

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Ашмарина Светлана Игоревна

Должность: Ректор ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 01.02.2021 09:34:18

Уникальный программный ключ:

59650034d6e3a6baac49b7bd0f8e79fea1433ff3e82f1fc7e9279a031181baba

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт права
Кафедра Гражданского и арбитражного процесса

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом Университета
(протокол № 10 от 29 апреля 2020 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 Корпоративные споры

Основная профессиональная образовательная программа Направление 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ программа "Правовое обеспечение экономической деятельности"

Методический отдел УМУ
« 14 » 04 20 20 г.

Научная библиотека СГЭУ
« » 20 г.

Рассмотрено к утверждению
на заседании кафедры Гражданского и
арбитражного процесса
(протокол № 12 от 03.03.20г.)
Зав. кафедрой / Г.Е. Агеева /

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Корпоративные споры входит в вариативную часть (дисциплина по выбору) блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Международные судебные учреждения, Международный гражданский процесс, Административно-процессуальное право, Уголовный процесс, Гражданский процесс, Доказательственное право, Теория государства и права, Делопроизводство и документооборот в юриспруденции

Последующие дисциплины по связям компетенций: Проблемы теории права, Судебная практика

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Корпоративные споры в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-6 - способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ОПК-6	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
	ОПКбз1: формы и способы повышения квалификации	ОПКбу1: выбирать способ повышения квалификации	ОПКбв1: приемами совершенствования профессиональных знаний и профессионального опыта
	ОПКбз2: приемы самообразования	ОПКбу2: пользоваться приемами самообразования	ОПКбв2: навыками оценки уровня квалификации

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-5 - способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ПК-5	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
	ПК5з1: способы, виды, стадии реализации правовых актов	ПК5у1: использовать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК5в1: навыками работы с нормами процессуального и материального права в профессиональной деятельности
	ПК5з2: содержание норм материального и процессуального права	ПК5у2: выбирать нормы материального и процессуального права, необходимые для применения в конкретных обстоятельствах дела	ПК5в2: реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 7
Контактная работа, в том числе:	74.4/2.07
Занятия лекционного типа	36/1
Занятия семинарского типа	36/1
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.4/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	61.6/1.71
Промежуточная аттестация	8/0.22
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

очно-заочная форма

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 8
Контактная работа, в том числе:	14.4/0.4
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	8/0.22
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.4/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	111.6/3.1
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	144
Зачетные единицы	4

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Корпоративные споры представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР		
			Практич. занятия	ГКР			
1.	Основные понятия и общие положения	18	18			30	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2,

							ПК5В1, ПК5В2	
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	18	18			31,6	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	
	Контроль	8						
	Итого	36	36	0.4	2	61.6		

очно-заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР			ГКР
	Практич. занятия							
1.	Основные понятия и общие положения	2	4			50	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	2	4			61,6	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	
	Контроль	18						
	Итого	4	8	0.4	2	111.6		

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Основные понятия и общие положения	лекция	Понятие и признаки корпорации
		лекция	Характеристика корпоративных правоотношений
		лекция	Понятие корпоративного спора и его виды
		лекция	Субъектный состав
		лекция	Причины возникновения корпоративных споров
		лекция	Способы разрешения корпоративных споров
		лекция	Классификация корпоративных споров
		лекция	Зарубежный опыт регулирования сферы корпоративного предпринимательства
		лекция	Законодательные основы

			предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	лекция	Судебные процедуры разрешения корпоративных конфликтов
		лекция	Альтернативные процедуры разрешения корпоративных конфликтов
		лекция	Подведомственность и подсудность корпоративных споров
		лекция	Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам
		лекция	Требования к исковому заявлению, заявлению по корпоративному спору. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле
		лекция	Примирение сторон корпоративных споров
		лекция	Обеспечительные меры арбитражного суда по корпоративным спорам
		лекция	Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу
		лекция	Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Основные понятия и общие положения	практическое занятие	Понятие и признаки корпорации
		практическое занятие	Характеристика корпоративных правоотношений
		практическое занятие	Понятие корпоративного спора и его виды
		практическое занятие	Субъектный состав
		практическое занятие	Причины возникновения корпоративных споров
		практическое занятие	Способы разрешения корпоративных споров
		практическое занятие	Классификация корпоративных споров
		практическое занятие	Зарубежный опыт регулирования сферы корпоративного предпринимательства
		практическое занятие	Законодательные основы предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	практическое занятие	Судебные процедуры разрешения корпоративных конфликтов
		практическое занятие	Альтернативные процедуры разрешения корпоративных

		конфликтов
	практическое занятие	Подведомственность и подсудность корпоративных споров
	практическое занятие	Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам
	практическое занятие	Требования к исковому заявлению, заявлению по корпоративному спору. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле
	практическое занятие	Примирение сторон корпоративных споров
	практическое занятие	Обеспечительные меры арбитражного суда по корпоративным спорам
	практическое занятие	Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу
	практическое занятие	Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Основные понятия и общие положения	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Кашанина, Т. В. Корпоративное право: учеб. пособие для академического бакалавриата / Т. В. Кашанина. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 189 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-0890-9. <https://biblio-online.ru/book/korporativnoe-pravo-431765>

Дополнительная литература

Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под ред. В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 552 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/431763>

Литература для самостоятельного изучения

1. Особенности рассмотрения дел в арбитражном процессе: практическое пособие. /отв. ред. А. А. Арифудин, И. В. Решетникова. - М.: Норма. - 2014. – 560с.

2. Приходько И. А. Изменения в АПК РФ: плюсы и минусы нового регулирования // Хозяйство и право. 2015. N 9. С. 4 – 25.

3. Коршунов Н.М. Арбитражный процесс [Электронный ресурс]: учебник/ Коршунов Н.М., Лабыгин А.Н., Мареев Ю.Л.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 727 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/12833>.— ЭБС «IPRbooks»

4. Воронов А.Ф. Арбитражный процесс [Электронный ресурс]: практикум. Учебно-методическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «Юриспруденция» и специальности «Юриспруденция»/ Воронов А.Ф., Моисеев С.В., Шерстюк В.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2014.— 158 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29120>.— ЭБС «IPRbooks»

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)

2. Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Информационно-справочная система «Консультант Плюс»
2. Информационно-справочная система «ГАРАНТ-Аналитик»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ

Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации.

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Корпоративные споры:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля		Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов		+
	Устный/письменный опрос		+
	Тестирование		+
	Практические задачи		-
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)		-
Промежуточный контроль	Экзамен		+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГБОУ ВО СГЭУ №10 от 29.04.2020г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

ОПК-6 - способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ОПК6з1: формы и способы повышения квалификации	ОПК6у1: выбирать способ повышения квалификации	ОПК6в1: приемами совершенствования профессиональных знаний и профессионального опыта
Повышенный	ОПК6з2: приемы самообразования	ОПК6у2: пользоваться приемами	ОПК6в2: навыками оценки уровня квалификации

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-5 - способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК5з1: способы, виды, стадии реализации правовых актов	ПК5у1: использовать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК5в1: навыками работы с нормами процессуального и материального права в профессиональной деятельности
Повышенный	ПК5з2: содержание норм материального и процессуального права	ПК5у2: выбирать нормы материального и процессуального права, необходимые для применения в конкретных обстоятельствах дела	ПК5в2: реализации норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Основные понятия и общие положения	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	Оценка докладов Устный опрос Тестирование	экзамен
2.	Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2	Оценка докладов Устный опрос Тестирование	экзамен

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля**Примерная тематика докладов**

Раздел дисциплины	Темы
Основные понятия и общие положения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и признаки корпорации 2. Характеристика корпоративных правоотношений 3. Понятие корпоративного спора и его виды 4. Субъектный состав 5. Причины возникновения корпоративных споров

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Способы разрешения корпоративных споров 7. Классификация корпоративных споров 8. Зарубежный опыт регулирования сферы корпоративного предпринимательства 9. Законодательные основы предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	<ol style="list-style-type: none"> 10. Судебные процедуры разрешения корпоративных конфликтов 11. Альтернативные процедуры разрешения корпоративных конфликтов 12. Подведомственность и подсудность корпоративных споров 13. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам 14. Требования к исковому заявлению, заявлению по корпоративному спору. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле 15. Примирение сторон корпоративных споров 16. Обеспечительные меры арбитражного суда по корпоративным спорам 17. Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу 18. Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Основные понятия и общие положения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и признаки корпорации 2. Характеристика корпоративных правоотношений 3. Понятие корпоративного спора и его виды 4. Субъектный состав 5. Причины возникновения корпоративных споров 6. Способы разрешения корпоративных споров 7. Классификация корпоративных споров 8. Зарубежный опыт регулирования сферы корпоративного предпринимательства 9. Законодательные основы предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	<ol style="list-style-type: none"> 10. Судебные процедуры разрешения корпоративных конфликтов 11. Альтернативные процедуры разрешения корпоративных конфликтов 12. Подведомственность и подсудность корпоративных споров 13. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам 14. Требования к исковому заявлению, заявлению по корпоративному спору. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле 15. Примирение сторон корпоративных споров 16. Обеспечительные меры арбитражного суда по корпоративным спорам 17. Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу 18. Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций

1. Описательная часть решения должна содержать:

только требования заявителя
одни объяснения сторон
ходатайства участников процесса
требования, возражения и объяснения участвующих лиц

2. Субъектом корпоративного права не является:

отдельное должностное лицо корпорации
учредитель – акционер
корпорация

3. Помимо статуса, образования и деятельности корпораций корпоративное право регулирует:

внутрифирменные отношения
отношения, складывающиеся в личной жизни участников
досуг участников корпорации за рамками их трудовой деятельности

4. Принципы корпоративного права – это:

те идеи и положения, на основе которых регулируются корпоративные правоотношения
направления, в которых действуют нормы корпоративного права
пределы или границы действия корпоративно-правовых норм

5. Видом корпоративных прав в субъективном смысле не является:

от своего имени требовать возмещения убытков, которые причинены корпорации
принимать участие в управлении корпорацией
знакомиться с бухгалтерской отчетностью корпорации

6. Предмет корпоративного права составляют:

общественные отношения, возникающие в связи с формированием и деятельностью корпораций,
то есть корпоративные отношения
общественные отношения в области предпринимательской деятельности граждан
этические нормы, складывающиеся в трудовом коллективе

7. Основным методом корпоративного права является:

общедозволительное регулирование
наказание
поощрение

8. Корпорацией в широком понимании признается:

коммерческое или некоммерческое юридическое лицо, которое функционирует на принципах
членства с разделением на определенные доли уставного капитала
коммерческая компания, имеющая годовой оборот более 100 миллионов рублей
любое государственное унитарное предприятие или юридическое лицо, в котором есть доля
государства

9. Какое утверждение верно:

корпорация является союзом не только ее участников, но и имущества каждого из них
при изменении состава участников корпорация прекращает свою деятельность
корпорация может не иметь органа управления

10. Корпоративное право является частью:

предпринимательского права
административного права
самостоятельной отрасли права

11. Принципом корпоративного права не является:
интересы акционеров приоритетнее интересов самой корпорации
соответствие объема прав участника корпорации его вкладу в уставной капитал
принцип демократии в принятии решений корпорацией

12. Локальные нормативные акты как источники корпоративного права:
рассчитаны на многократное применение
носят индивидуально-определенный характер
нуждаются в одобрении со стороны государственных органов, даже если не противоречат законодательству РФ

12. Какая эмиссионная ценная бумага удостоверяет право участника управлять акционерным обществом:
акция
вексель
облигация

13. Какое юридическое лицо из перечисленных ниже является не корпоративным, а унитарным:
государственная корпорация
товарищество собственников недвижимости
потребительский кооператив

14. К некоммерческим корпоративным организациям законодательство относит:
адвокатские палаты
полные товарищества
производственные кооперативы

15. Высший орган корпорации – это:
общее собрание ее участников
ревизионная комиссия
генеральный директор

16. Корпоративный договор:
составляется письменно в виде одного документа
предусматривает обязанности даже для тех лиц, которые не являются его сторонами
заключенный участниками непубличного общества по общему правилу подлежит полному раскрытию его содержания

17. Вид предпринимательства, состоящий в независимой оценке бухучета и финансового положения юридического лица или индивидуального предпринимателя, называется:
аудитом
корпоративным контролем
ревизией

18. Органы управления организацией являются:
субъектами корпоративного управления
субъектами корпоративных правоотношений
объектом корпоративного контроля

19. Если участник полного товарищества не наделен правом управления товариществом, он:
вправе знакомиться со всей документацией товарищества
может быть ограничен в праве получать всю информацию о деятельности товарищества
может отказаться от права на получение информации о ведении дел товарищества и всей необходимой документации для ознакомления

20. Орган корпорации, целью и функциями которого служит внутренняя проверка законности и целесообразности деятельности компании, - это:
контрольный орган

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена

Раздел дисциплины	Вопросы
Основные понятия и общие положения	<ol style="list-style-type: none">1. Понятие и признаки корпорации2. Характеристика корпоративных правоотношений3. Понятие корпоративного спора и его виды4. Субъектный состав5. Причины возникновения корпоративных споров6. Способы разрешения корпоративных споров7. Классификация корпоративных споров8. Зарубежный опыт регулирования сферы корпоративного предпринимательства9. Законодательные основы предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов10. Общие и специальные нормы регулирующие порядок рассмотрения корпоративных споров11. Понятие и виды корпоративного спора (их классификация).
Процессуальные особенности рассмотрения корпоративных споров	<ol style="list-style-type: none">12. Судебные процедуры разрешения корпоративных конфликтов13. Альтернативные процедуры разрешения корпоративных конфликтов14. Подведомственность и подсудность корпоративных споров15. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам16. Требования к исковому заявлению, заявлению по корпоративному спору. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле17. Примирение сторон корпоративных споров18. Обеспечительные меры арбитражного суда по корпоративным спорам19. Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу20. Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам21. Порядок возбуждения дела по корпоративным спорам.22. Особенности содержания искового заявления (заявления) по корпоративным спорам.23. Оставление искового (заявления) без движения.24. Косвенные иски в арбитражном процессе.25. Лица, участвующие в деле по корпоративным спорам. Надлежащие стороны.26. Множественность лиц в делах по корпоративным спорам (соучастие; участие третьих лиц).27. Особенности рассмотрения отдельных категорий корпоративных споров.28. Особенности производства по групповым искам.29. Особенности доказывания по корпоративным спорам.30. Соотношение практики судов общей юрисдикции и арбитражных судов по вопросам подведомственности корпоративных споров

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6у2, ОПК6в1, ОПК6в2, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5у2, ПК5в1, ПК5в2
«хорошо»	ОПК6з1, ОПК6з2, ОПК6у1, ОПК6в1, ПК5з1, ПК5з2, ПК5у1, ПК5в1
«удовлетворительно»	ОПК6з1, ОПК6у1, ОПК6в1, ПК5з1, ПК5у1, ПК5в1
«неудовлетворительно»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне