

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Самарский государственный экономический университет»**

**ПРИКАЗ**

Самара

№ 95 - ОВ  
По общим вопросам

« 01 » марта 2023 года

1. Утвердить Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», принятый решением Ученого совета от 22.02.2023 года, протокол № 6 и ввести в действие с 01.09.2023 года.
2. Считать утратившим силу с 01.09.2023 года Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», принятый решением Ученого совета от 28.02.2022 года, протокол №6, утвержденный приказом №116-ОВ от 28.02.2022 года.
3. Изложить п.4.5. Положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», утвержденного приказом №342-ОВ от 30.06.2021 года (с изменениями, утвержденными приказом № 116-ОВ от 28.02.2022 г.), в следующей редакции, принятой решением Ученого совета от 22.02.2023г., протокол №6 и ввести в действие с 01.09.2023г.  
«4.5. Кроме перечисленных в настоящем разделе видов стимулирующих надбавок в Университете могут быть установлены надбавки работникам из числа профессорско-преподавательского состава, научным работникам и педагогам среднего профессионального образования за:

- вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI);
- вклад в публикационную активность (РИНЦ);
- вклад в публикационную активность (ВАК);
- вклад в публикационную активность (цитируемость);
- научное руководство публикациями обучающихся;
- вклад в проектную деятельность университета;
- вклад в организацию эффективной работы кафедры;
- вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве;
- вклад в воспитательную работу университета, а также Мотивационная надбавка».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



Е.А.Кандрасина

Министерство науки и высшего  
образования Российской  
Федерации

федеральное государственное  
автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Самарский государственный  
экономический университет»

ПРИНЯТО

решением Ученого совета  
ФГАОУ ВО «СГЭУ»

22.02.2023г. протокол № 6

Врио ректора

Е.А.Кандрашина

Приказ № 95-ОБ от 01.03.2023г.

**Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»**

**1. Общие положения.**

1.1. Порядок установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Порядок) определяет регламент и условия установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников (далее – ПР) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Университет), размеры стимулирующих выплат, а также регламент работы Комиссии по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников.

1.2. Настоящий Порядок распространяет свое действие на следующих работников Университета:

- работники из числа профессорско-преподавательского состава, реализующие образовательные программы высшего образования;
- заведующие кафедрами филиала/институтов/факультета СППО/Центра гуманитарного образования;
- директора институтов;

- декан факультета среднего профессионального и предпрофессионального образования.

1.3. Наименования выплат определены Положением о порядке установления стимулирующих выплат федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет». Показатели и критерии эффективности деятельности работников и размер выплат в соответствии с условиями установления выплат определены Приложением 1 к настоящему Порядку.

1.4. Условием для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР является выполнение показателей и критериев эффективности деятельности, подтвержденное в соответствии с настоящим Порядком.

1.5. Основные термины и понятия:

e-library – российский информационно-аналитический портал, электронная библиотека научных публикаций.

DOI - Цифровой идентификатор объекта (англ. digital object identifier, сокр. DOI), предназначенный для обозначения объектов информационной деятельности.

Активный DOI – идентификатор, прошедший проверку в системе <https://www.doi.org> и позволивший однозначно и точно идентифицировать публикацию и получить доступ к подробной информации о ней (метаданные) либо непосредственно к самой публикации.

Scopus – библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости публикаций, размещенных в научных изданиях. (<https://www.scopus.com>)

Web of Science (WoS) – поисковая интернет-платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов. (<https://apps.webofknowledge.com>)

РИНЦ – библиографическая база данных научного цитирования и инструмент для отслеживания цитируемости публикаций. (<https://www.elibrary.ru>)

Russian Science Citation Index (RSCI) – реферативная база данных статей из авторитетных российских журналов, которые отбираются в экспертных группах ведущими российскими учеными на основании формальных критериев, библиометрических показателей журналов в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ), общественной экспертизы ([https://www.elibrary.ru/rsci\\_about.asp](https://www.elibrary.ru/rsci_about.asp))

Аффилиация – аффилиация с университетом учитывается в случае, если автор указал Университет в публикации в качестве места выполнения работы и в своем авторском профиле в качестве основного места работы.

ВАК - Высшая аттестационная комиссия (<https://vak.minobrnauki.gov.ru>)

Журнал ВАК – издание, включенное в Перечень рецензируемых научных изданий и распределенное по категориям К1, К2, К3, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук («перечень ВАК» по состоянию на 15 августа текущего года).

Принадлежность научного журнала к конкретной категории определяется на дату выхода заявленной публикации.

Индексация в библиографических и реферативных базах данных – обработка метаданных публикаций в базе данных.

НИР – научно-исследовательская работа.

Соавторство - правовой статус граждан, создавших совместным творческим трудом произведение (объект авторского права) независимо от того, образует ли такое произведение неразрывное целое или состоит из частей, каждая из которых имеет самостоятельное значение.

Гражданское направление воспитательной работы - мероприятия, нацеленные на развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность, способности понимать историческую обусловленность явлений и процессов современного мира, повышение уровня информационной и гражданской безопасности, профилактику деструктивного поведения обучающихся.

Духовно-нравственное направление воспитательной работы - мероприятия, направленные на развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня, способности к нравственной рефлексии и выстраиванию собственной системы ценностных отношений во взаимодействии, а также социально-психологической поддержки личности.

Научное направление воспитательной работы - мероприятия, которые формируют исследовательское и критическое мышление, мотивируют к научно-исследовательской деятельности в образовательной среде.

Патриотическое направление воспитательной работы - мероприятия, которые развивают чувство неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины.

## **2.Регламент работы Комиссии по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР.**

2.1. Для рассмотрения наличия условий для установления выплат, предусмотренных трудовым договором с ПР, в Университете приказом ректора создается Комиссия по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР (далее – Комиссия).

2.2. Комиссия принимает решение на основе сведений, внесенных в Индивидуальную базу учета достижений ПР (далее – база данных), после подтверждения ответственными по контролю достоверности сведений, а также на основании сведений, содержащихся в иных документах (справках, служебных записках и т.д.), подтвержденных подписью ответственного по контролю достоверности сведений.

2.3. Период работы Комиссии – как правило, до 10 сентября текущего учебного года, а также по мере необходимости, но не чаще одного раза в месяц.

2.3. По результатам работы Комиссии составляется Протокол заседания Комиссии (Приложение 2), в котором фиксируется выполнение показателей

каждым ПР и наличие / отсутствие условий для установления стимулирующих выплат.

### **3. Порядок оценки выполнения показателей и критериев эффективности деятельности.**

3.1. Ответственность за правильное и своевременное внесение и обновление сведений в базе данных/предоставление информации по выполненным показателям проверяющим по показателям всех видов носит индивидуальный характер и возлагается на каждого ПР (кроме показателей Вклад в публикационную активность (цитируемость) и Вклад в эффективную работу кафедры). В случае, если ПР не вносит сведения в базу данных в установленные сроки, условия для установления стимулирующих выплат считаются не наступившими. Срок внесения сведений в базу данных – не позднее 15 августа текущего года.

3.2. В период проведения контроля достоверности внесенных сведений ПР имеет право подать уточненные данные в виде служебной записки ответственным по контролю достоверности сведений, указанным в п.3.15.

3.3. В период проведения контроля достоверности внесенных сведений ответственные по контролю достоверности сведений могут самостоятельно по согласованию с ПР и на основе подтверждающих документов вносить соответствующие изменения во внесенные сведения, исключая внесение новых показателей.

3.4. В исключительных случаях на основании решения Комиссии по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР допускается внесение сведений ответственными по контролю достоверности сведений в базу данных в сроки позднее 15 августа текущего года при наступлении условий для установления стимулирующих выплат.

3.5. По показателю Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI; РИНЦ; ВАК) не учитываются публикации, выполненные исполнителями научно-исследовательской работы (грант, хоздоговорная тема НИР, внутренняя тема НИР, тема в рамках государственного задания, пр.), и имеющие соответствующую отметку (в случае, если подготовка публикации

предусмотрена условиями договорных отношений между заказчиком и исполнителем темы).

3.5.1. По показателю Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI) учитываются публикации, аффилированные со СГЭУ, за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору) и/или опубликованных до 2019 года. Учитываются публикации при наличии активного DOI и активной ссылки на публикацию в международных базах данных Scopus, Web of Science.

3.5.2. По показателю Вклад в публикационную активность (ВАК) учитываются публикации из перечня журналов ВАК категорий К1, К2, К3 (за исключением статей из журналов перечня ВАК, опубликованных в 2022 году до введения категоричности), аффилированные со СГЭУ, за текущий и предыдущий год за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ и имеющие активное DOI. Публикации, изданные в СГЭУ, в части наличия активного DOI, принимаются со статусом «Утверждено» на основании членства Университета в Crossref с учетом длительного периода технического исполнения присвоения цифрового идентификатора объектов.

3.5.3. По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) учитываются публикации, аффилированные со СГЭУ, за текущий и предыдущий год за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ и имеющие активное DOI. Публикации, изданные в СГЭУ, в части наличия активного DOI, принимаются со статусом «Утверждено» на основании членства Университета в Crossref с учетом длительного периода технического исполнения присвоения цифрового идентификатора объектов.

3.5.4. По показателю Вклад в публикационную активность (цитируемость) учитывается значение Индекса Хирша автора без учета самоцитирований. Показатель вносится работниками Управления по поддержке публикационной



активности на основании данных персонального профиля автора на платформе e-Library по состоянию на 31 августа года проверки.

3.6. Единица публикации по показателям Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI; РИНЦ; ВАК) засчитывается при условии:

- единоличного авторства;
- соавторства с учеными других организаций;
- соавторства с обучающимися;
- соавторства с работниками СГЭУ, не относящихся к категориям ППС.

При соавторстве с работниками СГЭУ из числа ППС в расчет принимается только парциальная доля объема публикации. Округление до единицы при этом производится только в случае, если авторский объем публикации составляет 0,99. При наличии других дробных показателей совокупного объема публикаций округление не производится.

3.8. По показателям Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI) выплата производится парциально доле автора, но не более трех единиц публикации.

По показателю Вклад в публикационную активность (ВАК) при превышении единицы публикации выплата производится парциально доле автора, но не более четырех единиц публикации.

По показателю Вклад в публикационную активность (РИНЦ) выплата производится только при одновременном представлении публикаций по результатам участия в 1 Всероссийской научной конференции и в 1 Международной научной конференции при наличии ссылок на российскую базу данных (e-Library), индексируемых в РИНЦ и имеющих активные DOI.

Для должностей ассистент, преподаватель, старший преподаватель допустима замена на 2 (две) единицы публикаций в изданиях при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), индексируемых в РИНЦ и имеющих активные DOI.

3.8. В случае множественной аффилиации автора в авторском профиле (к СГЭУ и к другим организациям) в российских или международных базах данных (в т.ч. в системе e-Library, Scopus, Web of Science и др.) в расчет принимается только доля

объема публикации парциально числу аффилиаций.

3.9. По показателю Научное руководство публикациями обучающихся учитываются публикации обучающихся, подготовленные под научным руководством ПР за текущий и предыдущий календарный год, за исключением уже учтенных ранее (в премировании по балльно-рейтинговой системе или в выплатах по трудовому договору). Учитываются публикации при наличии ссылки на российскую базу данных (e-Library), проиндексированных в РИНЦ, и наличии в публикации указания на научное руководство ПР, но не более 3 (трех) единиц публикаций.

3.10. По показателю Вклад в проектную деятельность университета учитываются поддержанные проектные заявки (кроме заявок на научные гранты), подготовленные обучающимися под руководством ПР, подтвержденные дипломами, протоколами, сертификатами, иными документами и имеющие внешнюю поддержку, подтвержденную документально. Количество поданных заявок не ограничено. Все проектные заявки обязательно фиксируются в Центре развития предпринимательства по факту их подачи.

3.11. По показателю Вклад в организацию эффективной работы кафедры оценивается выполнение показателей:

- доля успешно завершивших обучение по ОПОП кафедры (бакалавриат, магистратура, специалитет, СПО);
- доля обучающихся по договорам о целевом обучении кафедры.

3.11.1. Доля успешно завершивших обучение по ОПОП кафедры рассчитывается по состоянию на 15 июля каждого года как отношение числа выпускников по данной ОПОП к числу поступивших на эту программу в год начала обучения. Год начала обучения может отличаться для разных форм обучения. В случае, если кафедрой реализуется несколько ОПОП, то расчет ведется по совокупной численности обучающихся по всем ОПОП кафедры в целом. Показатель рассчитывается и вносится в базу данных работниками учебно-методического управления.

3.11.2. Доля обучающихся по договорам о целевом обучении рассчитывается как отношение числа обучающихся по договорам о целевом обучении на выпускных

курсах к контингенту выпускных курсов по состоянию на 30 июня текущего года совокупно по всем ОПОП, реализуемым кафедрами. Показатель рассчитывается и вносится в базу данных работниками управления по проектной работе.

3.12. По показателю Вклад в формирование положительного имиджа Университета в информационном пространстве учитываются две публикации, размещенные на официальных ресурсах университета (сайт и официальные аккаунты Университета) в одном календарном месяце, в том числе: одна публикация о мероприятиях, событиях, достижениях института/факультета в целом и одна публикация об индивидуальных достижениях, результатах обучающихся института/факультета. В качестве подтверждения указывается ссылка на официальный ресурс (сайт и официальные аккаунты Университета), содержащий публикацию. При невыполнении условия в одном месяце показатель считается невыполненным в целом за отчетный период. Для назначения выплат с 01.09.2023 выполнение показателя анализируется за период с 01.03.2023г. по 30.06.2023г., в дальнейшем - за учебный год.

3.13. По показателю Вклад в воспитательную работу Университета учитывается инициированные и проведенные директором института / деканом факультета среднего профессионального и предпрофессионального образования в течение учебного года мероприятия, направленные на весь контингент (все курсы) обучающихся очной формы обучения института/факультета и реализуемых во внеучебное время:

- 1) 1 (одно) мероприятие научной направленности;
- 2) 1 (одно) мероприятие патриотической направленности;
- 3) 1 (одно) мероприятие духовно-нравственной направленности;
- 4) 1 (одно) мероприятие гражданской направленности.

Выплата назначается за каждое направление мероприятия п.1-4, проведенное в соответствии с Порядком проведения научных мероприятий/Порядком проведения олимпиад, конкурсов, соревнований и иных общественно-значимых мероприятий и утвержденных приказом ректора. Проверка показателя проводится по наличию изданных приказов о проведении указанных мероприятий за отчетный период.

3.14. Лицам, заключающим трудовой договор с Университетом на должности ПР впервые за последние два календарных года, или в случае выхода на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком либо отпуска по беременности и родам, по их заявлению может быть назначена Мотивационная надбавка в целях стимулирования выполнения показателей эффективного контракта. Мотивационная надбавка назначается только по одному из заключаемых лицом трудовому договору пропорционально доле ставки. Назначение Мотивационной надбавки исключает возможность назначения иных надбавок согласно данному Порядку.

3.15. Лица, на которых возложена обязанность по контролю достоверности сведений, установлены в Таблице 1.

Таблица 1.

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Ответственный по контролю достоверности сведений</b>
Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI)	Начальник управления по поддержке публикационной активности
Вклад в публикационную активность (РИНЦ, ВАК)	Директор научной библиотеки
Вклад в публикационную активность (цитируемость)	Начальник управления по поддержке публикационной активности
Научное руководство публикациями обучающихся	Директор научной библиотеки
Вклад в проектную деятельность университета	Директор Центра развития предпринимательства
Вклад в организацию эффективной работы кафедры	Показатель 1. Начальник учебно-методического управления Показатель 2. Начальник управления по проектной работе
Вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве	Начальник управления по связям с общественностью и рекламе
Вклад в воспитательную работу университета	Помощник проректора по учебной и воспитательной работе
Мотивационная надбавка	Начальник управления кадров

3.16. В период контроля достоверности сведений в базе данных, ответственные

по контролю достоверности сведений могут вносить исправления в сведения, внесенные ПР, по его письменному заявлению.

По окончании проверки ответственные по контролю достоверности сведений предоставляют в планово-финансовое управление служебную записку о завершении проверки показателей. Ответственные по контролю достоверности сведений несут персональную ответственность за обоснованность вынесенного решения и обязаны хранить в течение 5 лет в электронном/бумажном виде необходимые документы для подтверждения обоснованности вынесенного решения.

#### **4. Регламент установления стимулирующих выплат отдельным категориям педагогических работников.**

4.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется приказом ректора на основании Протокола заседания Комиссии, оплата производится ежемесячно до конца текущего учебного года либо до момента увольнения работника/перевода на иную должность.

4.2. При наличии одинаковых условий для установления стимулирующих выплат по нескольким трудовым договорам работника со СГЭУ по должностям ПР выплаты осуществляются только по одному из них, как правило, по основному месту работы.

4.3. При продлении срока действия трудового договора в течение текущего учебного года надбавки назначаются и выплачиваются на основании ранее утвержденного Протокола заседания Комиссии до окончания учебного года либо до момента увольнения работника/перевода на иную должность.

4.4. При переводе на другую должность из указанных в п.1.2, а также при присвоении степени и/или получении звания в течение текущего учебного года размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом соответствующего коэффициента по должности с момента перевода (присвоения степени, получения звания), во изменение ранее назначенных.

4.5. При увольнении сотрудника до завершения периода работы Комиссии и подписания приказа об установлении стимулирующих выплат фактические результаты выполнения показателей не подлежат оплате.

4.6. В случае трудоустройства на должность ПР, либо выхода из отпуска по уходу за ребенком (декретного отпуска), лицо, претендующее на получение стимулирующих выплат, имеет право подать сведения о своих достижениях ответственным по контролю достоверности сведений, указанным в Таблице 1, для осуществления проверки. Сведения подаются путем занесения своих достижений в базу данных при наличии доступа и/или в форме служебной записки.

### 5. Заключительные положения.

5.1. Настоящий Порядок может быть изменен, дополнен, отменен по решению Ученого Совета Университета с учетом мнения профсоюзной организации сотрудников СГЭУ. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, решение об его отмене, утверждаются приказом ректора Университета.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник планово-финансового  
управления

Ю.В.Золотовицкая

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по административной  
работе

Е.А. Кандрашина

Проректор по учебной и  
воспитательной работе

В.А. Пискунов

Проректор по научной работе и  
инновационному развитию

М.С.Гусева

Начальник правового управления

М.В.Александрова

Начальник управления кадров

О.Н. Ломовицкая

## Показатели и критерии эффективности деятельности, условия получения и размеры стимулирующих выплат работниками из числа ППС

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер, руб.
1	Вклад в публикационную активность (Scopus, Web of Science, RSCI)	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>1 (одна) единица публикации</b>, проиндексированная в изданиях международной базы цитирования Web of Science, имеющая активный DOI</p> <p>или</p> <p><b>1 (одна) единица публикации</b>, проиндексированная в изданиях международной базы цитирования Scopus, имеющая активный DOI</p> <p>или</p> <p><b>1 (одна) единица публикации</b>, проиндексированная в изданиях, индексируемых базой данных RSCI, имеющая активный DOI</p> <p>(но не более 3 (трех) единиц публикаций)</p>	Ежемесячно	9 000 x К*
2	Вклад в публикационную активность (РИНЦ)	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>2 (две) единицы публикаций, проиндексированных в РИНЦ и имеющих активный DOI</b>, по результатам участия в конференциях, в том числе:</p> <p><b>1</b> Всероссийской научной конференции</p> <p><b>и</b></p> <p><b>1</b> Международной научной конференции.</p> <p>Для должностей ассистент, преподаватель, старший преподаватель допустима замена показателя на:</p> <p><b>2 (две) единицы публикаций</b> в изданиях, проиндексированных в РИНЦ и имеющих активный DOI (либо 2 (две) Всероссийской научной конференции, либо 2 (две) Международной научной конференции).</p>	Ежемесячно	1500 x К*

3	Вклад в публикационную активность (ВАК)	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>1 (одна) единица публикации</b> в журналах ВАК, проиндексированная в РИНЦ и имеющая активный DOI, в следующих категориях журналов:</p> <p>К - 1 из перечня рецензируемых научных изданий ВАК  К - 2 из перечня рецензируемых научных изданий ВАК  К - 3 из перечня рецензируемых научных изданий ВАК  ВАК без категории (для статей, опубликованных в журналах ВАК в 2022 году до введения категоричности)</p> <p>(более 1 (одной) единицы публикации, но не более 4 (четырёх) единиц публикаций)</p> <p>Засчитываются публикации в журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, <b>на дату выхода публикации.</b></p>	Ежемесячно	<p>9 000 x К*</p> <p>4 000 x К*</p> <p>2 500 x К*</p> <p>3 000 x К*</p>
4	Вклад в публикационную активность (цитируемость)	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p>Значение показателя Индекса Хирша без учета самоцитирований, определяемого РИНЦ,:</p> <p>15 и более  10-14  5-9</p> <p>Показатель вносится в базу данных Управлением по поддержке публикационной активности <b>по состоянию на 31 августа.</b></p>	Ежемесячно	<p>6 000</p> <p>4000</p> <p>2000</p>
5	Научное руководство публикациями обучающихся	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>1 (одна) единица публикации обучающегося, проиндексированная в РИНЦ,</b> подготовленная под научным руководством ПР</p> <p>(но не более 3 (трех) единиц публикаций)</p>	Ежемесячно	500 x К*



6	Вклад в проектную деятельность университета	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>1 (одна) поддержанная проектная заявка</b> (кроме заявок на научные гранты), подготовленная обучающимися под руководством ПР, подтвержденная дипломами, протоколами, сертификатами, иными документами и имеющие внешнюю поддержку, подтвержденную документально.</p> <p>Количество поддержанных проектных заявок, которые могут быть предъявлены в ЭК, не ограничено. Все проектные заявки должны быть зафиксированы в Центре развития предпринимательства.</p>	Ежемесячно	2 500 x К*
---	---	--	---	------------	------------

\*Размер стимулирующей выплаты по каждому показателю определяется с учетом коэффициента:

Ассистент, преподаватель, старший преподаватель – 1,0;

Старший преподаватель к.н., доцент, доцент со званием доцента – 1,3;

Доцент к.н. – 1,35;

Доцент к.н. со званием доцента, доцент д.н., доцент д.н. со званием доцента – 1,4;

Профессор к.н., профессор к.н. со званием профессора, заведующий кафедрой к.н. со званием доцента/профессора, директор института к.н., декан факультета к.н. – 1,45;

Профессор д.н. – 1,5;

Профессор д.н. со званием профессора, заведующий кафедрой д.н. со званием доцента/профессора, директор института д.н., декан факультета д.н. – 1,6.

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер, руб.
7	Мотивационная надбавка	Трудоустройство в университет впервые за 2 последних календарных года либо выход из отпуска по уходу за ребенком	<p>Преподаватель, ассистент, старший преподаватель</p> <p>Старший преподаватель к.н., доцент, доцент со званием доцента</p> <p>Доцент к.н.</p> <p>Доцент к.н. со званием доцента, доцент д.н., доцент д.н. со званием доцента</p> <p>Профессор к.н., профессор к.н. со званием профессора, заведующий кафедрой к.н. со званием доцента/профессора, директор института к.н., декан факультета к.н.</p> <p>Профессор д.н.</p> <p>Профессор д.н. со званием профессора, заведующий кафедрой д.н. со званием доцента/профессора, директор института д.н., декан факультета д.н.</p>	Ежемесячно в течение первого года трудоустройства либо выхода из отпуска по уходу за ребенком	10000



**Дополнительные показатели и критерии эффективности деятельности, условия получения и размеры стимулирующих выплат работниками из числа ППС (директор института/декан факультета СППО)**

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер, руб.
1	Вклад в формирование положительного имиджа университета в информационном пространстве	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности. Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p><b>2 (две) единицы публикаций, размещённые на официальных ресурсах университета (сайт и официальные аккаунты университета) в одном календарном месяце, в том числе:</b></p> <p><b>1 (одна) единица публикации</b> о мероприятиях, событиях, достижениях Института/факультета в целом</p> <p align="center">и</p> <p><b>1 (одна) единица публикации</b> об индивидуальных достижениях, результатах обучающихся Института/факультета</p> <p>Подтверждением является ссылка на официальный ресурс университета (сайт и официальные аккаунты университета), содержащий публикацию.</p> <p>Для назначения выплат с 01.09.2023 г. выполнение показателя анализируется за период с 01.03.23 по 30.06.2023 гг.</p> <p>В случае, если в одном месяце не выполняется условие, то показатель считается в целом не выполненным.</p>	Ежемесячно	1 500

2	Вклад в воспитательную работу университета	Выполнение показателей и критериев эффективности деятельности. Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора	<p>Инициирование и проведение в течение учебного года мероприятий, направленных на весь контингент (все курсы) обучающихся очной формы обучения института/факультета, реализуемых в рамках внеучебного времени:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 1 (одно) мероприятие научной направленности</li> <li>2) 1 (одно) мероприятие патриотической направленности</li> <li>3) 1 (одно) мероприятие духовно-нравственной направленности</li> <li>4) 1 (одно) мероприятие гражданской направленности</li> </ol> <p>Выплата назначается за каждое направление мероприятия п.1-4. Учитываются мероприятия, проведенные в соответствии с Порядком проведения научных мероприятий/ Порядком проведения олимпиад, конкурсов, соревнований и иных общественно-значимых мероприятий и утвержденные приказом ректора.</p>	Ежемесячно	<p>1 500</p> <p>1 500</p> <p>1 500</p> <p>1 500</p>
---	--	---	--	------------	---

Протокол

заседания Комиссии по оценке наличия условий для установления  
стимулирующих выплат отдельным категориям ПР

г. Самара

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Комиссия по оценке наличия условий для установления стимулирующих выплат отдельным категориям ПР в составе:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_

рассмотрела вопрос о выполнении показателей и критериев эффективности деятельности и приняла следующее решение о наличии/отсутствии условий для установления стимулирующих выплат на период с «\_\_» \_\_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ г. :

Подразделение						Значение показателя	Сумма, руб.	Коэффициент	Размер выплаты, руб.
ФИО									
№ п/п	Штатный состав	Наименование показателя	Утвержден	Название работы	Примечание				

Председатель Комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены Комиссии:

- \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_