

- формируется система знаний об основных положениях подходов к эффективному управлению организацией;
- вырабатываются навыки применения креативного мышления для разработки нестандартных решений и инновационных стратегий;
- формируются знания о технологиях разработки инновационных решений: методах поиска креативных идей и их оценки;
- вырабатываются умения развития креативного мышления;
- вырабатываются навыки проведения мозговых штурмов и оценки результатов творческого процесса;
- освоение современных подходов для создания творческой среды и стимулирования творческих процессов в организации.

1.3. Планируемые результаты освоения программы

Реализация образовательной программы позволит качественно повысить профессиональный уровень и компетентность слушателей; создаст условия для эффективного исполнения ими должностных обязанностей за счет освоения профессионально значимых знаний; обеспечит трансформацию теоретических знаний в практические навыки и умения в профессиональной деятельности

Вид деятельности:

организационно-управленческая деятельность:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

В результате освоения программы слушатель должен:

Знать:

- принципы и методы управления организацией;
- ключевые понятия, цели и задачи использования методов управления проектами;
- общие характеристики организации, ее внутренней и внешней среды;
- способы организации совместной деятельности, методы их диагностики и коррекции;
- основные принципы работы ведущего в группе поведенческого тренинга;

Уметь:

- определять ключевые факторы успеха коммуникационных мероприятий на выбранных целевых сегментах;
- анализировать факторы, влияющие на формирование стиля руководства;
- распознавать основные типы организационных структур;
- использовать методы организации совместной деятельности и межличностного взаимодействия, методы диагностики и коррекционно-развивающие способы

воздействия на поведение.

Владеть:

- методами реализации основных управленческих функций;
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение организации;
- навыками общения с коллегами и руководством;
- основными техниками тренинга ассертивности;
- способами анализа собственного поведения, эмоциональных проявлений.

1.4. Категория слушателей

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.