

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Самарский государственный экономический университет»

**ПРИКАЗ**

Самара

№ 258 - ОВ

«21» мая 2021 года

По общим вопросам

1. Ввести в действие Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», утвержденное решением Ученого совета университета от 20.05.2021г., протокол №16.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за проректором по научной работе и инновационному развитию М.С. Гусевой.

Ректор



С.И. Ашмарина

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
ФГАОУ ВО СГЭУ  
протокол № 16 от « 20 » мая 2021 г.

Ректор  С.И. Ашмарина

Приказ №  «  »  2021 г.

**Положение о рейтинговой системе оценки  
деятельности педагогических работников,  
относящихся к профессорско –  
преподавательскому составу ФГАОУ ВО  
«СГЭУ»**

**1. Общие положения**

1.1 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско - преподавательскому составу ФГАОУ ВО «СГЭУ» (далее – Положение), определяет цели и принципы рейтинговой системы оценки, перечень показателей рейтинговой системы оценки и методику расчета каждого из них для всех категорий педагогических работников, относящихся в профессорско - преподавательскому составу (далее - педагогические работники) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее - Университет).

1.2 Рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников (далее – РСО) является составной частью внутренней независимой оценки качества образования в университете, разработана с целью повышения мотивации педагогических работников.

1.3 РСО решает следующие задачи:

- создание единых комплексных критериев оценки деятельности педагогических работников;
- контроль эффективности деятельности педагогических работников;

- координация управленческих решений по основным стратегическим направлениям деятельности университета через призму критического анализа результатов деятельности педагогических работников;

- информационное обеспечение оперативного управления деятельностью университета;

- стимулирование видов деятельности педагогических работников, способствующих повышению показателей деятельности университета в целом.

#### 1.4 Основными принципами РСО являются:

- объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

- прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

- непрерывность – рейтингование осуществляется периодически для учета изменения текущей ситуации и условий;

- стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям РСО.

1.5 В основу механизма РСО положено представление о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников как об акте признания руководством вуза конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке обучающихся, внесения личного вклада в развитие университета.

1.4 Показатели РСО разработаны на основе локальных нормативных актов университета.

## 2. Термины и определения

2.1 Рейтинговая система оценки (РСО) – это система списочного упорядочения качества деятельности педагогических работников, на основе количественных показателей и (или) рейтинговых оценок. Включает в себя показатели исследуемых объектов, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2 Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений педагогического работника в классификационном (ранжированном) списке.

### **3. Исходные данные для расчета рейтинговых оценок**

3.1 Показатели деятельности педагогических работников группируются по 2 видам деятельности: образовательная деятельность и выполнение показателей и критериев эффективности деятельности работников из числа отдельных категорий педагогических работников.

3.2 Рейтингованию подлежат все штатные педагогические работники университета, работающие в университете не менее одного учебного года.

3.3 Контроль достоверности исходных данных по показателям деятельности педагогических работников университета осуществляют руководители подразделений, в которых производится подсчет значений соответствующих показателей.

3.4 Сбор данных по всем показателям деятельности педагогических работников осуществляется до окончания отчетного года.

3.5 Централизованную сводку итоговой информации по показателям, входящим в рейтинговую оценку деятельности педагогических работников университета и составляющим основу расчета рейтинга осуществляет управление по развитию образовательных программ.

### **4. Методика получения рейтинговых оценок**

4.1 Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников измеряется по 10-балльной шкале как сумма баллов, набранная преподавателем по результатам:

- осуществление образовательной деятельности: анкетирования обучающихся "Преподаватель СГЭУ глазами студента" по итогам учебного года (простая средняя арифметическая результатов анкетирования в осеннем и весеннем семестрах);

- выполнение показателей и критериев эффективности деятельности работников из числа отдельных категорий педагогических работников.

4.3 Количественное значение интегральной оценки образовательной деятельности преподавателя по итогам анкетирования «Преподаватель СГЭУ глазами студента» не превышает 5 баллов, рассчитывается по методике обработки результатов анкетирования, утвержденной Приказом ректора.

4.4 Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности работников из числа отдельных категорий педагогических работников. оценивается по 5 – бальной шкале пропорционально степени выполнения данных показателей и критериев.

## **5. Заключительные положения**

5.1 Результаты рейтинговой оценки деятельности педагогических работников могут быть использованы при проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско – преподавательского состава, при принятии управленческих решений об оптимизации кадрового состава.

5.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения решением Ученого совета университета и вводится в действие приказом ректора.

5.3 Все дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение принимаются Ученым советом университета и вводятся в действие приказом ректора.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления по  
развитию образовательных  
программ



(подпись)

Е.Г. Репина