

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: Врио ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 13.07.2023 15:21:57

Уникальный программный ключ:

b2fd765521f4c570b8c6e8e502a10b4f1de8ae0d

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение**

высшего образования

«Самарский государственный экономический университет»

Институт менеджмента

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол №11 от 30.05.2023г.)

АННОТАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Наименование направления подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Образовательная программа: Менеджмент и предпринимательство

Квалификация (степень) выпускника - бакалавр

Самара 2023

Государственная итоговая аттестация (ГИА) обучающихся по направлению 38.03.02. «Менеджмент» программы «Менеджмент и предпринимательство» проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы, включая выполнение и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР).

Уровень образования - бакалавриат.

Объем ГИА в соответствии с требованиями ФГОС учебного плана составляет 9 з.е.

1. Выпускная квалификационная работа

1.1. Порядок согласования и утверждения тем выпускной квалификационной работы

Для направлений подготовки бакалавриата - ВКР выполняется в форме выпускной квалификационной работы (Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «СГЭУ», (утв. Приказом и.о. ректора № 275-ОВ от 28.04.2023 г.).

Важное значение для выполнения выпускной квалификационной работы имеет правильный выбор темы. Как правило, она должна совпадать с темой научно-исследовательской работы, выполняемой бакалавром в период обучения, и является её продолжением и углублением. Также, бакалавры могут выбрать тему выпускной квалификационной работы самостоятельно, руководствуясь потребностями предприятий и организаций, интересом к проблеме, личными предпочтениями, практическим опытом.

ВКР выполняется студентом по материалам, собранным им лично в период производственной практики (преддипломной).

Основанием для включения темы ВКР в приказ является заявление студента, поданное на бланке установленной формы и согласованное с научным руководителем. Заявление должно быть оформлено в период прохождения производственной практики (преддипломной).

Студент должен руководствоваться примерным перечнем тем выпускных работ, однако он может предложить собственную тему, если она соответствует направлению и профилю подготовки, по которому он обучался, и обосновать целесообразность ее выбора.

Выбрав тему необходимо согласовать ее с научным руководителем и написать заявление на имя заведующего кафедрой.

После издания приказа об утверждении тем выпускных квалификационных работ и руководителей каждому студенту выдается задание на выпускную квалификационную работу.

Изменение темы ВКР возможно не позднее, чем за два месяца, а уточнение темы не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты защиты на основании личного заявления студента, согласованного с руководителем на имя заведующего кафедры.

Темы выпускных квалификационных работ и руководители утверждаются приказом ректора ФГАОУ ВО СГЭУ.

1.2. Примерный перечень тем ВКР

1. Разработка новой бизнес-модели действующего предприятия (на примере ...).
2. Проектный подход в управлении бизнес-деятельностью предприятия.
3. Процессный менеджмент в бизнес-деятельности предприятия: технология внедрения и экономические результаты (на примере ...).
4. Интрапренерство как инструмент повышения эффективности бизнеса.
5. Жизненный цикл компании: методы анализа и практические выводы (на примере ...).

6. Система «бережливого производства»: анализ лучших практик и возможности применения (на примере ...).
7. Создание и внедрение нового бизнес направления компании.
8. Развитие нового направления бизнеса в сфере (на примере ...).
9. Анализ и улучшение системы документооборота с использованием процессного подхода (на примере ...).
10. Совершенствование системы управления персоналом в организации (на примере ...).
11. Проектирование структуры и системы управления компанией (на примере...).
12. Совершенствование системы оплаты труда сотрудников (на примере ...).
13. Применение компьютерных технологий в разработке управленческих решений.
14. Формирование и развитие организационной культуры компании в условиях цифровых технологий
15. Проектирование диверсификации деятельности компании.
16. Проектирование системы управления качеством.
17. Развитие инновационного потенциала компании.
18. Разработка бизнес-плана на новый вид продукции (на примере ...).
19. Разработка конкурентной стратегии развития организации (на примере ...).
20. Регулирование социально-психологических факторов деятельности организации (на примере ...).
21. Решение конфликтных ситуаций в коллективе (на примере ...).
22. Совершенствование системы контроля в организации (на примере ...).
23. Управление социальными процессами в организации (на примере ...).
24. Формирование эффективной управленческой команды (на примере ...).
25. Интеллектуальный капитал и стратегия развития современной компании
26. Реализация концепции устойчивого развития в практике управления организации/компании (на примере ...).
27. Формирование программ развития персонала организации (на примере ...).
28. Разработка предложений по совершенствованию системы мотивации персонала в организации.
29. Совершенствование деятельности предприятия малого и среднего бизнеса.
30. Особенности управления семейным бизнесом (на примере ...).
31. Разработка проекта по управлению изменениями в организации с учетом отраслевых особенностей бизнеса (на примере ...).
32. Развитие инновационного бизнеса в сфере социального предпринимательства.
33. Мотивация трудовой активности: эффективные системы материального и нематериального стимулирования труда (на примере ...).
34. Организация делопроизводства и документооборота в условиях цифровой трансформации управления (на примере ...).
35. Управление качеством как фактор эффективности бизнеса (на примере ...).
36. Стартап как форма поиска новой бизнес-модели: практика использования в российском бизнесе.
37. Особенности создания, ведения и развития бизнеса в инновационной сфере (на примере ...).
38. Особенности создания, ведения и развития бизнеса в IT-сфере (на примере ...).
39. Особенности создания, ведения и развития бизнеса в сфере социальных услуг (на примере ...).
40. Системы риск-менеджмента: вопросы создания, развития и непрерывного совершенствования (на примере ...).