая безопасность.

За 2022 год в диссертационном совете Д 212.214.06 состоялись защиты 10 диссертаций на соискание ученых степеней, в том числе по научным специальностям:

- 08.00.01 (экономическая теория) - 3 ед. (к.э.н.), 1 (д.э.н).
- 08.00.10 (финансы, денежное обращение и кредит) – 4 ед. (к.э.н.)
- 08.00.12 бухгалтерский учет, статистика – 2 ед. (к.э.н.).

Деятельность самарской региональной организации вольного экономического общества России

ФГАОУ ВО «СГЭУ» в 2022 году являлся региональной площадкой проведения Всероссийского экономического диктанта. В очном формате в акции приняли участие более 200 учащихся 8 школ Самары, более 250 обучающихся высших учебных заведений — в формате онлайн.

Организаторами акции является ВЭО России при участии Международного Союза экономистов, Московского авиационного института, Финансового университета при Правительстве РФ и других ведущих вузов

России, администраций субъектов РФ, институтов Российской академии наук. Цель Экономического диктанта: повышение уровня экономической грамотности населения в целом и его отдельных возрастных и профессиональных групп, развитие интеллектуального потенциала молодежи, оценка экономической активности и экономической грамотности населения различных субъектов Российской Федерации.

За отчетный период проведены следующие мероприятия местного значения:

- 1) Открытая лекция «Социальный контракт: поддержка государства для начала предпринимательской деятельности»;
- 2) Круглый стол «Целеполагание и методы достижения целей в проектной деятельности и личной жизни»;
- 3) Онлайн урок "Специфика и особенности рекламы в туризме";
- 4) Дискуссионный клуб «Современные тренды развития страхования»;
- 5) Презентация книги Г.В. Алексушина – проекта, реализованного совместно автором и печатным изданием "Самарская газета". Название книги - «Куйбышев - запасная столица»;
- 6) Митап «Деньги для высокотехнологичных проектов: инструменты топ-40»;
- 7) Цикл мероприятий «Профессия – предприниматель»;
- 8) Дизайн-диалог «Умный транспорт – рывок в будущее: тренды, технологии, направления»;
- 9) Обучающий семинар «Информационные технологии в контексте развития цифровой экономики»;
- 10) Круглый стол «Культурное пространство города в цифровом мире: результаты студенческой научной экспедиции СГЭУ-2021»;
- 11) Открытая лекция "Мошенничество в банковской сфере и методы борьбы с ним";
- 12) Дискуссия по проблемам национальной безопасности. Внутренние и внешние угрозы современного мира;
- 13) Мастер-класс «Тренды графического дизайна 2022»;
- 14) Мастерская экономиста – международника;
- 15) Круглый стол «Социальное предпринимательство: тренды, новые ниши и модели с потенциалом масштабирования»;
- 16) Студенческая дискуссионная площадка «Трансформация экономической и правовой системы в современных реалиях»;
- 17) Презентация форума «Сильные идеи для нового времени: как сделать вашу идею заметной для страны?»
- 18) Мастер-класс «Особенности оформления интеллектуальной собственности при работе с партнёрами и фрилансерами».

Также был проведен ряд совместных мероприятий с партнерами региональной организации:

- 1) Митап эко-активистов #Самараэкологичная;
- 2) Лучшие практики технологического предпринимательства от участников и победителей программы «Старт»;
- 3) Зерокодинг-вечеринка от StartupSamara;
- 4) Зимние стартап-выходные от StartupSamara;

5) Встреча в рамках всероссийского проекта «Я в деле» реализуемая фондом поддержки образовательных программ «Капитаны»;

6) Международная научно - практическая конференция “Умные нации, умные города и умный мир”;

7) Экспертная сессия в рамках Проекта НСИ «Подготовка и выход на пенсию» Национальной социальной инициативы в Самарской области»

Деятельность центра коллективной работы «Университетская точка кипения»

За отчетный период Точкой Кипения СГЭУ было проведено 274 мероприятий, таким образом годовой КРІ превышен на 183%. Среднее количество ежемесячных мероприятий – 24. Из них более 53% внутренних мероприятий, 47% сторонних мероприятий, проведенных на площадке Точки кипения в онлайн и оффлан формате. Количество участников, посетивших мероприятия Точки Кипения – более 4681 человек.

Организаторами мероприятий являлись Правительство Самарской области, Администрация губернатора, Министерство экономического развития и инвестиций, общественные объединения, эксперты АСИ и общественные деятели, StartupSamara, ПАО Сбербанк, Банк ВТБ, Skills garden, InnovateSamara, Центр «Мой бизнес» Самарской области, Торгово-промышленная палата Самарской области, Технопарк «Жигулевская долина».

В 2022 г. при поддержке экспертного совета Точки кипения СГЭУ, в который вошли врио ректора СГЭУ Кандрашина Е.А., директор Точки кипения СГЭУ Салькина А.Р., заведующая кафедрой региональной экономики и управления Полянкова Н.В., заведующая кафедрой прикладной информатики Ефимова Т.Б., прошел ежегодный форум АСИ «Сильные идеи для нового времени», призером которого по направлению «Предпринимательство» стал студент 3 курса направления подготовки «Прикладная информатика» Минахватов Булат.

Точка кипения за время своей работы провела много значимых мероприятий не только для вуза, но и для Самарской области:

- участие и информационная поддержка Всероссийской образовательной акции по информационным технологиям "ИТ-диктант 2022";

- участие и информационная поддержка Всероссийского экономического диктанта 2022;

- ежегодный марафон генераций идей при поддержке Startup Samara, который позволил обучающимся СГЭУ с новой экспертной точки зрения взглянуть на проектную деятельность и возможности реализации своих собственных проектов на территории региона;

- коммуникационная поддержка в проведении Недели науки 2022 в СГЭУ;

- участие в организации «Зимних Startup выходных» при поддержке Startup Samara;

- участие в Заседании координационной группы по созданию креативных кластеров на территории Самарской области;

- участие в сетевых проектах сети Точек кипения РФ;

- организация стратегической сессии «Национальные социальные инициативы в Самарской области» при поддержке Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области;

- участие и информационная поддержка интенсива «Архипелаг 2022»;
- создание открытого инвестиционного клуба от ООО «ФИНАМ» на базе Точки кипения;
- проведение мероприятий Студенческого научного сообщества СГЭУ;
- информационная и ресурсная поддержка проведения студенческого акселератора «SberStud» при поддержке Сбербанка;
- участие и коммуникационная поддержка в проведении всероссийского проекта «Я в деле» реализуемая фондом поддержки образовательных программ «Капитаны»;
- участие и коммуникационная поддержка конференцию "StartUP на рынках НТИ";
- участие и информационная поддержка Стартап-тур «Сколково 2022»;
- помощь в организации рабочей встречи Молодежного правительства Самарской области с членом Общественной палата РФ;
- участие и проведение всероссийской акции «Тотальный диктант 2022»;
- предпринимательская елка 2022 – итоговое мероприятие предпринимательского трека в СГЭУ.

На базе университетской Точки кипения регулярно проводится защита исследовательских проектов, направленная на развития предпринимательских навыков студентов: за 2022г. более 25 мероприятий посвящены этому направлению деятельности Точки.

За отчетный период в Точки кипения проводились мероприятия по разнообразным тематикам, способствующие не только развитию дополнительных компетенций, обучающихся вуза, но и экономической грамотности жителей Самарской области (286 мероприятий):

- 119 мероприятия по повестке «Предпринимательство»;
- 55 мероприятий по «Экономике»;
- 38 мероприятия по «Инновациям»;
- 25 мероприятий по «Личному профессиональному развитию»;
- 23 мероприятий по «Социальному предпринимательству»;
- 14 мероприятия по «Образованию».

В работе Точки кипения также были затронуты такие направления, как сквозные технологии НТИ, управление персоналом, инновации, ИТ и программирование, благотворительность, международное сотрудничество, туризм, экология, новые рынки НТИ, наука и исследования, личное профессиональное развитие и т.д.

5. Информационно-техническое обеспечение деятельности университета

В 2022 году департамент информационных технологий продолжил решать задачи доведения уровня развития аппаратно-программной инфраструктуры до современных требований, позволяющих качественно реализовывать образовательные программы, автоматизировать образовательную, научно-исследовательскую и управленческую деятельность и обеспечивать бесперебойной доступ к цифровым образовательным сервисам Университета с

учётом требований, предъявляемых к критической информационной инфраструктуре.

Величина средств, которые были выделены из собственных средств Университета на повышение уровня информационно-технического обеспечения деятельности в 2022 году, составила 16,8 млн. рублей, что на 0,5 млн больше уровня 2021 года.

Структура основных расходов бюджета университета, направленных на повышение уровня информационно-технического обеспечения, по итогам 2022 года

№	Статья расходов	затраты в 2022 г., руб.	% к итогу
Аппаратно-программное обеспечение, телекоммуникации и связь			
1.	Услуги местной городской телефонной связи	358 981	2,04
2.	Услуги сотовой связи	26 504	0,15
3.	Услуги международной, междугородней и внутрizonовой связи	117 562	0,67
4.	Услуги интернет-провайдеров	1 963 894	11,18
5.	Прочее	27 500	0,16
6.	Техническое обслуживание и ремонт имущества, оборудования, конструкций, систем	766 064	4,36
7.	Монтажные работы, установка оборудования, систем	197 000	1,12
8.	Информационно-консультационные услуги	50 000	0,28
9.	Проектные работы (кроме капремонта)	10 300	0,06
10.	Прочие	891 622	5,08
11.	Услуги по программному обслуживанию и программному обеспечению	981 760	5,59
12.	Приобретение оборудования (в том числе монтаж)	647 449	3,69
13.	Увеличение стоимости нематериальных активов	434 100	2,47
14.	Приобретение расход. материалов и комплект. для техники	4 268 144	24,30
Информационные системы и цифровые сервисы			
15.	Услуги по программному обслуживанию и программному обеспечению	6 821 897	38,84

Около 39% (6 821,9 тыс. руб.) от общего объёма произведенных расходов приходится на расходы, направленные на оплату услуг по программному обслуживанию и программному обеспечению, более 24% (4 265,1 тыс. руб.) – расходы, связанные с приобретением расходных материалов и комплектующих для техники, более 11% (1 963,9 тыс. руб.) составляют расходы на оплату услуг интернет провайдеров.

В отчетном году было приобретено 4 ПК, 35 комплектов для модернизации ПК, 3 МФУ, 3 Проектора, 18 точек доступа.

Количество АРМ моложе 5 лет составляет 398 шт.

Доля учебных аудиторий, обеспеченных доступом в Интернет, в общем количестве учебных аудиторий – 47,8%

За счёт наличия профильных кафедр, налаженной системе дополнительной переподготовки сотрудников Университета, просветительской деятельности, все категории пользователей обладают относительно высоким уровнем цифровой грамотности. Эти факторы позволили осуществить переход на новые подходы к организации образовательной деятельности при обязательном переводе всей сопровождающей деятельности в цифровой формат. Такой подход в дальнейшем

позволит перейти на новую модель управления, основанную на данных, и построению цифрового двойника Университета.

За отчетный год университет осуществил внедрение и развертывание единой цифровой платформы (далее - ЕЦП) на базе конфигурации «1С: Университет ПРОФ». Процесс внедрения единой цифровой платформы в деятельность СГЭУ осуществлялся на базе достигнутого уровня цифрового развития. При внедрении единой цифровой платформы на базе системы «1С: Университет ПРОФ» особое внимание уделялось методам интеграции с государственными сервисами (Суперсервис ГосУслуги, ФИС ГИА, ФИС ФРДО, ФИС Контингент, ФИС ЕГИЗМ, ФИС ГС ОГ, ГИС СЦОС). В 2022 г. в соответствии с дорожной картой, утвержденной решением Ученого совета (протокол № 112 ОВ От 28.02.2022 г.), выполнены все запланированные работы по аттестации информационных систем персональных данных (ИСПДн) Университета, имеющих доступ к вышеперечисленным ФИС. В аттестацию включены более 40 рабочих мест, стоимость работ составила 783 тыс. руб. На 2023 г. запланированы работы по аттестации рабочих мест ИСПДн «Работники», включающая более 20 рабочих мест пользователей.

Была решена проблема бесшовной интеграции системы контроля и учета доступа, электронной информационно-образовательной среды и информационной системы Университета на базе платформы 1С.

В настоящий момент в рамках автоматизированной балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости (АБРСО) реализованы следующие сервисы:

- сервис персонифицированного онлайн-расписания,
- электронная ведомость,
- электронная зачетная книжка
- интеграция с системой синхронного взаимодействия с отечественным сервисом видеоконференцсвязи (платформа КонтурТолк).

Продолжилась планомерная работа по повышению скорости и надежности работы АБРСО, расширилась возможность ее использования в качестве инструмента формирования электронных архивов выпускных квалификационных работ, курсовых работ и отчетов о прохождении практик. Разрабатываются и внедряются новые для пользователей цифровые сервисы на базе популярных мессенджеров, такие как персонифицированное расписание в мессенджере telegram.

В настоящее время активно реализуются мероприятия по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения разработан и реализуется план мероприятий по переходу.

Одним из приоритетных направлений цифровой трансформации Университета является интеграция информационных систем СГЭУ с федеральными и государственными информационными системами для обеспечения оперативного обмена данными и предоставления новых сервисов не только обучающимся, но и поступающим.

Много изменений касалось работы приемной комиссии в связи с требованиями по осуществлению удаленного приема заявлений абитуриентов через СуперСервис «Поступи в вуз онлайн». На протяжении первой половины 2022 года продолжалась доработка и настройка системы «1С: Университет ПРОФ» и заполнение необходимой информации для проведения приемной

кампании. Обеспечено и поддерживается автоматическое взаимодействие с федеральной информационной системой государственной итоговой аттестации и приема (СуперСервис), что позволит предоставить абитуриентам, выбравшим СГЭУ, качественный и оперативный сервис в рамках приемной кампании 2023 года.

На протяжении 2022 года шла активная работа по совершенствованию электронной информационно-образовательной среды Университета в части обновления официального сайта. Проведено обновление системы управления контентом сайта СГЭУ и переработаны модули описания образовательных программ, что позволило привлечь дополнительных абитуриентов через сайт Университета.

В отчетном периоде все модули электронной информационно-образовательной среды СГЭУ поддерживались в актуальном состоянии. Обеспечивается ежегодное обновление архитектуры электронных оценочных материалов по всем изучаемым дисциплинам.

Использование в работе единой цифровой платформы на базе «1С: Университет ПРОФ» структурными подразделениями ВУЗа привело к получению более полного и гибкого механизма администрирования и сопровождения ведения всех видов деятельности, а также к накоплению массива данных для получения предикативной аналитики принятия управленческих решений, в том числе для начала реализации проекта формирования цифрового двойника Университета.

Для повышения эффективности системы внутренней независимой оценки качества образования разработаны инструменты автоматизации проведения процедур оценки и получения результатов. В деятельность Университета внедрен инструмент управления обменом данными между цифровыми сервисами для перехода к единому информационному пространству.

Обеспечена интеграция системы электронного документооборота и единой цифровой платформы на базе конфигурации «1С: Университет ПРОФ» в части согласования приказов по движению контингента, что позволяет обеспечивать срок исполнения приказа в соответствии с нормами законодательства. Электронный документооборот обеспечен также в части выдачи подотчётных средств при командировании сотрудников и обучающихся для нужд Университета.

Серьезное развитие в 2022 году получило и информационно-техническое обеспечение Университета. Информационные технологии (ИТ) являются основой всех процессов. Ежегодное развитие и совершенствование ИТ во многом определяют уровень СГЭУ в рейтингах и показателях среди других ВУЗов.

В отчетном периоде Университет продолжил развивать информационные технологии во всех направлениях: автоматизация внутренних бизнес-процессов, обновление аппаратной части компьютеров сетевого оборудования, серверов, разработку и внедрение новых сервисов.

Важным направлением является обновление парка персональных компьютеров, ноутбуков, МФУ на рабочих местах сотрудников и руководителей различного уровня. Для улучшения работы Единого студенческого департамента было приобретено и установлено оборудование: телефоны, МФУ. В настоящий

момент подразделение обеспечено всем необходимым для выполнения своего функционала. В различных подразделениях СГЭУ произведен ремонт компьютеров в количестве 37 шт. Выполнены работы по техническому обеспечению работы приемной комиссии. Всего за 2022 год выполнено более 3000 заявок от подразделений, что на 440 больше, чем в 2021 г.

Продолжается развитие учебных аудиторий. В отчетном году укомплектовано мультимедийным оборудованием 5 аудиторий (5, 6, 23 поточные, 417Е, 410Е). Предоставлена возможность преподавателям взаимодействовать в удаленном режиме одновременно с контингентом, находящимся как в аудитории, так и вне ее (более 30 классов). Была проведена полная модернизация 30 персональных компьютеров в учебном классе 406Е.

Проводились работы по совершенствованию сетевой инфраструктуры Университета. Произведено восстановление и настройка коммутаторов, вышедших из строя в серверной корпуса Е. Для улучшения качества доступа к сети Интернет в отчетном периоде была увеличена пропускная способность канала до 1 Гб/сек. Для улучшения работы сети Wi-Fi в корпусе А университета были установлены дополнительно 3 точки доступа. В связи с капитальным ремонтом общежития №2 была демонтирована и заново установлена сеть Wi-Fi состоящая из 15 точек доступа. В рамках подготовки к приёмной кампании – 2022 года в Университете была установлена система видеонаблюдения с возможностью фиксации всех процессов, осуществляемых в помещениях приемной комиссии.

Ключевым направлением в формировании отказоустойчивой работы серверов является их профилактическое обслуживание и обновление. Для улучшения работы АБРСО проведена работа по переносу ее на новый сервер. Сервер СКУД размещен в серверной Управления информационных систем и технологий (УИСИТ). Для создания отказоустойчивой системы создано кластерное решение и осуществляется плановый перенос систем, работающих на базе 1С. Введена в эксплуатацию новая система хранения данных (СХД) объёмом 32 Тб.

Особое внимание уделяется телефонизации. Произведена профилактика и обслуживание телефонной станции, проложены новые линии телефонной связи в корпусах А, Д, Е. Организована настройка телефонии для работы колл-центра приемной комиссии.

Своевременно осуществлялось запланированное обновление ПО «Планы» и «Планы СПО», установка новых электронных цифровых подписей (ЭЦП) и крипто-программ, резервное копирование систем с ЭЦП.

Непрерывно осуществлялась техническая поддержка обучающихся и сотрудников по программному обеспечению Контур-Толк, Вебинар и Антиплагиат. На протяжении всего года проводилось обновление программного обеспечения «Гарант» и «Консультант» на сервере, обновление банка программных продуктов и баз данных.

Развитие информационно-технического обеспечения Университета в 2022 году осуществлялось в соответствии с утвержденной Стратегией цифрового развития СГЭУ до 2030 года. Данный документ во многом определяет дальнейшее информационно-техническое развитие деятельности Университета.

6. Воспитательная работа в университете

Студенческое самоуправление

Данное направление является приоритетным направлением развития молодежной политики в Университете. К 2030 году планируется создание постоянно действующих студенческих объединений в каждом направлении молодежной политики, что позволит увеличить количество и качество проводимых мероприятий, а самое главное – будет способствовать развитию студенческих инициатив. На постоянной основе в Университете функционируют 1 профсоюзная организация студентов СГЭУ, 3 студенческих совета общежитий, 8 студенческих общественных объединений, 3 студенческих СМИ, 1 студенческое научное общество, 8 студенческих творческих коллективов. Общая численность студентов, входящих в состав объединений составляет 861 человек.

Студенческое самоуправление в Университете развивается комплексно. Каждый проект включает в себя цикл мероприятий, которые направлены на выявление и формирование лидеров и будущих организаторов:

- Проект «Студент-куратор» (54 студента стали кураторами академических групп в прошлом году);
- Проект «Выездной молодежный студенческий лагерь «Первый шаг» (на собеседование пришли более 370 человек, стали участниками 120 студентов);
- Всероссийский конкурс «Студенческий лидер 2022» (4 студента Университета стали участниками, получив огромный опыт, который теперь позволяет создавать новые мероприятия);
- Проект «Интенсив «PROвесну» (приняли участие 70 человек из числа творческих лидеров и активистов различных творческих объединений);
- Всероссийский конкурс «Студент года 2022» (в финале конкурса в номинации «Студенческий лидер» победила студентка СГЭУ Екатерина Снигирь, всего принимали участие в очном этапе 6 студентов, заявки на заочный этап были поданы 11 студентами);
- Форум студенческих советов общежитий Приволжского федерального округа (председатели студенческих советов общежитий №2 и №4 посетили мероприятие);
- Самарский областной конкурс «Студенческий профсоюзный лидер 2022» (Университет стал площадкой проведения мероприятия, а также в конкурсе приняли участие 2 председателя профбюро);
- Школа студенческого актива «Кузница кадров» (6 руководителей студенческих объединений и студенческих лидеров приняли участие в мероприятии).

Данные проекты созданы для студентов и реализуются самими студентами. Оргкомитеты всех выездных мероприятий на 95% состоят из числа студентов, 5% сотрудники и выпускники университета.

В 2022 году по инициативе студентов были запущены в работу 2 новых объединения: студенческий театр и клуб настольных игр. Также возобновил свою работу клуб интеллектуальных игр.

Впервые в 2022 году был запущен проект «Форсайт-кэмп «Профсоюз2.0», который направлен на разработку студентами проектов по развитию и улучшению жизнедеятельности в Университете. Лучшие проекты, получившие

поддержку Университета, будут рекомендоваться к участию в грантовых конкурсах «Росмолодежь.Гранты».

Председатели профбюро институтов и факультета, председатели студенческих советов общежитий, председатель объединенного совета обучающихся являются лидерами общественного мнения и принимают участие в работе стипендиальной комиссии. В 2022 году было проведено 12 заседаний стипендиальной комиссии.

Культурно-творческое направление

В Университете данное направление воспитательной работы самое массовое и включает в себя наибольший перечень мероприятий как ежегодных, так и реализованных впервые. В данном направлении огромную роль играет преемственность поколений, даже выпускники университета подключаются ко многим проектам и передают опыт, помогают младшим курсам.

Культурно-творческое направление реализуется системно и поэтапно.

- презентация внеучебной деятельности Университета (сентябрь);
- запуск работы творческих объединений (сентябрь-май);
- концертные программы институтов «Посвящение в студенты» (октябрь);
- фестиваль «Студенческий дебют» (ноябрь);
- ежегодный фестиваль искусств «Студенческая весна» (всего 6 концертов институтов/факультета/филиала) (март);
- гала-концерт ежегодного фестиваля искусств «Студенческая весна» (апрель);
- участие творческих коллективов, получивших звание Лауреата в областных гала-концертах студенческого творчества «Самарская студенческая весна» и «Веснушка» (апрель);
- участие творческих коллективов во Всероссийском фестивале «Российская студенческая весна» (май);
- участие творческих коллективов победителей Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна» в гастрольном туре Всероссийской студенческой весны «Российская студенческая весна» (август-сентябрь).

В 2022 году Самара встречала Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» - самый масштабный студенческий творческий фестиваль в России. Фестиваль является флагманским проектом Программы поддержки и развития студенческого творчества «Российская студенческая весна» и с 2019 года входит в линейку проектов платформы «Россия – страна возможностей». Участниками 30-го юбилейного фестиваля стали свыше 3 500 талантливых студентов с артистическими способностями со всех уголков страны, которые представили 84 региона Российской Федерации и страны ближнего зарубежья, что стало рекордом за всю историю фестиваля.

СГЭУ выступил в качестве организатора мероприятия (торжественная церемония закрытия, организация работы экспертов), а также обеспечивал работу концертно-административной службы, службы по работе со зрителями, службы по организации церемонии награждения. Всего в состав оргкомитета фестиваля вошли более 200 сотрудников и студентов Университета, показав высокий профессиональный уровень и обеспечив бесперебойную работу служб.

В состав региональной делегации Самарской области вошли 54 студента Университета, 48 из которых получили звание Лауреата фестиваля в своих номинациях:

Оригинальный жанр:

- Лауреат 1 степени — Пантомима «Эй, ухнем» студенческий состав независимого театра «Пластилиновый дождь»
- Лауреат 1 степени — Клоунада «Сантехники» творческий коллектив СГЭУ

Вокальное направление:

- Лауреат 1 степени — Стилизация народной песни «МАК POSPEL» вокальный ансамбль «DEREZA»

Театральное направление:

- Лауреат 1 степени — Художественное слово «Переулочек» Анастасия Забаровская

Танцевальное направление:

- Лауреат 3 степени — Эстрадный танец «Тебе кажется» хореографический коллектив «U/V»
- Лауреат 3 степени — Чир данс шоу «Pardon, Monsieur» сборная по чир-спорту «THE LIONS»

Также Самарская область получила ГРАН-ПРИ за региональную программу, участие в которой принимали все члены делегации СГЭУ. Это был огромный опыт и выдающиеся результаты для Университета в целом.

Университет выступил основным организатором и площадкой проведения Всероссийского конкурса красоты и таланта «Краса студенчества России», который прошел в Самаре с 01 по 07 марта 2022 года. Он также является проектом Программы поддержки и развития студенческого творчества «Российская студенческая весна». В конкурсе участвовало 58 участниц из различных регионов России. В состав оргкомитета вошли более 35 сотрудников и студентов СГЭУ. Всего в мероприятии приняли участие более 3 000 человек. Наш Университет представляла студентка института менеджмента Ева Арсенадзе, которая стала обладателем «Приза зрительских симпатий».

Впервые хореографический коллектив СГЭУ «U/V» прошел кастинг на участие в телевизионном проекте «Танцы на ТНТ» и участвовал в основном конкурсе среди других команд РФ.

Всего за 2022 год было проведено более 50 мероприятий культурно-творческого направления, суммарное посещение студентами данных мероприятий составило более 37 000.

Добровольческое направление

С 2021 года на базе Университета реализуется образовательная программа «Организация добровольческой деятельности и взаимодействие с НКО», в рамках которой все студенты первого курса имеют возможность создать и реализовать собственный добровольческий проект.

В 2022 году совместно с волонтерским центром СГЭУ, волонтерским отрядом Факультета среднего профессионального и предпрофессионального образования «Сердца свет», добровольческим объединением «От чистого сердца» впервые в рамках недели добрых дел в декабре были проведены

многочисленные акции, а именно «Полевая посылка», «Частичка дома на фронт», «#отдаювблагодарю», «Добрый след», «Добрые крышечки», «Барбоскино», «ЭКОNext», «Вторая жизнь», «Настроение-зачет», «Blue Water» и другие, организован и показан студенческий спектакль «Новогодний переполох» и реализован благотворительный проект «Елка желаний». Благотворительные акции «Полевая посылка» и «Частичка дома на фронт» вызвали огромный отклик у студентов и сотрудников Университета, было собрано 8 коробок лекарственных средств и вещей первой необходимости для бойцов, участвующих в специальной военной операции на Украине, организация трансфера собранных товаров.

В 2022 году волонтерский корпус Университета показал себя в полной мере на Всероссийском фестивале «Российская студенческая весна», войдя в состав многих служб фестиваля и продемонстрировав высокий уровень добровольческих компетенций (организация питания участников, наградная группа, служба МТО, служба работы со зрителями, медиагруппа, службы по организации Церемоний открытия, награждения, закрытия, служба работы с участниками, служба работы с почетными гостями и экспертами и т.д.). Всего в фестивале приняли участие в качестве добровольцев более 100 студентов Университета.

Всего в прошедшем году с участием более 280 волонтеров было реализовано порядка более 25 мероприятий и проектов.

Гражданско-патриотическое направление

Впервые в прошедшем году были реализованы проекты, направленные на формирование информационной безопасности:

- Всероссийский научно-практический форум по противодействию экстремизму в молодежной среде "PROбезопасность" (организация участия студентов в мероприятии, дальнейшее доведение информации до студенческой молодежи);
- Серия лекций «Геополитическое просвещение студенческой молодежи», «Информационная безопасность: государственная политика Российской Федерации», «Исторические корни военного конфликта на Украине» и другие (организация лекций с участием приглашенных спикеров и преподавателей Университета);
- Историко-просветительский окружной патриотический форум Российского военно-исторического общества «История для будущего. Информационный фронт» (организация участия студентов в мероприятии, подготовка и озвучивание вопросов для спикеров);
- Организовано участие студентов в Международном форуме гражданского участия #МЫВМЕСТЕ (организация участия студентов в мероприятии, дальнейшее доведение информации до студенческой молодежи).

Самым трогательным и запоминающимся мероприятием данного направления является концертная программа «День Победы», которая собирает в актовом зале Университета не только студентов и сотрудников, но и участников ВОВ. Живое общение, воспоминания и напутствия ветеранов, пронзительные песни, гордость за подвиг поколения – все это объединяет участников мероприятия.

Впервые в 2022 году прошли такие важные мероприятия, как митинг-концерт «Россия.Крым.Донбасс», праздничный концерт в рамках музыкально-патриотического марафона «ЗаРоссию», историко-просветительский окружной патриотический форум Российского военно-исторического общества «История для будущего. Информационный фронт», организация участия студентов в волонтерском движении в Мариуполе, Всероссийская студенческая патриотическая акция «Знай наших», направленные на просвещение студенческой молодежи в вопросах геополитики, на поддержку бойцов, участвующих в СВО, на развитие информационной безопасности.

Всего в 2022 году было проведено более 30 мероприятий в рамках реализации гражданско-патриотического направления воспитательной работы с охватом студенческой молодежи более 2600 человек.

Духовно-нравственное направление

Продолжается работа по организации посещения студентами спектаклей ГБУК «Самарский театр драмы им. М.Горького» и выставочных пространств галереи «Виктория». С 2020 года ежегодно проводится образовательный проект «Институт семьи», реализуемый совместно с ГБУ «ЗАГС-регион».

Всего было реализовано более 15 проектов и мероприятий с участием более 1500 студентов.

Профессионально-трудовое направление

Огромный вклад в развитие данного направления вносят дирекции институтов, профессорско-педагогический состав, студенческое научное общество, центр развития предпринимательства, благодаря организации и проведению научно-образовательных и профессионально ориентированных лекций, круглых столов, конференций, форумов и т.д. В 2022 году было проведено более 40 мероприятий с участием более 5000 студентов.

Реализуя концепцию профессионально-ориентированного воспитания, Университет систематически участвует в предметно тематическом олимпиадном движении как в качестве участника, так и в качестве организатора.

24 декабря 2022 года в СГЭУ прошла Всероссийская студенческая олимпиада по внешнеэкономической деятельности предприятий. В олимпиаде приняли участие 10 вузов. География команд-участниц широка — это: Самара, Тольятти, Воронеж, Калининград, Пенза, Уральск. Организатором и модератором мероприятия выступила директор института экономики предприятий Никитина Наталья Владиславовна, которой активно помогали преподаватели кафедры экономики, организации и стратегии развития предприятия д.э.н., проф. Андреев Олег Станиславович, д.э.н., проф. Булавко Ольга Александровна, к.э.н., доц. Корнилова Анна Дмитриевна, а также Управляющий департамента экспортных продаж ОАО ПКК «ВЕСНА» Уколов Денис Николаевич.

В командном зачете победителем стала команда студентов 3 курса ИЭП СГЭУ в составе: Кузьмина Александра, Гараевой Аделины, Селезневой Анастасии, Гладышевой Кристины.

Призеры :

2 место команда студентов 3 курса ИЭП СГЭУ в составе: Коровина Ивана, Царевой Ксении, Пигалкиной Александры, Раскиной Валерии, Яковлева Романа, Шумакова Николая.

3 место разделили команда студентов СГЭУ В составе: Михайлова Дмитрия, Гуревича Сергея, Хусаинова Уктама, Нестерова Константина, Романова Евгения

и Тольяттинского государственного университета в составе: Саблина Ильи, Войтеховича Яна, Буеракова Никиты, Соловьевой Алины и Гришиной Валерии.

В личном первенстве 1 место завоевал Иван Коровин; 2 место Селезнева Анастасия; 3 место Царева Ксения и Раскина Валерия.

24-28 февраля 2022г на базе экономического факультета Карагандинского университета имени ак. Е.А. Букетова (Республика Казахстан) прошла Международная дистанционная олимпиада по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). В олимпиаде приняли участие 47 студентов и 21 руководитель из 14 ВУЗов из 4 стран. В состав команды СГЭУ вошли студенты 3,4 курса программы «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и магистрант 1 курса программы «Международные стандарты учета, финансовой отчетности и аудита», руководитель команды д.э.н., профессор кафедры учета, анализа и экономической безопасности Корнеева Т.А. Команда СГЭУ заняла 1 место - Спиридонова Любовь, Чумак Арина Шурасьева Кристина.

24-25 марта 2022 г. прошла Евразийская студенческая олимпиада по бухгалтерскому учету «Бухучет вокруг нас», организованная Российским университетом дружбы народов для студентов вузов России и зарубежных университетов. В олимпиаде приняли участие более 180 лучших студентов 34 ведущих ВУЗов России, Казахстана, Киргизии, Узбекистана, Республики Беларусь, ДНР. Команда студентов СГЭУ программы «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» 2 курса Аульбековой Аноры, Сыроева Андрея, 3 курса Зак Анатолия, Махмутовой Диляры и Галушкиной Екатерины под руководством д.э.н., профессора кафедры учета, анализа и экономической безопасности Корнеевой Татьяны Анатольевны заняла III место на Евразийской студенческой олимпиаде по бухгалтерскому учету «Бухучет вокруг нас» (РУДН, г. Москва).

Команда СГЭУ под руководством профессора кафедры учёта, анализа и экономической безопасности Корнеевой Татьяны Анатольевны в составе студентов 2 курса программы «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит» Аульбековой Аноры, Пестряковой Виктории, Коршиковой Софьи заняла III место в Международной олимпиаде «Использование МСФО в национальном регулировании бухгалтерского учёта», проводимой в рамках XII Евразийского экономического форума молодежи «Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей» 26-29 апреля 2022 г. в г. Екатеринбург.

Важным проектом в данном направлении является школа вожатского мастерства студенческого педагогического отряда «Наш мир», которая за прошлый год предоставила возможность для профессионального развития в качестве вожатого более чем 200 студентам. В рамках проекта было проведено 17 мероприятий, сертификат вожатого получили 46 студентов Университета. В детских-оздоровительных лагерях смены отработали более 50 студентов.

Всего в данных мероприятиях приняли участие более 600 человек.

Спортивно-оздоровительное направление

Одними из важнейших мероприятий данного направления являются спортивно-оздоровительное мероприятие «Веревоочный курс «Поверь в себя – проверь себя!», в котором принимают участие более 600 студентов ежегодно, и подготовка команды СГЭУ по чир спорту «The Lions» к участию во всероссийском фестивале-конкурсе «Студенческая чир данс шоу лига». Команда ежегодно принимает участие в соревнованиях и конкурсах, занимая лидирующие позиции. В феврале 2022 г. команда СГЭУ по чирлидингу в третий раз представляла Самарскую область на Всероссийском фестивале-конкурсе «Студенческая CHEER DANCE SHOWLIGA».

На базе кафедры физического воспитания ежегодно проходят первенства, соревнования, чемпионаты, в которых принимают участие более 1500 человек. Для студентов работают 8 спортивных секций: волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика, мини-футбол, чир спорт, самбо, пауэрлифтинг, в которых занимаются около 280 студентов.

За учебный год на спортивной базе СГЭУ было проведено 23 спортивных мероприятия внутривузовского значения (15), областная студенческая Универсиада (4), городские и областные турниры по волейболу, мини-футболу, настольному теннису (4) с участием наших студентов-спортсменов. На данный момент в университете обучаются 4 мастера спорта, 6 КМС, 9 перворазрядников.

Доброй традицией стало проведение зимнего спортивно-оздоровительного мероприятия на ледовой арене «Динамо», которое пользуется большой популярностью как у студентов, так и у сотрудников Университета.

Экологическое направление

Впервые проводилась Всероссийская акция «Кедры России» с участием наших студентов, на территории Набережной р. Волга были высажены саженцы деревьев.

Всего в 2022 году было проведено 15 мероприятий, в которых приняли участие более 900 студентов.

Психологическая поддержка обучающихся

В 2022 году в Университете полноценно возобновила свою работу психологическая служба. Большой популярностью среди студенческой молодежи пользуются тренинги личностного роста «Эффективное общение», «Лидерство. Влияние на окружающих», «Абьюз. Эмоциональное насилие», «Отношения с родителями и их влияние», «Сила собственных желаний», «Психологическая адаптация первокурсников», «Мне не страшно».

Организованы 2 терапевтические группы для студентов, нуждающихся в комфортном пространстве для обсуждения волнующих проблем.

Данные мероприятия посетили более 180 студентов.

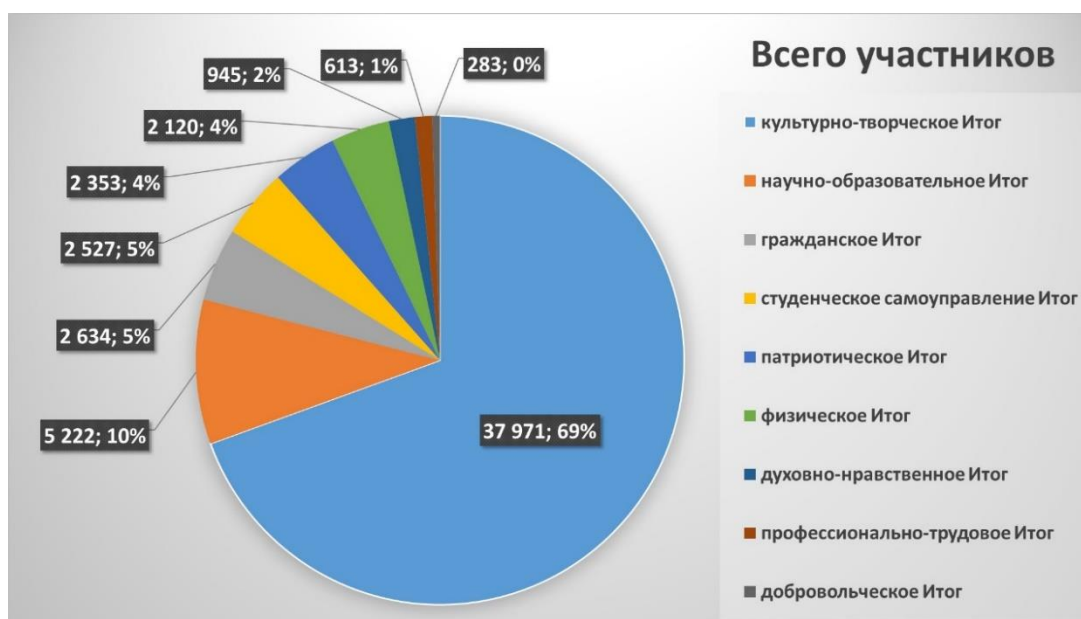
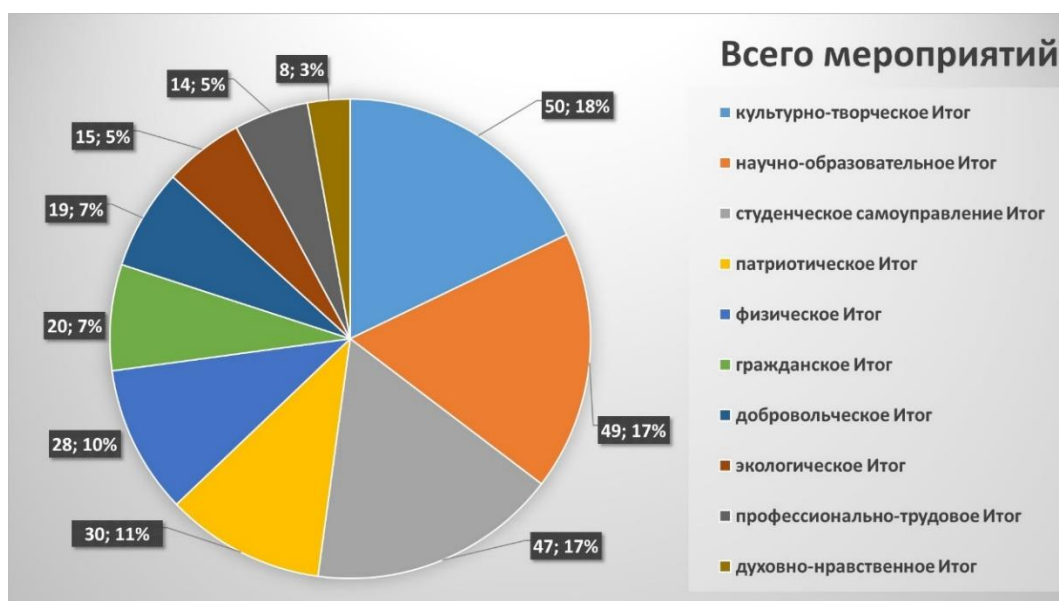
Социальная поддержка обучающихся

За прошедший 2022 год мерами социальной поддержки было охвачено 452 студента, нуждающихся в предоставлении материальной помощи. 119 обучающимся была назначена государственная социальная стипендия и 62 студента получили повышенную государственную социальную стипендию.

В университете успешно реализована программа по оплате проезда на автомобильном транспорте пригородного и междугородного (внутриобластного) сообщения, в итоге льготой воспользовалось 149 студента. Осуществлялось организационно-педагогическое и социальное сопровождение образовательного процесса с обучающимися из категории лиц с инвалидностью и ОВЗ по утвержденной программе, целью которой является устранение психологических механизмов возникновения трудностей и барьеров в образовательной среде для инвалидов и лиц с ОВЗ в университете. Утверждена дорожная карта по взаимодействию ФГАОУ ВО «СГЭУ» и Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (РУМЦ) Мининского университета.

В течении прошедшего 2022 года были проведены собеседования, консультации, помощь в адаптации в студенческой среде обучающихся, из числа льготной категории студентов.

В 2022 году пройдена ежегодная плановая проверка о учете состояния дел по представлению гарантий из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Вывод проверки удовлетворительный.



Общие выводы

Положительно оценивая воспитательную работу в целом, Ученый совет отмечает, что:

- необходимо повысить качество общей координации реализации молодежной политики в университете в целом;
- необходима доработка и актуализация пакета документов, сопровождающих реализацию молодежной политики;
- информация на сайте Университета в разделе «Внеучебная деятельность» требует актуализации и обновления;
- некоторые из направлений молодежной политики требуют системного подхода и создания соответствующих планов мероприятий на год для увеличения численности студентов, охватываемых данным направлениями;
- отсутствие навыков у студентов для подготовки и оформления документов для последующего участия в конкурсах на получение грантов, для актива студенческих организаций необходимо начать проведение обучающих семинаров по написанию и оформлению проектов для последующего участия в конкурсах на получение грантов.

7. Международная деятельность

В 2022 году были заключены соглашения о сотрудничестве в сфере образования и науки со следующими университетами:

- 1) с Университетом Алании Алааддина Кейкубата (Анталия, Турция).
- 2) подписано соглашение Мевлана с Университетом Алании Алааддина Кейкубата (турецкие стипендии для российских студентов).
- 3) с Европейской Азиатской Ассоциацией по культуре (г. Санкт-Петербург, Россия).
- 4) соглашение Эразмус с Университетом Алании Алааддина Кейкубата (стипендии ERASMUS для студентов СГЭУ и ППС СГЭУ).

В течение 2022 года выпускникам Университета было выдано 9 европейских приложений к диплому.

Исходящая мобильность

В 2022 году 1 студент бакалавриата прошел частичное обучение по программе включенного обучения в Высшей школе менеджмента Арк (Невшатель, Швейцария). 1 выигранная стипендия венгерского правительства, невозможность отъезда на включенное обучение по причине долговременного процесса выдачи визы посольством Венгрии.

Было осуществлено сопровождение 6 студентов при подаче заявок на стипендии Stipendium Hungericum, при поддержке МОН РФ.

Выиграна заявка на 1 студента по стипендии Эразмус+ на 2023-2024 год в Стамбульский университет Атлас (Стамбул, Турция).

Входящая мобильность

В 2022 году 1 студент из вуза-партнера Высшая школа менеджмента Арк прошел включенное обучение в СГЭУ по программам кафедры экономика управления предприятия.

Выиграна заявка на 1 студента, 1 преподавателя по стипендии Эразмус в СГЭУ.

В 2022 году было открыто подготовительное отделение на базе СГЭУ, обеспечивающее реализацию 4 общеобразовательных программ на английском языке: «Русский язык как иностранный» 1008 часов, «Русский язык как иностранный» 608 часов, «Математика» 200 часов, «Обществознание» 200 часов.

Всего было выдано 7 приглашений иностранным студентам визовых стран и слушателям курса, 5 слушателей прошли обучение онлайн на курсе «Русский язык как иностранный».

Было отобрано 60 абитуриентов, проведена работа с документами, поданы на всех приглашения в УФМС России по Самарской области, обучение начинается 01.03.2023.

Совместные образовательные проекты.

1) В 2021 году СГЭУ выиграл грант Jean Monnet проекта Erasmus+. «Региональная инновационная политика ЕС для умного роста», ID проекта 101047797, Акроним проекта RISE.

В рамках данного предложения планируется внедрение модуля в области интеллектуального роста в регионах и европейской региональной политики. Стратегической целью данного проекта является вовлечение целевой аудитории, состоящей из отечественных и зарубежных студентов Самарского государственного экономического университета, представителей органов государственного управления, бизнес-сообщества, научно-исследовательских институтов и широкой общественности. а также в последние события в инновационной политике ЕС и стратегии умной специализации (S3) для улучшения понимания современных проблем в области экономической интеграции ЕС и стимулирования вклада целевой аудитории и команд проекта в работу, связанную с ЕС. Сроки реализации проекта 36 месяцев.

Первый транш в размере 20 000 евро был перечислен СГЭУ, основные пакеты работ были выполнены. В декабре после предоставления финального отчета в личном кабинете портала участников гранта, все проведённые работы будут оплачены.

2) Подана заявка совместно с Университетом Алании Алааддина Кейкубата на стипендии ERASMUS с целью обеспечения студенческой мобильности и мобильности ППС.

8. Развитие кадрового потенциала

Учебный процесс в целом по университету в 2022 году (с учетом филиала) обеспечивали **228 штатных преподавателей** (в 2021 – 248 преподавателей), в том числе с учеными степенями и званиями – 203 преподавателя или 89 % (в 2021 – 222 преподавателя – 89,2 %), из них докторов наук, профессоров – 45 человек, или 19,7 % (в 2021 – 50 человек – 20,0 %).

В 2022 году к преподавательской работе было привлечено 33 внешних совместителя – 12,6 % от общего количества преподавателей (в 2021 – 40 совместителей, или 13,9 %), преимущественно из числа высококвалифицированных руководителей и специалистов-практиков, в том числе 5 докторов наук, профессоров или 15,2 % (в 2021 – 6 докторов,

профессоров – 15 %) и 20 кандидатов наук, доцентов или 60,6 % (в 2021 – 26 кандидатов наук, доцентов – 65 %).

Средний возраст ППС на 01.01.2023г. составил 49,9 лет (на 01.01.2022г. – 49,9 года).

Достижения преподавателей.

В 2022 году заслуги работников университета были отмечены ведомственными наградами федерального и регионального уровней, наградами Губернатора Самарской области, отраслевыми наградами.

Яшиной Елене Закировне в 2022 году присвоено Почетное звание «Почетный работник сферы образования».

В 2022 году впервые была подана заявка на Конкурс Премии Российского профессорского собрания за выдающиеся научные результаты в области образования и науки «Профессор года», по итогам которого профессор кафедры мировой экономики Хмелева Г.А. стала лауреатом Премии по Приволжскому федеральному округу в номинации «Экономические науки».

В 2022 году от СГЭУ были поданы 11 заявок на Всероссийский конкурс среди преподавателей вузов «Золотые Имена Высшей Школы», по итогам которого в число 150 победителей вошли Волкодавова Е.В. (номинация «За подготовку научных и педагогических кадров»), Лазарева Н.В., Махмудова И.Н., Чудаева А.А. (номинация «За развитие практико-ориентированного высшего образования»). Они были награждены нагрудными знаками и получили благодарственные письма Минобрнауки России.

Памятные знаки «За успехи в высшем образовании и научной деятельности» получили следующие сотрудники:

- Жабин А.П. за успешную реализацию значимых инициатив и проектов в сфере высшего образования и науки, результаты которых могут быть положены в основу решения практических задач, стоящих перед Самарской областью;

- Корнеева Т.А., Абдрахимов В.З., Чистик О.Ф. за обеспечение высокой результативности и востребованности в социально-экономической сфере результатов научных исследований и разработок;

- Светкина И.А. за развитие инновационной восприимчивости населения Самарской области и популяризация значимых результатов в области высшего образования и науки, формирование позитивного имиджа сферы высшего образования и науки Самарской области.

Лазарева Наталья Владимировна, заведующий кафедрой землеустройства и экологии, награждена Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Благодарностью Минобрнауки России отмечена Кузьмина Ольга Юрьевна, доцент кафедры экономической теории.

Носков Владимир Анатольевич, профессор кафедры мировой экономики, награжден почетной грамотой Губернатора Самарской области.

Кандрашина Елена Александровна отмечена благодарностью Минобрнауки Самарской области и благодарственным письмом Губернатора Самарской области.

Караваева Наталья Александровна и Овчаренко Галина Юрьевна, ведущие специалисты по кадрам отдела по обслуживанию сотрудников управления кадров, отмечены благодарственными письмами торгово-промышленной палаты

Самарской области.

Хмелевой Галине Анатольевне, профессору кафедры мировой экономики, было присвоено звание «Почетный профессор Самарского государственного экономического университета».

В рамках участия в консорциуме образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе опорного образовательного центра по направлениям цифровой экономики прошли повышение квалификации с выдачей удостоверения о повышении квалификации государственного образца:

- по программе «Цифровые технологии по преподаванию профильных дисциплин» и «Внедрение цифровых технологий в дисциплины при проектировании образовательных программ» (144 ак.ч.) - 45 НПП,

- по программе «Управление, основанное на данных» 4 работника административно – управленческого аппарат (250 ак.ч.);

- по программе «Методы и технологии, основанные на работе с данными» - 5 человек (120 ак.ч.).

9. Содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников СГЭУ

Отдел по трудоустройству и карьерному росту выпускников (далее - Отдел) в 2022 году продолжал взаимодействие с ведущими компаниями региона, кадровыми агентствами, Центром занятости населения городского округа Самара в области содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников СГЭУ. В работе Отдела используются все доступные информационные ресурсы: официальный сайт Университета, информационные стенды и социальные сети – ВКонтакте, а также Телеграм-канал.

В 2022 году СГЭУ подключился и активно взаимодействует с цифровыми платформами «Факультетус», «Работа России». Благодаря этим ресурсам, соискателям предоставляются обширные возможности подбора вакансий, программ стажировок и практики, карьерных мероприятий в университете и за его пределами.

Постоянно ведется консультационная работа со студентами и выпускниками по вопросам карьерного планирования, подбором для них подходящих вакансий, помощь в составлении резюме, проводятся тренинги и мастер-классы, ориентированные на личностный и карьерный рост и, соответственно, на успешное трудоустройство. В процесс обучения вовлекаются профессионалы своего дела, которые делятся опытом со студентами, тем самым готовя им основу для успешной карьеры. Отделом с целью содействия карьерному росту студентов и выпускников СГЭУ в течение года было проведено 135 мероприятий, в которых приняли участие свыше 1500 студентов.

С целью охвата всех выпускников мониторингом трудоустройства в 2021/2022 учебном году было подписано 2380 обходных листа выпускников всех уровней и форм обучения.

Трудоустройство студентов и выпускников осуществляется по двум направлениям: под запрос работодателя и под запрос обучающегося. За отчетный период с помощью Отдела трудоустроено 351 человек.

Местами трудоустройства стали: «РоссельхозБанк», ПАО «Сбербанк России», ООО АФ «Аудит-С», в АО «ГК «Электроцит» - ТМ Самара, ООО «РН-Учет», «ВТБ24», ООО «Газпром межрегионгаз Самара», АО «Авиаагрегат, «Норбит», ОДК «Кузнецов и другие.

Эффективность работы Отдела во многом определяется тесным контактом с работодателями, заключением новых соглашений о стратегическом партнерстве, проведением разнообразных карьерных мероприятий. В 2022 году заключено 45 стратегических соглашений о партнерстве, а в работе Отдела - 371 соглашение с партнерами - работодателями.

В 2022 учебном году Отдел организовал следующие наиболее значимые и масштабные мероприятия для студентов и выпускников: Диалог с профессионалом, митап со СБЕР, фестиваль Карьеры в СГЭУ, мастер-класс «Как успешно пройти интервью» от спикера компании «PwC», дни Карьеры в СГЭУ: АО «ГК «Электроцит» - ТМ Самара», «PwC», выездное профориентационное мероприятие на АО «ГК «Электроцит» - ТМ Самара».

Отдел является держателем реестра договоров целевого обучения и активно ведет работу по увеличению их числа совместно с выпускающими кафедрами. За 2022 год заключено 32 договора о целевом обучении.

Отделом активно ведется работа по оптимизации и структуризации документооборота и перевод его в цифровой формат, что делает работу Отдела более оперативной и результативной для работодателя и соискателя.

10. Обеспечение практической подготовки

В течение 2022 года продолжалась работа по организации и проведению разных видов практик, предусмотренных учебными планами в соответствии с ФГОС по всем образовательным программам. Всего за прошедший год отправлено на практику 5124 обучающихся, из них на учебную практику 1340 человек, на производственную практику – 3784 человек.

Отделом велась работа по сбору заявок от организаций-партнеров по практической подготовке на вакантные места прохождения практики. Отмечается рост требований организаций-партнеров к качеству претендентов на прохождение практики: успеваемость (не менее 4,5 баллов), его характеристика, справка об отсутствии судимости. Наиболее значимые партнеры по практической подготовке: ООО «ФИНАМ», ООО «РН-Учёт», Министерство образования и науки Самарской области, Самарский областной суд, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром межрегионгаз Самара», Акционерное общество «Авиакор - авиационный завод», ООО «Инбондс», АО «Самаранефтегаз», ПАО «ВТБ24», ООО «Сибинтек», ПАО «Сбербанк России», Министерство экономического развития и инвестиций, ООО «Нестле Россия», Администрация городского округа Самары, Агентство по привлечению инвестиций, ООО «Газпром трансгаз Самара», Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Администрация Губернатора Самарской области, Центральный Банк Российской Федерации.

Всего за данный учебный год было заключено и зарегистрировано 1516 договоров о практической подготовке (из них 32 долгосрочных и 1484 индивидуальных), с предприятиями и организациями, что на 310 больше, чем за аналогичный период предыдущего года (далее – АППГ) – 1206 договоров.

Отправлено студентов на производственную практику по индивидуальным договорам о практической подготовке 1484 человек (39 %) по долгосрочным договорам о практической подготовке 2300 человек (61 %).

На данный момент действуют 154 долгосрочных договора о практической подготовке, по которым обучающиеся могут проходить практику, что на 40% больше показателя предшествующего периода.

Совместно с выпускающими кафедрами продолжается работа по заключению и перезаключению договоров о практической подготовке.

В части администрирования организации практической подготовки Отдел проверяет соответствие базы практики профилю образовательной программы, своевременность заключения договора на практическую подготовку и правильность его оформления, исполнение приказа о направлении на практику.

На отдел возложено формирование архива письменных работ (ВКР, практика и курсовые работы). Ведется работа по сбору полного пакета всех нужных документов и размещение по утвержденной архитектуре.

Продолжается работа по автоматизации сбора архива письменных работ: создан сетевой диск для загрузки хранения архивов; ведется работа по автоматизации выгрузки ВКР в ЭБС. В сотрудничестве с управлением по обеспечению цифровой трансформации разрабатывается возможность автоматизировать выгрузки ВКР.

11. Внутренняя независимая оценка качества образования

В настоящее время в университете сформирована и действует уникальная система внутренней независимой оценки качества образования, реализуемая Управлением внутренней независимой оценки качества образования (УВНОКО).

На регулярной основе проводится:

1. Экспертизы образовательных программ (охват – 100 %):

1.1. Внутренняя экспертиза образовательных программ - осуществляется учебно-методическим управлением и управлением внутренней независимой оценки качества образования. Проводится оценка пояснительной записки образовательной программы, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы.

1.2. Внешняя экспертиза образовательных программ. Выпускающие кафедры направляют образовательную программу на экспертизу стратегическим партнерам для получения экспертного заключения и рецензии на оценочные материалы (фонды оценочных средств). Как правило, экспертами выступают представители работодателей, принимавшие участие в разработке и реализации образовательной программы в качестве специалистов-практиков. Они погружены в образовательный процесс и внутривузовскую среду и могут оценить качество подготовки выпускников, поскольку являются работодателями.

2. Определение качества подготовки обучающихся путем:

2.1. Комплексного тестирования (диагностической работы) обучающихся всех направлений подготовки (специальностей), уровней образования, курсов (за исключением первого и последнего семестра обучения),

форм обучения и выявления уровня образовательных достижений различных групп обучающихся;

Регулярность проведения КТ (ДР) два раза за учебный год.

В процедурах КТ (ДР) в 2022 году приняли участие 4451 обучающихся, что составляет 81,82 % от заявленного на КТ (ДР) контингента:

- по 3 программам подготовки специалистов среднего звена – 323 человека;
- по 49 образовательным программам высшего образования уровень бакалавриат – 3220 человек;

- по 3 образовательным программам высшего образования (специалитет) – 402 человека;

- по 20 образовательным программам высшего образования уровень магистратура – 506 человек.

Результаты проведенной оценки сформированности компетенций в ФГАОУ ВО «СГЭУ» соответствуют результатам промежуточной (итоговой) аттестации обучающихся.

Проверяемые компетенции обучающихся сформированы на достаточном уровне.

Доля обучающихся, продемонстрировавших сформированность проверяемых компетенций (этапа компетенций) 100 %.

Качество знаний в ФГАОУ ВО «СГЭУ» в среднем составляет 79,1%.

2.2. Оценки удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников и выявления факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся.

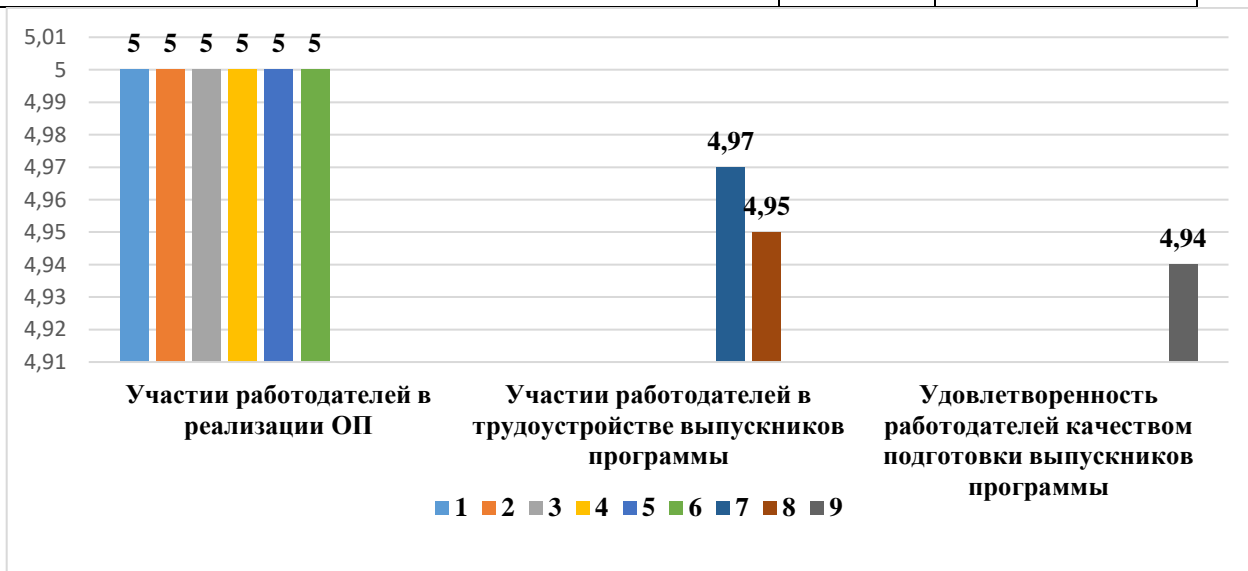
Анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров проводится для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Проведенное в марте – апреле 2022 года анкетирование работодателей, их представителей и стратегических партнеров «Оценка удовлетворенности работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников» дало следующие результаты.

Обобщенные результаты анкетирования

Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с данной ОО?	5	100
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	5	100
3	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	5	100
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	5	100
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	5	100
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	5	100
<i>Участии работодателей в реализации ОП</i>		30	100

Вопросы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
7	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4,97	99,4
8	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	4,95	99,0
<i>Участии работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>		9,92	99,2
9	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,94	98,7
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>		4,94	98,7



Удовлетворенность работодателей, их представителей и стратегических партнеров качеством подготовки выпускников по университету в целом:

1. Удовлетворенность участием работодателей в реализации образовательных программ 100,0 % - полная удовлетворенность.

2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы 99,2 % - полная удовлетворенность.

3. Общая удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы 98,7 % - полная удовлетворенность. Мнение работодателей о сформированности компетенций у выпускников является, в том числе, основой для актуализации образовательных программ.

3. Определение качества условий осуществления образовательной деятельности проводится с использованием следующих видов анкетирования обучающихся и научно-педагогических и педагогических работников университета.

3.1. Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности. Обучающимся предоставляется возможность в личном кабинете в Системе управления обучением ФГАОУ ВО «СГЭУ» самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Анкетирование обучающихся «Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности» проводится для мониторинга их

мнения о качестве условий осуществления образовательной деятельности и является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС, ФГТ и (или) потребностей физических или юридических лиц.

Удовлетворенность качеством условий осуществления образовательной деятельности в университете по оценке обучающихся в 2021/2022 учебном году находилась на уровне 83,7%, т.е. полная удовлетворенность:

1. Удовлетворенность открытостью, полнотой и доступностью информации об университете 81,5% - полная удовлетворенность.

2. Удовлетворенность комфортностью предоставления услуг университетом 82,9 % - полная удовлетворенность.

3. Удовлетворенность доступностью образовательных услуг для инвалидов 84,0 % - полная удовлетворенность.

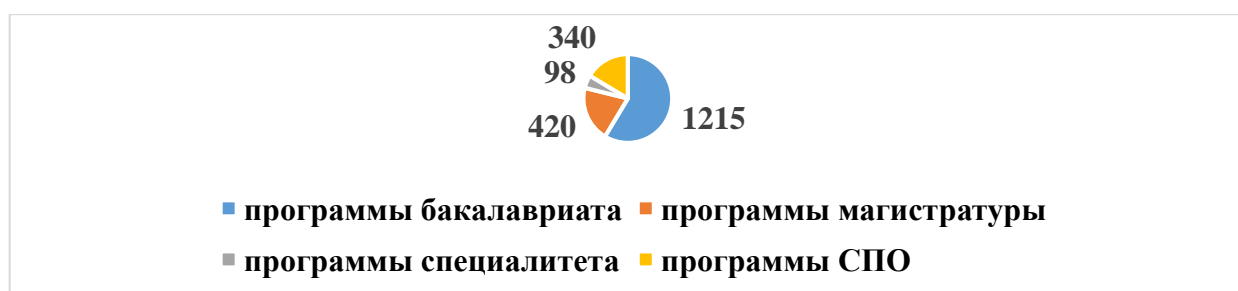
4. Удовлетворенность доброжелательностью и вежливостью работников 82,6 % - полная удовлетворенность.

5. Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности 87,5 % - полная удовлетворенность.

Мнение обучающихся являются основой для принятия решений руководства университета, в том числе, по вопросам формирования социокультурной среде вуза.

3.2. *Оценка качества предоставления образовательных услуг.* Анкетирование обучающихся «Оценка качества предоставления образовательных услуг» проводится для мониторинга их мнения о качестве образования в университете по каждой из реализуемых образовательных программ и планирования мероприятий по повышению качества предоставления образовательных услуг по образовательной программе и по университету в целом.

Анкетирование состоялось в марте – апреле 2022 года.



Количество респондентов по уровням образования

Удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по университету в целом:

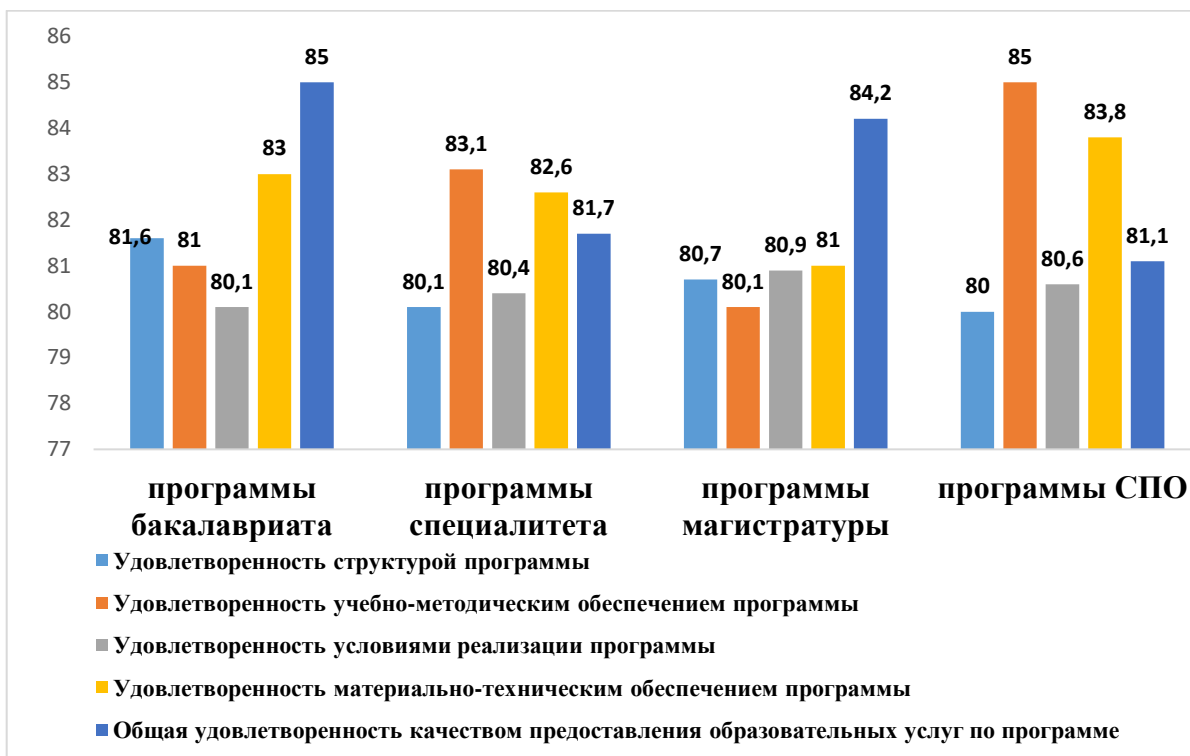
1. Удовлетворенность структурой программы 80,6% - полная удовлетворенность.

2. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы 82,3 % - полная удовлетворенность.

3. Удовлетворенность условиями реализации программы 80,5 % - полная удовлетворенность.

4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы 82,6 % - полная удовлетворенность.

5. Общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по программе 83,0 % - полная удовлетворенность.



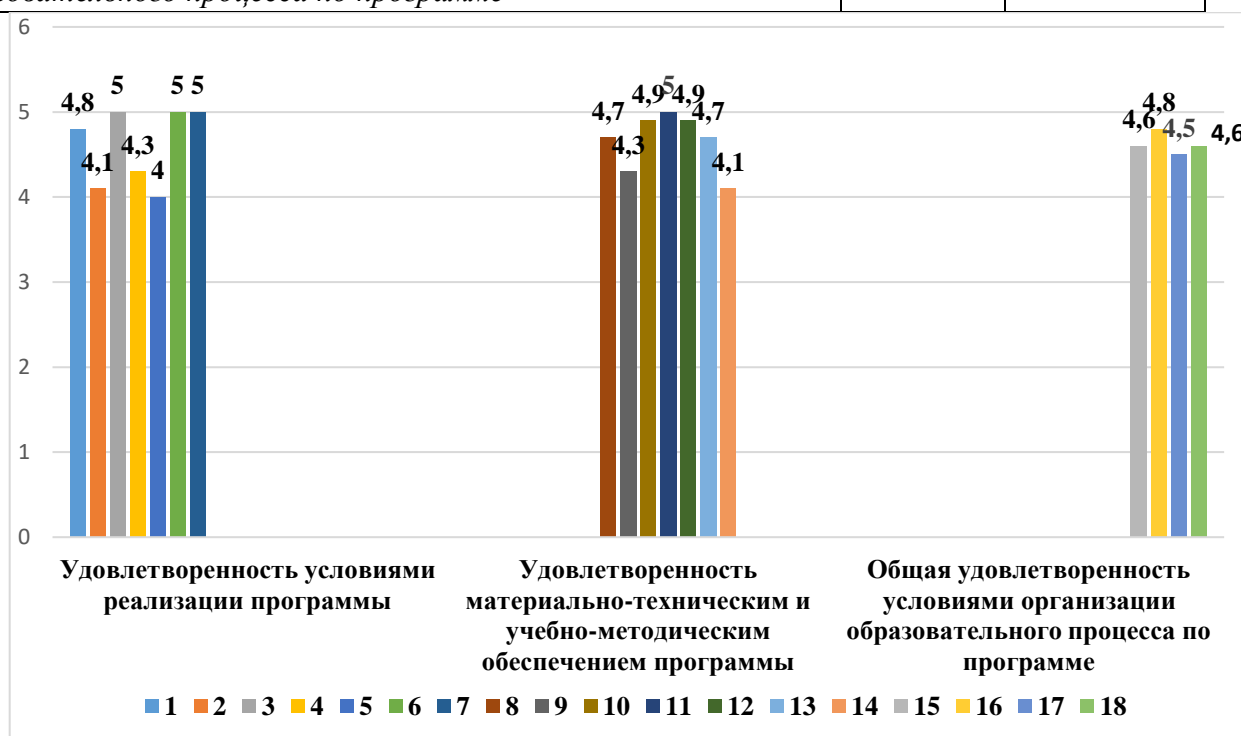
Результаты анкетирования

3.3. Оценка общей удовлетворенности условиями организации образовательного процесса научно-педагогическими работниками. Анкетирование научно-педагогических работников и педагогических работников университета «Оценка общей удовлетворенности условиями организации образовательного процесса НПП» проводилось в марте – апреле 2022 года с целью повышения качества образовательного процесса с учетом мнения преподавательского состава университета.

Обобщенные результаты анкетирования

Результаты анкетирования			
Вопросы научно-педагогическим работникам образовательной программы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1	Насколько часто Вы используете современные методики ведения занятий в рамках преподаваемого курса?	4,8	96,0
2	*Как часто вы привлекаетесь к руководству научным содержанием программы магистратуры/аспирантами?	4,1	82,0
3	Удовлетворяет ли Вашим потребностям участие в научных семинарах, конференциях?	5,0	100,0
4	**Как часто Вы публикуетесь в отечественных рецензируемых изданиях?	4,3	86,0
5	**Как часто Вы публикуетесь в зарубежных базах данных?	4,0	80,0
6	Как часто Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?	5,0	100,0
7	Оцените качество учебно-методического обеспечения ООП	5,0	100,0
Удовлетворенность условиями реализации программы		32,2	91,9
8	Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда на кафедре и оснащенностью своего рабочего места?	4,7	94,0

Результаты анкетирования			
Вопросы научно-педагогическим работникам образовательной программы		Средний балл	Результаты анкетирования, %
9	Насколько вы удовлетворены качеством аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудования?	4,3	86,0
10	Удовлетворяет ли Вас качество фондов читального зала и библиотеки?	4,9	98,0
11	Оцените, пожалуйста, качество подключения к ЭБС из любой точки, где есть сеть «Интернет» как внутри ОО, так и вне ее.	5,0	100,0
12	Оцените, пожалуйста, наполненность ЭБС методическими материалами, учебниками и т.п. для достижения обучающимися предполагаемых результатов обучения по профилю реализуемой программы.	4,9	98,0
13	Оцените, пожалуйста, качество функционирования ЭИОС	4,7	94,0
14	Удовлетворяет ли Вас техническая и информационная оснащённость учебного процесса (оборудование для реализации ООП, доступ к базам данных)	4,1	82,0
<i>Удовлетворенность материально-техническим и учебно-методическим обеспечением программы</i>		32,6	93,0
15	Насколько Вы удовлетворены сочетанием педагогической и исследовательской деятельности	4,6	92,0
16	Оцените, пожалуйста, доступность информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий	4,8	96,0
17	Какова Ваша удовлетворенность условиями работы и услугами, имеющимися в ОО?	4,5	90,0
18	Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса по программе в целом.	4,6	92,0
<i>Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе</i>		18,5	92,3



Результаты анкетирования

Удовлетворенность научно-педагогических и педагогических работников условиями организации образовательного процесса по университету в целом:

1. Удовлетворенность условиями реализации программы 91,9 % - полная удовлетворенность.

2. Удовлетворенность материально-техническим и учебно-методическим обеспечением программы 93,0 % - полная удовлетворенность.

3. Общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе 92,3 % - полная удовлетворенность.

4. Определение качества работы научно-педагогических работников университета. Внутренняя независимая оценка качества работы научно-педагогических работников университета, участвующих в реализации образовательных программ, осуществляется в рамках:

4.1. Системного мониторинга уровня квалификации научно-педагогических работников. Осуществление внутренней независимой оценки качества работы научно-педагогических работников университета в рамках системного мониторинга уровня квалификации научно-педагогических работников реализуется путем:

1. Мониторинга соответствия научно-педагогических работников квалификационным требованиям, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

В рамках данной деятельности УВНОКО организовано программы повышения квалификации для научно-педагогических работников, реализующих программы высшего образования - 1880 случаев обучения по различным направлениям повышения квалификации (один преподаватель мог проходить повышение квалификации несколько раз в течение года) и 130 фактов повышения квалификации в форме стажировки для преподавателей, реализующих программы СПО.

2. Проведения рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников.

Общие принципы, порядок проведения рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников, структура и содержание рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников, критерии и порядок определения персонального рейтинга научно-педагогических работников, порядок использования результатов рейтинга научно-педагогических работников и кафедр определены в соответствующих локальных нормативных актах университета.

4.2. Анализа портфолио профессиональных достижений научно-педагогических работников. Осуществление качества работы научно-педагогических работников университета в рамках анализа кадровых справок и портфолио профессиональных достижений научно-педагогических работников, что является одной из форм реализации мониторинга уровня их квалификации.

Формирование портфолио преподавателей осуществляется в электронной информационно-образовательной среде университета, где каждый

преподаватель может отразить свои достижения по заданным критериям в целях формирования эффективного контракта и рейтинговой оценки деятельности педагогических работников.

4.3. Оценки качества работы научно-педагогических работников с обучающимися. Осуществление внутренней независимой оценки качества работы научно-педагогических работников университета в рамках оценки качества их работы с обучающимися. Реализация предоставления обучающимся возможности оценивания образовательной деятельности преподавателя осуществляется в форме проведения систематического мониторинга путем онлайн-анкетирования обучающихся. Регламентируется этот процесс Положением о порядке организации и проведения анкетирования «Преподаватель СГЭУ глазами студента».

Средний балл по итогам рейтинга в целом по Университету в части «Преподаватель глазами студента» составляет 4,5 балла из 5 возможных.

5. Оценка качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности университета. Внутренняя независимая оценка соответствия требованиям к:

- материально-техническому обеспечению,
- учебно-методическому обеспечению,
- кадровым условиям реализации образовательных программ,
- финансовым условиям реализации образовательных программ,
- применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

В первую очередь соответствующие структурные подразделения (управление ВНОКО, УМУ, управление по развитию образовательных программ, управление по обеспечению цифровой трансформации, управление информационных систем и технологий, управление по проектной работе, кадровое и планово-финансовое управление) определяют по каждой образовательной программе уровень соответствия требованиям ФГОС. Качество ресурсного обеспечения образовательной деятельности университета - основа конкурентоспособности образовательных программ, реализуемых в университете. Процедура оценки качества ресурсного обеспечения включена в проводимое анкетирование обучающихся университета, по ранее представленным анкетам «Оценка качества предоставления образовательных услуг» и «Преподаватель СГЭУ глазами студента».

б. Оценка качества приема на обучение в университете. Мониторинг качества приема предполагает оценку академической подготовленности абитуриентов, поступивших на образовательные программы в университет. Качество приема оценивается как средний балл, полученный обучающимися, зачисленными на первый курс, только на основе объективных показателей (ЕГЭ и олимпиады), не зависящих от университета.

Основные результаты использования системы ВНОКО в СГЭУ:

1. Ежегодная экспертиза всех образовательных программ позволяет получить заключение на соответствие требований ФГОС и рекомендацию к реализации от ведущих специалистов в области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

2. Систематическая оценка максимально объективной информации о качестве образовательной деятельности, реализации образовательных программ и подготовки обучающихся и качестве предоставления образовательных услуг для выявления факторов, влияющих на качество и принятия решений о совершенствовании системы управления образовательной деятельностью.

3. На основе личного участия обучающихся в оценке качества образовательного процесса систематический мониторинг качества работы НПР в рамках реализации образовательных программ в целях улучшения качества образования, повышения престижа университета и для принятия кадровых решений при прохождении конкурсного отбора.

4. Систематический контроль за качеством ресурсного обеспечения образовательной деятельности университета и соблюдения требований ФГОС к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, кадровым и финансовым условиям реализации образовательных программ, применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

5. Ежегодная оценка качества приема на обучение в динамике за ряд лет как входной контроль знаний.

Таким образом, в университете система ВНОКО является инструментом для принятия управленческих решений в части совершенствования качества образовательного процесса и условий осуществления образовательной деятельности.

12. Управление имущественным комплексом университета

В течение 2022 года, выполнены следующие основные мероприятия по направлениям:

Государственный кадастровый учет и регистрация прав в отношении объектов недвижимого имущества

1. Организована и проведена работа по изменению вида разрешенного использования земельного участка по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, д.131. В настоящее время Единый государственный реестр недвижимости содержит актуальные сведения о земельном участке – «Общежития».

2. Внесены изменения в распоряжение ТУ Росимущества в Самарской области от 19.08.2021 г. № 63-282-р в целях раздела земельного участка по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, д.141 и образования земельных участков с ВРИ «Общежития» и «предоставление коммунальных услуг», на которых размещены соответственно Общежитие № 4 и трансформаторные подстанции муниципальной собственности.

Учет имущества в Реестре федерального имущества

1. В соответствии с требованиями приказа Минобрнауки России от 13.03.2019 № 135 по состоянию на 01 января 2022 года на основании сведений бухгалтерского учета сформированы и утверждены приказом ректора университета от 10.01.2022 г. №4-ОВ новые перечни особо ценного движимого имущества (далее – ОЦДИ).

В течение года, в связи с приобретением имущества, обладающего признаками ОЦДИ в Перечни ОЦДИ вносились соответствующие изменения

путем издания приказов СГЭУ от 22.02.2022 №110-ОВ, 22.08.2022 №484-ОВ, 19.09.2022 №530-ОВ.

2. В соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 16.07.2007 №447 «О совершенствовании учета и контроле за использованием федерального имущества» в соответствующие разделы Реестра федерального имущества были внесены сведения о вновь приобретенных, а также при необходимости об изменении сведений ранее учтенных имущественных объектах.

В целях рационального и эффективного использования имущественного комплекса университета

1. Получено согласие Минобрнауки России (письмо от 01.12.22 №МН-21/4903-АГ) на совершение сделки по передаче в аренду части кровли здания Университета по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, д.141 площадью 6,0 кв.м в целях размещения оборудования сотовой связи.

2. Организована работа и получено положительное заключение Комиссии Минобрнауки России по оценке последствий принятия решения об изменении назначения объекта федерального имущества – общежитие 612,0 кв.м по адресу: г. Самара, ул. Галактионовская, д. 118 с «жилое» на «нежилое» (ОЦП-1955 от 23.03.2022).

3. Подготовлены и направлены документы в Комиссию Минобрнауки России по оценке последствий принятия решения о передаче в безвозмездное пользование помещений для размещения профсоюзной организации работников и размещения медицинского кабинета в общежитии №2.

4. Подготовлены и направлены документы в Комиссию Минобрнауки России по распоряжению имуществом, а также в ТУ Росимущества в Самарской области в целях передачи в аренду помещений для организации питания (столовая и Студенческое интеллектуальное кафе в корпусе Е).

В 2022 году совместно с отделом размещения заказов и эксплуатационно-хозяйственным отделом реализовано одно автотранспортное средство (Chevrolet Niva). По результатам проведения аукциона выручены средства в размере 433 500 рублей.

13. Правовое обеспечение деятельности университета

С июля по декабрь 2022 г. проводилась деятельность по взысканию задолженности по оплате стоимости обучения (претензионный (досудебный) порядок, приказное, исковое, исполнительное производство), а именно:

- в суды направлено 104 заявления о выдаче судебных приказов и исковых заявлений о взыскании задолженности на общую сумму 5 184 763 руб. 00 коп.,

- вынесены 102 положительных решения по делам о взыскании задолженности по договору на обучение на общую сумму 5 122 801 руб. 96 коп.,

На счет Университета, в порядке претензионной (досудебной), исковой, приказной работы и исполнительного производства, поступило 2 236 929 руб. 24 коп., а именно:

- по судебным актам, 120 заявлений направлены к исполнению повторно на счет Университета поступило 1 990 355 руб. 24 коп., в том числе:

- в порядке претензионной (досудебной) работы на счет Университета

поступило 443 870 руб. 19 коп.;

- на счет Университета, по оформленным 7 рассрочкам поступило 246 574руб.

- 102 судебных акта получены, будут предъявлены к исполнению в 2023г.

- устранены длительные разбирательства со службой судебных приставов Промышленного района г. Самары по вопросам ошибочно направленных постановлений об обращении взысканий на заработную плату сотрудников Университета;

- проведена работа по выверке платежей, не поступивших из ФССП России в результате которой задолженность в размере 109 368 руб. 9 коп. по оплате обучения, поступила на счета университета;

В связи со сменой реквизитов Университета платежи по исполнительным производствам о взыскании задолженности за обучение не поступали из управления федерального казначейства Самарской области на счет Университета. В результате проделанной работы (поездок к депозитчикам ФССП и направленных обращений в отделения ССП и УФК по Самарской области) было обеспечено поступление на счет Университета денежных средств в размере 182 732 руб. 31 коп.

Правовым управлением разработана типовая форма приказа о списании задолженности.

Сформирована положительная судебная практика по иным спорам, не связанным с задолженностью по оплате стоимости обучения:

- о взыскании по договорам на обучение по программам высшего образования и судебных расходов;

- о взыскании убытков и неустойки в связи с неисполнением Исполнителем обязанностей по договору на оказание услуг профессиональной уборки административных и жилых зданий;

- подготовлены и направлены документы для взыскания неустойки в рамках банковской гарантии;

- сформирована арбитражная практика о взыскании неустоек за несвоевременное исполнение обязательств по договорам капитального строительства.

Проведена претензионная работа – подготовлено и направлено контрагентам 11 претензий о неисполнении обязанностей по договорам с требованием об устранении нарушений и выплате неустоек.

Проведена работа по подготовке и подаче документов в Федеральную службу по интеллектуальной собственности на регистрацию патента:

- «Керамическая масса для изготовления керамического сейсмостойкого кирпича» (патент получен);

- регистрация товарного знака СГЭУ (подготовлены документы для регистрации товарного знака).

Утверждены и зарегистрированы в установленном порядке изменения в Устав Университета (записи в ЕГРЮЛ от 01.04.2022, 18.11.2022 г.).

Разработаны и внедрены для использования в работе Типовые формы договоров, максимально защищающие права и законные интересы Университета с точки зрения действующего законодательства РФ и судебной практики:

- договоры об образовании на обучение по образовательным программам

высшего образования;

- договор об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам;

- договоры о целевом обучении по образовательной программе высшего образования;

- договор на оказание возмездных услуг по прикреплению лиц для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (соискательство);

- договор на выполнение научно-издательских работ;

- договор на оказание образовательных услуг по прохождению промежуточной и итоговой государственной аттестации (экстерны);

- договор о сетевой форме реализации образовательных программ;

- договоры на выполнение научно-исследовательских работ;

- разработка новых форм договоров ГПХ;

- лицензионные и сублицензионные договоры;

- договоры фрахтования;

- договор дарения;

- формы соглашения о расторжении договора и дополнительное соглашение;

Подготовлены и введены в действие более 40 локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Университета в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Оформлены договорные отношения с организациями, осуществляющими коллективное управление авторскими и смежными правами (заключен договор оказания услуг депонирования).

Принято участие в разработке Правил приема и иных документов, связанных с приемом на обучение на 2022 и на 2023 гг.

В течение года оказывалось содействие в подготовке структурным подразделениям Университета локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Университета.

Рассмотрены обращения граждан по вопросам приема на обучение и организации образовательной деятельности и иным вопросам, гражданам даны письменные ответы по существу обращений.

Выявленные проблемы и пути их решения

Проблема/ Задача	Результат/ пути решения
Увеличение количества отмен судебных приказов в связи с обжалованием судебных приказов должниками по договорам на обучение	Увеличение количества исковых заявлений о взыскании просроченной задолженности.
В связи со сменой типа наименования СГЭУ и банковских реквизитов в 2021 году, актуальные сведения не были направлены многим судебным приставам в связи с чем образовалась большая зависшая задолженность на счетах ОСП	В 2022 году правовым управлением была проведена разъездная работа по отделениям ОСП г. Самары и Самарской области для решения вопроса о перечислении задолженности на счет СГЭУ.
Своевременное оформление договоров, заключаемых Университетом, чтобы не	Структурным подразделениям-инициаторам заключения договора проводить мероприятия

Проблема/ Задача	Результат/ пути решения
<p>возникла необходимость распространять их действие на предыдущие периоды. (В 2019 году по результатам проверки прокуратуры Советского района за данные факты вынесены предупреждения, при повторном выявлении могут быть более серьезные последствия. Однако, ситуация по своевременному оформлению договоров (особенно ГПД на преподавательские услуги практически не изменилась)</p>	<p>по оформлению договоров до даты оказания услуг/ выполнения работ с учетом времени, необходимом для проведения переговоров с контрагентом, согласованию документов в рамках внутреннего финансового контроля. Пользоваться нормой, позволяющей распространять действие договоров на предыдущие периоды, только в случаях крайней необходимости. К договорам ГПД на преподавательские услуги данная норма не будет применяться. Довести до заинтересованных лиц соответствующую позицию от лица ректора Университета.</p>
<p>В типовые договоры на обучение обязанность по оплате за обучение возлагалась только на Заказчика, что лишало нас возможности о взыскании к обучающимся</p>	<p>Правовым управлением в типовые формы договоров внесены соответствующие изменения.</p>
<p>С 2019 по 2021 гг. с должниками были заключены соглашения о рассрочке о погашении задолженности по договорам на обучение. В связи с отсутствием контроля за своевременным поступлением платежей, задолженности не были погашены, а срок исковой давности истекает.</p>	<p>В 2022 году составлен реестр о соглашениях по рассрочкам с должниками, осуществляется ежемесячный контроль за оплатами задолженностей, поступающими на счет СГЭУ.</p>

14. Закупочная деятельность университета

Закупка товаров работ и услуг в ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» в 2022 году осуществлялась в соответствии с федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ, на основании Положения о закупке товаров, работ и услуг ФГАОУ ВО «СГЭУ», утвержденного решением Наблюдательного совета протокол №1 от 18.06.2021г., далее с 30.03.2022 г. с изменениями, утвержденными решением Наблюдательного совета ФГАОУ ВО СГЭУ (протокол №2 от 29.03.2022 г.) и с 05.08.2022 г. на основании Положения о закупке товаров, работ и услуг ФГАОУ ВО «СГЭУ», утвержденного решением Наблюдательного совета протокол №4 от 05.08.2022г.

Во исполнении вышеуказанных нормативных актов в 2022 году были проведены следующие основные мероприятия:

- обновлен состав комиссии по осуществлению конкурентной закупки;
- члены комиссии по осуществлению конкурентной закупки и работники отдела размещения заказов прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Центре делового образования.
- в установленные законом сроки размещены в единой информационной системе план закупок и изменения в него на 2022 финансовый год и на плановый

период 2023 и 2024 годов;

- в установленные законом сроки размещены ежемесячные отчеты о количестве заключенных договоров;

- в установленные законом сроки размещены отчеты о закупках у субъектов малого предпринимательства и социально-ориентированных организаций, о закупках у субъектов малого и среднего предпринимательства;

- разработаны новая редакция положения о закупках товаров работы, услуг в соответствии с требованиями п.2 ч.1 ст. 1 федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ; в соответствии п. 3 ч.3 ст. 2 федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ разработанное положение утверждено наблюдательным советом (протокол №2 от 29.03.2022 г., протокол №4 от 05.08.2022г.)

- разработано 69 закупочных документаций;

- подготовлено 172 проекта протоколов заседаний закупочных комиссий.

В соответствии с федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ в 2022 году были проведены 28 конкурентных процедур, 30 неконкурентных процедуры.

Способы осуществления закупок

Год	Конкурентные способы	Неконкурентные способы	Единственный поставщик
2021	51	2	1920
2022	28	30	1835

Таким образом в 2022 году Университетом:

- по итогам конкурентных процедур (метод запроса котировок в электронной форме, метод открытого аукциона в электронной форме) было заключено 26 договоров на общую сумму 97 322,38 тыс. руб.

- по итогам проведения неконкурентных процедур (запрос ofert, закрытый запрос котировок, электронный аукцион в особых условиях) было заключено 23 договора на общую сумму 48 889,70 тыс. руб.

- по итогам размещения заказа у единственного поставщика было заключено 1835 договоров на общую сумму 186 648,59 тыс. рублей.

Относительный показатель экономии за 2022 год

Показатель	Конкурентные способы	Неконкурентные способы	Итого
Общий объем размещенных средств, тыс. руб.	84 479,58	56 841,96	141 321,54
Объем принятых обязательств, тыс. руб.	78 933,36	52 045,61	130 978,97
Объем сэкономленных средств, тыс. руб.	5 546,22	4 795,35	10 341,57
Доля сэкономленных средств, %	6,57	8,44	7,32

Общий объем экономии за 2022 г (в сравнении с 2021 г):

	Конкурентные способы	Неконкурентные способы	итого
Сэкономлено средств в 2021 году, тыс. руб.	6 486,10	3,5	6 489,6
Сэкономлено средств в 2022 году, тыс. руб.	5 546,22	4795,35	10 341,57

Сокращение количества конкурентных процедур и увеличение количества неконкурентных процедур обусловлено получением письма Минобрнауки России от 17.06.2022 г. № МН-17/2032 о введении Украиной (указ от 09.06.2022 г. № 401/2022) политических и экономических санкций в отношении нашего Университета, в связи с чем на Самарский государственный экономический университет распространилось действие постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 г. №301 «Об основаниях неразмещения в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры». С 18.06.2022 года, в соответствии с п.1 Постановления № 301 с учетом ч.15 ст.5 Федерального закона от 17.07.2011 г. № 223-ФЗ, Университет прекратил размещение в единой информационной системе сведений о закупках и заключаемых договорах. С 09.08.2022 г. после внесения изменений в Положение о закупках университет начал проводить неконкурентные закупки запрос оферт и электронный аукцион в особых условиях на торговой площадке roseltorg.ru без публикации в единой информационной системе.

Информация о заключенных договорах

Показатель	2021	2022
Заключено договоров, по результатам процедур (тыс. руб.)	105 310,9	146 212,02
Заключено договоров, по результатам процедур (%)	59%	44%
Заключено договоров с единственным поставщиком (тыс. руб.)	73 892,9	186 648,59
Заключено договоров с единственным поставщиком (%)	41%	56%

Количественные показатели контрольных процедур по жалобам и обращениям участников закупок на действия заказчиков, закупочных комиссий характеризуются следующими показателями: жалоб в Управление федеральной антимонопольной службы по Самарской области на действия Университета и комиссии по осуществлению конкурентных процедур не поступало.

15. Управление хозяйственным комплексом университета

В течение 2022 года службам проректора по безопасности и управлению хозяйственным комплексом удалось обеспечить бесперебойную деятельность учебного процесса, реализовать широкий спектр работ в ремонте и строительстве, энергосбережении, приобретении канцелярских и хозяйственных товаров, мебели, бланочной продукции, материалов, техники и оборудования.

Успешно выполнили задачу по размещению в общежитиях университета иногородних студентов первокурсников.

По отделу капитального строительства и ремонту зданий (ОКС):

В 2022 году силами подрядных организаций выполнены работы по капитальному ремонту на сумму 68 762 617,53 рублей (в 2021 году - 92 344 185,36 рублей), а именно

- закончен капитальный ремонт в общежитии №4;
- завершены работы по капитальному ремонту в 5, 6 поточных аудиториях;
- выполнены работы по капитальному ремонту санузлов в учебном корпусе литер П;

- выполнены работы по капитальному ремонту полов и стен в актовом зале.

В отчетном году проведен капитальный ремонт общежития №2, что позволило увеличить количество мест на 51 койка/место и улучшить условия проживания, добавлены 4 умывальных комнаты, 2 санитарных узла.

На все работы, выполненные подрядными организациями, была подготовлена проектно-сметная документация на сумму 624 000 рублей.

Силами подрядных организаций выполнены работы по текущему ремонту на сумму 1 909 392,81 рублей (в 2021 году на сумму 2 980 725,84 рублей), а именно:

- ремонт крыши общежития № 4;
- ремонт кинобудки в корпусе литер «В»;
- настил гомогенного покрытия в кабинетах: № 316а, № 319а, № 307д, № 411а, № 413а, №101а, № 102а, № 408а, № 330а, № 310д, №307д;
- проведены работы по ремонту и регулировке окон ПВХ в учебных аудиториях и кабинетах университета, а также в общежитиях;
- выполнены работы по утеплению оконных проемов в актовом зале.

Собственными силами выполнены работы по текущему ремонту:

- кабинетов учебного корпуса литер «А»: №№ 023, 101, 102, 220, 301, 305, 316, 319, 320, 322, 330, 408, 411, 413, 415;
- поточных аудиторий: №№ 3, 4, 6, 7, 23;
- кабинетов учебного корпуса литер «Е»: №№ 001, 003, 107, 211, 307, 401, 408, 412;
- кабинетов корпуса литер «Д»: №№ 200 (кабинет для СНО), 406, 504;
- кабинетов учебного корпуса литер «Н»: №№ 201, 204, 207, 301, 306, 307, 309;
- спортивного зала №2;
- стен в ФОК «Чайка»;
- учебных комнат №№ 211, 311, 411, 511 и коридоров 2, 3, 4, 5 этажей общежития №4;

- ремонт перехода и брендирование пространства в корпусе «Д»;

На ремонты собственными силами было закуплено строительных, электротехнических и сантехнических материалов на сумму 2 168 623,50 рублей (1 604 619,18 рублей в 2021 году).

В 2022 году принято решение на проектирование и ремонт помещений для приемной комиссии с учетом «технологических карт» для работы приемной комиссии.

По эксплуатационно-техническому отделу (ЭТО):

Проведена госповерка приборов учета тепловой энергии, горячей и холодной воды на сумму 10 400 рублей. Периодичность госповерки 1 раз в 4 года.

В установленные сроки и в полном объеме проведено сезонное перепрограммирование приборов учета тепловой энергии и получены первичные и повторные допуски к работе узлов коммерческого учета тепловой энергии и воды.

Организовано регулярное техническое обслуживание газового оборудования общежитий на сумму 35 195,95 рублей.

Силами подрядных организаций выполнены работы по:

- техническому обслуживанию вентиляции в ФОК «Чайка»;
- техническому обслуживанию вентиляции в душевых общежитий №№1, 2;
- техническому обслуживанию лифтов в Столовой по адресу: ул. Советской Армии, 146А;
- техническому обслуживанию кондиционеров во всех корпусах университета;
- техническому обслуживанию погодозависимой автоматики в тепловых узлах общежитий №№ 1; 2, 4, ФОК «Чайка», Спортивного корпуса, учебного корпуса литера Е;
- текущему ремонту приточно-вытяжной вентиляции в общежитии №2 с заменой блока питания в контроллере;
- текущему ремонту автоматики приточно-вытяжной вентиляции ФОК «Чайка»;
- текущему ремонту системы отопления в общежитии № 2;
- текущему ремонту участка теплотрассы по адресу: ул. Советской Армии, 141;
- замене задвижки в колодце на вводе в общежитие №2;
- замене батареи питания в корректоре узла учета газа общежития №4;
- демонтажу и монтажу газовых плит в общежитии №4;
- монтажу узлов учета тепловой энергии в учебных корпусах по адресу: ул. Советской Армии, 141 литера А; В; Д; общежития №4;
- установке термостатического клапана на систему ГВС в тепловом узле общежития №1;
- замеру сопротивления по всем корпусам университета;
- установке нового счетчика холодной воды в водомерном узле общежития №4;
- испытаниям средств защиты от электрического тока;

- прочистке и ремонту водосточных труб учебного корпуса по адресу: ул. Советской Армии, 149А;

- прочистке канализации по адресам: ул. Советской Армии, 141, 149 и ул. Галактионовская, 118;

- прочистке и ремонту системы естественной вентиляции в общежитии №2;

- промывке теплообменников в тепловом узле общежития №1;

- откачке воды из тепловых камер по адресу: ул. Советской Армии, 141.

- обрезке наземного газопровода Столовой по адресу: ул. Советской Армии, 146А;

- оценке состояния лифтов Столовой по адресу: ул. Советской Армии, 146А;

- разработке программы по энергосбережению университета.

Всего выполнено работ на сумму 2 258 360,48 рублей, в 2021 году на сумму 1 576 333 рублей.

Силами сотрудников эксплуатационно-технического отдела проведены следующие работы:

- ремонт системы отопления с заменой радиаторов в санузлах учебного корпуса по адресу: ул. Советской Армии, 149 литера П;

- ремонт системы отопления в учебном корпусе по адресу: ул. Советской Армии, 141 литера Д1 3 этаж;

- ремонт электропроводки в учебном корпусе по адресу: ул. Советской Армии, 141 литера Д1 3 этаж;

- ремонт розлива ХВС в общежитии №4;

- закольцовка системы ГВС с прокладкой 36м трубопровода для организации постоянно горячей воды в межотопительный период в общежитии №4.

Проведены гидравлические испытания на прочность и плотность трубопроводов отопления по всем зданиям СГЭУ и получены акты готовности систем к отопительному сезону.

Закуплены и установлены 11 кондиционеров в помещениях корпусов литер А; Д; В, Е, С на сумму рублей 670 084,82 руб., в 2021 году израсходовано 144 150 рублей на приобретение 3-х кондиционеров.

По эксплуатационно-хозяйственному отделу (ЭХО):

В 2022 году в полном объеме выполнены требования экологического и санитарно-эпидемиологического законодательства. В установленном порядке организован вывоз ТБО на сумму 912 094,45 рублей. За прошедший год с территории вуза вывезено 1524,82 м³ твердых бытовых отходов. В отчетный период была организована регулярная уборка помещений университета клининговой компанией на общую сумму 7 589 414,66 рублей.

Проведена дератизация, дезинсекция и дезинфекция всех объектов университета на сумму 37 597,44 рублей.

Весь служебный автотранспорт в течение года поддерживался в технически исправном состоянии. На ремонт и техническое обслуживание в 2022 году израсходовано 466 557,57 рублей.

В период эксплуатации автомашины были обеспечены горюче-

смазочными материалами на сумму 606 649,37 рублей, в 2021 году на сумму 670 561,18 рублей.

В отчетном периоде приобретено:

- мебель в общежитие №2 (столы, стулья, шкафы, кровати) на сумму 4 769 827,76 рублей;

- мебель в 5-ую и 6-ую поточные аудитории на сумму 2 128 544,30 рублей;

- мебель по заявкам в подразделения университета на сумму 347 580 рублей;

- жалюзи в учебные аудитории и общежитие №2 на сумму 305 269,6 рублей;

- канцелярские товары по нормам и по заявкам на сумму 603 948,90 рублей;

- мягкий инвентарь (матрасы) в общежития на сумму 144 750,00 рублей;

- шторы с карнизами в общежитие №2 на сумму 348 000,00 рублей;

- бланки дипломов на сумму 548 625,50 рублей.

В 2021 году на эти цели было израсходовано 2 678 939 рублей.

В 2022 году проведена обрезка сухостойных деревьев, высажена газонная трава, выполнены работы по благоустройству территории, посажены деревья: можжевельник, пихта, вишня, кедры.

16. Обеспечение комплексной безопасности Университета

Все работы по укреплению комплексной безопасности университета в 2022 году проводились в соответствии с планом развития комплексной безопасности ФГАОУ ВО «СГЭУ» на 2022-2024 годы, утвержденным решением Ученого совета университета.

По пожарной безопасности проведены следующие мероприятия:

- в связи с изменением структуры и штатного расписания университета проведена актуализация Приказа № 133-ОВ от 02.03.2020 г. «Об организации противопожарного режима в ФГБОУ ВО «СГЭУ»;

- проведены вводные противопожарные инструктажи с вновь принятыми сотрудниками;

- проведена проверка противопожарных кранов на водоотдачу в учебных корпусах и в общежитиях университета;

- проведена проверка работоспособности наружного противопожарного водопровода;

- проведен монтаж системы автоматической пожарной сигнализации и голосового оповещения о пожаре в учебном корпусе № 2 по адресу: г. Самара, ул. Галактионовская, д. 118, литера ВВ1В2В4В5; в общежитиях: №2 по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, д.149 и №4 по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, д.141а;

- проведены практические тренировки по отработке действий дежурного персонала при возникновении пожара и эвакуации обучающихся и сотрудников в общежитиях и учебных корпусах университета;

- изготовлены планы эвакуации и проведена закупка знаков пожарной безопасности, которые размещены в учебном корпусе № 2 по адресу: г. Самара, ул. Галактионовская, д. 118., в общежитиях №№ 2,4;

- проведена перезарядка и утилизация первичных средств пожаротушения (огнетушителей);

- с целью поддержания в работоспособном состоянии автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией проводилось их техническое обслуживание и текущий ремонт;
- обследование состояния путей эвакуации и запасных выходов, чердаков, подвалов, учебных корпусов и общежитий университета на предмет соответствия их требованиям пожарной безопасности.

Мероприятия по антитеррористической защищенности университета:

- организована круглосуточная охрана и контрольно-пропускной режим в учебных корпусах и общежитиях университета сотрудниками ООО ЧОО «Волга Безопасность 2»;
- с целью увеличения времени хранения видеоархива для улучшения качества контроля за обстановкой на территории и объектах университета были дополнительно установлены новые жесткие диски большего объема (3ТВ);
- установлен шлагбаум у КПП-2 на въезде на территорию университета со стороны ФОК «Чайка» и оборудование управления и видеоконтроля шлагбаумом, установленном в арке корпуса «Е»;
- с целью поддержания в работоспособном состоянии системы контроля и управления доступом и видеонаблюдения проводилось их техническое обслуживание и текущий ремонт.

17. Финансовое обеспечение деятельности университета

Договорной отдел

В отчетном периоде регулярно выполнялась консультационная поддержка обучающихся и сотрудников при обращении в договорный отдел лично/ по электронной почте/ по телефону по вопросам оплаты обучения и за проживание в общежитии, оформления договоров и дополнительных соглашений к ним, оформления материнского капитала, оформления образовательного кредита, рассрочки, скидки/льготы, по вопросу оформления налогового вычета, по вопросу расчета стоимости обучения с индивидуальным учебным планом, оформления возврата денежных средств при расторжении договора и/или излишней оплате, оформление заверенных копий документов.

На протяжении 2022 г. проводилась систематическая проверка синхронизации данных 1С: Управленческий учет и 1С: Университет ПРОФ. Совместно с программистами отдела цифровой трансформации выявляются и устраняются ошибки, возникающие при расчете стоимости обучения на этапе оформления договора, проведения приказов и синхронизации данных. Во время приемной кампании договорный отдел участвовал в разработке и отладке печатных форм договоров и дополнительных соглашений в программе 1С: Университет ПРОФ.

Разработана и введена в действие методика расчета стоимости обучения при переходе обучающихся на индивидуальный учебный план в том числе ускоренное обучение по индивидуальному учебному плану, утвержденная приказом врио ректора от 05.04.2022 г. № 225-ОВ (далее- «Методика расчета»), разработанная в том числе на основе приказа Минобрнауки от 21.04.2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

С момента вступления в силу новой методики расчета, договорным отделом за отчетный период оформлено 542 договора с применением расчета стоимости обучения по зачетным единицам согласно индивидуальному учебному плану обучающихся.

Оформлены дополнительные соглашения к договорам на обучение в связи с заключенными соглашениями ФГАОУ ВО «СГЭУ» со сторонними организациями о сотрудничестве, предусматривающие оплату за обучение обучающихся:

1) в рамках заключения ГУ МВД РФ по Самарской области договоров о целевом обучении по образовательной программе «Обеспечение законности и правопорядка» за счет бюджета Самарской области с 25 обучающихся и ФГАОУ ВО «СГЭУ»;

2) в рамках соглашения от 01.09.2022 г. к договору о сотрудничестве по разработке и реализации образовательных программ от 11.04.2022 г., заключенному между ФГАОУ ВО «СГЭУ» и Благотворительным фондом поддержки образовательных программ «КАПИТАНЫ» с поддержкой по оплате стоимости обучения 16 обучающихся на общую сумму в размере 117000 рублей.

Также в приемную кампанию 2022г. заключены между СГЭУ и Минспорта по Самарской области договоры о целевом обучении двух обучающихся.

За 2022 год увеличилось количество обучающихся, воспользовавшихся образовательным кредитом с государственной поддержкой: на начало года их количество составляло 41 человек, на конец года – 69.

Основные показатели деятельности договорного отдела за 2022г.

	1.-5. Оформление договоров	2021г.	2022г.
1	Оформление договоров через систему 1с Университет ПРОФ совместно с операторами приемной комиссии во время приемной кампании	2833	3000
2	Оформление договоров через систему 1с Управленческий учет при восстановлении/зачислении/переводах/смене заказчика (без аспирантов)	392	813
3	Оформление договоров через систему 1с Университет ПРОФ при выводе на печать и подписание в программе 1с Управленческий учет на подготовку кадров высшей квалификации (аспирантов) во время проведения приемной кампании сотрудниками договорного отдела	42	834
4	Оформление договоров через систему 1с Управленческий учет при восстановлении/зачислении/переводах/ смене заказчика за период (только аспиранты)	6	7
5	Оформлено договоров Сызранским филиалом (учет ведется в договорном отделе)	250	222
6	Оформление дополнительного соглашения:		
	- при оформлении индексации стоимости обучения;	309	3584
	- оформление оплаты стоимости обучения через материнский капитал;	210	210
	- оформление скидки согласно Положения о скидках (за достижения), в т.ч. для старших курсов при сохранении скидки	1882	2402

	- Оформление льготы сотруднику в соответствии с коллективным договором Университета	52	81
	- оформление доп. соглашения в связи с изменением реквизитов Обучающегося/Заказчика	265	214
	- оформление рассрочки с установлением графика платежей	2426	2774
	- оформление расторжения договора	437	727
7	Оформление заявлений на возврат денежных средств	257	161
8	Оформление заявлений о перезачете денежных средств с договора на др. договор	242	674
9	Оформление соглашения кредитора о рассрочке долга	22	15
10	Подготовка заверенных копий документов по запросу Обучающихся/Заказчиков	500	800
11	Ответы на письма обучающихся/Заказчиков/Абитуриентов	1500	1550
12	Оформление договоров найма жилого помещения в студенческом общежитии и дополнительных соглашений к ним		
	Оформление договоров найма жилого помещения в студенческом общежитии	250	541
	Оформление соглашений о расторжении договора найма жилого помещения в студенческом общежитии при выселении	95	431
13	Отправка уведомлений о задолженности обучающимся	2200+ инф 15127	5000
14	Подготовка отчетности		
	Мониторинг стоимости платных образовательных услуг	ЕЖЕГ.	ЕЖЕГ.
	Мониторинг по образовательному кредиту с государственной поддержкой	ежемесячно	ежемесячно
	Данные для бухгалтерского отчета по начислениям, размеру скидок/льгот, Дт/Кт задолженности, доходы будущих периодов	ежеквартально	ежеквартально
	Сведения в расчетный отдел УБУиФК о физических лицах, для исчисления налога с льготированной суммы (индивидуальные скидки, скидки по кол. договору)	по мере возникновения в теч.года	по мере возникновения в теч.года
	В ПФУ планирование доходов	Ежег. С кор в теч.года	Ежег. С кор в теч.года
	Подготовка отчета о должниках по институтам/факультету СПО/филиалу/аспирантуре	ежемесячно	ежемесячно

Договорным отделом ежеквартально предоставляются данные для бухгалтерского отчета, передаются сведения в расчетный отдел УБУиФК о физических лицах, для исчисления НДФЛ с льготированной суммы (индивидуальные скидки, скидки по кол. договору), в правовое управление передаются данные по отчисленным студентам, имеющим дебиторскую задолженность для взыскания задолженности в судебном порядке.

Ежемесячно проводится мониторинг по образовательному кредиту с государственной поддержкой, ежегодно проводится мониторинг стоимости платных образовательных услуг.

Ниже представлены основные финансовые показатели по договорам с оплатой стоимости обучения.

Основные финансовые показатели по договорам с оплатой стоимости обучения

Тыс. руб.

Наименование показателя	2021 г.	2022 г.
Начисления по договорам с оплатой стоимости обучения с учетом предоставленной скидки (без аспирантуры)	478 168	487 707
Поступление денежных средств за отчетный период по договорам с оплатой стоимости обучения (без аспирантуры)	456 474	491 437
Предоставленная скидка (без аспирантуры)	65 837	61 236
Начисления по договорам с оплатой стоимости обучения с учетом предоставленной скидки (только аспирантура)	10 764	45 178
Поступление денежных средств за отчетный период по договорам с оплатой стоимости обучения (только аспирантура)	8 718	63 906
Предоставленная скидка (только аспирантура)	3 773	7 806

Несмотря на возросшую дебиторскую задолженность на конец 2022 года по сравнению с аналогичным прошлым периодом, общий размер задолженности в процентном соотношении к общей сумме начислений по действующим договорам ниже уровня задолженности прошлого аналогичного периода. Разница связана с возросшим контингентом обучающихся и проиндексированной стоимостью обучения в 2022/2023 учебном году.

Средняя стоимость обучения по Университету по всем уровням образования, включая СПО и аспирантуру, с учетом Сызранского филиала в 1 семестре 2022/2023 учебного года составила 41 842 руб., во 2 семестре 2022/2023 учебного года – 43 748 руб.

Финансово-хозяйственная деятельность

Реализация современных образовательных программ, функционирование научно-инновационной инфраструктуры, выполнение научно-исследовательских работ неразрывно связаны с повышением финансово-экономической устойчивости университета. Механизмом достижения поставленных целей является финансово-экономическая деятельность, обеспечивающая финансовую устойчивость университета и инвестирование значительной доли средств в его развитие, увеличение объема внебюджетных средств по основным направлениям деятельности университета.

Финансово-хозяйственная деятельность (далее – ФХД) университета, как и прежде, направлена на целевое использование средств, прозрачность и достоверность данных, распределение финансовых ресурсов, ориентированных на достижение целевых показателей, повышение конкурентоспособности среди федеральных вузов.

Финансово-хозяйственная деятельность в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом ФХД на 2022 год.

Общий объем годовых доходов университета за 2022 год составил 943,0

млн. руб., что на 212,6 млн. руб. больше доходов, полученных в 2021 году. Такое значительное увеличение доходов в 2022 году связано, прежде всего, с выделением целевой субсидии на капитальный ремонт общежития в сумме 59,8 млн. руб., субсидии на проведение XXX Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна 2022» в сумме 70,0 млн. руб., а также в связи с увеличением доходов от предоставления платных образовательных услуг.

Министерством науки и высшего образования РФ в 2022 году было выделено:

- субсидии на выполнение государственного задания – 187,9 млн. руб., что больше, чем в 2021 году на 67,6 млн. руб;

- субсидии на иные цели (стипендии студентам, аспирантам) – 30,7 млн. руб.; уменьшение в сравнении с 2021 годом на 3,5 млн. руб. связано с уменьшением контингента студентов;

- на материальное обеспечение студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выделено - 9,8 млн. руб.

В общей структуре доходов большую часть занимают средства от приносящей доход деятельности и составляют 649,4 млн. руб. (68,9% от общего дохода). В 2021 году этот показатель составлял 544,2 млн. руб. (74,5% от общего дохода).

Доходы от оказания основных образовательных услуг (платное обучение и обучение в аспирантуре) традиционно являются преобладающими в общей сумме внебюджетных доходов и в 2022 году составили 555,7 млн. руб. (85,6%), что больше, чем в 2021 году на 90 млн. руб. За предоставление дополнительных образовательных услуг в 2022 году получено 37,2 млн. руб. (5,7% от общего дохода), то есть на 2,8% больше, чем в 2021 году (36,2 млн. руб.).

Совокупный план по поступлениям по всем видам финансирования в 2022 году перевыполнен на 7,4%.

Выполнение показателей доходной части плана ФХД позволило бесперебойно финансировать основную деятельность, произвести расчеты с поставщиками и подрядчиками по всем принятым обязательствам, осуществить меры по социальной поддержке студентов, преподавателей и сотрудников, а также способствует поддержанию стабильного функционирования всех объектов материально-технической базы, инженерных сетей и коммуникаций с целью обеспечения полноценного учебного процесса.

Чистая прибыль за 2022 год увеличилась на 48% по отношению к 2021 году и составила 83,7 млн. руб. Основную долю в увеличении прибыли составляют начисленные доходы по обучению в аспирантуре – 45,5 млн. руб. (54,4%) и размещение денежных средств на депозитных счетах – 7,9 млн. руб. (9,4%).

Общий объем расходов за 2022 год составил 799,3 млн. руб., что больше на 52,8 млн. руб. по отношению к 2021 году.

Средства субсидии на выполнение государственного задания израсходованы в объеме 184 млн. руб., за исключением остатка денежных средств в сумме 12,3 млн. руб., сформированного на резерв отпусков в текущем году и погашение текущей кредиторской задолженности по коммунальным услугам и прочим ежемесячным платежам. Выполнение плана составило 95%.

По субсидиям на иные цели выплаты составили 90,5 млн. руб., выполнение плана составило 99,9%. Остаток в размере 81,7 тыс. руб. сформировался по

стипендии в связи с отсутствием получателей материальной помощи среди студентов СПО (13,8 тыс. руб.) и по выплатам ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (52,1 тыс. руб.), в связи с поздним поступлением средств субсидии на расчетный счет. Остаток будет возвращен в федеральный бюджет, за исключением депонированных сумм по стипендии (15,8 тыс. руб.)

Расходы из внебюджетных средств за отчетный год составили 515,0 млн. руб., что больше показателя 2021 года (484,0 млн. руб.) на 6,4%. Выполнение плана по этому показателю за 2022 год составило 88,1%.

Основную долю в общих внебюджетных затратах университета занимают расходы на выплату заработной платы и взносы на обязательное социальное страхование – 375,2 млн. руб. Удельный вес фонда оплаты труда к общим внебюджетным расходам составляет 72,8%, за предыдущий 2021 год этот показатель составлял 77%.

Вместе с тем, значительные средства направляются на содержание имущества университета, укрепление материально-технической базы, ежегодно производится обновление компьютерной техники.

Совокупное выполнение плана по выплатам в 2022 году составило 90,93%, что соответствует высокому уровню финансового менеджмента (более 90%).

В 2022 году численность работников университета составила 652 человек (в 2021 году – 708 человек). Таким образом, благодаря оптимизационным мероприятиям, численность сократилась на 56 человек, или 7,9%.

Средства, начисленные для оплаты труда и взносы на обязательное страхование в 2022 году, составили – 463 526,5 тыс. руб. (в том числе за счет средств субсидий из федерального бюджета – 87 242,04 тыс. руб.), в 2021 году - 461 816,40 тыс. руб. и 89064,60 тыс. руб. соответственно. Увеличение ФОТ с начислениями составило 0,37%, или 1 710,1 млн. руб.

Кроме того, в 2022 году средства на оплату работ и услуг по гражданско-правовым договорам составили:

- штатным работникам университета - в размере 12,9 млн. руб., что примерно на уровне 2021 года;
- работникам, не состоящим в штате университета (включая внешних совместителей), – в размере 9 млн. руб., что примерно на 0,5 млн. руб. меньше уровня 2021 года.

Размер заработной платы работников университета установлен и фактически составил величину не ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального месячного размера оплаты труда (МРОТ), который в 2022 году повышался дважды: с 01.01.2022г. – 13 890 руб., с 01.06.2022 - 15 279 руб.

В 2022 году были скорректированы показатели эффективного контракта, так, например, публикации в изданиях, индексируемых в международных базах данных, стали приниматься с 2018 года, добавлен показатель Научное руководство публикациями обучающихся, а также возвращена Мотивационная надбавка. Сохранена традиция премировать отличившихся сотрудников по показателям эффективности деятельности («премия по баллам»).

В 2022 году проведена индексация окладов работников и размеров стипендий на плановый уровень инфляции, закрепленный в Федеральном законе

о Федеральном бюджете, а также оказана материальная помощь нуждающимся студентам на сумму 4,7 млн. руб. из средств субсидии из федерального бюджета, и 0,2 млн руб. из внебюджетных средств университета.

Средняя заработная плата работников из числа профессорско-преподавательского состава университета в 2022 году возросла по сравнению с 2021 на 10,9% и составила 80 414,53 рублей, что составляет, по предварительным прогнозам, 209% (к прогнозной 38 400 руб.) от средней заработной платы по региону, что соответствует нормативным требованиям Министерства науки и высшего образования РФ.

В целях осуществления социальной поддержки работников университета в 2022 году:

- оказана материальная помощь на общую сумму 233,0 тыс. руб.;
- выделены и оплачены санаторно-курортные путевки всем желающим в соответствии с коллективным договором на сумму 900,3 тыс. руб.;
- 99,8 тыс. руб. израсходовано на покупку детских новогодних подарков;
- работникам и детям работников университета, обучающимся с оплатой стоимости обучения, предоставлены льготы в соответствии коллективным договором в размере 7,3 млн руб.

В 2022 году осуществлен переход на работу в информационных системах Казначейства РФ (портал eb.sert.roskazna.ru), была проведена подготовка к переходу на электронный документооборот в части некоторых первичных документов согласно нормативным требованиям Минфин и учредителя.

18. Оценка эффективности внутреннего контроля деятельности

Внутренний контроль в ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» осуществляется на основании действующего законодательства РФ и Положения о внутреннем контроле в ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», утвержденного приказом ректора №435-ОВ от 26.08.2021г.

Контрольные мероприятия в 2022 году проводились в соответствии с утвержденным врио ректора ФГАОУ ВО «СГЭУ» 17 декабря 2021 года Планом проведения проверок на 2022 год.

На 2022 год было запланировано четыре комплексные проверки, шестнадцать тематических проверок и три контрольные проверки. Фактически была проведена одна комплексная проверка. Комплексная проверка в документальной форме осуществлялась в отношении деятельности кафедры землеустройства и кадастров в период 2021-2022 годы. Запланированные на 2022 год комплексные проверки кафедры цифровой экономики, кафедры экономики предприятий агропромышленного комплекса и экологии, кафедры налогов и налогообложения не проводились в виду ликвидации объектов проверки.

Тематические проверки затрагивали следующие виды деятельности Университета:

1. Организация и осуществление образовательной деятельности (3 проверки);

2. Финансово-хозяйственная деятельность (3 проверки);
3. Деятельность по использованию и распоряжению федеральным имуществом (3 проверки);
4. Деятельность в сфере закупок товаров, работ, услуг (1 проверка);
5. Трудовые правоотношения (2 проверки);
6. Мобилизационная подготовка, охрана труда (1 проверок).

Тематические проверки проводились в форме документальных сплошных или выборочных проверок, фактических внезапных или сплошных проверок и фактической инвентаризации.

Задачами проведения проверок внутреннего контроля являлись:

1. Выявление и устранение нарушений действующего российского законодательства, нормативно-правовых актов Минобрнауки РФ и локальных нормативных актов Университета;
2. Предупреждение коррупционных рисков и рисков, которые могут нанести значительный финансовый или репутационный ущерб Университету;
3. Повышение эффективности и результативности использования средств федерального бюджета, внебюджетных средств и федерального имущества, вверенного Университету.

Контрольные мероприятия проводились специально созданными для каждой проверки комиссиями (контрольными группами) по соответствующим программам проверок, которые предусматривали проверки полноты ведения документации, ее соответствие фактическим обстоятельствам, а также нормам, нормативам и требованиям, установленным действующим законодательством и локальными нормативными актами Университета. Комиссии (контрольные группы) по проведению контрольных мероприятий были сформированы таким образом (в том числе с привлечением экспертов, консультантов), чтобы максимально достигалась полнота, независимость и объективность проводимой проверки, а выработанные в результате проверки рекомендации были основаны на глубоком профессиональном анализе работы объекта проверки.

Каждая проведенная проверка задокументирована актом, подписанным соответствующей проверяющей комиссией.

План проведения проверок в ФГАОУ ВО «СГЭУ» на 2022 годы был выполнен полностью в установленные сроки. Всего осуществлено 20 проверок, из них:

- Количество проверок, по результатам которых нарушений не выявлено – 14;
- Количество проверок, по результатам которых рекомендованы повторные проверки – 1;
- Количество проверок, по результатам которых выработаны предложения и рекомендации комиссии (контрольной группы) по устранению и предупреждению выявленных нарушений- 6;
- Количество проверок, по результатам которых выработаны предложения по повышению эффективности работы – 4.

При разработке Плана проведения проверок в 2022 году с целью обеспечения эффективности внутреннего контроля в Университете, основываясь на результатах мероприятий внутреннего контроля в 2021 году был использован риск-ориентированный подход, проверки осуществлялись по направлениям и

объектам, подверженным наибольшему риску и тяжести последствий для Университета несоблюдения норм и правил. При формировании Плана проверки на 2022 год учтены результаты проверок внутреннего контроля прошлого года, а также обобщенные результаты проверок Минобрнауки РФ организаций, подведомственных министерству.

В целом можно сделать вывод об эффективности системы внутреннего контроля в ФГАОУ ВО «СГЭУ».

Постоянно действующая комиссия по осуществлению внутреннего контроля ФГАОУ ВО «СГЭУ» предлагает для утверждения Ученым советом следующие рекомендации, направленные на профилактику нарушений и совершенствование системы внутреннего контроля:

- усилить контроль за устранением выявленных проверкой нарушений;
- при подготовке и проведении проверок уделить особое внимание вопросам эффективности использования средств федерального бюджета, внебюджетных средств и федерального имущества, вверенного Университету;
- усилить межструктурное взаимодействие в вопросах устранения причин и условий возникновения нарушений и недостатков в работе, которые влекут либо потенциально могут повлечь финансовый или репутационный ущерб Университету.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать итоги работы Самарского государственного экономического университета за 2022 год положительными.

2. Организационно-управленческая деятельность

Проректору по административной работе, начальнику управления по развитию образовательных программ: завершить разработку и представить на утверждение программу развития СГЭУ в соответствии с утвержденным Минобрнауки России планом-графиком (письмо № МН-7/121 от 13 января 2023 г.), разработанную с учетом требований методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 11.01.2023 г.

Проректору по учебной и воспитательной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию, проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами, заведующим кафедрами: обеспечить выполнение целевых показателей деятельности университета, необходимых для участия в конкурсе по распределению контрольных цифр приема.

Проректору по учебной и воспитательной работе, начальнику управления внутренней независимой оценки качества образования, заведующим кафедрами: обеспечить выполнение показателей деятельности университета, необходимых прохождения аккредитационного мониторинга в сентябре 2023 года.

3.Образовательная деятельность

Проректору по учебной и воспитательной работе, управлению внутренней независимой оценки качества образования:

- продолжить диверсификацию линейки образовательных программ университета путем лицензирования новых направлений подготовки по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования в соответствии с актуальными требованиями рынка труда и спросом со стороны работодателей, а также востребованных потенциальными абитуриентами: 40.05.03 Судебная экспертиза, специализация экономические экспертизы; 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность; 01.03.05 Статистика, 43.02.06 Туризм и гостеприимство для объявления в прием 2024 года;

- организовать прохождение процедуры государственной аккредитации по новым образовательным программам 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (в Самаре, так как в Сызранском филиале прием не состоялся), 44.04.01 Педагогическое образование.

Проректору по научной работе и инновационному развитию, управлению внутренней независимой оценки качества образования: обеспечить лицензирование программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности 5.2.7. Государственное и муниципальное управление.

Проректору по учебной и воспитательной работе, начальнику управления по развитию образовательных программ:

- обеспечить расширение линейки сетевых образовательных программ и образовательных программ, реализуемых с присвоением двух квалификаций, в том числе заключить договор о сетевой форме реализации образовательных программ с ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики» и разработку образовательной программы, реализуемой с присвоением двух квалификаций в срок до 30 апреля 2023 года для объявления ее в прием 2023 года;

- реализовать мероприятия по информированию обучающихся выпускных курсов бакалавриата и специалитета, а также выпускников прошлых лет о заявленной в прием 2023 года инновационной магистратуре профессионального роста;

- внедрить в практику реализации образовательных программ международной направленности преподавание профессиональных дисциплин на иностранном языке

- внести соответствующие изменения (повышающий коэффициент трудоемкости) в Положение по планированию и учету педагогической нагрузки научно-педагогических работников и преподавателей по образовательным программам среднего профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»;

- обеспечить разработку образовательных программ, ориентированных на иностранных обучающихся;

- обеспечить в 2023 году выполнение в форме стартапа не менее, чем 10 выпускных квалификационных работ.

Проректору по учебной и воспитательной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию: организовать разработку онлайн курсов преподавателями Университета.

Начальнику управления кадров, начальнику управление по обеспечению цифровой трансформации: обеспечить выдачу дипломов о среднем профессиональном образовании с использованием компьютерного модуля заполнения бланков, позволяющего генерировать двумерный матричный штриховой код (QR-код) в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 906.

Проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику управления по развитию образовательных программ:

- обеспечить на базе Точки кипения СГЭУ проведение не менее 150 мероприятий;
- организовать разработку методики рейтинга образовательных программ СГЭУ на основе анализа лучших практик ведущих университетов РФ.

Проректору по административной работе, начальнику управления внутренней независимой оценки качества образования:

• разработать совместно с управлением по развитию образовательных программ в срок до 01.06.2023 г. методику SWOT-анализа образовательных программ, включающую анализ сильных и слабых сторон образовательной программы, анализ возможностей ее развития и угроз. В ноябре 2023 г. провести тестовый SWOT-анализ выборочных образовательных программ по разным уровням образования. Результаты анализа представить на Ученом совете в декабре 2023 г. Со второго семестра 2023-24 уч.г. ввести практику ежегодного проведения SWOT-анализа образовательных программ и утверждения его результатов на учебно-методическом совете;

• расширить объект оценивания системой ВНОКО за счет программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. Управлению ВНОКО, управлению по организации научных исследований и подготовки научных кадров и управлению по обеспечению цифровой трансформации провести анкетирование аспирантов:

- в мае 2023 г. «Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности»;

- в октябре 2023 г. «Оценка качества предоставления образовательных услуг»;

• расширить объект оценивания системой ВНОКО за счет программ ДПО. В сентябре 2023 г. управлению ВНОКО и факультету ДПО провести расчет перспективных показателей за 2022-23 уч.г. и представить отчет в ноябре 2023 г. на Ученом совете;

• расширить спектр показателей системы ВНОКО в СГЭУ. В сентябре 2023 г. управлению ВНОКО провести расчет перспективных показателей за 2022-23 уч.г. и представить отчет в ноябре 2023 г. на Ученом совете.

Проректору по учебной и воспитательной работе, директору центра оценки компетенций:

- продолжить тестирование обучающихся по уровню надпрофессиональных компетенций (80% первокурсников всех форм обучения);
- расширить сферу сотрудничества с ВУЗами Самарской области;

- продолжить работу по планированию и проведению с партнерами-работодателями совместных мероприятий: конкурсов, открытых лекций, мастер-классов, экскурсий, тренингов и т.п.;
- организовать участие высокопотенциальных студентов и амбассадоров в проектах «Больше, чем путешествие», «Твой ход» и др.;
- организовать и провести День компетенций в СГЭУ.

Директору Научной библиотеки обеспечить:

- поддержание соответствия фонда основной и дополнительной учебной литературы установленным лицензионным требованиям и требованиям ФГОС;
- продолжение дальнейшей работы по отражению изданий университета и научных публикаций авторов СГЭУ в наукометрической базе РИНЦ.

3. Организация приема на образовательные программы

Проректору по безопасности и управлению хозяйственным комплексом завершить ремонт помещений приемной комиссии и оснащение их необходимой мебелью в срок не позднее 01 июня 2023 года.

Проректору по учебной и воспитательной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию: подготовить и реализовать новую концепцию организации работы приемной комиссии и технологию приема и обработки документов от поступающих, включая необходимые технологические решения (обновление личного кабинета абитуриента с возможностью заполнения им самостоятельно профиля поступающего, в том числе через версию для мобильных устройств; обеспечение передачи данных из профиля поступающего в 1С: Университет ПРОФ).

Проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами, начальнику управления по связям с общественностью и рекламе: осуществить подготовку корпуса амбассадоров и формирование для них пакета презентаций и скриптов для участия в приемной кампании.

Проректору по учебной и воспитательной работе, директору Сызранского филиала: обеспечить в 2023 году прием по образовательным программам 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 09.02.07 Информационные системы и программирование в Сызранском филиале для последующего прохождения филиалом государственной аккредитации данных образовательных программ.

Проректору по учебной и воспитательной работе, ответственному секретарю приемной комиссии: обеспечить заполнение целевой квоты.

Проректору по учебной и воспитательной работе, заведующим кафедрами: обеспечить прием по образовательным программам магистратуры профессионального роста.

Проректору по учебной и воспитательной работе, директорам институтов, деканам, директору филиала, ответственному секретарю приемной комиссии в срок до 01 апреля 2023 года сформировать состав предметных комиссий и технического персонала приемной комиссии.

Ответственному секретарю приемной комиссии совместно с

Управлением по обеспечению цифровой трансформации в срок до 01 июня 2023 года провести обучение технического персонала приемной комиссии.

Проректору по научной работе и инновационному развитию:

- организовать доработку технического и программного обеспечения работы приемной комиссии в части замечаний, выявленных по работе приемной комиссии 2022 г. и изменений в Правила приема СГЭУ 2023 г. Провести апробацию систем 1С: Университет ПРОФ, «Личный кабинет поступающего»;
- настроить информационные системы СГЭУ (1С: Университет; «Личный кабинет поступающего»; Единый портал государственных и муниципальных услуг (далее - ЕПГУ».) для обеспечения бесперебойной работы приемной комиссии в срок до 1 апреля 2023 года;
- обеспечить синхронизацию 1С: Университет ПРОФ и 1С: Управленческий учет, в части обеспечения работы договорного отдела в срок до 1 мая 2023 года;
- обеспечить рабочие места сотрудникам приемной комиссии персональными компьютерами и МФУ и провести аттестацию рабочих мест по приему документов абитуриентов в срок до 15 июня 2023 г.

Директору центра предпрофессионального образования:

- организовать разработку и информационно-техническое сопровождение чат-бота приемной комиссии (силами студентов Университета);
- совместно с заведующими кафедрами и академическими руководителями образовательных программ обеспечить проведение по субботам серии очных уроков «Введение в специальность».

4.Реализация программ дополнительного профессионального образования

Декану факультета дополнительного профессионального образования, заведующим кафедрами:

- продолжить участие в Федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 г. №369);
- принять участие в новом конкурсе образовательных организаций для участия в обучении федеральных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов по программам дополнительного профессионального образования;
- расширить спектр краткосрочных программ дополнительного профессионального образования для субъектов малого и среднего бизнеса и самозанятых;
- подготовить программу профессиональной переподготовки «Менеджмент образовательной организации» для директоров и завучей школ;
- провести ряд мероприятий, направленных на усиление положительного имиджа факультета ДПО;
- рассмотреть возможность автоматизации бизнес-процессов центров ДПО для снижения административных издержек и повышения прозрачности всех процессов.

Начальнику подготовительных курсов:

- расширить перечень преподаваемых предметов по всем видам

курсов для школьников и выпускников СПО (открыть группы по подготовке к сдаче Информатики и ИКТ, Физики, Иностранного языка, Основ права);

- запустить клуб английского языка для школьников;
- регулярно информировать учащихся школ и учреждений СПО о наборе на вновь открывшиеся и функционирующие подготовительные курсы (посещение образовательных учреждений, участие в профориентационных мероприятиях, рассылка рекламной информации, ведение социальных сетей);
- разработать программы курсов для поступающих в магистратуру в соответствии с новым перечнем предметов, согласно Правилам приема;
- реализовать мероприятия по привлечению слушателей на курсы по подготовке к внутренним вступительным испытаниям для поступающих в магистратуру.

5. Научно-исследовательская деятельность университета

Проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику управления организации научных исследований и подготовки научных кадров:

- обеспечить открытие и эффективное функционирование диссертационных советов на базе ФГАОУ ВО «СГЭУ» по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по следующим научным специальностям:

- 5.2.1 Экономическая теория (экономические науки); 5.2.4 Финансы (экономические науки);

- 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика, региональная экономика) (экономические науки), 5.2.6 Менеджмент (экономические науки);

- обеспечить формирование заявки на получение субсидии на проведение прикладных научных исследований за счет средств федерального бюджета (Министерства науки и высшего образования РФ);

- организовать работу по планированию и проведению научных мероприятий с использованием средств, привлекаемых из внешних источников финансирования;

- усилить контроль за соблюдением условий и сроков выполнения научно-исследовательских работ;

- организовать работу по планированию и проведению НИР, реализуемых на основе ГПД;

- активизировать участие студентов, магистрантов, аспирантов в научно-исследовательской деятельности. Обеспечить участие студентов и аспирантов в реализуемых кафедрами научно-исследовательских работах, а также в конкурсах грантов российских научных фондов;

- управлению организации научных исследований и подготовки научных кадров обеспечить качественное сопровождение организации образовательного процесса по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и сохранение контингента обучающихся;

- внедрить в работу информационный модуль 1С: университет ПРОФ Наука с целью оптимизации учета и мониторинга научно-исследовательской деятельности университета;

- управлению организации научных исследований и подготовки научных кадров и Управлению по связям с общественностью и рекламе организовать работу по подготовке цифрового каталога научных исследований и разработок университета;

- усилить грантовую активность и увеличить объем фундаментальных научных исследований по передовым научным направлениям.

Проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику управления по поддержке публикационной активности:

- разработать целевую модель научных изданий университета и организационно-экономические условия ее реализации, ориентированные на повышение и укрепление позиций университета в национальной системе научного цитирования РИНЦ и вхождение в высокорейтинговые наукометрические базы данных;

- обеспечить повышение цитируемости, импакт-фактора научного журнала «Вестник СГЭУ» за счет повышения качества публикуемых научных статей.

6. Информационно-техническое обеспечение деятельности университета

Проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику управления информационных систем и технологий:

- осуществить плановый переход на программное обеспечение отечественного производителя согласно рекомендациям Министерства науки и высшего образования РФ;

- организовать работу резервного канала сети Интернет;

- осуществить обновление программного обеспечения телефонной станции с целью увеличения количества IP линий и надежности функционирования станции;

- выполнить замену 60 персональных компьютеров в двух учебных классах 405Н, 509Д;

- обеспечить повышение производительности персональных компьютеров пользователей, работающих с информационной системой 1С: Университет ПРОФ, до минимально необходимых требований системы с целью обеспечения их нормального быстродействия;

- осуществить оптимизацию покрытия wi-fi учебных аудиторий.

Проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику управления по обеспечению цифровой трансформации:

- создать технические и организационные условия для производства онлайн курсов;

- продолжить интеграцию информационных систем университета с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС) для обеспечения доступа обучающихся университета к онлайн-курсам, реализуемым различными образовательными платформами по принципу «одного окна», а также для продвижения онлайн-курсов университета на информационном пространстве РФ;

- завершить отладку работы 1С: Университет ПРОФ, перенос печатных форм приказов о направлении на практику, об утверждении тем курсовых работ,

выпускных квалификационных работ и других подготавливаемых кафедрами документов, а также связанного с ними функционала в части учета нагрузки;

- разработать единую систему учета достижений научно-педагогических работников, основанную на принципах однократного ввода информации и интегрирующую показатели эффективного контракта и балльного премирования с портфолио НПП, отображаемым на официальном сайте Университета;

- оптимизировать маршруты электронного документооборота в части обработки служебных записок, организации проведения рабочих совещаний, ректората, ученого совета.

7. Воспитательная работа в университете

Проректору по учебной и воспитательной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию, проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами:

- сформировать единую интегрированную систему воспитательной работы, охватывающую деятельность всех вовлеченных в нее подразделений, в том числе кафедр, институтов / факультетов / филиала;

- предоставить предложения по совершенствованию модели и повышению качества реализации молодежной политики в соответствии с требованиями настоящего времени в рамках направлений деятельности управления по молодежной политике и университете в целом;

- проанализировать и привести при необходимости в соответствие нормативно-правовые документы, касающиеся реализации молодежной политики и организации воспитательной работы, в соответствии с федеральным законодательством;

- организовать проектную деятельность с привлечением экспертов, которая будет включать курс практических занятий, направленных на разъяснение требований в части создания проектов, повышение качества проектной деятельности студентов с последующим сопровождением участия в грантовых конкурсах на соискание финансирования студенческих проектов;

- разработать балльно-рейтинговую систему оценивания внеучебных достижений обучающихся.

8. Международная деятельность

Проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами, начальнику управления по международному сотрудничеству:

- осуществить набор обучающихся на подготовительное отделение по дополнительным общеобразовательным программам для иностранных граждан и лиц без гражданства в 2023-2024 учебном году (60 человек);

- провести адаптационные и промо мероприятия со слушателями подготовительного отделения из числа иностранных граждан и лиц без гражданства с целью поступления в СГЭУ (план 30 человек абитуриентов из 60 обучающихся);

- открыть третью летнюю лингвоэкономическую международную школу на базе СГЭУ (Китай, Узбекистан, Таджикистан);

- организовать подписание в 2023 году договоров о сотрудничестве в

рамках форума Россия-Африка (при поддержке организации «Деловая Россия»): с Педагогическим университетом Виннеба (Гана), Университетом Аддис -Абаба (Эфиопия), Колледжем бизнеса и экономики, Университетом Агостиньо Нето: преподавание, исследования, производство (Ангола), Витватерсрандским университетом (Йоханнесбург, Южная Африка), Университетом Ньюгиза, частный университет в Гизе, Египет (Школа бизнеса и финансов);

- принять участие в ежегодном рейтинге ТНЕ, категория Impact Ranking;
- организовать сопровождение студентов при подаче заявок на стипендии Stipendium Hungaricum.

9. Практикоориентированное обучение и трудоустройство

Проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами, начальнику управления по проектной работе:

- продолжить работу по поиску стратегических партнеров, заинтересованных в сотрудничестве; продолжить заключение долгосрочных договоров о практической подготовке (в том числе со стратегическими партнерами) и формирование реестра партнеров;
- осуществлять интеграцию в образовательный процесс стратегических партнеров, развивать формы и виды интеграции;
- совместно с АРОП и заведующими кафедрами наращивать количество корпоративных школ, усиливать их содержание экспертами;
- обеспечить трансформацию корпоративных школ в партнерские образовательные программы по согласованию и при непосредственном участии стратегических партнеров, содействовать развитию партнерских образовательных программ, оказывать коммуникативную и административную поддержку.

Проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами, проректору по научной работе и инновационному развитию обеспечить:

- внедрение системы 1С Университет ПРОФ в части автоматизированного сбора заявок от кафедр на прохождение практики;
- ведение в системе 1С Университет ПРОФ информации о заключенных целевых договорах и трудоустройстве выпускников;
- разработку электронного каталога для регистрации индивидуальных и долгосрочных договоров;
- разработку и формирование электронного банка-резюме для предоставления стратегическим партнерам приоритетного права подбора кандидатов в кадровой резерв.

Проректору по взаимодействию с государственными и корпоративными структурами:

- осуществить мониторинг востребованности выпускников с целью своевременной подготовки отчетных материалов и оперативного выявления затруднений трудоустройства выпускников, с переводом учета в цифровой формат;
- усовершенствовать механизмы сотрудничества и взаимодействия с

работодателями в сфере содействия трудоустройству выпускников СГЭУ;

- развивать отношения с HR-агентствами, информационными порталами и цифровыми платформами «Факультетус», «Работа России» с целью поиска современных форм работы и расширения возможностей трудоустройства выпускников;
- совместно с кафедрами Университета развивать практику заключения договоров о целевом обучении, как гарантии трудоустройства выпускников.

10. Административно-правовая работа

Проректору по административной работе, начальнику управления кадров:

- продолжить работу по мониторингу актуальности должностных инструкций работников университета;
- обеспечить заполнение федерального реестра сведений о документах об образовании и(или) о квалификации, документов об обучении (ФИС ФРДО) в части сведений о документах, выданных в период 1992 – 1995 гг.;
- обеспечить взаимодействие в соответствии с законодательством с порталом «Работа в России».

Проректору по административной работе, начальнику правового управления:

- продолжить деятельность по взысканию задолженности по оплате стоимости обучения и по договорам найма (претензионный (досудебный) порядок, приказное, исковое, исполнительное производство);
- продолжить работу по разработке и внедрению для использования в работе Университета Типовых форм договоров, максимально защищающих права и законные интересы Университета с точки зрения действующего законодательства РФ и судебной практики;
- обеспечить оперативную правовую поддержку при актуализации локальных нормативных актов Университета в связи с изменениями законодательства об образовании, вступающими в силу в 2023 году.

Начальнику отдела размещения заказов:

- В 2023 году совместно с руководителями центров закупок планировать к закупке российские товары в разрезе ОКПД2 российских товаров в разрезе ОКПД2, содержащихся в Постановлении Правительства РФ от 03.12.2020 №2013.
- при осуществлении закупок товаров, работ и услуг приоритет отдавать проведению конкурентных процедур.
- следить за исполнением Самарским государственным экономическим университетом требований Постановления Правительства РФ от 03.12.2020 г. №2013 и выполнением минимальной обязательной доли закупок российских товаров.

11. Управление имуществом и хозяйственным комплексом университета

Проректору по безопасности и управлению хозяйственным комплексом:

- обеспечить выполнение «Программы модернизации имущественного комплекса СГЭУ», реализовать план ФХД по капитальному и текущему ремонту;
- поддерживать инженерные системы, оборудование, устройства и автотранспортные средства вуза в исправном состоянии, своевременно проводить необходимый комплекс по их техническому обслуживанию и ремонту;
- выполнять требования экологического законодательства, развивать направление отдельного сбора отходов для их вторичного использования;
- разработать и реализовать систему мероприятий по оптимизации расходов на содержание имущественного комплекса и потребление коммунальных ресурсов (целевой показатель: -5% (без учета клининга) по сравнению с аналогичными показателями 2022 г.)

Начальнику управления имуществом комплексом университета:

- зарегистрировать права Университета на вновь образованные земельные участки в результате раздела земельного участка с кадастровым номером 63:01:0904002:561, расположенного по адресу: г. Самара, ул. Советской Армии, 141, в целях передачи из федеральной собственности в муниципальную собственность 2-х земельных участков, на которых расположены объекты муниципальной собственности – трансформаторные подстанции – ТП1645 и ТП1646 и выделением земельного участка под общежитием № 4;
- продолжить работу по передаче в аренду и безвозмездное пользование помещений университета в целях организации питания, оказания медицинских и банковских услуг обучающимся и работникам университета, размещение профсоюзной организации студентов и др.

12. Финансовое обеспечение деятельности университета

Проректору по учебной и воспитательной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию, начальнику договорного отдела, начальнику управления по обеспечению цифровой трансформации:

- Разработать механизм переноса процессов и отчетности договорного отдела из информационной системы 1С: Управленческий учет в иную информационную систему (определив ее) для обеспечения учета движения денежных средств по договорам на обучение, договорам найма жилого помещения в студенческом общежитии; сформировать техническое задание, провести закупочные процедуры, определить подрядчика на выполнение указанных работ и организовать начало их выполнения.
- Продолжить работу по ликвидации дебиторской задолженности по договорам на обучение обучающихся.

Проректору по административной работе, проректору по научной работе и инновационному развитию:

- продолжить работу по совершенствованию показателей эффективного контракта работников;
- переходу на ЭДО, освоению новых информационных систем вышестоящих органов и строгому соответствию законодательству.

Заместитель председателя
ученого совета

Е.А. Кандрашина

Ученый секретарь ученого совета

А.В. Сидорова