

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
«Самарский государственный экономический университет»

ПРИКАЗ

Самара

№ 140-03

«03» марта 2022 года

1. Ввести в действие Положение о рейтинговой системе оценки претендентов на замещение вакантных должностей научных работников в ФГАОУ ВО «СГЭУ».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе и инновационному развитию М.С. Гусеву.

Врио ректора



Е.А. Кандрашина

Разработчик: зам. начальника отдела организации научных исследований и подготовки научных кадров.
Коробейникова Е.В.

Федеральное государственное
автономное образовательное
учреждение высшего
образования
«Самарский государственный
экономический университет»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом врио ректора
ФГАОУ ВО «СГЭУ»
№ 140-03 от «03» марта 2022г.

**Положение о рейтинговой системе
оценки претендентов на замещение
вакантных должностей научных работников
в ФГАОУ ВО «СГЭУ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой системе оценки претендентов на замещение вакантных должностей научных работников в ФГАОУ ВО «СГЭУ» (далее - Положение) определяет цели и принципы рейтинговой оценки, перечень показателей рейтинговой системы оценки и методику расчет каждого из них.

1.2. Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 г. N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. Рейтинговая система оценки претендентов на замещение вакантных должностей научных работников в ФГАОУ ВО «СГЭУ» (РСО) разработана с целью создания единых комплексных критериев оценки претендентов на замещение вакантных должностей научных работников.

1.4. Основными принципами РСО являются объективность, прозрачность, верифицируемость, стандартизация.

2. Термины и определения

Рейтинговая система оценки (РСО) – это система списочного упорядочения претендентов на основе количественных показателей и их рейтинговых оценок. Включает в себя показатели оценки результатов научно-исследовательской деятельности претендентов на замещение вакантных должностей научных работников.

Рейтинговая оценка – это числовой показатель оценки достижений претендента на замещение вакантных должностей научных работников.

Научный работник – гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью, чья должность входит в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. № 715.

3. Методика получения рейтинговых оценок

3.1. Рейтинговая система оценки заявки претендента на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников складывается из суммы баллов трех разделов:

1. Оценка конкурсной комиссией при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГАОУ ВО «СГЭУ» (далее – конкурсная комиссия) основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении объявления о проведении конкурса. Критерий включает следующие показатели за последние 5 лет:

Критерий	Количество баллов
Число публикаций, рецензируемых в журналах и изданиях, рекомендованных ВАК (1 ед. – 1 балл)	Не более 10
Число публикаций, индексируемых в международных базах данных (Web of Science, Scopus) (1 ед. – 1 балл)	Не более 10
Число публикаций, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ (1 ед. – 1 балл)	Не более 10
Монографии (1 ед. – 5 балл.)	Не более 10
Публикации по результатам участия во всероссийских и международных научных мероприятиях (1 ед. – 1 балл)	Не более 10
Число грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли (руководитель – 2 балла, исполнитель – 1 балл)	Не более 10
Число докладов (устных/стендовых) на научных мероприятиях (1 ед. – 0,5 балла)	Не более 5
Иные результаты: патенты, свидетельства и др. (1 ед. – 1 балл)	Не более 5

2. Оценка квалификации и опыта претендента.

Требования к квалификации и опыту работы претендента устанавливаются, исходя из требований к квалификации, изложенных в квалификационных характеристиках по должностям научных работников.

Критерий	Количество баллов
Ученая степень или квалификация	Степень кандидата наук – 5 баллов. Степень доктора наук -10 баллов

Опыт работы, менее 3 лет	0
Опыт работы, более 3 лет	5
Наличие дополнительного образования (1 ед. – 1 балл)	Не более 5
Повышение квалификации (1 ед. – 0,5 балл)	Не более 5

Оценка по настоящему критерию производится членами конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе.

3. Оценка результатов собеседования

Оценка проводится по следующей шкале:


Критерий	Количество баллов
Претендент на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения: не показывает стремление и желание решать поставленные задачи; не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности; не имеет опыта работы с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещении должности в котором объявлен конкурс; не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в профессиональной деятельности.	0
Претендент на собеседовании показывает, что: обладает способностью применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований, методы математического и компьютерного моделирования в процессе профессиональной деятельности; может решать поставленные перед ним научно-технические задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения; умеет использовать современные компьютерные технологии в профессиональной деятельности; имеет представление о работе с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещении должности в котором объявлен конкурс; проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности; обладает способностью применять инновационные подходы с целью развития, внедрения и коммерциализации полученных результатов; имеет опыт научно-организационной работы.	5

3.2. По итогам оценки комиссия заполняет на каждого участника оценочный лист претендента на вакантную должность (Приложение 1).

3.3. Максимальное количество баллов, которые может набрать претендент на замещение вакантных должностей научных работников в ФГАОУ ВО «СГЭУ» - 100 баллов.


3.4. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки, выставленной конкурсной комиссией претенденту (Приложение 2).

РАЗРАБОТАНО:

Зам. начальника отдела организации научных исследований и подготовки научных кадров  Е.В. Коробейникова

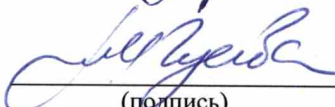
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по административной работе



(подпись) Е.А. Кандрашина

Проректор по научной работе и инновационному развитию




(подпись) М.С. Гусева

Начальник управления кадров



(подпись) О.Н. Ломовицкая

Правовое управление



(подпись) Е.А. Крайцова

Председатель профсоюзной организации сотрудников



(подпись) Е.С. Мост

Оценочный лист претендента на вакантную должность

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество претендента)

1. Оценка комиссией основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении объявления о проведении конкурса. Критерий включает следующие показатели за последние 5 лет:

Критерий	Количество баллов
Число публикаций, рецензируемых в журналах и изданиях, рекомендованных ВАК (1 ед. – 1 балл)	
Число публикаций, индексируемых в международных базах данных (Web of Science, Scopus) (1 ед. – 1 балл);	
Число публикаций, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ (1 ед. – 1 балл)	
Монографии (1 ед. – 5 балл.)	
Публикации по результатам участия во всероссийских и международных научных мероприятиях (1 ед. – 1 балл)	
Число грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли (руководитель – 2 балла, исполнитель – 1 балл)	
Число докладов (устных/стендовых) на научных мероприятиях (1 ед. – 0,5 балла)	
Иные результаты: патенты, свидетельства и др. (1 ед. – 1 балл)	
Общее количество баллов	

2. Оценка квалификации и опыта претендента

Критерий	Количество баллов
Ученая степень или квалификация	
Опыт работы, менее 3 лет	
Опыт работы, более 3 лет	
Наличие дополнительного образования (1 ед. – 1 балл)	
Повышение квалификации (1 ед. – 0,5 балл)	

3. Оценка результатов собеседования

Критерий	Количество баллов
<p>Претендент на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения:</p> <p>не показывает стремление и желание решать поставленные задачи; не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности; не имеет опыта работы с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещении должности в котором объявлен конкурс; не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в профессиональной деятельности.</p>	
<p>Претендент на собеседовании показывает, что:</p> <p>обладает способностью применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований, методы математического и компьютерного моделирования в процессе профессиональной деятельности; может решать поставленные перед ним научно-технические задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения; умеет использовать современные компьютерные технологии в профессиональной деятельности; имеет представление о работе с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещении должности в котором объявлен конкурс; проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности; обладает способностью применять инновационные подходы с целью развития, внедрения и коммерциализации полученных результатов; имеет опыт научно-организационной работы.</p>	

Общее количество баллов _____

Председатель комиссии

(подпись)

Секретарь комиссии

(подпись)

**Рейтинг
претендентов на вакантную должность**

(наименование должности)

№ п/п	Место	ФИО	Сумма баллов

Председатель комиссии

(подпись)

Секретарь комиссии

(подпись)