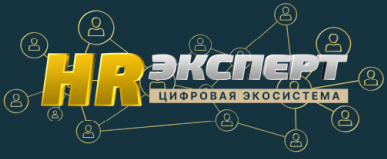


ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

- Какая работа для вас идеальна?
- О чем вы думаете по дороге на работу и с работы?
- Какие факторы для вас наиболее важны при принятии решения об успешности рабочего дня?
- Какой ваш любимый способ предоставления обратной связи?
- Вы предпочитаете работать в группе или в одиночку?
- Если бы у вас была возможность, вы бы предпочли работать в офисе или дома?
- Какой график работы для вас идеален?

ВОПРОСЫ О МОТИВАЦИИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

- Что мотивирует вас на работе?
- Насколько вы удовлетворены своими рабочими обязанностями?
- Насколько вы удовлетворены своим прогрессом и возможностями для роста?
- Считаете ли вы, что ваша работа позволяет эффективно использовать ваши сильные стороны и навыки?
- Когда вы каждый день приходите на работу, какой аспект вашей работы вызывает у вас наибольшее ожидание?
- Есть ли какая-либо задача или обязанность, связанная с вашей работой, которую вам не нравится выполнять? Если да, то какая?
- Как давно вы в последний раз рассматривали возможность перехода на другую должность за пределами этой организации?
- Какие факторы в то время побудили вас задуматься о смене должности?
- Какие изменения в вашей текущей рабочей ситуации могли бы побудить вас искать другие возможности трудоустройства?
- Будете ли вы чувствовать себя комфортно, рекомендуя членам семьи или близким друзьям, ищущим работу, нашу организацию как потенциальное место работы? Пожалуйста, объясните.
- Находите ли вы удовлетворение и смысл в работе, которую вы выполняете каждый день в рамках своей должности?
- Какие аспекты вашей работы или данной компании поддерживают вашу заинтересованность и желание продолжить работу здесь?



ВОПРОСЫ О РАБОТЕ И РАБОЧЕЙ СРЕДЕ

- Что вам больше всего нравится в вашей работе и компании?
- Есть ли у вас необходимые материалы и оборудование для хорошего выполнения работы?
- Четко ли определены ваши должностные обязанности?
- Что можно улучшить, чтобы улучшить вашу работу/трудовую жизнь?
- Насколько вы удовлетворены своей зарплатой и социальным пакетом?
- Как в нашей компании расставлены приоритеты в отношении баланса между работой и личной жизнью?

ВОПРОСЫ О РУКОВОДСТВЕ

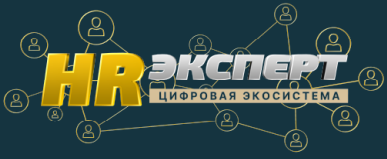
- Насколько вы удовлетворены своими отношениями с руководителем?
- Что мог бы сделать ваш руководитель, чтобы помочь вам добиться большего успеха?
- Регулярно ли у вас есть возможность вносить свой вклад и давать обратную связь?
- Поощряются ли в вашей команде обратная связь и двусторонняя коммуникация?

ВОПРОСЫ О РОСТЕ И РАЗВИТИИ

- Какие навыки или опыт вы еще хотите развить? Как мы можем вам помочь?
- Есть ли у вас какие-либо должности, в которые вы могли бы вырасти в компании?
- Какие проекты/обязанности вы бы больше всего хотели взять на себя в следующий раз?

ВОПРОСЫ О КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

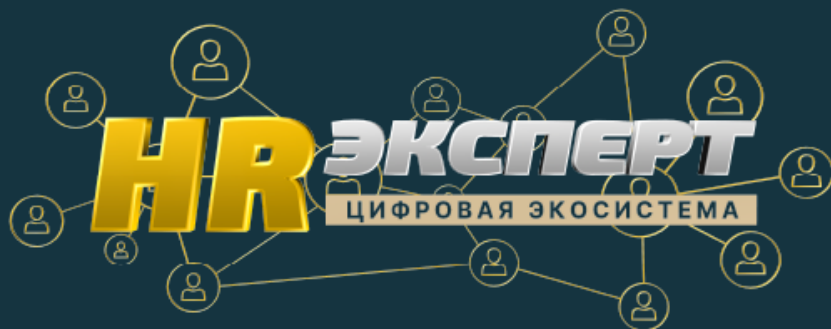
- Что вам больше/меньше всего нравится в культуре и ценностях компании?
- Какие самые большие разочарования или проблемы вы испытываете?
- Насколько хорошо вы понимаете цели и инициативы организации?



ВОПРОСЫ О ИДЕЯХ И УЛУЧШЕНИЯХ

- Что еще мы можем сделать, чтобы повысить вероятность вашего более долгосрочного пребывания в нашей компании?
- Существуют ли какие-либо политики или процедуры, которые мешают вашей работе?
- Если бы у вас была волшебная палочка, что бы вы изменили в своей работе?
- Как ваша команда/отдел могут лучше работать вместе?
- Есть ли какие-либо новые инициативы, которые, по вашему мнению, должна реализовать компания?

Stay-интервью - ценная возможность выявить проблемы, которые могут заставить сотрудников уйти, и изменения, которые могут улучшить мотивацию, удовлетворенность и удержание сотрудников. Задавая конкретные вопросы о рабочей среде, возможностях роста, методах управления и корпоративной культуре, вы получаете честную обратную связь и предложения, которые могут привести к существенным улучшениям при внедрении



ЭКОСИСТЕМА АВТОМАТИЗАЦИИ ПОДБОРА
ПЕРСОНАЛА, ДОСТУПНАЯ КАЖДОЙ КОМПАНИИ

**БЫСТРО ЗАКРЫВАЙТЕ ВАКАНСИИ
И ЭКОНОМЬТЕ БЮДЖЕТ КОМПАНИИ**

