

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

ПРИКАЗ

Самара

№ 813-03

«18» декабря 2020 года

1. Утвердить Порядок установления условий для получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «СГЭУ».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



С.И. Ашмарина

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

Порядок установления условий для получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «СГЭУ»

1. Общие положения.

1.1. Порядок установления условий для получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Порядок) определяет регламент назначения премии работникам из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования (далее – работники) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящий Порядок распространяет свое действие на следующих работников Университета:

- преподаватели СПО;

- ППС, реализующие образовательные программы высшего образования;
- заведующие кафедрами;
- директора институтов;
- деканы факультетов;
- научные сотрудники

1.3. Основания премирования определены Положением о порядке установления стимулирующих выплат федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

2. Премирование за выполнение показателей эффективности деятельности.

- 2.1. Показатели эффективности деятельности работников Университета, а также количество баллов по каждому показателю устанавливаются приказом ректора.
- 2.2. Сроки предоставления работниками сведений по показателям эффективности деятельности для получения премии определяются Распоряжением ректора.
- 2.3. Стоимость одного балла для целей премирования определяется приказом ректора на основании решения ректората.
- 2.4. Для рассмотрения наличия условий для получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности в Университете приказом ректора создается Комиссия по оценке условий получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования (далее – Комиссия).
- 2.5. Комиссия принимает решение на основе сведений, внесенных в Индивидуальную базу данных «Эффективный контракт» подраздел Премирование (далее – база данных), после подтверждения ответственными по контролю достоверности сведений, а также на основании сведений, содержащихся в иных документах (справках, служебных записках и т.д.), подтвер-

жденных подписью ответственного по контролю достоверности сведений. По результатам работы Комиссии составляется Протокол заседания комиссии (Приложение 1), решение Комиссии утверждается приказом ректора Университета.

2.6. Ответственность за правильное и своевременное внесение и обновление сведений в базе данных носит индивидуальный характер и возлагается на каждого работника. В случае, если работник не вносит сведения в базу данных в установленные сроки, условия для назначения премии считаются не наступившими.

2.7. Обязанность по контролю достоверности сведений, внесенных работниками, возлагается на следующих лиц:

Наименование выплаты	Ответственный по контролю достоверности сведений
Организация и проведение студенческой олимпиады	Начальник учебно-методического управления
Издание учебной литературы	Начальник редакционно-издательского отдела
Призовые места, занятые студентами в спортивных мероприятиях	Заведующий кафедрой физического воспитания
Публикация монографий и статей (кроме Scopus и WoS)	Директор научной библиотеки
Публикация статей, индексируемых в Scopus и WoS	Начальник управления по публикационной активности
Руководство научными работами студентов, занявших призовые места в научных мероприятиях:	Начальник отдела конкурсов и грантов
- международного уровня;	
- всероссийского уровня;	
- регионального уровня.	
Подготовка кадров высшей квалификации - Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией, Научное консультирование докторской диссертации	Начальник отдела аспирантуры, докторантуры и работы диссертационных советов

2.8. При увольнении работника в период до подписания приказа о премировании за выполнение показателей эффективности деятельности, выплата не производится.

2.9. По окончании проверки Ответственные по контролю достоверности сведений предоставляют в ПФУ служебную записку о завершении проверки показателей. Ответственные по контролю достоверности сведений обязаны хранить в электронном/бумажном виде необходимые документы для подтверждения обоснованности вынесенного решения.

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящий Порядок может быть изменен, дополнен, отменен с учетом мнения профсоюзной организации сотрудников Университета. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, решение об его отмене, устанавливаются приказом ректора Университета.

Протокол

заседания Комиссии по оценке условий получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования

г. Самара

«__» _____ 20__ г.

Комиссия по оценке условий получения премии за выполнение показателей эффективности деятельности работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогов среднего профессионального образования в составе:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____

рассмотрела вопрос о наличии условий получения премии и приняла следующее решение:

№пп	ФИО / Вид выплаты	Должность	Подразделение (кафедра, институт\факультет)	Наличие условий для выплаты (да/нет)

Председатель Комиссии _____ / _____

Члены Комиссии:

- _____ / _____
- _____ / _____
- _____ / _____
- _____ / _____
- _____ / _____