

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о документе

ФИО: Ашмарина Светлана Игоревна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 26.09.2025 12:05:11

Уникальный идентификатор документа:

59650034d6c7a6bbaac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

**1. В контекстном планировании задачи, для которых время исполнения известно заранее, называются?**

- а) бюджетными
- б) жесткими
- в) приоритетными

**2. Как древние греки называли поглотители времени?**

- а) хронографами
- б) хронофагами
- в) хронологиями

**3. Что означает принять решение, оценив по определенным критериям, какие из поставленных задач и дел имеют первостепенное значение, какие – второстепенное?**

- а) расставить контексты в хронологическом порядке
- б) распределить ресурсы
- в) расставить приоритеты

**4. Какой шаг лишний в алгоритме жестко-гибкого планирования?**

- а) провести хронометраж всех задач в плане
- б) составить список гибких задач
- в) составить список жестких задач

**5. При определении приоритетов с помощью матрицы Эйзенхауэра все задачи делятся на ...**

- а) 6 категорий
- б) 4 категории
- в) 2 категории

**6. Матрица Эйзенхауэра позволяет расставить приоритеты, оценив все задачи по двум критериям – ...**

- а) бюджет и срочность
- б) актуальность и ответственность
- в) важность и срочность

**7. По матрице Эйзенхауэра важные, но несрочные задачи относятся к категории**

- а) A (1)
- б) B (2)
- в) C (3)
- г) D (4)

**8. ... – это технология, позволяющая использовать невосполнимое время жизни в соответствии со своими личными и бизнес - целями и ценностями**

- а) Принцип Паретто
- б) Тайм-менеджмент**
- в) Колесо баланса
- г) План-график

**9. К гибким задачам можно отнести**

- а) Запись к стоматологу
- б) Совещание у директора
- в) Проверка почты**
- г) Звонок другу**

**10. К жестким задачам можно отнести**

- а) Собеседование
- б) Написание отчета
- в) Ответ на письмо без сроков
- г) Чтение новостей в интернете

**11. Подберите характеристику сотруднику уровня «осторожный хорошист»**

- а) высоко мотивирован, демонстрирует много энтузиазма, но владеет только базовыми знаниями и навыками;
- б) уровень знаний и опыта варьируется от низкого до среднего, но при этом низкий уровень самоотдачи. У сотрудника на этом уровне обычно уже есть определенные знания и навыки, однако он может быть сильно демотивирован, а может быть даже и обозлен;
- в) достаточно глубокие знания и хорошо развитые навыки по отношению к заданию, однако уверенность в себе и своих силах неустойчива, что может влиять на мотивацию. Мотивация может оказаться средней из-за того, что на нее влияют какие-либо составляющие данного задания или аспекты личной или социальной жизни сотрудника.**
- г) высокий уровень как квалификации, так и самоотдачи. Сотрудник демонстрирует мастерское владение навыками, необходимыми для выполнения этого задания, он мотивирован и уверен в себе.

**12. Метод постановки цели по SMART включает такие критерии, как:**

- а) **Конкретность**
- б) Своевременность
- в) **Измеримость**
- г) **Достижимость**
- д) Обдуманность
- е) **Актуальность**
- ё) **Ограниченность во времени**

**13. Алгоритм постановки задачи «ИКС» предназначен:**

- а) **Простых задач**
- б) Сложных задач

**14. Выстоите поколения в хронологическом порядке:**

- Поколение Z «Зэд» - **6**
- Молчаливое поколение - **2**
- Поколение X («Икс») - **4**
- Поколение беби-бумеров - **3**
- Поколение Y («Игрек») - **5**
- Величайшее поколение - **1**

**15. Какое поколение можно так описать: им присуща готовность к изменениям, возможность выбора, глобальная информированность, техническая грамотность, индивидуализм, стремление учиться в течение всей жизни, неформальность взглядов, поиск эмоций, прагматизм, надежда на себя, равноправие полов.**

- а) Поколение Y («Игрек»)
- б) **Поколение X («Икс»)**
- в) Поколение Z «Зэд»

**16. Какое поколение можно так описать: им присуща свобода, развлечения, результат как таковой. В систему ценностей этих людей также включены понятия «гражданский долг» и «мораль», «ответственность», но при этом психологи отмечают их наивность и умение подчиняться. На первый план выходит немедленное вознаграждение.**

- а) **Поколение Y («Игрек»)**
- б) Поколение X («Икс»)
- в) Поколение Z «Зэд»

**17. Какое поколение можно так описать: верят в то, что все люди равны и не существует ведущих или ведомых. Поколение очень амбициозно, но, при этом, позитивно смотрит на жизнь. Всегда стремятся узнать что-то новое, но, в основном, на актуальную тематику «сегодняшнего дня». Если они заинтересуются выполнением какой-либо задачи, они могут идти до конца, тем самым, проверяя себя «на прочность». Для них жизненно-важно ежедневное движение и получение новых эмоций. Им не составляет труда, пробовать себя в новых начинаниях и моментально переключаться с одной деятельности на другую.**

- а) Поколение Y («Игрек»)
- б) Поколение X («Икс»)
- в) **Поколение Z «Зэд»**