

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Самарский государственный экономический университет»**

**ПРИКАЗ**

Самара

№ 713 - ОВ  
По общим вопросам

«28» ноября 2022 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с «28» ноября 2022 г. Положение о порядке реализации права научно-педагогических и педагогических работников ФГАОУ ВО «СГЭУ» на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

2. Считать утратившими силу с «28» ноября 2022 г.:

- Положение о порядке реализации права научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «СГЭУ» на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», утвержденное приказом ректора № 31-ОВ от 18 января 2016 г.

- Положение о повышении квалификации научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», утвержденное приказом и.о. ректора № 2-ОВ от 09 января 2018 г.

Врио ректора



Е.А. Кандрашина

Федеральное государственное  
автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Самарский государственный  
экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ  
врио ректора  
Е.А. Кандрапина  
Приказ № 713-ОВ  
от «28» ноября 2022 г.

**Положение о порядке реализации права научно-педагогических и педагогических работников ФГАОУ ВО «СГЭУ» на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок пользования научно-педагогическими и педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» (далее по тексту - СГЭУ, университет).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудового Кодекса РФ; приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; приказа Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; письма Минобрнауки России № 08-415, Общероссийского Профсоюза образования № 124 от 23.03.2015 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»; Федеральных государственных образовательных стандартов; Федеральных государственных требований.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных научно-педагогических и педагогических работников университета, внутренних и внешних совместителей, а также привлеченных на условиях гражданского правового договора, в том числе из числа лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ, являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

1.4. Настоящее Положение доводится до сведения научно-педагогических и педагогических работников путем размещения на официальном сайте университета ([www.sseu.ru](http://www.sseu.ru)).

## **2. Порядок пользования научно-педагогическими и педагогическими работниками образовательными услугами**

2.1. Научно-педагогические работники СГЭУ имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности не реже чем один раз в три года.

2.2. Педагогические работники СГЭУ, привлекаемые к реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности выпускников, не реже 1 раза в 3 года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

2.3. В университете управление внутренней независимой оценки качества образования (далее – УВНОКО) ежегодно до 01 октября составляет план повышения квалификации научно-педагогических и педагогических работников на соответствующий год, с возможностью последующей корректировки или дополнений.

2.4. С целью получения услуг, указанных в п.п. 2.1, 2.2, научно-педагогический и педагогический работник в течение учебного года обращается с заявлением на имя ректора о зачислении на обучение по образовательной программе повышения квалификации в УВНОКО.

2.5. СГЭУ создает условия для повышения квалификации научно-педагогических и педагогических работников, в том числе:

- предоставляет гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

- направляет научно-педагогических и педагогических работников на обучение, в том числе за счет средств СГЭУ, предусмотренных на эти цели, включая средства, доведенные до университета в структуре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности.

2.6. Научно-педагогические и педагогические работники СГЭУ не вправе без уважительных причин отказаться от получения образовательных услуг по программам повышения квалификации, включенным в план повышения квалификации научно-педагогических и педагогических работников на соответствующий год, в том числе в случаях, когда программа повышения квалификации осуществляется с применением заочной формы обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и в течение учебного года без отрыва от основной работы. Отказ научно-педагогических и педагогических работников в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка может быть применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

### **3. Порядок пользования научно-педагогическими и педагогическими работниками методическими услугами**

Научно-педагогические и педагогические работники имеют право на бесплатное пользование следующими методическими услугами:

3.1. Использование методических разработок, имеющихся в СГЭУ, в том числе размещенных в научной библиотеке и электронно-информационной образовательной среде университета.

3.2. Методический анализ результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования, проводимых УВНОКО и управлением развития образовательных программ (далее – УРОП). С целью получения результатов анализа научно-педагогический и педагогический работник обращается со служебной запиской в УВНОКО / УРОП.

3.3. Помощь от учебно-методического управления (далее – УМУ) в разработке на базе федеральных государственных образовательных стандартов основной учебной документации университета: основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) бакалавриата, специалитета, магистратуры и среднего профессионального образования (СПО), включающих учебные планы, рабочие программы дисциплин, программы практик, государственной итоговой (итоговой) аттестации и иной документации, необходимой для профессиональной деятельности, а также иная помощь в рамках задач и функций УМУ, предусмотренных Положением об учебно-методическом управлении.

3.4. Консультации УРОП в части проектирования новых форматов образовательной деятельности, а также иная помощь в рамках задач и функций, предусмотренных Положением об управлении по развитию образовательных программ.

3.5. Участие в конференциях, методических, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, творческих лабораториях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы.

### **4. Порядок пользования научно-педагогическими и педагогическими работниками научными услугами**

Научно-педагогические и педагогические работники имеют право на получение бесплатных научных услуг и консультаций по вопросам:

4.1. Подготовки документов для участия в различных конкурсах, оформления грантов Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ), Российского гуманитарного научного фонда (РГНФ), грантов Минобрнауки России и пр. С целью получения данных услуг научно-педагогический и педагогический работник обращается в отдел сопровождения конкурсов и грантов.

4.2. Выполнения хозяйственных договорных работ и выполнения научных исследований и разработок на современном научно-техническом уровне. С целью

получения данных услуг научно-педагогический и педагогический работник обращается в отдел организации научных исследований и подготовки научных кадров.

4.3. Научно-педагогические и педагогические работники имеют право на публикацию научных и иных материалов в сборниках материалов научных и иных конференций (семинаров) проводимых в СГЭУ. Действие настоящего Положения не распространяется на оплату организационных взносов, дополнительных печатных экземпляров изданий, печатных сертификатов (по запросу участников) и прочие услуги научных и иных конференций (семинаров) проводимых в СГЭУ. С целью получения данных услуг научно-педагогический и педагогический работник обращается в управление по поддержке публикационной активности.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления ВНОКО



(подпись)

Е.В. Русакова