

РЕШЕНИЕ

ученого совета федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»
«Выборы заведующего кафедрой управления персоналом»

от 28 сентября 2022 года, протокол № 1

Заслушав и обсудив отчет о работе зав. кафедрой управления персоналом д.э.н., доцента Сураевой М.О. и принимая во внимание материалы комиссии по проверке кафедры, ученый совет отмечает:

Кафедра управления персоналом организует свою деятельность в соответствии с Уставом Самарского государственного экономического университета, на основании действующих нормативных документов, а также в соответствии с планами работы кафедры по учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической и воспитательной работе.

Кафедра является выпускающей по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом»: программа «Управление персоналом организации», программа «Персонал-менеджмент в цифровой экономике»; по направлению подготовки магистров 38.04.03 «Управление персоналом»: программа «Управление кадровым потенциалом: стратегии, инновации, оплата труда», программа «Кадровые стратегии в бизнес-процессах»; по направлению подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика», пункт 8 «Экономика народонаселения и экономика труда».

1. Научный потенциал и штат кафедры

На кафедре, в настоящее время, работает 5 штатных преподавателей: из них 1 – доктор экономических наук, доцент, 3 - кандидата экономических наук, доцента, 1 – преподаватель. Уровень остепенённости составляет 80 %.

Средний возраст преподавателей кафедры 49 лет.

Квалификационный уровень ППС подтверждается регулярным участием преподавателей кафедры в программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки (табл.1).

Таблица 1

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава
за 2018-2022гг.

Год	Количество ППС, повысивших квалификацию	Форма повышения квалификации
2018	4	Противодействие коррупции, г. Самара, СГЭУ
2018	1	Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности научно-педагогических работников, г. Самара, СГЭУ
2018	1	Теория и практика инклюзивного образования, г. Самара, СГЭУ
2018	1	Электронная информационно-образовательная среда

		университета, г. Самара ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»
2019	4	Педагог профессионального образования, г. Самара, ЧОУ ВО "Самарский институт управления"
2019	5	Охрана труда, пожарная безопасность и безопасность образовательного процесса, г. Самара, СГЭУ
2019	5	Оказание первой помощи работниками образовательных организаций, г. Самара, СГЭУ
2019	3	ППП «Управление персоналом», г. Самара, СГЭУ
2020	6	Современные тенденции управления персоналом, г. Самара, СГЭУ
2020	6	Педагогические основы и методика применения современных технологических средств обучения и ИКТ, г. Самара, СГЭУ
2020	6	Психолого-педагогические и организационно-методические основы инклюзивного образования, г. Самара, СГЭУ
2020	1	Охрана труда, пожарная безопасность и безопасность образовательного процесса, г. Самара, СГЭУ
2020	1	Оказание первой помощи работниками образовательных организаций, г. Самара, СГЭУ
2020	2	Антикоррупционная безопасность в образовательной организации, г. Самара, СГЭУ
2020	6	ППП «Преподаватель высшей школы», г. Самара, СГЭУ
2021	2	АНО ВО «Университет Иннополис»
2021	1	Стартап как диплом, Ассоциация «НП РЦИ»
2022	4	Командообразование и работа в команде, г. Самара, СГЭУ
2022	3	Цифровые технологии в преподавании профильных дисциплин, АНО ВО «Университет Иннополис»

2. Организационная работа

Ежегодно на кафедре разрабатываются планы работы кафедры на текущий год, в соответствии с которыми осуществляются все основные мероприятия организационного характера по всем направлениям деятельности кафедры.

Проводилось ежегодное распределение учебной нагрузки с учетом оптимизации учебного процесса и повышения качества образовательной деятельности, обеспечивались утверждение и корректировка индивидуальных планов преподавателей кафедры, их полное выполнение. Осуществлялась организация промежуточной и итоговой аттестации студентов, вносились изменения и дополнения в рабочие программы по дисциплинам кафедры, обсуждались диссертации аспирантов и соискателей, утверждались планы и отчеты по работе кафедры. Заседания кафедры проводятся регулярно 1 раз в месяц.

В отчетный период заведующим кафедрой Симоновой М.В. велась обширная общественная и организационная работа как внутри университета, так и на уровне региона, что отражается в следующей общественной деятельности: Член общественного совета при Министерстве труда, занятости и миграционной политике Самарской области; член Совета по профессиональным квалификациям при Губернаторе Самарской области; член кадровой конкурсной комиссии при Инспекции труда Самарской области. Общественная деятельность Симоновой М.В. отмечена: Почетной грамотой за многолетний добросовестный труд,

высокие профессиональные качества, безупречную работу на благо университета и значительный вклад в развитие системы образования (2021 г.); Благодарностью ректора Самарского государственного экономического университета за высокие достижения и значительный вклад в научно-исследовательскую деятельность университета (2021 г.); Почетной грамотой Министерства образования и науки Самарской области (2016 г.); Благодарственными письмами Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (2016, 2018, 2021 гг.); Благодарственным письмом Самарской Губернской Думы (2020 г.); памятным знаком "Самара - город трудовой доблести" (2021 г.).

За многолетнюю работу доцент кафедры Илюхина Л.А. награждалась почетными грамотами и благодарственными письмами: награждена почетной грамотой Министерства образования и науки Самарской области за большой вклад в социально-экономическое развитие Самарской области (2016г.); благодарственным письмом администрации городского округа Самара за многолетний плодотворный труд, высокий профессионализм и значительный вклад в дело подготовки высококвалифицированных специалистов (2021г.); награждена благодарственным письмом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области за активное участие в организации и проведении первого открытого регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» (2017г. и 2021г.); неоднократно награждалась грамотами и благодарственными письмами ректора Самарского государственного экономического университета.

Научно-педагогическая профессиональная деятельность к.э.н., доцента Богатыревой И.В. за отчетный период времени отмечена: Почетной грамотой за многолетнюю добросовестную работу, научно-исследовательскую деятельность и в связи с 50-летием со дня рождения (2020г.); Благодарностью ректора Самарского государственного экономического университета за высокие профессиональные качества, проявленные в процессе подготовки обучающихся, и значительный вклад в развитие университета (2021г.); Благодарственным письмом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области за активное участие в организации и проведении профессионального конкурса «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» (2022 г.).

Делопроизводство на кафедре осуществляется на хорошем уровне с активным применением информационных технологий, позволяющих систематизировать документы, необходимые для организации и контроля работы кафедры.

3. Учебная и учебно-методическая работа

На кафедре имеется полный комплект документов, определяющих содержание обучения бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» образовательная программа «Управление персоналом организации» и «Персонал-менеджмент в цифровой экономике» на основе ФГОС и профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» и обучения магистров по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» образовательная программа «Управление кадровым потенциалом: стратегии, инновации, оплата труда» и образовательная программа «Кадровые стратегии в

бизнес-процессах». Разработаны учебные планы, рабочие программы дисциплин, конспекты лекций, методические указания по организации самостоятельной работы студентов, методические указания по подготовке к семинарским, практическим или лабораторным занятиям, методические указания по написанию курсовых работ; кафедра успешно вошла в процесс цифровизации образовательного процесса в университете и реализацию АБРСО.

За отчетный период на кафедре постоянно проводится работа по сохранению контингента студентов, достижению требуемого уровня качества образовательного процесса (успеваемость) и его учебно-методического обеспечения.

В отчетный период ежегодно переиздается учебник «Экономика труда» в издательстве Юрайт, подготовленный и изданный коллективом авторов кафедры.

Разработаны учебные планы, рабочие программы дисциплин, учебник, конспекты лекций, методические указания, учебно-методические пособия, в том числе:

1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. Симонова М.В., Богатырева И.В., Илюхина Л.А., Махмудова И.Н., Кожухова Н.В. Практикум / Самара, 2020.
2. ЭКОНОМИКА ТРУДА. Илюхина Л.А., Симонова М.В., Вайсбурд В.А., Богатырева И.В., Железникова Е.П., Щеколдин В.А. Учебник / Москва, 2020, Сер. 76, Высшее образование (1-е изд.).
3. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА. Соловьев Д.П., Илюхина Л.А. / Учебное пособие, Самара, 2019.
4. РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ "УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА". Илюхина Л.А., Соловьев Д.П., Самара, СГЭУ, 2018.

Также кафедрой в 2020 г. и 2021 г. были подготовлены учебно-наглядные пособия (УНП) по всем дисциплинам и электронные учебные курсы (ЭУК) по основным дисциплинам кафедры. ЭУК обеспечивают высокую степень наглядности изучаемой дисциплины, способствуют повышению комплексности представления материала и интерактивности процесса обучения, что повышает эффективность обучения и мотивацию к изучению дисциплин.

Все эти материалы входят в состав рабочих программ соответствующих дисциплин и выставлены в информационно-образовательной среде СГЭУ, что обеспечивает доступ к ним всех студентов и преподавателей.

На кафедре активно используются кейс-метод и игровые методы обучения: деловые игры, решения ситуационных задач по таким дисциплинам кафедры, как «Технологии тренинга», «Обучение и развитие персонала», «Оценка и сертификация персонала», «Управление командной работой», «Управление персоналом в государственной и муниципальной службе», «Конфликтология», «Кадровое планирование», «Аттестация, сертификация, оценка персонала», «Стратегическое управление трудовым потенциалом». Данные методы обучения использовались для студентов 2, 3 и 4 курсов программы «Управление персоналом организации», студентов программы «Управление кадровым потенциалом: стратегии, эффективность, оплата труда».

Кафедра активно внедряет в свой учебный процесс интерактивные формы обучения, в том числе с использованием дистанционных технологий. Решение

конкретных ситуационных задач по дисциплинам, позволяет студентам закрепить знания в области управленческих компетенций, для управления социально-экономическими и трудовыми процессами в коллективе. В целом, деловые игры способствуют формированию у студентов навыков работы в команде, а также навыки принятия решений в сложившейся ситуации, аргументации полученных выводов и результатов, публичной презентации полученных результатов.

Все это оказывает помощь студентам в процессе прохождения практики, выполнения выпускных квалификационных работ и в практической деятельности.

Учебная нагрузка по кафедре выполняется полностью. В каждом семестре осуществляется организация промежуточной и итоговой аттестации студентов (табл. 2).

Таблица 2

Выполнение учебной нагрузки по кафедре управления персоналом

Учебный год	Плановая нагрузка (час.)	Фактическая нагрузка (час.)
2017-2018	10623,30	10623,30
2018-2019	9158,6	9158,6
2019-2020	7917,55	7917,55
2020-2021	7542,4	7542,4
2021-2022	6165,00	6165,00

Итоги защиты выпускных квалификационных работ показывали достаточно высокий уровень их подготовки (табл. 3). Все работы представлены с использованием мультимедийной системы, оформлялись с использованием современных информационных и компьютерных технологий.

Таблица 3

Результаты защиты выпускных квалификационных работ на кафедре управления персоналом

Год	Форма обучения	Защищено ВКР	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
2018	Очная	38	18	11	9	
	Заочная	5		5		
	Магистратура	15	11	4		
2019	Очная	31	21	10		
	Заочная	11	4	2	5	
	Магистратура	10	9	1		
2020	Очная	27	17	9	1	
	Заочная	22	5	13	4	
	Магистратура	5	4	1		
2021	Очная	12	7	3	2	
	Заочная	37	13	11	13	
	Магистратура	11	10	1		
2022	Очная	14	7	2	5	
	Заочная	22	8	8	5	
	Магистратура	11	11			
Итого:		271	145	81	44	0

Всего за отчетный период защитили выпускные квалификационные работы: 271 чел., количество студентов, получивших дипломы с отличием по всем формам обучения – 145. Из общего количества защитившихся - отличных оценок 54%, хороших – 30 %, удовлетворительных – 16 %.

В целом учебная и учебно-методическая работа на кафедре ведется на хорошем уровне.

Мониторинг деятельности выпускников образовательной программы «Управление персоналом организации» показал, что практически все выпускники последних двух лет очной формы обучения получили работу, были востребованы в организациях различных отраслей.

Общий выпуск студентов за последние два года по программам бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом» по всем формам обучения представлен в таблице 4.

Таблица 4

Выпуск студентов за 2018-2022 гг.

Период	Очное обучение	Магистратура	Заочное обучение	Итого
2017-2018	38	15	5	58
2018-2019	31	10	11	52
2019-2020	27	5	22	54
2020-2021	12	11	37	60
2021-2022	14	11	22	47
Итого	122	52	97	271

Результаты опроса обучающихся «Преподаватель глазами студентов» показали, что сотрудники кафедры управления персоналом занимают лидирующие позиции среди преподавателей СГЭУ и имеют в среднем 4,45 балла.

Рейтинг по результатам эффективного контракта у большинства преподавателей приближаются или равен 5 баллам.

Общий рейтинг преподавателей кафедры по сумме баллов находится в верхней части списка ИПС вуза и находится в пределах от 5,2 до 9,79 баллов из 10.

Численный состав студентов по направлению «Управление персоналом» по всем формам обучения в сентябре 2022 г. представлен в табл. 5.

Таблица 5

Контингент студентов на кафедре

	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
Бакалавриат (очно)	-	-	15	14	
Бакалавриат (заочно)	-	-	-	25	18

Согласно утвержденным планам, проводились открытые лекции и взаимное посещение преподавателей, приглашались специалисты и руководители служб персонала предприятий Самарской области для проведения мастер-классов, деловых игр.

В соответствии с утвержденными учебными планами кафедра организовывала учебную и производственную практики.

Ежегодно организуются и проводятся группы переподготовки (более 250 уч. часов) и повышения квалификации по дополнительному образованию по

направлению «Управление персоналом», в преподавании задействованы большая часть членов кафедры. В отчетный период прошли переподготовку 74 чел. Гунько Н.Н. ведет успешную программу по кадровому делопроизводству в сотрудничестве с Томским государственным университетом по национальному проекту «Занятость».

Базовыми организациями для прохождения производственной практики являются: ПАО Сбербанк, ООО «Пикта», ООО «РН-Учет», ООО ИК «СИБИНТЕК». Председателем ГЭК много лет являлся Талбацкий Я.П. (Заместитель директора департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации), в состав ГЭК входят директора по персоналу и HR-бизнес партнеры ведущих Самарских компаний

С целью качественной организации прохождения практики стратегическими партнерами являются: ПАО Сбербанк, АО «РКЦ «ПРОГРЕСС», АО "ГК "ЭЛЕКТРОЦИТ" - ТМ САМАРА", ООО «Пикта», группа компаний Роснефть, ОАО «ЕПК САМАРА», ООО «ФинАктив».

Организованы и поддерживаются профильные группы в социальных сетях ВКонтакте, Телеграмм, в которых поддерживается актуальная информация о жизни студентов Управления персоналом, профессиональная информация по актуальным изменениям, важных датах, проведении открытых мероприятий. Ежегодно проводятся интерактивные мероприятия на базе университета с потенциальными абитуриентами с профориентационной целью.

В 2021 г. кафедра разработала учебные планы и матрицу компетенций для лицензирования новых направлений подготовки: программа 27.03.02. «Управление качеством в бизнес-системах» (бакалавр) и программа 37.03.02 «Социально-трудовые конфликты» (бакалавриат).

Коллективом авторов были разработаны и регулярно переиздаются рабочие тетради по дисциплине «Экономика труда», которые помогают эффективно использовать время на семинарских занятиях.

4. Научно-исследовательская работа

На кафедре действует аспирантура по научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда и с 2022 г. научная специальность 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» пункт 8: Экономика народонаселения и экономика труда. За отчетный период аспирантуру по указанной специальности под руководством Симоновой М.В. успешно закончили Комарова Ю.Г., Гунько Н.Н., Грихно В.В. В 2022 г. в аспирантуру поступает 1 аспирант Усков А.С. (научный руководитель Симонова М.В.)

Обучение в аспирантуре и работа над диссертациями на соискание ученых степеней кандидата наук преподавателей кафедры позволит пополнить преподавательский состав кафедры, университета высококвалифицированными специалистами.

В 2022 г. под научным руководством Симоновой М.В. аспирант Грихно В.В. получила Диплом 1 степени в XI Международного конкурса научных работ студентов и аспирантов в Научном направлении конкурса «Трансформация рынка труда в условиях ковидной и постковидной экономики: экономические и

социально-психологический аспект» (Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации).

В период с 2018-2022 г. Симонова М.В. выступала оппонентом по 11 диссертациям, кафедра подготовила 6 отзывов ведущей организации для кандидатских и докторских диссертаций для ведущих университетов России.

Симонова М.В. входит в состав редакционных коллегий журналов ВАК «Вестник СГЭУ» и «Уровень и качество жизни регионов России».

Ежегодно преподаватели кафедры представляют доклады на научные конференции профессорско-преподавательского состава СГЭУ, активно участвуют в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях, и форумах, активно принимают участие в «Неделя науки в СГЭУ».

За рассматриваемый период преподаватели кафедры управления персоналом принимали участие в 25 научных конференциях (в том числе 13 международных).

Кроме того, преподаватели кафедры регулярно выступают с докладами на заседании секции научной конференции профессорско-преподавательского состава СГЭУ, активно участвуют в международных, всероссийских, региональных, межвузовских и межрегиональных научно-практических конференциях и форумах, принимали участие в проведении Международного научно-инновационного форума (Неделя науки в СГЭУ).

В указанный период преподавателями кафедры было подготовлено и издано 323 научные работы, из них в РИНЦ –56, ВАК – 53, Scopus / Web of Science- 95 (табл. 6).

Таблица 6

Научные работы ППС кафедры

ФИО	РИНЦ	ВАК	Web of Science/Scopus	Сборники научных трудов и сборники научных конференций
2018 год				
Богатырева И.В.		3	1	4
Динукова О.А.				4
Железникова Е.П.		1		3
Илюхина Л.А.		1	3	6
Кожухова Н.В.		1		4
Махмудова И.Н.			2	1
Симонова М.В.	13	2	3	2
Соловьев Д.П.				4
Щеколдин В.А.		1	1	3
Итого:	13	9	10	31
2019 год				
Богатырева И.В.		2	8	3
Динукова О.А.				4
Илюхина Л.А.	1	1	1	4
Кожухова Н.В.	4		3	11
Махмудова И.Н.	1	1	4	3
Симонова М.В.	12	4	10	5
Штриков А.Б.	2		1	2
Щеколдин В.А.		1		5

Итого:	20	8	27	37
2020 год				
Симонова М.В.	10	2	4	1
Богатырева И.В.		3	10	2
Илюхина Л.А.		3	11	7
Щеколдин В.А.		1	1	3
Кожухова Н.В.	1	1	6	13
Махмудова И.Н.			2	
Динукова О.А.		2	2	8
Штриков А.Б.			2	2
Гунько Н.Н.		1	2	
Итого:	11	13	40	36
2021 год				
Симонова М.В.	4	3	5	
Богатырева И.В.		3	4	4
Илюхина Л.А.		2	2	7
Кожухова Н.В.		1	3	7
Динукова О.А.				
Штриков А.Б.		1	1	1
Гунько Н.Н.	1		1	
Щеколдин В.А.				
Итого:	5	8	14	12
2022 год				
Симонова М.В.	2	1	2	
Богатырева И.В.		6	1	1
Илюхина Л.А.	1	5	1	
Кожухова Н.В.			1	2
Итого	7	15	4	3
Итого за период	56	53	95	119

Также профессорско-преподавательский состав кафедры регулярно подает заявки на конкурсы и гранты РГНФ, РФФИ и других фондов (табл. 7).

Таблица 7

Подготовка и подача заявок на конкурсы и гранты различных уровней

	Название конкурса	Название проекта	Руководитель проекта	Результат участия
	2	3	4	5
	Конкурс РНФ 2022 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований по поручениям (указаниям) Президента Российской Федерации» (междисциплинарные проекты)	Программно-целевое проектирование занятости в регионах России на среднесрочную и долгосрочную перспективу	Симонова М.В.	В процессе подачи
	Конкурс РНФ 2022 года «Проведение	Формирование организационно-	Симонова М.В.	На экспертизе

	фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами»	экономического механизма управления персоналом в ответственных компаниях		
	Конкурс РФФ 2021 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований отдельными научными группами» (региональный конкурс)	Влияние экосистемы цифровой экономики на развитие рынка труда и повышение уровня жизни населения Республики Саха (Якутия)	Симонова М.В.	Не поддержана
	Конкурс РФФ 2020 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований по поручениям (указаниям) Президента Российской Федерации» (ведущие ученые)	Современные вызовы в сфере труда и занятости, выработка механизмов противодействия угрозам уровню и качеству жизни граждан Российской Федерации	Симонова М.В.	Не поддержана
	Конкурс РФФИ 2019 года 19-29-07340 мк	Формирование и стратегия развития трудового потенциала региона на основе интеграции баз знаний и системного моделирования	Симонова М.В.	Не поддержана
	Конкурс РФФ 2018 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований отдельными научными группами»	Развитие методологии управления производительностью труда в условиях информатизации	Симонова М.В.	Не поддержана
	Конкурс РФФИ 2018 18-29-03286 мк	Комплексное научное исследование и прогноз закономерностей формирования инновационных качеств лидеров высокотехнологичных отраслей на основе	Симонова М.В.	Не поддержана

		интеллектуального анализа слабоструктурированных данных		
	Конкурс РФФИ 2018 18-010-00373	Мониторинг квалификаций молодых специалистов отрасли машиностроения как основа повышения качества рабочей силы в Самарской области	Симонова М.В.	Не поддержана
	Конкурс РФФИ 2018 18-010-00275	Обеспечение роста производительности труда на предприятиях Самарского региона на основе принципов бережливого производства	Богатырева И.В.	Не поддержана

Все преподаватели кафедры зарегистрированы в электронной научной библиотеке Elibrary и имеют следующий *индекс цитирования (Хирша)*: зав. кафедрой Симонова М.В. – 16, доценты: Богатырева И.В. - 9, Илюхина Л.А. - 8, Динукова О.А. - 5, старший преподаватель Гунько Н.Н.. – 3. Индекс цитирования по базе данных Скопус: Симоновой М.В.– 7, Богатырева И.В. – 4, Илюхина Л.А. – 3, Динукова О.А. – 1, по базе данных WOS – Симонова М.В. - 1.

В отчетном периоде преподаватели участвовали в научно-исследовательской работе по следующим хоздоговорным темам, общим объемом **544 895,0** руб. (см. таблицу 8).

Таблица 8

Хоздоговорные темы, выполненные кафедрой управления персоналом за 2018-2022гг.

Название НИР	Период	Сумма	Число ППС	Сумма НИР на 1 ППС
2018 г.				
НИР № 78-18 «Научное исследование нормирования труда специалистов по подбору персонала фармацевтических компаний»	15.06.2018-30.11.2018	215 000,00		
НИР № 1-18Н «Разработка методологии оценки социальной ответственности организации как работодателя»	03.05.2018-03.10.2018	50 000,00		
НИР № 15-18Н «Разработка и научное обоснование неинвестиционных инструментов управления производительностью труда на предприятиях Самарской области»	01.06.2018–01.10.2018	80 000,00		
НИР № 18-18Н «Научное исследование оценки	14.05.2018-31.10.2018	100 000,00		

качества норм на основе использования информационных технологий в нормировании труда как фактор устойчивого роста производительности труда рабочих машиностроительных предприятий				
Итого:		445 000,00	9	49 444,0
2019 г.				
НИР № 29-19 «Влияние эффективного контракта на показатели деятельности бюджетной организации (на примере Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарская областная клиническая станция переливания крови» (ГБУЗ СОКСПК)»	22.07.2019-26.11.2019	102 000,00 (37 115,00)		
Итого		37 115,00	8	4 639,38
2020 г.				
НИР № 49-20 (ГК 131) «Анализ восстановления экономики Самарской области в условиях пандемии COVID-19 в отраслевом разрезе» (Гуныко, Симонова)	02.12.2020-23.12.2020	4 870 000,00 (12 780,0)		
Итого		12 780,0	9	1420,0
2021 г.				
НИР № 26-21 (МК 2-21р) «Разработка мастер-плана и обосновывающих архитектурных концепций по инвестиционному проекту создания туристского кластера "Васильевские острова" на территории муниципального района Безенчукский Самарской области» (Симонова)	29.07.2021-25.11.2021	600 000,00 (50 000,0)	Исполнитель	
Итого:		50 000,0	8	6250,0

В 2021 г. Симонова М.В. активно участвовала в реализации проекта Агентства стратегических инициатив по развитию Креативных кластеров на территории Самарской области, входила в состав рабочей группы. В настоящее время Симонова М.В. является членом рабочей группы и входит в состав экспертов по реализации Национальной социальной инициативы на территории

Самарской области, участвует в выполнении научно-исследовательской работы № 12-22 от 24.05.2022 «Проведение мониторинга ключевых показателей эффективности мероприятий по внедрению Национальной социальной инициативы на территории Самарской области в рамках научно-практических мероприятий (проектов, направленных на развитие в Самарской области социальной сферы)»

Преподавателями кафедры, входящими в состав в сентябре 2022 г. опубликовано 593 научные работы за весь период деятельности, из них индексированных в РИНЦ – 469 (см. таблицу 9).

Таблица 9

Показатели НПР кафедры управления персоналом (на сентябрь 2022г.)

Показатели НПР кафедры управления персоналом	Симонова М.В.	Илюхина Л.А.	Богатырева И.В.	Динукова О.А.	Гунько Н.Н.	Итого
Число публикаций на elibrary.ru	225	159	116	75	18	593
Число публикаций в РИНЦ	179	108	105	62	15	469
Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ	37	11	14	2	2	66
Число цитирований публикаций на elibrary.ru	1194	385	391	100	27	2097
Число цитирований публикаций в РИНЦ	1058	327	353	91	23	1852
Число цитирований и публикаций, входящих в ядро РИНЦ	163	54	57	3	4	281

В отчетный период преподавателями кафедры выпущено 4 монографии:

1. Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Геворгян Р.Н., Долженкова Ю.В., Руденко Г.Г., Пугач С.П., Михайлов Ф.Б., Эсаулова И.А., Симонова М.В., Шаталова Н.И., Сотникова С.И., Свистунов В.М., Кириллов А.В., Жуков А.Л., Коновалова В.Г., Дуракова И.Б. Москва, 2020. Сер. Научная мысль Том Книга 4
2. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ. Будзинская О.В., Мартынов В.Г., Еремина И.Ю., Разумова Т.О., Корнева Е.В., Чупрова А.В., Симонова М.В. Москва, 2020.
3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА НОРМ КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОЧИХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. Щеколдин В.А., Богатырева И.В., Илюхина Л.А. Самара, 2020.
4. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИИ: 100 ЛЕТ ПОСЛЕ РЕВОЛЮЦИИ. Генкин Б.М., Глухова А.В., Дуракова И.Б., Беленова Н.Н., Сотникова С.И., Симонова М.В., Митрофанова Е.А., Жуков А.Л., Стрыгина

М.А., Ушакова Ю.В., Пугач С.П., Михайлов Ф.Б., Шаталова Н.И., Стадниченко Л.И., Ширяев О.Ю., Гречко Т.Ю., Долженкова Ю.В., Руденко Г.Г., Коновалова В.Г. Москва, 2018. Сер. Научная мысль Том Книга 5.

Преподаватели кафедры ежегодно выступают рецензентами монографий, учебных пособий, рабочих программ, оппонентами и рецензентами по кандидатским диссертациям (Симонова М.В., Илюхина Л.А., Богатырева И.В., Динукова О.А.).

5. Научно-исследовательская работа студентов

Научно-исследовательская работа студентов направлена на углубление научно-просветительской подготовки студентов в сфере экономики труда и управления персоналом, ведется на уровнях подготовки бакалавриат, специалитет. За отчетный период было издано более 329 студенческих работ, многие из них занимают призовые места на различных конкурсах, а именно:

В 2022 г. Симонова М.В. награждена грамотой за научное руководство работой аспиранта Грихно В.В. и присуждение ей диплома I степени XI Международного конкурса научных работ студентов и аспирантов (Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации).

2020 г. 2 студента 3 курса УПО заняли 1 место в VII Всероссийской олимпиаде по управлению персоналом, проводимой 25-28 мая 2020 г. СГТУ им. Гагарина Ю.А., г. Саратов, номинация «Творческое задание».

В 2019 г. студенты УПО завоевали 2 диплома 1 степени на международных конкурсах: в IV Международном научно-исследовательском конкурсе «Студенческие научные достижения» и I Всероссийской научно-практической студенческой конференции «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ОБЩЕСТВА: ПЕРСПЕКТИВЫ», опубликованы 19 статей при научном руководстве преподавателей кафедры.

В 2018 г. студенты УПО завоевали 3 диплома 1 степени на международных конкурсах: XIV Международный научно-исследовательский КОНКУРС «Лучшая студенческая статья 2018г.»; XIV Международный научно-исследовательский КОНКУРС «Лучшая студенческая статья 2018г.»; V ВСЕРОССИЙСКИЙ (С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ) КОНКУРС НАУЧНЫХ РАБОТ И НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ «НАУЧНЫЙ ПРОРЫВ».

Преподавательский состав и студенты активно принимают участие в организации научно-практических мероприятий, проходящих, как на базе СГЭУ, так и в других вузах России. За отчетный период издано более 329 студенческих статей в сборниках международных, всероссийских конференций (см. табл. 10).

Таблица 10

Работа преподавателей кафедры со студентами за 5 лет (кол-во статей)

ФИО преподавателя	Всероссийские конференции (сборники статей)	Международные конференции (сборники статей)
Богатырева И.В.	13	13
Гунько Н.Н.	24	16
Динукова О.А.	36	22
Илюхина Л.А.	28	22
Кожухова Н.В.	11	9

Симонова М.В.	12	21
Штриков А.Б.	8	28
Железникова Е.П.	2	4
ИТОГО	148	181

Ежегодно проводится студенческая научно-практическая конференция, мастер-классы и круглые столы с представителями работодателей в рамках недели науки СГЭУ, лучшие доклады отмечаются итоговым отчете кафедры.

6. Внеучебная и воспитательная работа

На кафедре управления персоналом значительное внимание уделяется профориентационному и профессионально-трудовому воспитанию в части организации научно-исследовательской работы. За анализируемый период кафедра активно участвовала в профориентационной работе университета (Илюхина Л.А, Богатырева И.В., Гунько Н.Н.). Основными формами работы были встречи со старшеклассниками школ, проведение «круглых столов» для школьников, рассылка информационных писем в школы г.о. Самара и Самарской области, посещение учебных образовательных учреждений, проведение Дней открытых дверей. Профессорско-преподавательский состав кафедры неоднократно принимал участие в выставках-форумах «Образование. Наука. Бизнес» (г.о. Самара). Ежегодно проводится интернет-олимпиада «Выбери успех!», организована секция в конференции для школьников «Первые шаги в науке».

В этом плане кафедра постоянно сотрудничает с крупнейшими организациями Самарской области, такими как ПАО Сбербанк, АО «РКЦ «ПРОГРЕСС», АО "ГК "ЭЛЕКТРОЦИТ" - ТМ САМАРА", ООО «Пикта», группа компаний Роснефть, ОАО «ЕПК САМАРА», ООО «ФинАктив». Потребность в выпускниках, заявленная в письмах от предприятий Самарской области, составляла не менее 14 человек ежегодно и более при наличии вакансий в момент обращения. Студенты программы бакалавриата «Управление персоналом организации» принимали участие мероприятиях, проводимых совместно с партнерами кафедры от предприятий Самарской области, представленные в таблице 11.

Таблица 11

Мероприятия, проводимые совместно с партнерами кафедры от предприятий Самарской области

Дата	Мероприятие	Тема
13.04.2018	Круглый стол	Кадры решают и могут все – как современная концепция менеджмента
13.04.2018	Круглый стол	«Мотивация 3.0»
13.04.2018	Мастер-класс	«Новые возможности цифровой среды для HR»
13.04.2018	Мастер-класс	«Инструменты и технологии цифровой трансформации в управлении персоналом на опыте ПАО «МТС»
22.04.2019	Круглый стол	«Тенденции изменений требований к качественным характеристикам HR-специалистов в условиях цифровизации. Новые профессии, компетенции и квалификации в сфере HR»
22.04.2019	Круглый стол	«Организация, стимулирование и оплата труда в цифровой

		экономике: новая форма или новое содержание?»
14.04.2020	Научный семинар	«Совершенствование механизма формирования трудового потенциала менеджеров по управлению персоналом»
15.04.2020	Круглый стол	«Проблемы управления занятостью в РФ»
16.04.2020	Научный семинар	«Исследование проблем текучести персонала»
27.05.2021	Мастер-класс	«Создание успешного HR бренда»
27.05.2021	Мастер-класс	«Управление карьерой сотрудников»
06.04.2021	Мастер-класс	"Профессия HR-менеджера: вчера, сегодня, завтра"
18.04.2022	Мастер-класс	"Как удержать ключевых сотрудников в организации?"
31.05.2022	Научные дебаты	«Образование - это услуга?»
01.06.2022	Круглый стол	«Современные инструменты работы с персоналом»

С целью адаптации студентов младших курсов на кафедре привлекаются студенты старших курсов. Они также выступают для первокурсников в качестве наставников, которые в более доступной форме обсуждают с ними актуальные для молодежи проблемы, проводят тренинги.

Преподаватели-кураторы учебных групп ведут активную индивидуальную воспитательную работу со студентами, поддерживают тесную связь с родителями.

Воспитательная работа в учебном процессе, прежде всего, направлена на повышение академической успеваемости студентов, контроль посещаемости занятий студентами, на проведение бесед преподавателей учебных дисциплин со студентами, имеющими пропуски занятий и академическую задолженность.

Большое воспитательное значение имеет участие студентов под руководством преподавателей в научно-исследовательской работе. Студенты активно привлекаются к профориентационной работе на выставках, форумах, участвуют в организации студенческих научных конференций,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу заведующего кафедрой управления персоналом д.э.н., доцента Симоновой М.В. за истекший период признать положительной.

2. На основании результатов тайного голосования избрать д.э.н., доцента Симонову М.С. на должность заведующего кафедрой управления персоналом.

3. Заведующему кафедрой управления персоналом активизировать работу по следующим направлениям:

3.1. в части НИР активизировать исследования согласно перспективным направлениям развития национальной экономики и отдельно обратить на возможности междисциплинарного сотрудничества в рамках университета:

- организовать работу по подготовке и публикации учебных пособий, коллективных монографий (не менее 1 в год);

- обеспечить активное участие в конкурсах, грантах РФФИ, других научных и социальных фондов (не менее 2 в год);

- соблюдать выполнение общеинститутских годовых нормативов публикационной активности ППС;

- обеспечить 100% выполнение показателей эффективного контракта ППС кафедры;

- обеспечить повышение среднего индекса цитируемости публикаций всех преподавателей кафедры до 10;

- повысить научный потенциал кафедры за счет увеличения уровня острепенённости ППС до 100%;

3.2. принять участие в конструировании образовательных программ по новым направлениям подготовки совместно с другими кафедрами университета;

3.3. провести мониторинг обновления профстандартов и возможностей национальных проектов «Демография» и «Содействие занятости» в части организации программ дополнительного образования по компетенциям World Skills преподавателями кафедры;

3.4. Трансформировать подход к построению и ведению профориентационной работы с потенциальными абитуриентами, в частности активизировать мероприятия со студентами ФСПО.

Контроль за выполнением решения возложить на проректора по учебной и воспитательной работе Пискунова В.А. и на проректора по научной работе и инновационному развитию Гусеву М.С.

Заместитель председателя ученого совета

Е.А. Кандрашина

Ученый секретарь ученого совета

А.В. Сидорова