

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

ПРИКАЗ

САМАРА


№ 504 ОВ

«05» августа 2020 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу:
 - Положение о Центре коллективной работы «Университетская точка кипения» ФГБОУ ВО «СГЭУ» (Приказ 472 – ОВ от 30.10.2019г.);
 - Положение о Центре развития предпринимательства (Приказ 472 – ОВ от 30.10.2019г.);
 - Положение об управлении по развитию образовательных программ ФГБОУ ВО «СГЭУ» (Приказ 364-ОВ от 04.06.2020г.).
2. Утвердить с изменениями:
 - Положение о Центре коллективной работы «Университетская точка кипения» ФГБОУ ВО «СГЭУ»;
 - Положение о Центре развития предпринимательства;
 - Положение об управлении по развитию образовательных программ ФГБОУ ВО «СГЭУ».

Ректор



С.И. Ашмарина

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
ФГБОУ ВО «СГЭУ»
от «05» августа 2020г.
№ 504- ОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре коллективной работы
«Университетская Точка кипения»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Центр коллективной работы «Университетская Точка кипения» (далее – УТК СГЭУ) является структурным подразделением управления по развитию образовательных программ (далее – Управление) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее - Университет, СГЭУ).

1.2 УТК СГЭУ создается и ликвидируется приказом ректора Университета.

1.3 Координацию текущей деятельности УТК СГЭУ осуществляет начальник управления по развитию образовательных программ.

1.4 Руководство деятельностью УТК СГЭУ осуществляет директор, который назначается на должность приказом ректора Университета по представлению начальника управления по развитию образовательных программ, согласованному с проректором по развитию образовательных программ.

1.5 Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатное расписание УТК СГЭУ утверждает ректор Университета по представлению начальника управления по развитию образовательных программ, согласованному с проректором по развитию образовательных программ.

1.6 Настоящее Положение регулирует деятельность УТК СГЭУ и определяет его задачи, функции, права и обязанности.

1.7 Работники УТК СГЭУ назначаются на должности приказом ректора Университета по представлению директора УТК СГЭУ, согласованному с начальником УРОП, проректором по развитию образовательных программ.

1.8 УТК СГЭУ в своей деятельности руководствуется:

- законодательством РФ;
- приказами, распоряжениями, другими нормативными и руководящими материалами органов государственной власти, осуществляющих функции управления и надзора в сфере образования;
- Уставом Университета;
- правилами внутреннего распорядка Университета, иными локальными нормативными актами, принятыми в Университете;
- решениями Ученого совета Университета;
- приказами и распоряжениями ректора Университета, распоряжениями проректора по развитию образовательных программ;
- Положением об Управлении;
- настоящим Положением;
- распоряжениями и указаниями начальника Управления;
- международными актами в области защиты прав детей и молодёжи.

1.9 Месторасположение УТК СГЭУ: г. Самара, ул. Галактионовская, 118а.

УТК СГЭУ работает согласно графику проводимых мероприятий.

2. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. УТК СГЭУ - пространство коллективной работы для организации взаимодействия представителей сфер образования, науки, бизнеса и власти, деятельность которых направлена на рост качества человеческого капитала страны через изменение подходов вузов к собственной учебной деятельности, внедрение новых образовательных форматов и моделей коммуникации; содействие развитию рынков Национальной технологической инициативы (далее - НТИ) (преимущественно Финнет, Эдунет, Медианет) в университете и Самарской области.

2.2. УТК СГЭУ создана с целью содействия развитию и популяризации Национальной технологической инициативы (далее - НТИ), развитию профессиональных сообществ, повышению эффективности взаимодействия государственных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, граждан, профессиональных сообществ, рабочих групп в области развития науки и техники, совершенствования образования и просвещения.

2.3. УТК СГЭУ способствует развитию и продвижению сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 2035», информационной платформы LEADER-ID, а также иных участников экосистемы НТИ.

Работа УТК СГЭУ реализуется на основании соглашения о сотрудничестве между АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» (далее - Платформа) и ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» от 19.10.2019 в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе СГЭУ.

Работа УТК СГЭУ осуществляется в соответствии с Дорожной картой развития Пространства (Приложение к Соглашению о сотрудничестве в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе СГЭУ от 19 октября 2019 года). Дорожная карта развития Пространства подлежит пересмотру каждые 12 месяцев.

3. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

К основным задачам Центра коллективной работы «Университетская Точка кипения» относятся:

- Формирование (совместно с подразделениями университета, региональными органами исполнительной власти и организациями) плана мероприятий, направленных на популяризацию деятельности НТИ и развитие рынков НТИ.

- Содействие внедрению в Университете новых форматов и моделей коммуникации в образовательной, научно-исследовательской, внеучебной и других видах деятельности;

- Повышение эффективности взаимодействия государственных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций, профессиональных сообществ, НПП и студенческого коллективов СГЭУ в образовательной, научно-исследовательской, внеучебной и других видах деятельности.

4. ФУНКЦИИ

4.1 К основным функциям Центра коллективной работы «Университетская Точка кипения» относится:

- формирование актуальной для университета и концепции рынков НТИ повестки деятельности и плана проведения соответствующих мероприятий;

- участие в качестве коммуникационной площадки в проведении мероприятий (форумов, интенсивов, конференций, совещаний, выставок, акций, конкурсов, соревнований, семинаров и других мероприятий), соответствующих концепции рынков НТИ;

- ведение страницы УТК СГЭУ и регистрация участников мероприятий, проводимых в УТК СГЭУ, на информационной платформе LEADER-ID;
- ведение раздела УТК на сайте www.sseu.ru;
- обеспечение функционирования групп в социальных сетях (Вконтакте, Facebook, Instagram), их наполнение и модерация;
- участие в разработке и внедрении системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001 и постоянное улучшение её результативности.

4.2. УТК СГЭУ осуществляет свою работу на основании утвержденного плана работы, согласованного с АНО «Агентство стратегических инициатив».

4.3. Тематика мероприятий

УТК СГЭУ выступает площадкой на безвозмездной основе для проведения мероприятий в интересах развития НТИ. Возможные форматы мероприятий: тренинги, круглые столы, семинары, форсайт-сессии, открытые лекции, конференции, открытые лаборатории, сессии, акселерации и др. Все мероприятия должны носить образовательный, просветительский или проектный характер.

Мероприятие должно соответствовать заявленной при подаче заявки тематике. В УТК СГЭУ не проводятся мероприятия политической, религиозной направленности, мероприятия, противоречащие общепринятым морально-этическим нормам, а также мероприятия, предусматривающие исключительно платное участие.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. УТК СГЭУ имеет право:

- Запрашивать и получать необходимую информацию от структурных подразделений СГЭУ, необходимую для выполнения возложенных функций по планированию, реализации и предоставлению отчетности по проектам;
- ;
- Использовать корпоративные информационные сети и системы документооборота СГЭУ для информирования структурных подразделений.
- Представлять руководству предложения по вопросам:
- проведения корректирующих и предупреждающих действий;
- организационно-технических мероприятий по улучшению результативности системы менеджмента качества образования в Университете.

5.2. УТК СГЭУ обязан:

- выполнять задачи, цели, функции, указанные в п.п. 2,3,4.;
- внедрять и совершенствовать систему менеджмента качества;
- обеспечивать режим конфиденциальности информации, содержащей персональные данные работников, обучающихся и третьих лиц, ставшей известной работникам УТК СГЭУ в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей.

6. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИМУЩЕСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ УТК СГЭУ

6.1 Источниками финансового обеспечения деятельности УТК СГЭУ являются:

- средства Университета, выделяемые УТК СГЭУ для обеспечения его образовательной и методической деятельности согласно Плану финансово-хозяйственной деятельности;
- гранты российских, иностранных и международных организаций;
- средства, предоставляемые Университету для целевого финансирования деятельности УТК СГЭУ;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности УТК СГЭУ;
- безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования;

- иные источники, предусмотренные Уставом Университета.

Все поступления аккумулируются в Централизованном фонде Университета. Расходование денежных средств осуществляется в соответствии с Положением об организации финансовой деятельности Университета.

6.2 Суммы финансирования проектов, инициированных или разработанных УТК СГЭУ и поддержанных Ученым советом СГЭУ, утверждаются Ученым советом СГЭУ.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА

7.1. Взаимодействие УТК СГЭУ со структурными подразделениями Университета осуществляется в рамках задач и функций, возложенных на него настоящим Положением.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. УТК СГЭУ несет ответственность за качество и эффективность своей работы.

8.2. УТК СГЭУ обязан выполнять относящиеся к нему требования приказов, инструкций и положений по обеспечению законных прав Университета на объекты интеллектуальной собственности и сохранность принадлежащей Университету конфиденциальной информации и коммерческой тайны.


8.3. Критерием оценки качества работы УТК СГЭУ является эффективность функционирования университетской «Точки кипения» и соответствие положениям Соглашения о сотрудничестве между ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» и АНО «Агентство стратегических инициатив».

8.4. На директора УТК СГЭУ возлагается персональная ответственность за нарушение трудовой, договорной и финансовой дисциплины, а также за необеспеченность условий для внедрения и совершенствования системы менеджмента качества, организацию работы УТК СГЭУ, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений вышестоящего руководства, действующих нормативно-правовых актов по своему профилю деятельности.

8.5. Ответственность работников УТК СГЭУ устанавливается их должностными инструкциями в соответствии с законодательством РФ.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления
по развитию образовательных программ


(подпись)

Е.Г. Репина