Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» Иинистерство науки и высшего образования Российской Федерации университет» Дата подписания: Федеральное досударственное автономное учреждение Уникальный программный ключ: высшего образования

2db64eb9605ce27edd3b&Самарский фосударственный экономический университет»

Институт Национальной и мировой экономики

Кафедра Статистики и эконометрики

АННОТАЦИЯ

Наименование дисциплины Б1.Б.24 Эконометрика

Основная профессиональная образовательная программа

Направление 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ программа "Управление

персоналом организации"

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина <u>Эконометрика</u> входит в базовую часть блока Б1.Дисциплины (модули) Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Философия, Статистика Последующие дисциплины по связям компетенций: Подбор персонала, Движение трудовых ресурсов

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины <u>Эконометрика</u> в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

| результаты обучения по программе ОПК-6 | | N/ | Владеть |
|--|------------|--------------------------|-----------------------------|
| программе | | N/ | Впалеть |
| ОПК-6 | | X7 | Впапеть |
| ОПК-6 | | X7 | Впалеть |
| | | | Бладеть |
| Jiiaib | | Уметь | (иметь навыки) |
| ОПК631: способ | 5 ы | ОПК6у1: собирать, | ОПК6в1: культурой |
| восприятия, | | обобщать и анализировать | мышления; приемами |
| обобщения и | | экономическую | самостоятельной работы над |
| экономического | э анализа | информацию, | исходной экономической |
| информации | | необходимую для | информацией с |
| | | принятия решений, | использованием |
| | | обсуждать | нормативной, справочной и |
| | | профессиональные | учебной литературы, |
| | | проблемы, объяснять | способностью ставить цели и |
| | | сущность явлений, | выбирать пути ее достижения |
| | | событий, процессов, | |
| | | делать выводы, давать | |
| | | аргументированные | |
| | | ответы | |
| ОПК632: основн | ные | ОПК6у2: использовать | ОПК6в2: теоретическими |
| методы анализа | | теоретический | методами экономического |
| обобщения | | инструментарий для | анализа информации; |
| экономической | | анализа экономической | моделирования и |
| информации, ос | сновные | информации, отстаивать | прогнозирования |
| приемы умствен | нных | свою точку зрения, не | экономических процессов и |
| действий | | разрушая отношения | явлений |

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

| Планируемые | Планируемые результаты обучения по дисциплине | | |
|-------------|---|-------|---------|
| результаты | | | |
| обучения по | | | |
| программе | | | |
| ПК-15 | Знать | Уметь | Владеть |

| | | (иметь навыки) |
|------------------------|--------------------------|----------------------------|
| ПК1531: особенности | ПК15у1: анализировать и | ПК15в1: навыками сбора |
| сбора информации для | интерпретировать | информации для анализа |
| анализа микро- и | влияние показателей | внутренних и внешних |
| макросреды; факторы, | микро- и макросреды на | факторов, влияющих на |
| влияющих на | деятельность персонала | эффективность деятельности |
| эффективность | организации | персонала организации |
| деятельности персонала | | |
| ПК1532: показатели | ПК15у2: рассчитывать | ПК15в2: навыками |
| численности и | численность и | содержательной |
| профессионального | профессиональный состав | интерпретации и |
| состава персонала, | персонала в соответствии | практического |
| стратегические планы | со стратегическими | использования результатов |
| организации; | планами организации; | оценки эффективности |
| методы оценки | эффективность | деятельности персонала |
| эффективности | деятельности персонала | организации |
| деятельности персонала | | |
| организации | | |

3. Объем и виды учебной работы Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

| D | Всего час/ з.е. | |
|---|-----------------|--|
| Виды учебной работы | Сем 4 | |
| Контактная работа, в том числе: | 54.15/1.5 | |
| Занятия лекционного типа | 18/0.5 | |
| Занятия семинарского типа | 36/1 | |
| Индивидуальная контактная работа (ИКР) | 0.15/0 | |
| Самостоятельная работа | 34.85/0.97 | |
| Промежуточная аттестация | 19/0.53 | |
| Вид промежуточной аттестации: | | |
| Зачет | Зач | |
| Общая трудоемкость (объем части образовательной | | |
| программы): Часы | 108 | |
| Зачетные единицы | 3 | |

заочная форма

| Decree a surreferencia magazina | Всего час/ з.е. | |
|--|-----------------|--|
| Виды учебной работы | Сем 4 | |
| Контактная работа, в том числе: | 8.15/0.23 | |
| Занятия лекционного типа | 4/0.11 | |
| Занятия семинарского типа | 4/0.11 | |
| Индивидуальная контактная работа (ИКР) | 0.15/0 | |
| Самостоятельная работа, в том числе: | 96.85/2.69 | |
| Промежуточная аттестация | 3/0.08 | |
| Вид промежуточной аттестации: Зачет | Зач | |
| Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы Зачетные единицы | 108 3 | |