

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Самарский государственный экономический университет»**

**ПРИКАЗ**

Самара

№ 118-ОВ

«21» февраля 2018 года

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

И.о. ректора



Г.Р. Хасаев

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о квотировании  
рабочих мест для инвалидов в  
федеральном государственном  
бюджетном образовательном  
учреждении высшего образования  
«Самарский государственный  
экономический университет»

Утверждено

приказом и.о. ректора  
ФГБОУ ВО «СГЭУ»

№ 118-06 от 21.02.2018 г.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Университет) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в Университете в виде установления в Университете квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

### 1.4. Термины, используемые в Положении

1.4.1. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.4.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.



**1.4.4.** Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**1.4.5.** Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

**1.5.** Квота для приема на работу инвалидов в Университете составляет 2 % от среднесписочной численности работников.

**1.6.** Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 10% от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

При расчете числа специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются по мере необходимости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

**1.7.** В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

**1.8.** Инвалидам, работающим в Университете, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, в случае, если работник предоставил индивидуальную программу реабилитации.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

**2.1.** В целях социальной защиты инвалидов Университет предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

**2.2.** На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

**2.3.** Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

**2.4.** Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в

соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

### **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Университете**

3.1. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляются Управлением кадров Университета в центр занятости населения ежемесячно начиная с месяца, в котором образовались вакансии, до момента закрытия вакансий не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

3.2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов предоставляются Управлением кадров в центр занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.